

Relato Integrado 2025

Rio Grande • Santa Vitória do Palmar
Santo Antônio da Patrulha • São Lourenço do Sul



Sumário

Sumário expandido

Mensagem da Reitora	3
Capítulo 1 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo	4
Capítulo 2 - Governança, Estratégia e Desempenho	17
Capítulo 3 - Riscos, Oportunidades e Perspectivas	52
Capítulo 4 - Informações Contábeis	54
Capítulo 5 - Hospital Universitário	55
Capítulo 6 - Outras Informações Relevantes	68

GUIA DA INTERATIVIDADE DO DOCUMENTO

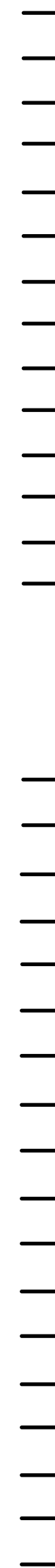
O presente documento possui elementos interativos, para auxiliar na navegação e fluidez da leitura. O uso destes elementos possibilitará o acesso a um capítulo específico, retornar ao início do documento entre outras funções.

Além das funcionalidades descritas abaixo, sobre o menu principal; você encontrará o ícone “info” , que te levará para uma página onde terá mais informações sobre o conteúdo que está lendo atualmente; assim como a fonte de notícias, fotos entre outros.

E por fim, você poderá clicar no nome do capítulo ou seção presente em algum capítulo no Sumário para acessá-lo de forma fácil e rápida.

Esta é a aba dos capítulos. Ao clicar em algum dos números, será encaminhado para o respectivo capítulo.

Aqui temos o botão home, que te levará para o início do documento; e o botão do menu, que leva diretamente para o sumário (onde poderá acessar o sumário simples ou expandido para ter uma visão mais detalhada do conteúdo presente em cada capítulo).



CAPÍTULOS



O presente Relato Integrado da Universidade Federal do Rio Grande apresenta as ações, os indicadores e os projetos desenvolvidos por nossa instituição ao longo de 2025. O início deste exercício coincidiu com o começo de uma nova gestão universitária e, ao longo desse primeiro ano de trabalho, atuamos com a convicção de que gerir uma universidade pública exige sensibilidade social, responsabilidade e visão de futuro. Nesse sentido, as ações desenvolvidas pela gestão expressam escolhas claras em favor de uma instituição cada vez mais humana, inclusiva, democrática e conectada com a sociedade.

Desde a posse, assumimos o compromisso com a equidade de gênero, materializado na composição paritária das Pró-Reitorias e das Diretorias das Unidades Administrativas, compreendendo que a diversidade nos espaços de decisão fortalece a democracia institucional.

Estar presente na Acolhida Cidadã, em todos os quatro campi da FURG, ao lado de estudantes e servidores, foi uma forma concreta de reafirmar que a gestão acredita no acolhimento, no pertencimento e na permanência como pilares fundamentais da formação universitária.

A retomada do Conselho de Integração Universidade–Sociedade (CIUS), após uma década de interrupção, reafirma nossa compreensão de que a Universidade se constrói em diálogo permanente com a comunidade ao seu entorno, promovendo o desenvolvimento do território, e com a qual também se transforma.

As inaugurações do Banco Vermelho e da Sala de Amamentação expressam, de forma simbólica e prática, o compromisso da FURG com uma universidade mais humana e atenta às desigualdades e às violências que ainda marcam nossa sociedade. Da mesma forma, a assinatura do acordo com o Ministério do Desenvolvimento Social para a criação da primeira Cuidoteca da Região Sul representa um avanço histórico nas políticas de permanência, garantindo cuidado às crianças e criando condições reais para que famílias possam estudar, trabalhar e concluir suas trajetórias acadêmicas.

Investimos, ainda, na valorização da cultura, da convivência e dos espaços institucionais, com a realização da feira do Livro da FURG dentro do campus Rio Grande, com a implantação de painéis artísticos nos quatro campi e com o início da revitalização do Centro de Convivência, qualificando a infraestrutura e fortalecendo a vida universitária. Além disso, também encaminhamos para o processo de licitação todas as obras da instituição contempladas pelo Programa de Aceleração do Crescimento do Governo Federal (PAC).

Alinhando infraestrutura e capacidade instalada, em 2025, a FURG inaugurou a sede do Centro Interinstitucional de Observação e Eventos Extremos (CIEX), equipe composta por

representantes da quádrupla hélice (Universidade, Poder Público, Forças de Segurança e Setor Privado) para qualificar os processos de combate e mitigação dos impactos ocasionados pelas severas mudanças climáticas. O centro, considerado de excelência, fica localizado no interior do Cidec-sul e é único dessa magnitude dedicado exclusivamente ao monitoramento da Região Sul do Estado.

Na internacionalização, avançamos significativamente na relação com universidades internacionais, encerrando o ano com 21 novos convênios formalizados e assinados, o que representa uma série de novas possibilidades para a mobilidade acadêmica tanto para estudantes quanto para servidores.

No campo da governança, demos passos decisivos com o avanço dos trabalhos relacionados ao novo Estatuto, bem como com o fortalecimento das políticas de ações afirmativas, de saúde mental e de gestão ambiental, reafirmando o compromisso com uma universidade socialmente responsável e sustentável.

Finalizamos o ano com a aprovação e a implementação do Projeto Institucional “A FURG é minha praia”, cujo objetivo é constituir um espaço de interação, diálogo e troca de conhecimentos entre a comunidade acadêmica e a sociedade em geral, fortalecendo ações de ensino, pesquisa, extensão, cultura e inovação.

Acreditamos profundamente no papel transformador da universidade pública na redução das desigualdades e ressaltamos que as ações voltadas à promoção da equidade, ao cuidado com as pessoas e ao diálogo não são periféricas, mas fundamentos da excelência acadêmica, que precisam ser construídos cotidianamente para que a Universidade cumpra plenamente sua missão institucional.

Por fim, seguiremos trabalhando para fortalecer esta universidade pública, gratuita, laica, plural, inclusiva, sustentável e socialmente referenciada, mantendo o compromisso de avançar com responsabilidade, planejamento e diálogo, honrando sua missão institucional e reafirmando o papel da FURG como agente de transformação social.

Suzane da Rocha Vieira Gonçalves - Reitora da Universidade Federal do Rio Grande

Pró-reitora de Planejamento e Administração
Elenise Ribes Rickes

Diretora de Planejamento
Jozeneidi Costa Machado

Coordenação de Planejamento
Cristiane Souto Santos (Coordenadora de Planejamento)
Thais Contarelli Nunes (Estagiária)
Steffani Beatriz Schuh (Estagiária)
Anne Alexandra Michaello Marques
Diego D' Ávila da Rosa

Comissão de Apoio
Aline Goulart Ferraz – HU/EBSERH
Nicolle Barnes da Silveira – PROINFRA
Cícero André Gonçalves Cruz Vassão – PROPESP
Thayse Pereira Siqueira Konrad – PROITI
Raphael Gouvea da Silva – GABINETE
Lauren Azevedo Poersch – PRAE
Luciana Vasconcelos da Costa – PROGEP
Leandro Silva Barroco – PROGRAD
Mayara Marques Guilherme – PROPLAD
Igor Luan Olioni de Oliveira – PROEXC

Composição Gráfica/Diagramação
Vinícius Cardoso Rodrigues – EDIGRAF

Confecção da Capa
Steffani Beatriz Schuh (fotografia)
Vinícius Cardoso Rodrigues (diagramação)– EDIGRAF

Fotografia
Acervo da Universidade Federal do Rio Grande – FURG

capítulo 1

Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

CAPÍTULOS

QUEM SOMOS

Nossa história começa com esforços conjuntos de setores da comunidade riograndina, que se uniram para viabilizar a implementação do Ensino Superior na cidade, na década de 1950. Essa motivação colaborativa segue inspirando a comunidade universitária a se engajar com o desenvolvimento regional e nacional, por meio da inserção nas demandas de seu entorno. Por isso, desde 1987, a FURG assume como vocação institucional os ecossistemas costeiros e oceânicos, ou seja, comprometemo-nos com a criação e a difusão de conhecimento dedicado a compreender a complexidade das manifestações naturais, sociais, culturais e históricas do ecossistema em que estamos inseridos. A FURG é uma instituição envolvida com sua comunidade e com sua região.

Atualmente, por meio de sua estrutura multicampi, a FURG estende sua atuação para as cidades de Santo Antônio da Patrulha, São Lourenço do Sul e Santa Vitória do Palmar, consolidando-se como uma importante dinamizadora social do Extremo-Sul do Rio Grande do Sul e do Brasil.

Nossas atividades de ensino, pesquisa e extensão possibilitam a milhares de estudantes, além do saber técnico e científico, uma experiência de cidadania. Por meio de ações afirmativas e de decisões estratégicas, a Universidade busca oferecer um ambiente igualitário para que os/as estudantes possam desenvolver a vida acadêmica em toda a sua diversidade, do ingresso à colação de grau.

Fomos uma das primeiras instituições de Ensino Superior do país a oferecer processos seletivos específicos para o ingresso de estudantes indígenas e quilombolas. Além disso, todos os/as formandos/as da FURG têm participação garantida e totalmente gratuita na solenidade de Colação de Grau. Desde 2007, as formaturas são coordenadas e executadas pela instituição, assegurando o caráter oficial e público do ato.

Cada vez mais, somos uma Universidade que acredita no Ensino Superior público e gratuito como promotor do desenvolvimento científico e social, da cidadania e da solidariedade.

ONDE ESTAMOS

A FURG está localizada em uma macrorregião denominada de Planície Costeira do Rio Grande do Sul, constituída por um complexo de barreiras arenosas, campos de dunas e lagunas, caracterizando o Cordão Litorâneo Sul-Riograndense, dominado pelo Sistema Lagunar Patos-Mirim.

Em coerência com sua política de Universidade voltada para os ecossistemas costeiros e oceânicos, em seu processo de expansão, a FURG assumiu o compromisso, instituindo os seus novos campi (Santa Vitória do Palmar, São Lourenço do Sul, Santo Antônio da Patrulha) no entorno do Cordão Litorâneo Sul-Riograndense, no qual também se localiza o seu Campus-sede, na cidade de Rio Grande.

O município do Rio Grande se localiza entre a Lagoa dos Patos, a Lagoa Mirim e o Oceano Atlântico. Mais ao Sul, o município de Santa Vitória do Palmar está localizado entre a Lagoa Mirim, a Lagoa Mangueira e o Oceano Atlântico. O município de São Lourenço do Sul margeia a Costa Oeste da Lagoa dos Patos, na porção média interna da Planície Costeira. A partir dessas características, esses municípios são classificados como municípios costeiros (de acordo os critérios do Plano Nacional de Gerenciamento Costeiro – PNGC).

Por sua vez, Santo Antônio da Patrulha se encontra ao Norte da Lagoa dos Patos, numa área de transição do continente para um ambiente de influência marinha, sendo que duas de suas sete Unidades de Paisagem são a Planície Lagunar do Banhado Grande e a Planície Costeira. Dessa forma, mesmo não sendo um município classificado como costeiro, tem 13% de seu território (13.901 hectares de áreas úmidas e lagoas) integrando o Programa de Gerenciamento Costeiro do Litoral Norte (GERCO-FEPAM).



- 1- Rio Grande
- 2- Santa Vitória do Palmar
- 3- Santo Antônio da Patrulha
- 4- São Lourenço do Sul

Fonte: SEAD

NOSSOS CAMPI

Campus Rio Grande - Unidade Carreiros



Inaugurado em 1971, o então Campus Carreiros foi planejado para ser um ambiente de troca e de interação entre as pessoas, onde ensino, pesquisa, extensão, cultura e inovação andariam juntos. São 250 hectares de área verde, que propiciam proximidade com a natureza durante a vida universitária. Sua infraestrutura conta com mais de 100 salas de aula, diversos laboratórios, restaurantes universitários, casas do estudante, centro de convivência (CC) e biblioteca central, além de todas as unidades administrativas e de apoio.

Tudo isso, com o objetivo de garantir infraestrutura adequada e segurança às atividades dos/as nossos/as estudantes, dos/as servidores/as e da comunidade que frequenta o Campus.

O que a Unidade Carreiros abrange?

Reitoria;
Pró-reitorias, órgãos vinculados e órgãos de assessoramento;
Unidades acadêmicas (centros, escolas, faculdades e institutos);
Centro Integrado de Desenvolvimento Costeiro e Oceânico do Sul (CIDEC-Sul);
Biblioteca Central;
Restaurante Universitário;
Casas do Estudante;
Hotel de Trânsito;
Parque Científico e Tecnológico (OCEANTEC);
Incubadora de Empresas de Base Tecnológica (INNOVATIO);
CAIC;
Estação de Apoio Antártico (ESANTAR);
Centro Esportivo (pista de corrida, quadras esportivas e academia);
Rádio e TV FURG.

Unidade Saúde



Localizada no centro da cidade do Rio Grande, a Unidade Saúde sedia os cursos de Medicina e de Enfermagem, além de diversos cursos de pós-graduação na área da saúde. Sua estrutura, anexa ao Hospital Universitário Dr. Miguel Riet Corrêa Jr., oferece 10 salas de aulas, uma biblioteca setorial e mais de 20 laboratórios, possibilitando que o estudante vivencie amplamente teoria e prática, durante toda a sua trajetória acadêmica.

O que a Unidade Saúde abrange?

Faculdade de Medicina (FAMED);

Escola de Enfermagem (EENF).

Por ser o campus sede da Universidade, o campus Rio Grande concentra a maior parte das ações e projetos executados no ensino, na pesquisa, na extensão, na cultura e na inovação tecnológica. Em vista disso, as ações e projetos desenvolvidos aqui não serão apresentadas de forma concentrada, tal qual estão dispostas nas seções dedicadas aos campi Santa Vitória do Palmar, São Lourenço do Sul e Santo Antônio da Patrulha. Todas as ações e projetos desenvolvidos no Campus Rio Grande estão distribuídos nos diferentes capítulos e seções que compõem este Relato Integrado.

Campus Santo Antônio da Patrulha



O Campus Santo Antônio da Patrulha está localizado no município de Santo Antônio da Patrulha, RS, no Litoral Norte Gaúcho, na Região Metropolitana de Porto Alegre.

A região se destaca pelas atividades econômicas relacionadas à indústria alimentícia, metal-mecânica, moveleira, indústrias agrofamiliares e ao agronegócio. O campus, com atividades presenciais iniciadas em março de 2009, está situado a 70 km de Porto Alegre, oferecendo atualmente cursos de graduação e pós-graduação.

Infraestrutura do Campus Santo Antônio da Patrulha

O campus da FURG em Santo Antônio da Patrulha é constituído por dois complexos de edificações, distantes cerca de cinco quilômetros entre si: a Unidade Cidade Alta (UCA) e a Unidade Bom Princípio (UBP).

A Unidade Cidade Alta está localizada na Rua Barão do Cahy, nº 125, no bairro Cidade Alta, centro da cidade, ocupando o prédio da antiga Escola Cenecista Barão do Cahy, cedido por tempo indeterminado pela prefeitura municipal à universidade. Essa edificação foi acrescida de um prédio anexo de dois pavimentos, destinado aos laboratórios, além da construção de mais duas salas de aula no segundo pavimento de um dos setores. No local funciona o Polo Universitário Santo Antônio da Universidade Aberta do Brasil, onde a FURG atua desde 2004 com cursos a distância.

A Unidade Bom Princípio está situada em uma área de 31,2 hectares, doada pela prefeitura municipal em 2010, no bairro de mesmo nome. Lá está sendo construído o campus definitivo da FURG no município. Conheça o site do Campus Santo Antônio da Patrulha:

Na Unidade Bom Princípio já estão concluídos: o Prédio Administrativo; o Pavilhão 01 de salas de aula; o Ponto de Convívio dos Estudantes; a Casa de Estudantes, com capacidade para 60 alunos; e o Centro Tecnológico, destinado à realização de pesquisas.

O campus conta com 15 salas de aula, biblioteca, Espaço de Aprendizagem Colaborativa (EAC), espaço para palestras e seminários, salas de permanência para docentes e técnicos, espaço destinado ao Núcleo Local da Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (PRAE) e 27 laboratórios especializados, entre eles:

- Laboratório de Análise de Resíduos e Contaminantes (LARCO);
- Laboratório de Ensino de Química Analítica;
- Laboratório de Microbiologia;
- Laboratório de Informática;
- Laboratório de Gestão;
- Laboratório de Metalurgia, Ensaios Mecânicos e Metrologia;
- Laboratório de Otimização de Resultados e Decisões (LORD);
- Laboratório de Sistemas de Produção e Qualidade (em fase de implementação).

O LORD está 50% implementado, com 25 computadores em funcionamento parcial. O laboratório de sistemas de produção e qualidade aguarda equipamentos para ser implementado.

Em 2024, com a criação de dois cursos tecnólogos, foi disponibilizada uma sala na Unidade Cidade Alta (UCA) para abrigar o laboratório de análises sensoriais, ainda em fase de implantação.

O município não oferece transporte coletivo público nessa região, obrigando a FURG a garantir o traslado dos estudantes entre as duas unidades.

Cursos oferecidos em 2025

São ofertados sete cursos de graduação e três cursos de pós-graduação sediados no campus: Graduação

- Engenharia Agroindustrial Agroquímica
- Engenharia Agroindustrial Indústrias Alimentícias

- Engenharia de Produção
- Licenciatura em Ciências Exatas
- Administração
- Tecnologia em Alimentos
- Tecnologia em Processos Químicos

Pós-Graduação

- Programa de Pós-Graduação em Ensino de Ciências Exatas (PPGECE) – Mestrado Profissional
- Especialização em Qualidade e Segurança de Alimentos
- Programa de Pós-Graduação em Sistemas e Processos Agroindustriais (PPGSPA) – Mestrado Acadêmico

Mais informações sobre os cursos:

Além disso, são oferecidos no campus cursos de pós-graduação sediados no campus sede, em Rio Grande:

- Programa de Pós-Graduação em Química Tecnológica e Ambiental (Mestrado e Doutorado)
- Programa de Pós-Graduação em Administração (Mestrado Acadêmico)
- Especialização EAD em Arquivologia (ICHI)
- Especialização EAD em Ensino de Matemática (IMEF)
- Pós-Graduação em Engenharia Mecânica (Mestrado Acadêmico)
- Obras e melhorias em andamento e concluídas em 2025
- Licitação para execução do Restaurante Universitário realizada em novembro de 2025 pela PROINFRA (recursos do PAC 2024).
- Elaboração final do processo licitatório para construção do Parque Científico Tecnológico/OCEANTEC FURG SAP, com previsão de início em 2026 (recursos da FINEP).
- Conserto do portão eletrônico do prédio administrativo, garantindo mais segurança.
- Instalação de novo portão de ferro no acesso principal da UBP em fase de conclusão.
- Instalação de 29 mourões de madeira (5 m de altura) nas quadras esportivas da UBP para aumento das redes de proteção. Mourões doados por empresa local; redes doadas pela ESANTAR/FURG; instalação realizada por empresa contratada via Campus/FAURG.
- Criação do Espaço de Estar no Pavilhão 01 da UBP com móveis doados pelo diretor do campus e TV pela professora Fernanda Trombeta (EQA).
- Criação do Lounge Acadêmico no saguão do Pavilhão 01 da UBP com móveis doados pela empresa Climatempo.
- Transferência do Espaço de Aprendizagem Colaborativa para salas disponíveis na biblioteca.
- Melhoria na Casa de Estudantes da UBP com aquisição de sofá, mesas laterais e abajur por meio de vaquinha entre servidores, visando contribuir para a saúde mental dos estudantes.
- O espaço de Convívio dos Estudantes passou a ser organizado e gerenciado pelos próprios alunos, após aprovação no Conselho FURG SAP.
- Otimização do uso dos espaços físicos do campus, considerando novos cursos e melhor aproveitamento das salas existentes, com transferência das aulas para a Unidade Bom Princípio sempre que possível.

Mais informações sobre infraestrutura:

Principais projetos, cursos e eventos realizados em 2025

- Acolhida Cidadã 2025, com diversas atividades para recepcionar estudantes e comunidade acadêmica.
- Apoio ao processo do edital seletivo próprio da FURG e divulgação regional.
- Evento 'Seja FURG', promovendo integração e esclarecimento sobre cursos e processos seletivos.
- Participação na "XVII Mostra da Ciência e do Conhecimento" do município, realizada em outubro na UBP, com grande público.
- Participação em eventos em escolas da região para divulgação dos cursos.
- Participação em programas de rádio regionais e na FM FURG para divulgação de cursos e projetos.
- Realização das semanas acadêmicas dos cursos de graduação.
- Oficinas e atividades culturais contempladas no edital de cultura da PROEXC.
- Encontros de leitura, rodas de conversa, torneios esportivos, palestras, lives e confraternizações.
- Participação na "Feira Nacional da Cana-de-Açúcar, do Sonho da Cachaça e da Rapadura" (FENACAN), divulgando cursos e trabalhos da universidade.
- Realização de provas de proficiência em línguas estrangeiras no campus.
- Tratativas junto ao MEC, Reitoria FURG e FAMED/FURG para criação do curso de Medicina.

Convênios e tratativas

O Campus Santo Antônio da Patrulha mantém relação cordial e produtiva com a comunidade local. Entre as iniciativas:

- Substituição da parada de ônibus junto ao portão principal da UBP.
- Tratativas para pavimentação da Rua Francisco Borges de Lima, acesso à UBP (obra prevista para o primeiro semestre de 2026).
- Discussões para implantação de transporte coletivo até a UBP.
- Apoio da prefeitura no uso de maquinário para melhoria do acesso à UBP, empréstimo de caminhão com cesto para reparos de luminárias e doação de areia para quadras esportivas.

Campus São Lourenço do Sul



Localizado no Sul do estado do Rio Grande do Sul, em uma região que tem como principais atividades econômicas a agropecuária, a pesca e o turismo, o Campus da FURG em São Lourenço do Sul visa contribuir com o desenvolvimento territorial, focado na sustentabilidade. O principal objetivo da Universidade é estimular o desenvolvimento econômico sustentável da região, por meio da qualificação e do fomento da produção regional. Atualmente, o Campus conta com uma estrutura composta por salas de convivência, salas de permanência, biblioteca setorial, salas de aula e laboratórios de ensino e pesquisa.

Mais informações sobre o Campus São Lourenço do Sul podem ser acessadas no site:

O que o Campus São Lourenço do Sul abrange?

Infraestrutura

Atualmente, os espaços do Campus estão divididos em cinco prédios, que compreendem: 10 salas de aula; nove laboratórios; uma biblioteca; 12 salas de permanência; uma sala de coordenações; uma secretaria; uma sala da direção; duas salas para os/as servidores/as e terceirizados/as; uma sala para os diretórios acadêmicos dos/as estudantes; duas salas de convivência e estudo para os/as estudantes. Em 2017, a Universidade recebeu a doação de uma área de 12 hectares, onde foi iniciada, em 2020, a construção de um pavilhão de salas de aula. A obra está em andamento e deve ser concluída em 2026.

Cursos oferecidos

São ofertados cinco cursos de graduação:
Bacharelado em Agroecologia
Licenciatura em Educação do Campo
Tecnólogo em Gestão Ambiental
Tecnólogo em Gestão de Cooperativas
Licenciatura em Letras – Português e Literaturas de Língua Portuguesa

Informações mais detalhadas sobre os cursos do Campus São Lourenço do Sul podem ser obtidas em:

Principais projetos/cursos/eventos que foram realizados pelo Campus e que tiveram impacto para a população da cidade/região

EVENTOS

O ano de 2025 foi marcado por uma intensa movimentação acadêmica, cultural e comunitária no Campus da FURG em São Lourenço do Sul. Diversas ações integraram ensino, pesquisa e extensão, fortalecendo o vínculo entre universidade e sociedade. Entre essas atividades, destacam-se eventos que mobilizaram estudantes, professores, escolas, gestores públicos, agricultores e a população local, configurando um ano de significativa produção social e coletiva.

Um dos momentos de maior aproximação com o público externo ocorreu durante o Seja FURG 2025, realizado nos dias 29 e 30 de outubro. Durante esses dois dias, o campus recebeu alunos do ensino médio de escolas regionais, que puderam circular pelos espaços acadêmicos acompanhados por monitores voluntários. Estandes explicativos foram montados para apresentar cada curso, seus projetos e suas possibilidades profissionais. Além disso, oficinas e demonstrações práticas permitiram aos visitantes vivenciar, ainda que brevemente, o cotidiano universitário. A circulação de jovens pelos laboratórios, salas e pátios conferiu ao evento um caráter acolhedor e formativo, despertando interesse pelo ingresso no ensino superior e fortalecendo o papel da instituição como referência educacional no território.

Outro marco do ano foi o 1º Fórum Municipal sobre Mudanças Climáticas, realizado em 17 de outubro e integrado ao Circuito Urbano da ONU-Habitat. O encontro reuniu pesquisadores da FURG, representantes do poder público, entidades locais e moradores para debater os impactos ambientais observados no município e as alternativas viáveis para mitigá-los. Durante o fórum, foram apresentadas análises científicas e experiências de monitoramento ambiental, especialmente relacionadas aos eventos extremos que atingem a região. Mesas de diálogo ampliaram a compreensão coletiva sobre os desafios climáticos e estimularam a construção de encaminhamentos conjuntos entre universidade e gestão municipal, promovendo um alinhamento entre ciência e políticas públicas.

As comemorações do aniversário institucional, 56 anos da FURG e 15 anos do campus em São Lourenço do Sul, também tiveram grande importância em 2025. A data foi celebrada com atividades culturais, rodas de conversa e momentos de integração entre servidores, estudantes e comunidade externa. Entre as ações realizadas estiveram o “pit stop da nutrição”, a inauguração de um espaço voltado à amamentação e discussões que envolveram saúde, arte e cultura. Mais do que celebrar uma trajetória, o aniversário marcou simbolicamente o fortalecimento do campus como presença consolidada na cidade e como agente transformador na formação de pessoas e no desenvolvimento regional.

No âmbito da extensão universitária, merece destaque o projeto Linguagens e Expressões Negras na Escola, que culminou, em novembro, na realização de uma exposição sobre artistas negros e negras do Rio Grande do Sul na Escola Estadual Cruzeiro do Sul. A atividade movimentou estudantes e professores da rede pública, promovendo reflexão sobre identidade, representatividade e valorização da cultura negra.



Estudantes do ensino médio e fundamental de escolas da região visitando os espaços da FURG-SLS durante o Seja FURG 2025.



Mesa de abertura do 1º Fórum Municipal sobre Mudanças Climáticas em São Lourenço do Sul com a presença de autoridades e do Diretor do Campus da FURG-SLS, Prof. Eduardo Saldanha Vogelmann.



Abertura da comemoração com a presença do Prefeito Municipal de SLS, Vice-reitor, Reitor e Diretor do Campus SLS em comemoração aos 56 anos da FURG e 15 anos do Campus SLS.



Docentes e discentes do campus da FURG-SLS realizando exposição sobre artistas negros e negras do Rio Grande do Sul na Escola Estadual Cruzeiro do Sul em São Lourenço do Sul.

Por meio de cartazes, registros visuais, textos e debates, o projeto contribuiu para a construção de uma educação antirracista, sensível às múltiplas narrativas históricas e artísticas do estado.

O conjunto dessas ações revela que, em 2025, o Campus FURG — São Lourenço do Sul atuou de forma ativa e plural, expandindo suas relações com a comunidade e abrindo caminhos para novas articulações. A universidade se fez presente em escolas, feiras, espaços públicos e encontros institucionais, reafirmando seu compromisso social e educativo. A diversidade de iniciativas, da divulgação científica ao incentivo cultural, da sustentabilidade à inclusão, demonstra que a atuação acadêmica ultrapassou os muros da instituição e contribuiu de maneira efetiva para o desenvolvimento social, ambiental e cultural do município.

Projetos de extensão e cultura

- Núcleo de Estudos em Linguagens e Literaturas na Escola – NELLE (Projeto extensionista voltado à promoção da leitura, formação de mediadores e aproximação entre universidade e escolas públicas).
- 11ª FMC-SLS – Caminhos para um Futuro Ancestral (Evento de extensão cultural com foco em saberes tradicionais, memória e identidade local).
- VI Semana Acadêmica de Gestão de Cooperativas – FURG/SLS (Ação anual envolvendo ensino, extensão e interação com cooperativas da região).
- Mutirão e Remada Ambiental – Universidade e Comunidade juntas pela Conservação das Águas em São Lourenço do Sul (Projeto socioambiental focado no cuidado de rios, lagoas e ambientes costeiros do município).
- Auditoria Ambiental como Ferramenta para Sustentabilidade Empresarial e Certificação de Produtos Orgânicos (Iniciativa que apoia produtores locais no processo de certificação e auditoria ambiental).
- A Constituição do Estilo de Linguagem no Discurso Argumentativo (Projeto com enfoque crítico em leitura e escrita no ambiente escolar).
- Fortalecimento da Agricultura Familiar – Bioinsumos, Sementes e Tecnologias Sociais para Produção Sustentável (Desenvolve ações práticas junto a agricultores familiares de São Lourenço do Sul).
- Linguagens e Expressões Negras na Escola (Projeto de educação antirracista com ações formativas e culturais).
- Tecendo Memórias (Voltado à valorização da memória coletiva e identitária do município).
- Ateliê de Todas as Artes – Do Barro ao Fogo (Oferece oficinas artísticas com foco em cerâmica e expressão visual).
- Ecologizar – Transições Agroecológicas em São Lourenço do Sul (Promove formação e práticas sustentáveis baseadas na agroecologia).
- Cooperativismo, Universidade e Sociedade – Construindo Conexões e Oportunidades (Integra universidade e cooperativas através de ações colaborativas).
- Reestruturação Produtiva de Comunidades Pesqueiras Afetadas por Enchentes (Apoio técnico para reconstrução produtiva após desastres ambientais).
- PNAB – Operacionalização em São Lourenço do Sul (Articulação entre universidade e Sistema Único de Saúde no território).
- O Autismo nas Escolas Públicas de São Lourenço do Sul e Cariri-CE (Promove formação docente e ações inclusivas relacionadas ao TEA).
- Mutirão e Remada Ambiental – Conservação das Águas em São Lourenço do Sul (Extensão complementar à ação ambiental anterior, com atividades recorrentes).
- A Urgência da Formação Crítica sobre Sustentabilidade nas Escolas (Trabalha educação ambiental por meio de debates e atividades formativas).
- Atendendo ao Povo das Águas – Colônias Pesqueiras do RS, incluindo SLS (Projeto voltado ao cuidado socioambiental e cultural de comunidades tradicionais).
- Ateliê das Emoções (Desenvolve ações de saúde emocional e expressão artística no campus e na cidade).

Para mais informações sobre cada projeto, consulte o endereço:

Projetos de pesquisa

- Análise de Dados do Censo da Pesca Artesanal na Região Sul (Analisa dados do censo da pesca artesanal na Lagoa dos Patos, incluindo São Lourenço do Sul).
- Participação Popular e Governança Local (Estudo sobre processos participativos e mecanismos de gestão pública em São Lourenço do Sul e Rio Grande).
- Cooperativismo e Sustentabilidade (Investiga estratégias coletivas para mitigação das mudanças climáticas no sul do estado).
- Racismo Ambiental em Comunidades Quilombolas de São Lourenço do Sul (Pesquisa sobre narrativas de enchentes com foco em racismo ambiental e memória comunitária).

- O Fenômeno do Autismo nas Escolas Públicas de SLS e Cariri-CE (Estudo sobre inclusão e convivência entre estudantes autistas e neurotípicos).
- Análise da Distribuição Temporal da Precipitação em São Lourenço do Sul (Pesquisa climática aplicada ao planejamento agrícola local).
- Morfodinâmica de Praias da Lagoa dos Patos em São Lourenço do Sul (Estudo das características físicas e processos erosivos das praias do município).
- Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e Consciência Crítica nas Escolas (Avalia relação entre educação ambiental, saúde e desenvolvimento sustentável).
- Programa de Monitoramento de Eventos Extremos em São Lourenço do Sul (Acompanha enchentes e propõe estratégias de mitigação de riscos).
- Mapeamento do Potencial Geopatrimonial de São Lourenço do Sul (Identifica áreas com relevância geológica e turística para preservação).
- Memórias, Corpos e Identidades na Literatura Brasileira Contemporânea (Estuda narrativas que articulam memória, identidade e resistência social).
- (Co)Educar – Formação Docente em Redes de Conversação (Pesquisa sobre práticas formativas no ensino superior e licenciaturas).
- Indicadores de Qualidade do Solo com Agricultores Agroecológicos de SLS (Desenvolve indicadores ambientais baseados na percepção dos agricultores).
- InfraAmbi – Infraestrutura Multiusuária do Campus SLS (Projeto para aprimoramento de laboratórios e pesquisas ambientais).
- Artefatos para Engajamento em Cidades Inteligentes e Sustentáveis (Investiga tecnologias sociais e nudges aplicados à governança urbana).
- Semântica, Argumentação e Discurso Artístico (Estudo sobre sentido linguístico, criação discursiva e produção estética).
- Controle Biológico Conservativo para Manejo Agroecológico (Pesquisa voltada ao controle natural de insetos agrícolas).
- Análise do Licenciamento Ambiental em São Lourenço do Sul (Avaliação de mecanismos de licenciamento e sua eficácia socioambiental).
- Condições Socioambientais de Agricultores Orgânicos do Extremo Sul (Estudo sobre riscos ambientais, uso de agroquímicos e saúde humana).

Mais detalhes disponíveis em:

Projetos de ensino

- Grupo de Estudos em Semântica Argumentativa (Aprofundamento teórico em semântica e argumentação).
- Matemática Aplicada II e Matemática para Educação do Campo (Monitoria e reforço em conteúdos matemáticos e estatísticos).
- Morfossintaxe – Monitoria Acadêmica (Apoio no estudo de estrutura linguística e escrita).
- Semana Acadêmica do Curso de Letras (Evento formativo com oficinas, produções e palestras).
- Matemática Aplicada I e Estatística – Monitoria (Reforço didático para alunos em disciplinas quantitativas).
- Estudos de Literatura Portuguesa (Aprofundamento em autores e obras da literatura lusitana).
- Monitoria em Gramática Normativa (Suporte para escrita formal e domínio da norma culta).
- Espaço de Aprendizagem Colaborativa – EAC (Estratégias de permanência e apoio acadêmico).
- Microtomateiros Mutantes como Recurso Didático (Ensino experimental para ciências da vida).
- Monitoria em Estatística Descritiva (Suporte orientado ao estudo de dados e tabelas).
- Morfossintaxe – Monitoria Acadêmica, edição anterior (Projeto com mesmo foco pedagógico aplicado em ano anterior).
- De Olho no Tempo – Meteorologia (Formação no uso de dados meteorológicos e análise climática).
- Educação Popular e Plantas Medicinais (Estudo de saberes tradicionais e uso terapêutico de plantas).
- Semana Acadêmica de Gestão de Cooperativas (Evento com discussões sobre economia solidária e gestão coletiva).
- Matemática Aplicada I e Estatística, edição anterior (Reforço em conteúdos matemáticos para cursos integrados).
- De Olho no Tempo, edição 2023 (Observação e interpretação climática com relatórios).
- Curso de Normalização ABNT (Formação para referências e citações acadêmicas).
- Estatística e Matemática na Educação do Campo (Monitoria focada no estudo de estatística aplicada).

Mais informações em:

Campus Santa Vitória do Palmar



Infraestrutura do Campus

O Campus Santa Vitória do Palmar conta com dois prédios de salas de aulas; prédio que abriga a Casa do Estudante e a Biblioteca; prédio administrativo onde se localizam Secretaria, Direção e Administração do Campus e sala das Coordenações de Curso; prédio onde se localiza a PRAE e sala dos Diretórios Acadêmicos; prédio do LATUR onde se localizam o Laboratório de Pesquisa em Turismo, auditório e PET Turismo; prédio do Laboratório de Hospedagem (LAHOS) e Laboratório de Alimentos e Bebidas (LAB); Centro de Convivência; e os seguintes laboratórios: Laboratório de Pesquisa e Planejamento em Eventos (LAPPE) e Laboratório de Informática (Labinfo).

Cursos oferecidos

São ofertados cinco cursos de graduação:

Relações Internacionais
Comércio Exterior
Turismo
Hotelaria
Tecnologia em Eventos

Informações mais detalhadas sobre os cursos oferecidos no Campus Santa Vitória do Palmar podem ser obtidas em:

Principais projetos/cursos/eventos que foram realizados pelos Campus e que tiveram impacto para a população da cidade/região

A seguir, são relacionados alguns eventos e projetos desenvolvidos em 2025:

Organizadores

Comércio Exterior

Projetos/Cursos/Eventos

Semana da Acolhida Cidadã 2025/01: A organização da semana de acolhida do curso envolveu atividades voltadas para a apresentação do curso e da Universidade (incluindo as coordenações, laboratórios, técnico-administrativos em educação, a Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (PRAE) e o Sistema de Bibliotecas), bem como para a integração entre estudantes ingressantes e veteranos e a realização de palestras.

VIII ECOMEX: Realizada entre os dias 10 e 12 de setembro, a Semana Acadêmica do Comércio Exterior (ECOMEX) contou com palestras e mesas-redondas que reuniram profissionais e especialistas do setor. A programação abordou temas atuais e estratégicos do comércio exterior, tais como redes de cabotagem e portos públicos, os bastidores do despacho aduaneiro, desafios e oportunidades logísticas no Brasil, e os efeitos da guerra tarifária dos Estados Unidos sobre o Brasil.

Projeto ObservaSul: O ObservaSul – Inteligência de Comércio Exterior no Extremo Sul é um projeto que conecta a Universidade com a comunidade para compreender melhor o comércio exterior dos municípios de Santa Vitória do Palmar e Chui/RS. Seu objetivo consiste em apresentar, de forma clara e acessível, como as dinâmicas de importação e exportação influenciam o desenvolvimento regional.



Organizadores

Comércio Exterior

Projetos/Cursos/Eventos

Palestra “Internacionalização para Pequenas e Médias Empresas”, realizada durante a Semana de Acolhida.



1º Integra ICHI: O curso participou da primeira edição do Integra ICHI, evento realizado no dia 15 de abril no Cidec-Sul, Campus Carreiros promovido pelo Instituto de Ciências Humanas e da Informação (ICHI) da FURG. O encontro teve como objetivo fortalecer os laços entre docentes, discentes e técnicos, promovendo um espaço de integração, cultura e arte, além de reconhecer as diversas contribuições para a vida acadêmica e administrativa do Instituto.



Participação na organização da 3ª Conferência Municipal de Turismo de SVP, na Barra do Chuí, 2025: Os alunos do Curso de Eventos ficam responsáveis pela decoração, recepção dos convidados e participantes, bem como dos setores de alimentos e bebidas do evento.



Participação dos alunos no Halloweenmuertos 2025: Os estudantes do Curso de Eventos colaboraram com a decoração do evento e no pós-evento, realizado no campus Santa Vitória do Palmar.



“Minicurso Tipologia de Eventos: Conceitos e Aplicações”: promovido pela coordenação do curso de Tecnologia em Eventos com parceria da professora Marlise Buchweitz, no segundo semestre de 2025, totalizando 20 horas.

Organização da Exposição de Arte: “A Arte Queer de Toninho nos Carnavais do Extremo Sul do Brasil: Exposição de Arte, em diferentes materialidades, em homenagem aos 25 anos de atuação do carnavalesco santa vitoriense Antonio Ricardo, ocorrida entre os dias 25 e 28 de novembro de 2025, na sala 1104 do Campus Santa Vitória do Palmar.



Arraial da Alegria: Execução do Projeto de Extensão, coordenado pela professora Darcielle Marques Menezes, junto a alunos e professores do curso de Tecnologia em Eventos, que contemplou 42 crianças do 4º ano de escolas do município de Santa Vitória do Palmar.



Organizadores

Comércio Exterior

"Um dia de sol, cultura e vivências na Fazenda Queca Arnoni, em Santa Vitória do Palmar" foi realizado pelos discentes da disciplina Gestão Cultural e Produção de Eventos, do Curso de Tecnologia em Eventos, sob orientação da professora Darciele Menezes, com o objetivo de proporcionar aos estudantes da Casa do Estudante do Campus SVP uma experiência de integração, bem-estar e aprendizagem em contato com o ar livre. A atividade reuniu lazer, esporte e momentos de convivência, além de proporcionar um contato aprofundado com a memória local por meio do relato histórico compartilhado pelos proprietários da fazenda, que acolheram estudantes e servidores da Universidade. Entre paisagens e encontros, o dia foi marcado por uma pausa necessária na rotina: os celulares apareceram apenas para registrar as belezas do lugar e a hospitalidade expressa em um cuidado coletivo — do café da manhã ao almoço e ao café da tarde — organizado com dedicação pelos discentes, reforçando o caráter formativo, cultural e humano da ação. O evento integrou dimensões culturais e formativas, promovendo vivências relacionadas ao patrimônio, à memória e às identidades locais, articuladas a momentos de fruição, integração e bem-estar em um espaço de relevância histórica para o município



Projetos/Cursos/Eventos

Hotelaria

Muitas ações foram realizadas no campus, ainda que também tenham ocorrido atividades fora dele, tais como projetos de ensino e de extensão, além de oficinas e atividades didáticas relacionadas ao curso. A Semana da Acolhida Cidadã 2025/1 incluiu a recepção dos alunos ingressantes e sua integração com os demais estudantes do Curso de Bacharelado em Hotelaria e dos demais cursos oferecidos no campus. A semana contou com passeios guiados, palestras, apresentação das Coordenações, dos laboratórios, dos servidores técnico-administrativos e educação (TAEs), da Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (PRAE) e do Sistema de Bibliotecas, além de atividades de integração desenvolvidas pelo Diretório Acadêmico do curso. A conversa com os ingressantes para apresentação do curso foi estruturada como um evento interno criado pela Coordenação, no qual se explicou o funcionamento do curso, o perfil do egresso, as possibilidades de atuação profissional, a apresentação das disciplinas e o uso do Sistema FURG de acesso ao controle acadêmico. Houve espaço para dúvidas, acolhimento e diálogo, de acordo com as necessidades apresentadas pelos estudantes. Foi realizada uma explanação sobre a divulgação do curso destacando sua empregabilidade e a abrangência de sua área de atuação, não se restringindo aos hotéis, mas abrangendo meios de hospedagem, hospitais, setores de alimentos e bebidas, casas de longa permanência, clubes e navios de cruzeiro.

Todas as ações tiveram envolvimento dos cinco cursos do campus, com destaque para Turismo e Eventos. Mesmo quando direcionados aos alunos e a determinadas disciplinas, os projetos sempre tiveram participação da comunidade. Como muitos estudantes já estão inseridos no mercado de trabalho, alguns projetos, como os de higiene e manipulação de alimentos e o de Educação Ambiental, apresentam relação direta com a comunidade de Santa Vitória do Palmar. Mesmo quando realizadas no campus, algumas atividades acabaram por se tornar extensivas à comunidade.

Projeto de extensão: Criação de um memorial, junto ao futuro espaço cultural da Prefeitura Municipal de Santa Vitória do Palmar.

Trata-se de uma aproximação com a comunidade e a gestão pública municipal. O projeto tem por objetivo a criação e a estruturação de um espaço físico que futuramente será denominado Memorial, incluindo área destinada à consulta do acervo digitalizado e à instalação de uma Hemeroteca. A iniciativa abrangerá a ordenação do acervo do jornal Liberal, que data de 1933, e, por consequência, possibilitará a disponibilização de informações e registros sociais do município. O espaço do Memorial e da hemeroteca estará disponível à comunidade, a interessados de outras instituições de ensino superior e a pessoas físicas, atendendo também às demandas das comunidades regionais e de demais interessados. O local servirá como espaço para pesquisa, consultas e disseminação das informações, além de ser um ambiente cultural que valoriza o saber cultural do município. Cabe destacar que, no ano de 2018, já houve o projeto de Pesquisa N° 50, de 16 de abril do ano de 2018, intitulado "Hemeroteca Municipal de Santa Vitória do Palmar-RS" junto ao antigo proprietário, sendo que agora em parceria com a Prefeitura Municipal de Santa Vitória do Palmar, atual detentora do acervo do jornal e gráfica Liberal.

Organizadores

Hotelaria

Acolhida cidadã, parceria com a PRAE-SVP

De acordo com o projeto n° 62 da Pró Reitoria de Assuntos Estudantis (PRAE) da FURG, Acolhida Cidadã de 2025, foi realizada com os novos discentes do curso de Hotelaria e acolhida do aluno da Guiné Bissau.

Projeto de ensino: Encontro com Baco, através dos saberes e sabores.

O Projeto de Ensino n° 2930 consistiu em um encontro teórico-prático com um enólogo externo à FURG e com um docente da Hotelaria, no qual foram abordados temas relacionados à vitivinicultura mundial, nacional e regional, além das harmonizações possibilitadas pela enologia ao profissional de Hotelaria, considerando que o setor de Alimentos e Bebidas mantém espaço contínuo para a enogastronomia. Os encontros foram destinados aos alunos do curso de Bacharelado em Hotelaria, uma vez que os futuros profissionais da área terão contato ampliado com esse segmento; além disso, estiveram alinhados a diversas disciplinas ofertadas no QSL do curso, inclusive à disciplina optativa de Enologia, que não foi ofertada nos últimos anos. O curso teve como base conteúdos como histórico introdutório, enoturismo, enogastronomia, etiqueta à mesa, técnicas de serviço, técnicas de venda, marketing, harmonização e degustação, sendo organizada a enumeração para maior clareza. Esse projeto valorizou o curso ao suprir uma necessidade e uma lacuna do QSL, além de atender a uma demanda apresentada pelos alunos e contribuir para a projeção do curso e de seus docentes na comunidade e nos estabelecimentos de alimentação do município.

Projeto de extensão: Horta comunitária e relógio das plantas medicinais.

Trata-se de um projeto que criou uma horta para a comunidade acadêmica do campus de SVP, que terá práticas de plantio e servirá como insumo para oficinas e demais atividades associadas ao cultivo de legumes, hortaliças e plantas medicinais que resultam em bem-estar. Muitos vegetais já fazem parte da farmácia viva e estão amparados pelo Ministério da Saúde, por meio da Política Nacional de Plantas Medicinais e Fitoterápicos, de 2006. Os alunos envolvidos nesse projeto podem exercer a cidadania, o trabalho em equipe e a valorização da natureza, por meio de ações ambientais, servindo também como Educação Ambiental não formal. Esse projeto embrionário e piloto ocorre no campus de SVP, mas futuramente há a projeção de torná-lo extensivo à comunidade do município e a alguns bairros.

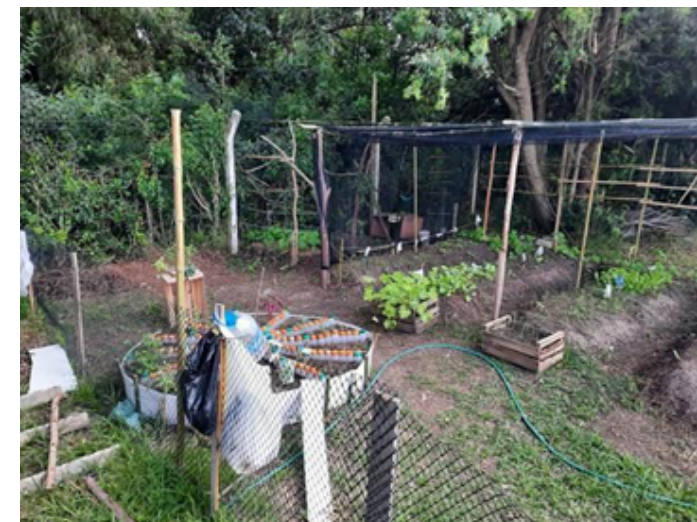
Projeto de extensão: Educação ambiental não formal em Santa Vitória do Palmar-RS, tendo como ferramenta didática a educomunicação socioambiental.

Trata-se de um projeto de extensão direcionado à Educação Ambiental na modalidade não formal, com apoio da ferramenta da Educomunicação. Essa ferramenta didática tem por objetivo instrumentalizar membros de vários segmentos da comunidade do município de Santa Vitória do Palmar. A Educação Ambiental possui a característica de transitar por diversos segmentos sociais e por diferentes faixas etárias, por meio de uma comunicação universal, utilizando-se de atividades lúdicas, histórias em quadrinhos, música, artes, filmes, desenhos animados, cinema, teatro, dança, fotografia, entre outras atividades de cunho ludo-pedagógico, direcionadas às questões socioambientais.

Oficina de Boas Práticas de Higiene e Manipulação de Alimentos, para os três cursos dos Campus de SVP: Hotelaria, Turismo e Eventos.

Atividades práticas relacionadas à disciplina de Boas

Projetos/Cursos/Eventos



Organizadores

Hotelaria

Práticas de Higiene e Manipulação dos Alimentos, para os três cursos do ICHI, no campus SVP.

PRÁTICAS DE GASTRONOMIA II

Os alunos praticaram as técnicas de Boas Práticas de Higiene e Manipulação dos alimentos, custos, decoração, cardápio para eventos com coffee break ou evento gastronômico, primeiros socorros, manutenção. Trata-se de uma atividade que orientou vários alunos que já atuam no segmento da alimentação e serão agentes multiplicadores nos locais de trabalho e associações de moradores de bairros.



Relações Internacionais

Atividade conjunta: 02/04/2025, quarta-feira, "O mundo e o Governo Trump 2.0", painel apresentado pelos professores do Curso sobre as perspectivas do novo governo Trump.

Grupo de Análise de Conjuntura Internacional e da Política Externa Brasileira (Professores Fernando Comiran e Daniel Coronato)

O Grupo de Análise de Conjuntura Internacional e da Política Externa Brasileira — projeto de extensão vinculado ao Núcleo de Estudos da Política Externa Brasileira (NEPEB) — pretende oferecer um espaço de capacitação discente e divulgação de análises de conjuntura internacional orientadas a partir da política externa brasileira. A análise de conjuntura é uma técnica importante para avaliar a realidade global, permitindo aos estudantes relacionar variáveis e causas em um ambiente complexo. Ademais, demonstra como essa habilidade é fundamental para a tomada de decisões. No decorrer do projeto, os participantes terão a oportunidade de adquirir conhecimentos interdisciplinares, explorando campos como economia, política, direito, história e ciências sociais. Isso contribuirá para uma formação abrangente, capacitando os futuros profissionais em Relações Internacionais a se destacarem em um ambiente de constante transformação. A metodologia consistirá na análise sistemática de notícias e a produção de relatórios e outros modelos de divulgação de resultados, contribuindo para a difusão do conhecimento em Relações Internacionais. Este projeto contribuirá para o desenvolvimento acadêmico e profissional dos estudantes, além de conectar o curso de Relações Internacionais com as mais diferentes demandas sociais, preparando-os para enfrentar os desafios do cenário internacional contemporâneo.

Laboratório de Fronteira e Relações Internacionais (LabFron) (Professores Raphael Spode, Fernando Comiran e Daniel Coronato)

O LabFron tem por objetivo reunir iniciativas de ensino, pesquisa e extensão do curso de Relações Internacionais da FURG. Esse projeto de pesquisa abarca o GERI-FRON - Grupo de Estudos em Relações Internacionais e Fronteiras, dedicado ao estudo sistemático de temas e de questões relacionadas à fronteira do extremo sul do Brasil.

Campus Santa Vitória do Palmar

NUME - Projeto do Núcleo de Memória do Campus FURG SVP.

Pesquisa e organização da linha do tempo histórica do Campus, organização da galeria dos formandos e exposição de banners de projetos desenvolvidos dos primeiros 3 anos do campus.



PROJETO DE MÚSICA - AULAS DE VIOLINO

Ação em parceria com professor colaborador em cooperação técnica com a Unipampa, Campus FURG SVP, Prefeitura Municipal e DAC FURG, ofertando aulas de música para alunos do Campus FURG e da comunidade local em parceria com a SECTUR.



Organizadores

PET Turismo

3º Caminhada da Lua Cheia de Santa Vitória do Palmar: evento promovido pela Prefeitura Municipal de SVP e organização do PET Turismo e SECTUR, público do evento: 700 inscitos. Percurso costeiro da Barra do Chuí até o Hermenegildo, totalizando 15 km.



Exposição Santa Vitória do Palmar esculpida no tempo. Exposição fotográfica sobre o Patrimônio material edificado de Santa Vitória do Palmar sob o olhar da turismóloga e ex petiana Betina Moura.



Ciclo de Palestras do PET Turismo - "Experiências e vivências do profissional de turismo". Alusivo aos 15 anos do PET turismo, ex petianos que atuam em diferentes áreas do turismo participaram como palestrantes.



CapaciPET: Projeto de Capacitação e qualificação dos petianos 2025. Capacitação em Alimentos e Bebidas, turismo rural, metodologia de pesquisa, eventos acadêmicos, cerimonial e protocolo.



PEP - PROJETO EDUCAÇÃO PATRIMONIAL

Edição 2025. O projeto trabalha a história e o patrimônio por meio da realização de um encontro em sala de aula e outro no formato de city tour, com visita ao centro histórico do município. A iniciativa completou 13 anos e atendeu todos os quintos anos das escolas municipais de Santa Vitória do Palmar, totalizando 17 turmas e 288 alunos. Também foi aplicada em uma escola particular e em uma escola estadual do município, a convite dessas instituições.



COMUNICAPET: Projeto de comunicação Grupo PET Turismo 2025. Criação de material de divulgação turística e dos projetos do PET Turismo para as redes sociais.

PROJETO DA ACOLHIDA CIDADÃ DO CAMPUS FURG DE SVP – 2025. Realização da acolhida dos calouros através da oferta do city tour ao centro histórico e city tour pelo campus FURG SVP.

Projetos/Cursos/Eventos

Organizadores

PET Turismo

PROJETO DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL - PEA MIRIM, 2025. Projeto trabalha a educação ambiental na edição de 2025 implantou o reaproveitamento de resíduos orgânicos da CEU Campus FURG SVP para abastecer a composteira onde o produto gerado é aplicado na horta.



PEDALADA PELA SUSTENTABILIDADE. Passeio ciclístico realizado do Pórtico ao Porto de Santa Vitória do Palmar com ação ambiental de recolhimento de resíduos no entorno do prédio do Porto e margens da Lagoa Mirim. Ação realizada em parceria com a SECTUR.



ORGANIZAÇÃO DA 3ª CONFERÊNCIA MUNICIPAL DE TURISMO DE SVP NA BARRA DO CHUÍ, 2025. Participação dos petianos na equipe de organização da Conferência Municipal juntamente com SECTUR e curso de Eventos.



PET APOIA 2025 - O PET APOIA 2025 é um projeto que registra um conjunto de atividades diversas que o Grupo desempenha em eventos, convites de apoio, ações de divulgação, parcerias e atividades do Curso de Turismo da FURG, assim como da Coordenação de Curso, do Diretório Acadêmico e do Laboratório de Pesquisa em Turismo (LATUR). O projeto também se relaciona às atividades dos demais cursos da FURG, do Campus Santa Vitória do Palmar e dos demais campi da Universidade. Além disso, articula-se com ações da comunidade externa, como a Secretaria de Turismo, o trade turístico e a comunidade em geral. O grupo atuou ainda na organização do INTERPET FURG 2025 e do INTEGRA ICHI.



PRAE SVP

A PRAE do Campus Santa Vitória do Palmar executou atividades permanentes e ações desenvolvidas no âmbito do Bem Viver Universitário, cujo objetivo central é a promoção do bem-estar no ambiente acadêmico e o fortalecimento da permanência dos estudantes na Universidade. As ações realizadas contemplam atividades de acolhida, formação, atendimento, acompanhamento e assistência estudantil, voltadas à construção de um espaço universitário mais saudável, inclusivo e democrático.

Entre as atividades permanentes, destaca-se a realização semanal de encontros de meditação, voltados ao equilíbrio emocional e ao cuidado com a saúde mental da comunidade acadêmica. Além disso, o Café de Quinta, realizado de forma quinzenal, configura-se como um espaço de convivência, diálogo e fortalecimento de vínculos entre estudantes, servidores e demais participantes.

No que se refere às ações de acolhida cidadã, foram promovidas palestras informativas sobre a Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (PRAE), nas quais foram apresentados seus editais e serviços, além de encontros voltados à discussão da saúde mental. Essas iniciativas foram complementadas por atividades culturais, como apresentações musicais, saraus e a recepção aos novos alunos, com o objetivo de fortalecer a integração e o sentimento de pertencimento ao ambiente universitário.

As atividades formativas, culturais e de integração incluíram a troca de cartas entre alunos, professores e servidores, favorecendo a partilha de experiências e expectativas sobre a vida universitária. Também foi realizado um circuito de cinema com a temática "Território, Fronteiras e Subjetividades". A programação contemplou ainda a Festa do Orgulho LGBT, que contou com um fórum de discussão envolvendo representantes do poder público municipal, universidades, Judiciário e comunidade em geral. Somam-se a essas ações encontros sobre saúde mental e literatura, realizados em parceria com a biblioteca do campus, bem como diálogos sobre saúde mental na universidade, com a participação de membros da instituição

Projetos/Cursos/Eventos

Organizadores

PRAE SVP

e convidados da comunidade externa.

No âmbito das ações formativas, foram ofertadas oficinas voltadas ao estudo de textos acadêmicos, com o objetivo de contribuir para o desenvolvimento das competências de leitura, interpretação e escrita exigidas no contexto universitário, favorecendo o desempenho acadêmico dos estudantes.

Além dessas atividades, os atendimentos permanentes constituem um eixo fundamental das ações desenvolvidas. O atendimento social teve como finalidade o acolhimento e o encaminhamento de estudantes em situação de vulnerabilidade social, por meio da articulação com recursos institucionais e com a rede municipal de atendimento socioassistencial. De forma complementar, o atendimento psicológico foi direcionado ao acolhimento de vivências e demandas emocionais, tanto em atendimentos individuais quanto em grupo, buscando a mitigação de sofrimentos psíquicos. Por fim, o atendimento pedagógico concentrou-se no acompanhamento da trajetória acadêmica dos estudantes, visando ao seu melhor desenvolvimento e à prevenção da evasão.

Destaca-se, ainda, o acompanhamento da Casa do Estudante Universitário (CEU), realizado a partir das demandas individuais e coletivas encaminhadas pelos próprios alunos. Essa ação teve como objetivo promover uma vivência mais saudável no espaço da moradia estudantil, respeitando a convivência coletiva e contribuindo para o bem-estar dos residentes.

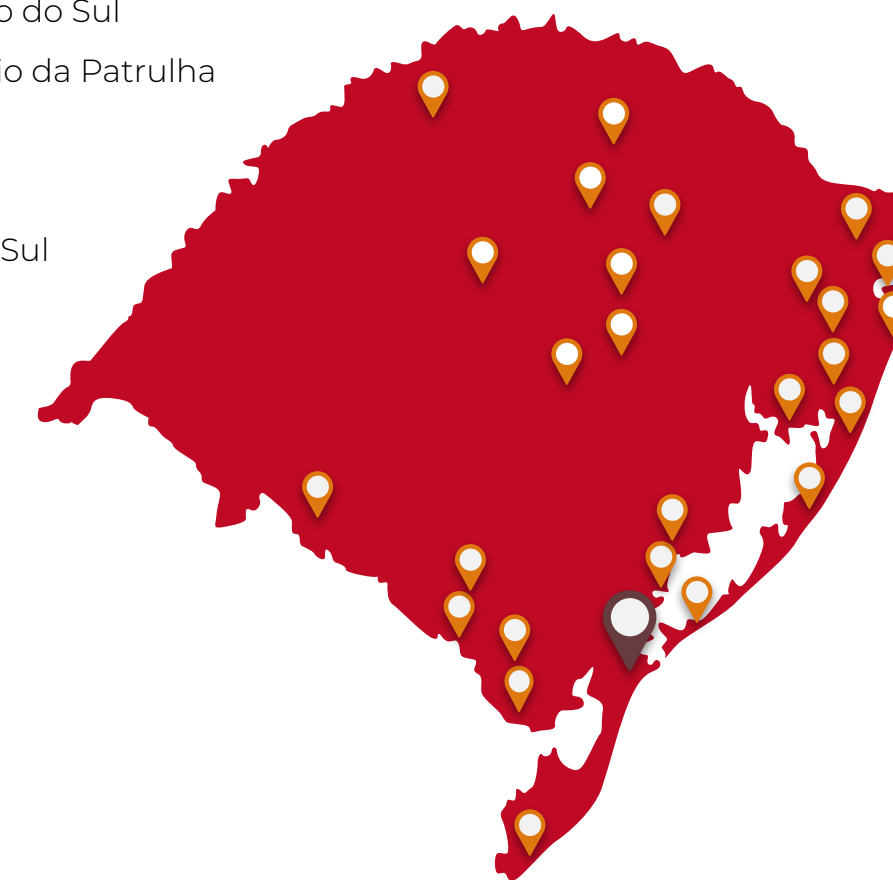
Além desse acompanhamento, foram executadas ações relacionadas aos editais de assistência estudantil, especificamente o Edital de Inclusão e o Edital de Renovação, cujo objetivo foi a concessão de auxílios financeiros a estudantes em situação de vulnerabilidade social. Tais iniciativas, por sua vez, configuram-se como instrumentos essenciais para garantir a permanência dos alunos na universidade e para a promoção da equidade no acesso e na continuidade da formação acadêmica.



POLOS PARCEIROS

Mapa dos polos parceiros UAB RS

- Agudo
- Bagé
- Balneário Pinhal
- Cachoeira do Sul
- Cangaçu
- Esteio
- Gramado
- Herval
- Hulha Negra
- Jacuzinho
- Jaguarão
- Mostardas
- Novo Hamburgo
- Picada Café
- Restinga Sêca
- Santa Vitória do Palmar
- Santana do Livramento
- São Francisco de Paula
- São José do Norte
- São Lourenço do Sul
- Santo Antônio da Patrulha
- São Sepé
- Sapiranga
- Sapuçaia do Sul
- Sarandi
- Sobradinho
- Três de Maio



Polo Rio Grande ●
Polos parceiros UAB RS ●

CONSELHOS SUPERIORES

Os conselhos superiores são os órgãos de deliberação da administração superior da Universidade. A Secretaria Executiva dos Conselhos é responsável pelo assessoramento aos Conselhos Superiores da FURG.



Conselho Universitário (CONSUN)

O CONSUN é o órgão máximo deliberativo da Universidade, destinado a traçar a política universitária e a funcionar como órgão recursal das decisões tomadas pelo Conselho de Ensino, Pesquisa, Extensão e Administração (COEPEA), em primeira e única instância.

O CONSUN é constituído da seguinte maneira:

Presidente	Reitor/a
Vice-Presidente	Vice-Reitor/a
Representantes	Unidades Acadêmicas Técnicos/as Administrativos/as em Educação Estudantes da Graduação Estudantes da Pós-Graduação Sociedade

Também faz parte do CONSUN o/a último/a ex-reitor/a que tenha cumprido integralmente o mandato. Os representantes têm mandato de dois anos. A representação da sociedade é indicada pelo Conselho de Integração Universidade-Sociedade. Mais detalhes sobre a composição e as atribuições do conselho podem ser acessados em:

Conselho de Ensino, Pesquisa, Extensão e Administração (COEPEA)

O COEPEA é o órgão superior deliberativo da Universidade em matéria administrativa, didático-científica, tecnológica e cultural, visando assegurar o pleno funcionamento e o desenvolvimento do ensino, da pesquisa e da extensão.

O COEPEA é estruturado em câmaras, de acordo com o que dispõe o Regimento Geral da Universidade. As câmaras são órgãos deliberativos de caráter temático, constituídas por representantes das Unidades Institucionais.

O COEPEA é constituído da seguinte maneira:

Presidente	Reitor/a
Vice-Presidente	Vice-Reitor/a
Representantes	Pró-Reitores/as Diretores/as das Unidades Acadêmicas Câmaras Técnicos/as Administrativos/as em Educação Docentes Estudantes da Graduação Estudantes da Pós-Graduação

As formas de escolha dos representantes, bem como a sua proporção, são definidas no Regimento Geral da Universidade. Mais detalhes sobre a composição e as atribuições do conselho podem ser acessados em:

ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR



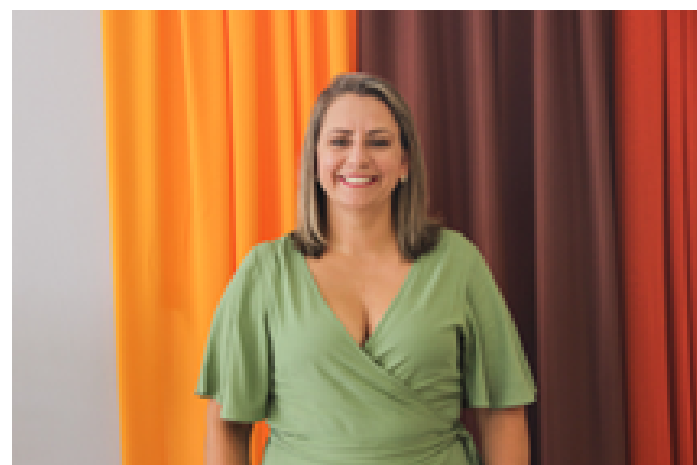
Suzane da Rocha Vieira Gonçalves
Reitora



Ednei Gilberto Primel
Vice-Reitor



Simone Grohs
Pró-Reitora de Graduação (PROGRAD)



Daiane Dias
Pró-Reitora de Pesquisa e Pós-Graduação (PROPESP)



Débora Medeiros do Amaral
Pró-Reitora de Extensão e Cultura (PROEXC)

A PROGRAD é a unidade responsável por propor, fomentar, implantar e supervisionar a execução de políticas para o funcionamento do ensino de graduação. Estabelece como um de seus objetivos a adequação e a expansão da oferta de vagas no ensino da graduação, observando as necessidades, especialmente, da região em que a FURG está inserida.

A PROPESP é o órgão que planeja e coordena o desenvolvimento da ciência, da tecnologia e da inovação, e do ensino de pós-graduação, em consonância com o Estatuto e Regimento Geral da Universidade. Procura, também, incentivar a criação de uma mentalidade de pesquisa nos/as alunos/as de graduação, por meio de um Programa Interno de Iniciação Científica (EPEC) e do Programa de Iniciação Científica desenvolvido em parceria com o Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq), com a Fundação de Amparo à Pesquisa no Estado do Rio Grande do Sul (FAPERGS) e com a Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES).

A PROEXC é o órgão executivo responsável pela implementação, pela coordenação e pela supervisão das políticas de extensão, de cultura e de artes, em consonância com o disposto no Estatuto e no Regimento Geral da universidade. Foi criada por meio da Resolução do CONSUN nº 035, de 05 de dezembro de 2008, com a finalidade de contribuir com a missão institucional de promover uma formação acadêmica ampla, com vistas à melhoria da qualidade de vida das pessoas e ao desenvolvimento regional. Seu fazer considera a interdisciplinaridade, a interação dialógica interna e com a sociedade, o impacto e a transformação social e a indissociabilidade ensino-pesquisa-extensão, tendo como base metodológica a troca entre os saberes científico e popular, a formação e a produção acadêmica, e a integração com a sociedade.



André Lemes da Silva
Pró-Reitor de Assuntos Estudantis (PRAE)



Márcio Luis Soares de Brito
Pró-Reitor de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas (PROGEP)



Daniel Pereira da Costa
Pró-Reitor de Infraestrutura (PROINFRA)



Elenise Ribes Rickes
Pró-Reitora de Planejamento e Administração (PROPLAD)

A PRAE é o órgão responsável pela elaboração, pela execução, pelo monitoramento e pela avaliação das políticas orientadas pelo Programa Nacional de Assistência Estudantil (PNAES), definido pelo Governo Federal e do Programa Institucional de Desenvolvimento do Estudante (PDE), estabelecido pela FURG. Nesse sentido, os projetos e programas da PRAE visam propiciar, em consonância com o disposto no Projeto Pedagógico Institucional (PPI), e com o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), as condições necessárias à permanência qualificada de estudantes em nossa instituição, buscando, com isso, a participação discente na vida universitária e no aprimoramento das condições para a sua formação técnica, humanística e cidadã.

A PROGEP é o órgão que planeja e coordena as políticas de desenvolvimento das pessoas, mediante processos de gestão, integração, aperfeiçoamento, qualificação e assistência. É responsável pelo planejamento e desenvolvimento de política de Recursos Humanos e, por meio das diretorias que compõem sua estrutura, presta serviços, tais como: atendimento psicossocial, coordenação de concursos públicos, capacitação, registros funcionais, atendimento à saúde (médico, dentário e de enfermagem), folha de pagamento, entre outros.

A PROINFRA é o órgão que coordena as ações relativas à implantação, manutenção e ampliação da infraestrutura, necessária ao desenvolvimento das atividades de ensino, pesquisa, extensão e administração, conservando e construindo seu patrimônio, em consonância com o disposto no Estatuto e no Regimento Geral da Universidade. Entre as suas atividades, a PROINFRA objetiva integrar as ações referentes à elaboração de projetos, execução de obras e manutenção e conservação do patrimônio e da infraestrutura em geral, existente nos diferentes campi da FURG.

A PROPLAD é a responsável pela promoção do processo de construção do planejamento e da administração, necessários ao desenvolvimento das atividades de ensino, pesquisa, extensão e de administração da FURG, mediante ações integradas de gestão, execução orçamentária, registro e execução contábil, de avaliação institucional e de gestão documental, em consonância com os objetivos e estratégias estabelecidos nos planos institucionais.



Silvia Silva da Costa Botelho
Pró-Reitora de Inovação e Tecnologia
da Informação (PROITI)

A PROITI tem como finalidade promover a inovação nas atividades acadêmicas e administrativas mediante o aprimoramento dos sistemas e tecnologias da informação, bem como ampliar os mecanismos de transferência de tecnologia para a sociedade, em articulação com os Ambientes de Inovação da FURG. Também, dá suporte às iniciativas de inovação e empreendedorismo de servidores/as e estudantes da Universidade, através do OCEANTEC e da INNOVATIO, de forma a transformar o território onde atuam, integrados ao governo, às empresas e à sociedade.

MISSÃO/VISÃO/VOCAÇÃO/ESTRUTURA DA UNIVERSIDADE

Missão Institucional

Promover o avanço do conhecimento e a educação plena com excelência, formando profissionais capazes de contribuir para o desenvolvimento humano e a melhoria da qualidade socioambiental.

Visão Institucional

A FURG consolida sua imagem nacional e internacional como referência em educação, desenvolvimento tecnológico e estudo dos ecossistemas costeiros e oceânicos.

Vocação Institucional

A FURG, com sua filosofia e vocação orientadas para os ecossistemas costeiros e oceânicos, expressa seu compromisso socioambiental com o desenvolvimento local, regional, nacional e global, envolvendo todas as áreas do conhecimento.

Estrutura da Universidade

A FURG, instituição educacional de natureza fundacional pública, gratuita, integrante da Administração Federal Indireta, dotada de autonomia didático-científica e administrativa e de gestão financeira e patrimonial, compreende em sua estrutura:

Órgãos de Deliberação Superior:

- CONSUN;
- COEPEA.

Órgão Executivo Superior: a Reitoria – à qual estão ligadas às Pró-Reitorias, os Órgãos de Assessoramento e os Órgãos Vinculados, quais sejam:

Pró-Reitorias:

- PROGRAD;
- PROPESP;
- PROEXC;
- PRAE;
- PROINFRA;
- PROPLAD;
- PROGEP;
- PROITI.

Órgãos de Assessoramento:

- Chefia de Gabinete do Reitor;
- Secretaria Executiva dos Conselhos;
- Assessoria: Assessoria de Comunicação Social, Assessoria Jurídica e Assessoria de Projetos

Estratégicos;

- Comissões Permanentes.

Órgãos Vinculados:

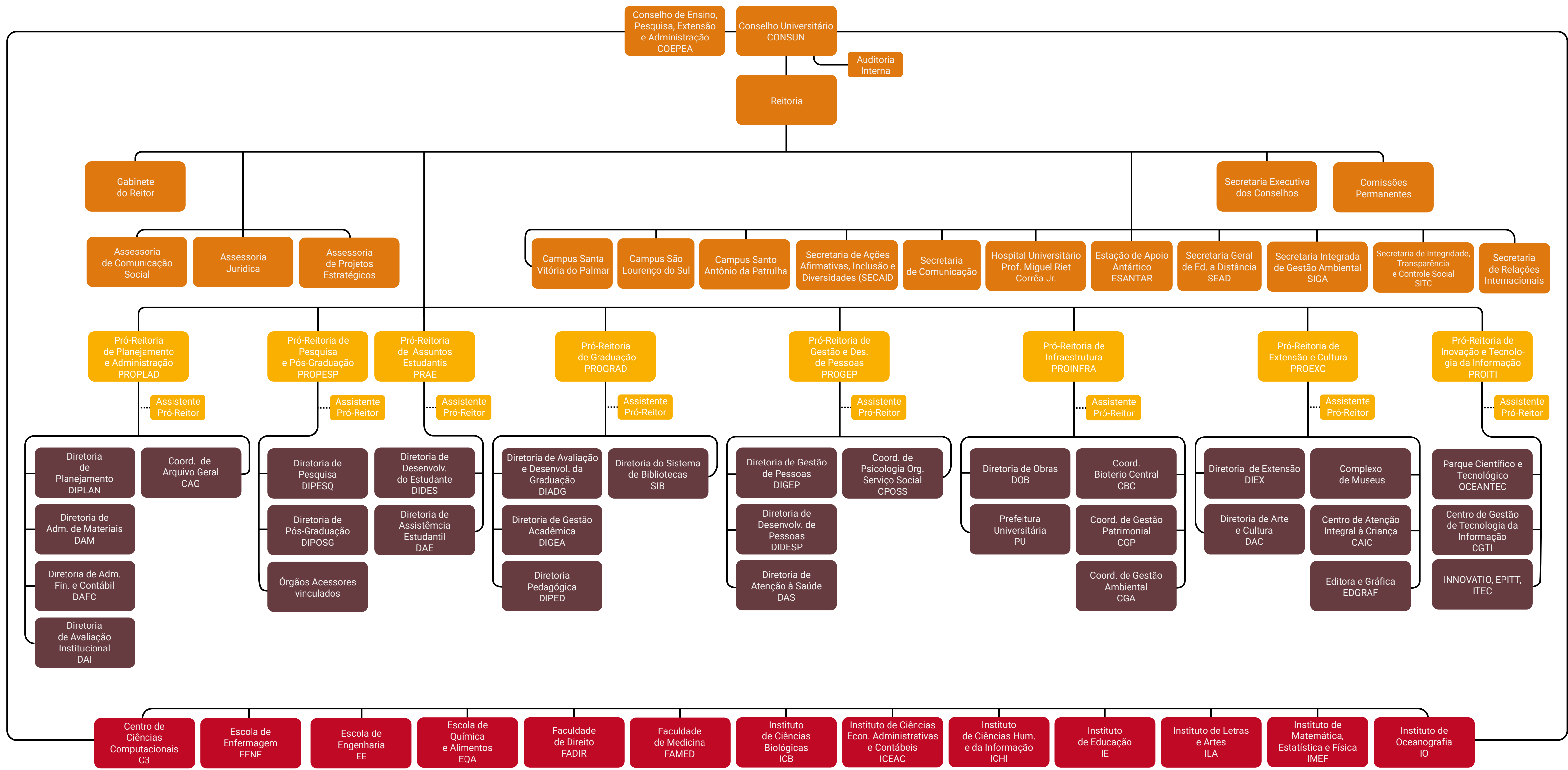
- Hospital Universitário Dr. Miguel Riet Corrêa Jr.;
- Estação de Apoio Antártico. (Alterado cfe. Art. 2º da Resol. nº 001/2021 do CONSUN);
- Secretaria de Educação a Distância (SEaD);
- Campus de Santa Vitória do Palmar;
- Campus de São Lourenço do Sul;
- Campus de Santo Antônio da Patrulha;
- Secretaria de Relações Internacionais (REINTER);
- Secretaria de Transparência, Integridade e Controle Social (SITC);
- Secretaria Integrada de Gestão Ambiental (SIGA);
- Secretaria de Comunicação Social (SECOM);(Incluído pela Resolução CONSUN/FURG nº 57, de 2025)
- Secretaria de Ações Afirmativas, Inclusão e Diversidades (SECAID); (Incluído pela Resolução CONSUN/FURG nº 57, de 2025).

Unidades Educacionais: responsáveis pelas atividades-fins, integradas por uma Direção, por uma ou mais Coordenação de Curso e por um Conselho Deliberativo. São elas:

- Centro de Ciências Computacionais (C3);
- Escola de Enfermagem (EENF);
- Escola de Engenharia (EE);
- Escola de Química e Alimentos (EQA);
- Faculdade de Direito (FADIR);
- Faculdade de Medicina (FAMED);
- Instituto de Ciências Biológicas (ICB);
- Instituto de Ciências Econômicas, Administrativas e Contábeis (ICEAC);
- Instituto de Ciências Humanas e da Informação (ICHI);
- Instituto de Educação (IE);
- Instituto de Letras e Artes (ILA);
- Instituto de Matemática, Estatística e Física (IMEF);
- Instituto de Oceanografia (IO).

Instâncias Consultivas:

- Assembleia Universitária;
- Conselho de Integração Universidade-Sociedade.



- Cada Pró-Reitoria tem uma Secretaria Geral
- Cada Unidade Acadêmica tem uma Secretaria Geral

AMBIENTE EXTERNO

Em coerência com a sua política de Universidade voltada para os ecossistemas costeiros e oceânicos, em seu processo de expansão, a FURG assumiu o compromisso com aqueles, instituindo os seus novos campi (Santa Vitória do Palmar, São Lourenço do Sul, Santo Antônio da Patrulha) no entorno do Cordão Litorâneo Sul-Riograndense, no qual também se localiza o seu Campus-sede, na cidade do Rio Grande.

A partir de suas localizações, os municípios de Rio Grande (RG), Santa Vitória do Palmar (SVP) e São Lourenço do Sul (SLS) são classificados como municípios costeiros (de acordo com os critérios do PNGC). Por sua vez, Santo Antônio da Patrulha se encontra ao Norte da Lagoa dos Patos, numa área de transição do continente para um ambiente de influência marinha, sendo que duas de suas sete Unidades de Paisagem são a Planície Lagunar do Banhado Grande e a Planície Costeira. Dessa forma, mesmo não sendo um município costeiro, tem 13% de seu território (13.901 hectares de áreas úmidas e lagoas) integrando o GERCO-FEPAM.

Na macrorregião de localização dos campi da FURG, as principais atividades econômicas estão relacionadas a monoculturas extensivas de arroz e de soja, pecuária e atividades pesqueiras. O destaque é a silvicultura, em especial de pinus e eucalipto, cujos grandes maciços florestais ocasionam impactos importantes sobre os ecossistemas naturais. Ocorrem, também, atividades turísticas nos municípios do Rio Grande e de São Lourenço do Sul, que trazem impactos socioambientais significativos em épocas de veraneio, pressionando as estruturas de saneamento e saúde. Em Santo Antônio da Patrulha, ocorrem atividades relacionadas com a mineração (saibreiras), responsáveis pela remoção e destruição de áreas naturais pela degradação e erosão do solo.

A caracterização socioambiental dos municípios onde se localizam os campi da FURG é ilustrada a partir de três categorias: 1. Importância biológica: a partir das áreas prioritárias para conservação da biodiversidade no RS (MMA, 2007); 2. Vulnerabilidade, integrada por três tipos de riscos: natural, social e tecnológico; 3. Indicadores socioeconômicos: Índice de Desenvolvimento Humano Municipal (IDHM) (composto pelos indicadores de renda, longevidade e educação de 2010); e Produto Interno Bruto (PIB) per capita (IBGE, 2017).

Caracterização socioambiental do Rio Grande: em termos de importância biológica, o município detém áreas mapeadas como extremamente alta (a região do Canal São Gonçalo, Taim e Litoral) e muito alta (o estuário). A sua vulnerabilidade é muito alta, resultante dos potenciais de risco natural (na área urbana), tecnológico e social serem todos muito altos. Quanto aos indicadores socioeconômicos, o IDHM é alto (0,744), e a cidade detém o maior PIB per capita da macrorregião (R\$ 62 mil), enquanto que as demais variam de R\$ 39 mil (São Lourenço do Sul), R\$ 59 mil (Santa Vitória do Palmar) e R\$ 38 mil (Santo Antônio da Patrulha).

Caracterização socioambiental de Santa Vitória do Palmar: a importância biológica no município é alta para a Costa da Lagoa Mirim, devido à região da lagoa do Pacheco e lagoa das Capivaras. A vulnerabilidade é baixa, pois a média, resultante do potencial de risco natural (baixo a médio) e dos potenciais de risco tecnológico e social são médios. Para os indicadores socioeconômicos, o IDHM é alto (0,712), mas os menores valores da macrorregião estão com Santa Vitória do Palmar, em termos do indicador renda (0,709).

Caracterização socioambiental de São Lourenço do Sul: a vulnerabilidade é de baixa a média em São Lourenço do Sul, resultante do potencial de risco natural (de baixo a médio), o potencial de risco tecnológico (alto) e o potencial de risco social (médio). Para os indicadores socioeconômicos, o IDHM é baixo (0,687), sendo que os menores valores da macrorregião estão com São Lourenço do Sul para o indicador educação (0,528). Não foi identificada no município qualquer área de importância biológica no mapeamento do Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima (MMA), em 2007.

Caracterização socioambiental de Santo Antônio da Patrulha: no município há uma área de importância biológica extremamente alta, a Área de Proteção Ambiental (APA) do Banhado Grande. Como somente uma parte do território de Santo Antônio da Patrulha faz parte da Zona Costeira, foi realizada uma estimativa do seu grau de vulnerabilidade, definido como baixo (a partir da avaliação desenvolvida pelo Macrodiagnóstico da Zona Costeira, 2008). O IDHM é alto (0,717), sendo que os maiores valores da macrorregião são os de longevidade em Santo Antônio da Patrulha (0,866).

Do cruzamento dessas três categorias emerge que a macrorregião de inserção da FURG abrange municípios de grande importância biológica, mas que estão em diferentes estágios

de vulnerabilidade e de desenvolvimento humano. Isto aumenta os desafios da FURG para contribuir na geração de conhecimento em gestão e governança, mitigação de impactos e uso sustentável dos recursos locais. Um destaque é Rio Grande, de alta vulnerabilidade, onde se concentram as atividades portuárias e industriais de grande porte (indústrias de fertilizantes e petroquímicas), que garantem a esse município os melhores índices econômicos e sociais, em comparação aos demais. No entanto, o alto impacto ambiental gerado por tais atividades indica a insustentabilidade desse modelo de produção, sendo que a FURG deve colaborar com a melhoria de gestão em todas as três dimensões destacadas nesta caracterização.

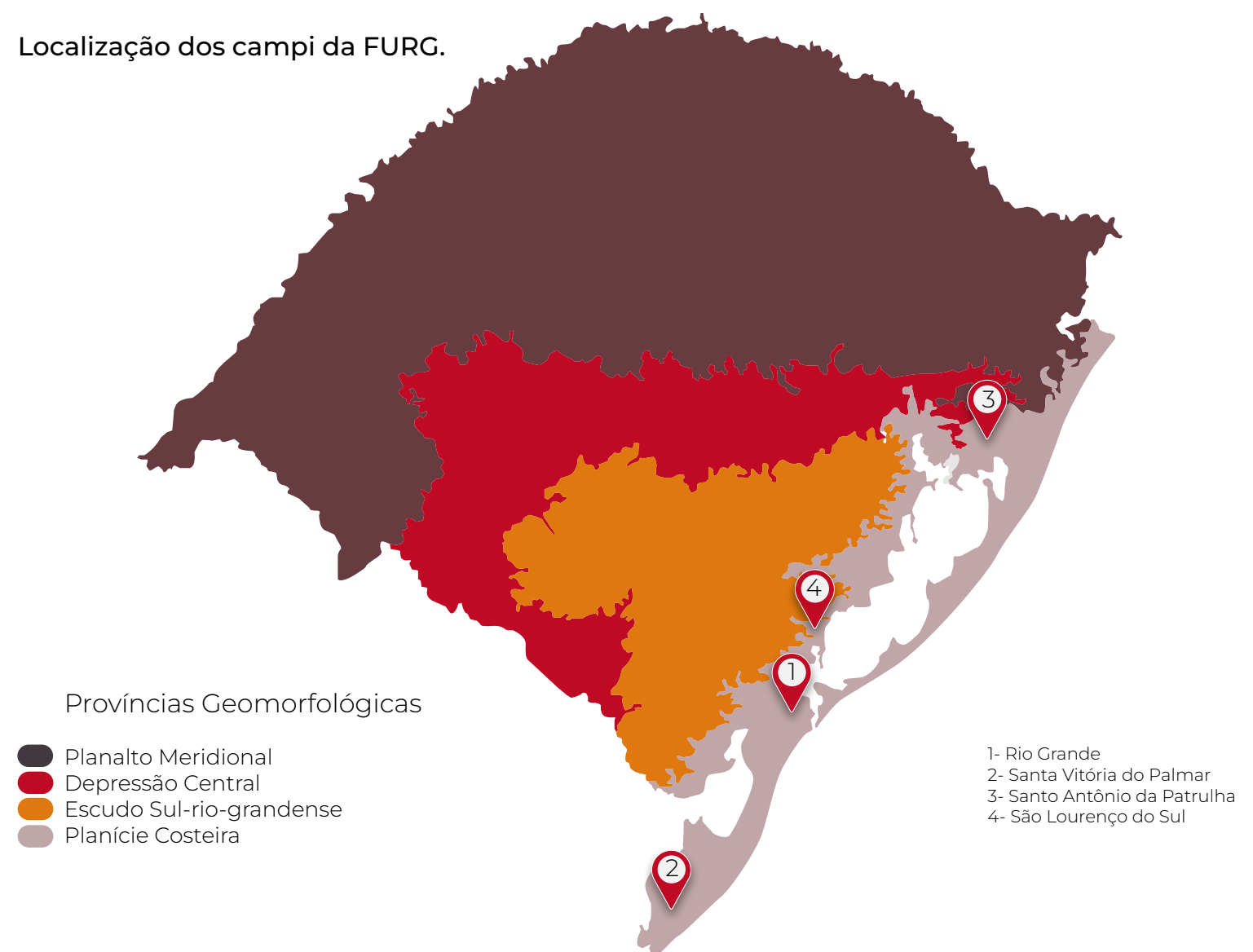
Dados socioeconômicos da região

As diferentes dinâmicas socioeconômicas e socioespaciais, que marcam o desenvolvimento desigual de países e regiões nesse início do século XXI, demandam que os territórios assumam o papel de agentes protagonistas de seus processos de desenvolvimento, baseados nas suas potencialidades produtivas e empresariais.

Nesse contexto, as universidades públicas assumem papel estratégico enquanto agentes produtores e difusores de conhecimento e de tecnologias, capazes de contribuir para a identificação de diretrizes voltadas ao desenvolvimento das diversas regiões, de suas dinâmicas territoriais recentes, bem como na superação dos efeitos negativos das desigualdades regionais, geradas no processo histórico de desenvolvimento econômico.

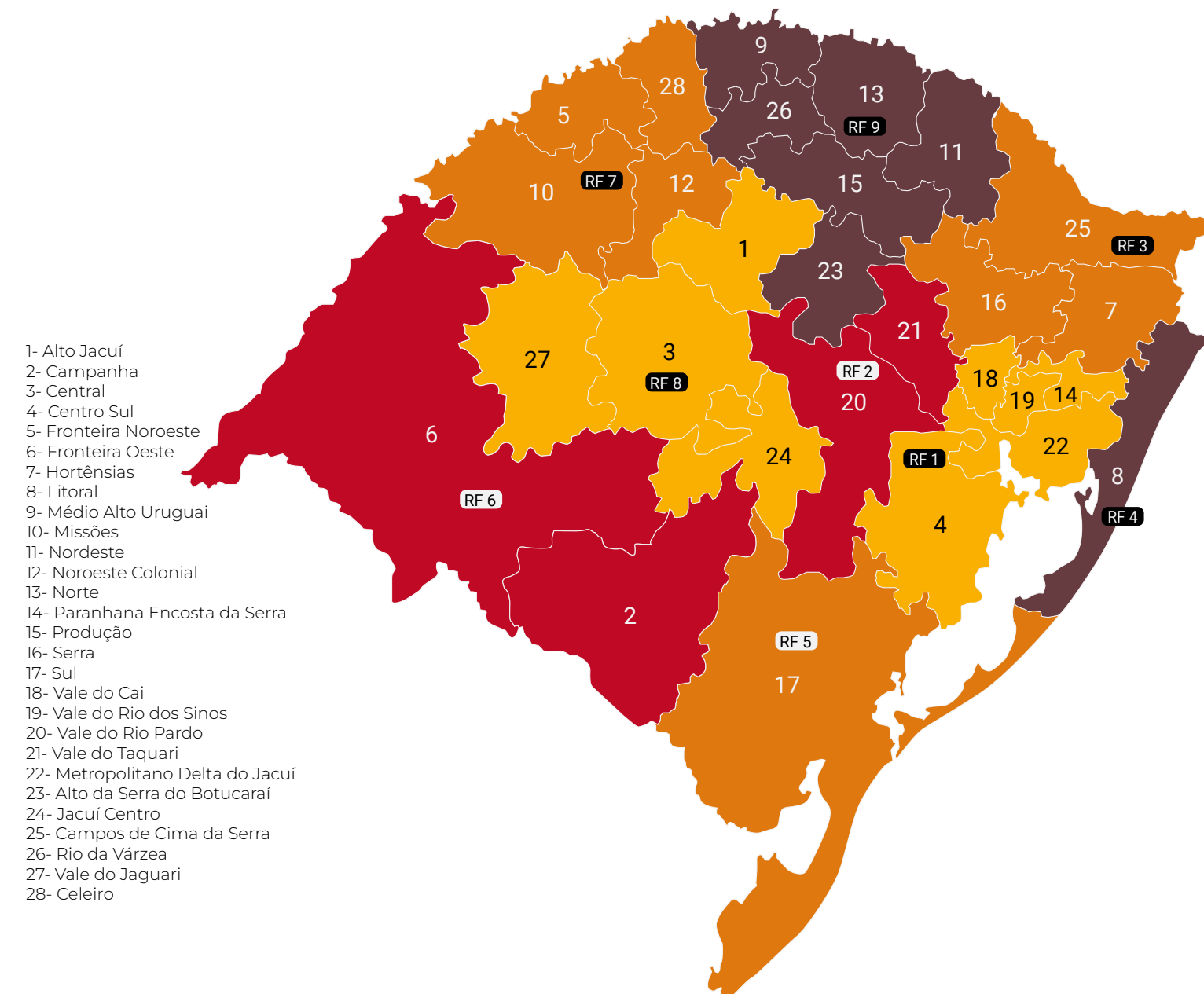
A FURG assumiu esse desafio ao criar os Campi de Santo Antônio da Patrulha, de São Lourenço do Sul e de Santa Vitória do Palmar, visando, juntamente com os diversos atores sociais dessas localidades, implantar atividades de ensino, pesquisa, extensão, tecnologia e inovação, voltadas aos interesses e possibilidades de futuro para essas comunidades e seus entornos, contribuindo de forma significativa para o desenvolvimento social e econômico. Os novos campi, situados na chamada Planície Costeira do Rio Grande do Sul, estão voltados a atender demandas socioprodutivas historicamente consolidadas em municípios de dois Conselhos Regionais de Desenvolvimento (COREDEs): o Corede Sul, onde se localizam os municípios do Rio Grande (sede da FURG), de Santa Vitória do Palmar e de São Lourenço do Sul; e o COREDE Metropolitano Delta do Jacuí, onde está localizado o município de Santo Antônio da Patrulha. As figuras a seguir caracterizam, respectivamente, a localização dos campi da FURG, os COREDEs do RS e o COREDE Sul.

Localização dos campi da FURG.



Fonte: Atlas Socioeconômico do Rio Grande do Sul - 1998

Conselhos Regionais de Desenvolvimento - COREDEs



Fonte dos dados brutos: Cartografia: IBGE

Municípios do COREDE Sul

- 1- Chuí
- 2- Santa Vitória do Palmar
- 3- Jaguarão
- 4- Arroio Grande
- 5- Herval
- 6- Pedro Osório
- 7- Cerrito
- 8- Rio Grande
- 9- São José do Norte
- 10- Capão do Leão
- 11- Morro Redondo
- 12- Pelotas
- 13- Arroio do Padre
- 14- Turuçu
- 15- Tavares
- 16- São Lourenço do Sul
- 17- Canguçu
- 18- Piratini
- 19- Pedras Altas
- 20- Pinheiro Machado
- 21- Santana da Boa Vista
- 22- Amaral Ferrador



Municípios do COREDE Metropolitano Delta do Jacuí

- 1- Viamão
- 2- Porto Alegre
- 3- Guaíba
- 4- Eldorado do Sul
- 5- Triunfo
- 6- Alvorada
- 7- Cachoeirinha
- 8- Gravataí
- 9- Glorinha
- 10- Santo Antônio da Patrulha



Fonte: Diário Oficial Rio Grande do Sul - 10/01/2008

As tabelas, a seguir, apresentam algumas das principais características dos COREDEs Sul e Metropolitano Delta do Jacuí, nos quais estão inseridas as cidades onde a FURG possui Campus, bem como das respectivas cidades.

Caracterização dos municípios onde há Campus da FURG.

COREDE	Município	Área (km2) (2022)	População (2021)	PIB (2021)	PIB Per Capita (2021)	Expectativa de Vida (2010)	Taxa de Analfabetismo 15 anos ou + (2010)	Participação na População do COREDE (2018)	Participação no PIB do COREDE (2017)
Sul	Rio Grande	2.682,9	208.227	R\$ 13.282.154 (mil)	R\$ 62.392,39	76 anos	4,6%	32,7%	45,0%
	Santa Vitória do Palmar	5.207,0	30.723	R\$ 1.755.622 (mil)	R\$ 59.922,22	76 anos	6,46%		
	São Lourenço do Sul	2.036,1	42.397	R\$ 1.701.063 (mil)	R\$ 39.103,99	76 anos	5,0%		
Metropolitano Delta do Jacuí	Santo Antônio da Patrulha	1.049,6	43.838	R\$ 1.680.497 (mil)	R\$ 38.723,81	77 anos	9,05%	1,09%	1,68%

Fonte: Fundação de Economia e Estatística. Elaborada com dados acessados em 20/01/2025.

Observando a caracterização do COREDE Sul é possível perceber uma forte concentração espacial socioprodutiva, particularmente das atividades industriais, comerciais e de serviços entre os municípios do Rio Grande e de Pelotas. Os demais 20 municípios baseiam suas atividades socioeconômicas fortemente na agropecuária, particularmente na cultura do arroz (rizicultura), como são os casos dos municípios de Santa Vitória do Palmar e São Lourenço do Sul. Informações mais detalhadas sobre o perfil socioeconômico dos municípios que compõem os COREDEs podem ser obtidas em:



Localização do OCEANTEC – Campus Carreiros

Em Rio Grande, a Universidade possui dezenas de cursos de graduação e de pós-graduação que visam potencializar a formação de quadros qualificados voltados às atividades econômicas ligadas ao desenvolvimento da Zona Costeira do Rio Grande do Sul, com foco em sua sustentabilidade socioambiental, além de atender aos desafios impostos pela consolidação das atividades portuário-industriais tradicionais no município, como fertilizantes, refino de petróleo, alimentos e pesca, bem como das novas atividades ligadas ao Polo Naval e Offshore, assumindo ainda o desafio colocado por projetos energéticos, como parques eólicos e usina termelétrica a gás natural.

Tais desafios científico-tecnológicos e de formação de futuros profissionais levaram a Universidade a criar e a implantar, em 2013, o OCEANTEC, que, em sua concepção, baseada nas competências científico-tecnológicas da região, encontra-se estruturado em cinco eixos científico-tecnológicos portadores de futuro, que balizam o perfil das empresas a serem prioritariamente instaladas: Eixo Naval e Offshore, Eixo em Biotecnologia, Eixo em Energia e Mineração, Eixo Costeiro e Oceânico e Eixo em Logística.

Presentemente, o OCEANTEC possui em seu prédio-sede as instalações do Arranjo Produtivo Local (APL) MARÍTIMO RS, o Laboratório de Inovação Aberta (OPENLAB), a incubadora INNOVATIO e quatro empresas residentes. Encontram-se em fase de finalização das instalações o Centro de Biotecnologia Marinha, localizado no prédio do AQUATEC, voltado às energias alternativas, à qualidade ambiental, a alimentos de alto valor agregado, à aquicultura e à saúde.



Centros de Inovação do OCEANTEC – Campus Carreiros.

Se o Eixo Científico-Tecnológico Naval e Offshore foi o motivador inicial do OCEANTEC, viabilizando sua criação, os novos projetos portadores de futuro para a região Costeira Sul brasileira, identificados para a fronteira temporal entre 2020 e 2030, como a mineração na Elevação do Rio Grande e as futuras explorações de hidratos de metano e petróleo e gás natural na Bacia de Pelotas, devem demandar novas tecnologias não somente no Eixo Naval e Offshore, mas, também, nos demais Eixos Científico-Tecnológicos, desencadeando poderosas sinergias científico-tecnológicas para a Universidade, nas áreas de Oceanografia, Biologia, Geologia Marinha,

Geofísica, Logística, Engenharias Oceânica, Naval, Costeira e Portuária, Automação, Computação, Física e Química, dentre outras.

Nesse contexto, o desenvolvimento e a consolidação do OCEANTEC impõem à Universidade e à cidade do Rio Grande o fortalecimento de uma nova cultura empreendedora, que se traduz, no âmbito da FURG, na consolidação da Incubadora Tecnológica INNOVATIO.

Em Santa Vitória do Palmar, a Universidade possui cursos de graduação que visam potencializar a formação de quadros qualificados voltados às atividades econômicas ligadas ao desenvolvimento das relações binacionais Brasil-Uruguai, especificamente no âmbito da Bacia da Lagoa Mirim e Zona Costeira binacional. Atividades econômicas ligadas à macrologística regional, como hidrovia do Mercado Comum do Sul (MERCOSUL) e eixos rodoviários de integração; industrialização da zona de fronteira ligada às atividades agropecuárias típicas a essa região fronteira; energias renováveis, como parques eólicos; turismo histórico-cultural, gastronômico, veraneio, esportivo, rural, dentre outros, acenam com demandas de quadros qualificados capazes de potencializá-los, bem como de criar e viabilizar futuras possibilidades de desenvolvimento socioeconômico para essa zona de fronteira binacional.

Em São Lourenço do Sul, a Universidade possui cursos de graduação que visam potencializar a formação de quadros qualificados voltados às atividades econômicas ligadas à agricultura familiar, marcada, culturalmente, nessa região, pela tradição do cooperativismo e da sustentabilidade, dentre as quais se destaca a agroecologia. São Lourenço do Sul se situa no Extremo Norte do COREDE Sul, servindo de pólo difusor de conhecimento nessas áreas para dezenas de pequenos municípios com similar perfil socioprodutivo, que compõem o vizinho COREDE Centro Sul.

Em Santo Antônio da Patrulha, a Universidade possui cursos de graduação e de pós-graduação que visam potencializar a formação de quadros qualificados voltados às atividades econômicas ligadas ao desenvolvimento das pequenas e médias indústrias regionais de alimentos, como carnes, cana-de-açúcar, rizicultura, dentre outras; bem como indústrias químicas voltadas a fertilizantes, conservantes, defensivos agrícolas, resinas, biocombustíveis e celulose.

Nestes anos em que a FURG vem implantando e consolidando esses novos campi, fica atestado o seu compromisso com um desenvolvimento regional socioeconomicamente responsável e com sustentabilidade socioambiental, em respeito a sua missão de ser uma Universidade voltada para o ecossistema costeiro e oceânico.

Internacionalização

O Plano de Desenvolvimento Institucional da Universidade Federal do Rio Grande (PDI 2024/2028) foi constituído por meio da definição de objetivos e estratégias, distribuídos entre diferentes eixos norteadores, dentre os quais o Eixo XIV - Governança, Riscos e Integridade - que estabelece, entre seus objetivos: ampliar a inserção da Universidade no cenário Internacional. Nesse sentido, a FURG, em observância à sua inserção local/regional e nacional/global, busca cumprir sua missão a partir dos objetivos estratégicos que compõem seu planejamento de longo prazo, dentre eles, desenvolver e consolidar a política de internacionalização da universidade.

Instituída na FURG em 2018, a Política de Internacionalização (PI) visa contribuir com a conceitualização e instrumentalização do PDI, de modo a apoiar o alcance dos objetivos definidos pela instituição. A política de internacionalização atende interesses relacionados ao desenvolvimento de aspectos acadêmicos, profissionais e culturais no âmbito internacional, estimulando a produção do conhecimento e caminhos de solução dos problemas do mundo e incentivando o progresso intelectual de excelência na formação de cidadãos globais. A internacionalização proporciona essa interação de conhecimento e capacidades que agregam tanto aos alunos quanto ao corpo docente e de técnicos administrativos da instituição. Nesse contexto, a FURG tem apoiado o estabelecimento de acordos de cooperação com universidades e outras instituições de pesquisa e desenvolvimento em diversos continentes, em alinhamento com seu Plano de Internacionalização da (PI-FURG).

Conheça o Plano de Internacionalização da FURG – PI-FURG/2018-2029 em:

ACORDOS INTERNACIONAIS ASSINADOS EM 2025

Instituição	País
Universidad Nacional del Litoral - UNL	Argentina
Universidad Nacional de Rafaela e Universidad Tecnológica - UTEC (Trinacional)	Argentina/Uruguai
UNIVERSITÉ DU QUÉBEC EN OUTAOUAIS	Canadá
Shanghai Ocean University	China
Acordo Bilateral - Agricultural Research Center x Ocean University of China	Egito / China
Virginia Tech -Virginia Seafood Agricultural Research and Extension Center	EUA
Universidad de Extremadura	Espanha
Universidade Politécnica de Valencia (UPV)	Espanha
Universidade de Cádiz	Espanha
Universidade de Nantes	França
Universidad Nacional de Agricultura	Honduras
Banco Interamericano de Desenvolvimento	Internacional
Universidad Científica Del Sur	Peru
West Pomeranian University of Technology in Szczecin	Polónia
Universidade de Aveiro	Portugal
Universidade de Coimbra (Área:Enfermagem)	Portugal
National Oceanographic Centre	Reino Unido
Liga de Universidades Belarussas, Brasileiras e Russas	Rússia, Belarussa
Direção Geral de Educação Técnico Profissional (DGETP – UTU)	Uruguai
Universidade Tecnológica - UTEC	Uruguai

Localização dos Acordos 2024



Participação em Redes de Cooperação Internacional

Em 2025, a FURG demonstrou uma participação ativa e estratégica em diversas redes internacionais de cooperação acadêmica, consolidando sua presença institucional por meio de iniciativas que envolveram mobilidade estudantil e docente, participação em eventos de relevância global e o fortalecimento de parcerias institucionais. Entre essas iniciativas,

destaca-se sua integração à Associação de Universidades Grupo Montevideu (AUGM), na qual a universidade promoveu intercâmbios acadêmicos e facilitou a mobilidade de estudantes e professores em projetos colaborativos com instituições sul-americanas.

No âmbito do Colégio de Gestores de Relações Internacionais das Instituições Federais de Ensino Superior (CGRIFES), vinculado à ANDIFES, a FURG participou ativamente de discussões sobre políticas de internacionalização, por meio de seus representantes em reuniões e comitês assessores. Ademais, na Associação Brasileira de Educação Internacional (FAUBAI), a universidade marcou presença no evento anual realizado em abril de 2025, em Brasília, onde debateu temas relacionados à inovação em educação transfronteiriça e fomentou novas alianças para programas de mobilidade.

Outro destaque foi a atuação na rede BIOMA PAMPA, na qual a FURG participou das deliberações para o estabelecimento e a consolidação da rede. A Universidade também se engajou no Programa Erasmus+, promovendo a mobilidade estudantil para instituições europeias, com bolsas concedidas a alunos de graduação e pós-graduação. Na Associação das Universidades de Língua Portuguesa (AULP), a FURG ampliou o intercâmbio cultural e acadêmico entre países lusófonos, facilitando estágios e colaborações docentes.

Por fim, no Grupo Tordesilhas, que une universidades brasileiras, espanholas e portuguesas, a FURG participou de eventos virtuais e contribuiu para o avanço de pesquisas conjuntas. Essas ações reforçam o compromisso da Universidade com a internacionalização, impulsionando o desenvolvimento institucional e o intercâmbio de conhecimentos em um contexto global cada vez mais interconectado.

Mobilidade Estudantil

Em 2025, a FURG deu continuidade aos programas de mobilidade acadêmica, consolidando tanto as modalidades presenciais quanto as virtuais como alternativas eficazes para que estudantes participem de disciplinas, cursos e demais atividades promovidas por universidades parceiras. Essa prática mantém-se como um recurso estratégico de internacionalização e diversificação da formação acadêmica.

No referido ano, a universidade registrou um total de 51 estudantes recebidos em programas de mobilidade presencial, 34 enviados para instituições parceiras e 13 participantes em mobilidade virtual, evidenciando o crescente interesse por essas modalidades. As tabelas a seguir apresentam os dados referentes à participação dos estudantes da FURG em cada tipo de mobilidade.

Mobilidade virtual			Mobilidade nacional	
Mobilidade acadêmica internacional virtual 2025			Mobilidade acadêmica nacional 2025	
Graduação	Alunos enviados	Alunos recebidos	Curso	Quantidade de Alunos
	13	0	Medicina	16
			Letras Português/Francês	2
			Engenharia Química	2
			Ciências Econômicas	1
			Engenharia	1
			Mecânica Naval	1
			Oceanologia	1
			Relações Internacionais	
			Alunos Recebidos	Curso
			0	

Mobilidade internacional

Mobilidade acadêmica internacional 2025		
Programa	Quantidade de enviados	Todos os cursos
Escala	7	Engenharia de Automação, Relações Internacionais, Geografia
Convênio	1	Engenharia de Automação
PEC-G	12	Engenharia de Automação, Enfermagem, Relações Internacionais, Ciências Econômicas, Hotelaria, Engenharia de Computação, Letras - Português, Agroecologia
GCUB	13	Aquicultura (Doutorado), Aquicultura (Mestrado), Biologia de Ambiente Aquáticos Continentais (Mestrado), Ciências da Saúde (Mestrado), Direito e Justiça Social (Mestrado), Enfermagem (Doutorado), Engenharia de Computação (Mestrado), Oceanografia Biológica (Doutorado), Saúde Pública (Mestrado)
PROSAUDE+ AULP	1	Enfermagem
		Recebidos
Programa	Quantidade de Alunos Recebidos	Todos os Cursos
Escala	8	Medicina, Engenharia de Automação, Enfermagem, Engenharia de Computação, Engenharia de Alimentos, Ciências Econômicas, Psicologia
Convênio	9	Direito, Administração, Toxicologia Ambiental, Oceanologia
GCUB	15	Direito e Justiça Social (Mestrado), Aquicultura (Mestrado), Oceanografia Biológica (Doutorado), Ciências da Saúde (Doutorado), Oceanologia (Mestrado), Oceanografia Biológica (Mestrado), Biologia de Ambiente Aquáticos Continentais (Doutorado), Biologia de Ambiente Aquáticos Continentais, Enfermagem, Engenharia e ciências de alimentos
ANDIFES	1	Oceanologia

Casa Internacional

Desde o início de 2021, a REINTER assumiu a gestão administrativa da Casa Internacional da FURG, localizada no campus Carreiros, em Rio Grande. Nos últimos anos, o hotel tem sido utilizado como uma extensão da Casa do Estudante, com o primeiro piso dedicado ao alojamento de alunos de mobilidade internacional, o que levou à sua denominação como “Casa Internacional”.

Apesar das restrições orçamentárias enfrentadas, a gestão da REINTER tem assegurado um acompanhamento mais eficiente da capacidade de atendimento da Casa, garantindo que os estudantes de mobilidade internacional sejam adequadamente acolhidos por meio dos diversos programas de mobilidade em que a FURG participa. Esse suporte é fundamental, uma vez que a universidade, em geral, não dispõe de bolsas próprias para alunos de mobilidade internacional, mas compensa essa limitação por meio da oferta de hospedagem, prevista nos acordos de cooperação firmados com instituições parceiras. Com o esperado aumento da mobilidade internacional, projeta-se que a Casa possa ampliar sua ocupação para outros pisos do hotel, permanecendo sob a gestão da REINTER, assegurando a continuidade e a qualidade desse recurso institucional, mesmo diante das dificuldades econômicas.

Rede ANDIFES-IsF

Em 2025, a FURG deu continuidade às suas atividades na REDE ANDIFES ISF (Programa Idioma sem Fronteiras), com a REINTER assumindo a coordenação administrativa. A universidade permanece apta a atuar como um dos núcleos nacionais (NuLi-IsF), oferecendo apoio à oferta de cursos dentro dessa rede cooperativa. Além disso, a FURG manteve sua participação como polo de apoio local para o Curso de Formação IsF, iniciativa viabilizada por meio do trabalho integrado de diversos setores da FURG, incluindo o NuLi-IsF, ILA, REINTER e SEAD.

Cadeia de valor

A Cadeia de Valor (figura abaixo) da FURG é organizada em macroprocessos finalísticos, que buscam atender à missão institucional; e os macroprocessos de apoio, que objetivam viabilizar e facilitar os processos finalísticos. Toda a cadeia de valor está em consonância com a missão, a visão e a vocação institucionais.

Por meio da realização das atividades de ensino, pesquisa, extensão e administração, a Universidade entrega, de valor, para a sociedade: formação de profissionais qualificados com compromisso social e científico; desenvolvimento social e sustentável; pesquisa e inovação tecnológica; atendimento à saúde e ações culturais.



Fonte: DIPLAN (2023).

Materialidade das Informações

O Relato Integrado de 2025 da Universidade Federal do Rio Grande (FURG) tem como finalidade evidenciar as estratégias, diretrizes e ações adotadas pela instituição no cumprimento de sua missão e de sua visão institucional. O documento apresenta, de forma sintética e integrada, os principais rumos assumidos pela universidade para assegurar a oferta de ensino superior público, gratuito e de qualidade, em consonância com seus compromissos institucionais e com seu papel social.

O Relato Integrado reflete as atividades desenvolvidas ao longo do exercício de 2025, com ênfase nas ações consideradas mais relevantes, executadas pelas diversas unidades acadêmicas e administrativas da universidade. Sua elaboração fundamenta-se em informações fornecidas diretamente pelas unidades responsáveis por cada área de atuação, as quais foram objeto de análise e discussão interna, com a participação de diferentes setores da FURG. Nesse processo, foram priorizadas as ações que apresentaram maior materialidade, considerando seu impacto institucional, social e estratégico, bem como os resultados alcançados.

O foco central do Relato Integrado de 2025 está na geração e na entrega de valor à sociedade, reafirmando o compromisso da FURG com a educação pública de qualidade, o desenvolvimento da pesquisa, a promoção da extensão universitária e o fortalecimento do desenvolvimento social e regional. O documento também evidencia o posicionamento estratégico da universidade frente aos desafios contemporâneos, destacando esforços voltados à melhoria contínua das práticas acadêmicas, administrativas e de governança.

A elaboração do Relato Integrado de 2025 contou com a participação ativa de comissão designada pelo Pró-Reitor de Planejamento e Administração, sob a coordenação da equipe da Diretoria de Planejamento (DIPLAN). Esse processo reforça o caráter institucional, transversal e integrado do trabalho, evidenciando a colaboração entre os diferentes setores e unidades da universidade.

O modelo de relato adotado busca assegurar a transparência das ações institucionais, bem como evidenciar a responsabilidade social da FURG e seu compromisso com o desenvolvimento sustentável e com a consolidação de uma educação superior pública, gratuita e socialmente referenciada. A integração entre ensino, pesquisa, extensão, inovação e gestão constitui o eixo estruturante deste documento, que se propõe não apenas a informar, mas também a promover o engajamento da sociedade e dos demais stakeholders.

Dessa forma, o Relato Integrado de 2025 configura-se como instrumento relevante para a avaliação contínua do desempenho institucional da FURG, alinhando-se às melhores práticas de gestão universitária e de responsabilidade social, ao mesmo tempo em que oferece uma visão clara e consistente da contribuição da universidade para o desenvolvimento da sociedade.

Cursos ofertados graduação em 2025 - presencial

Administração – Rio Grande	Engenharia Mecânica Naval
Administração – Santo Antônio da Patrulha	Engenharia Química
Agroecologia – São Lourenço do Sul	Farmácia
Arqueologia	Física – Bacharelado
Arquivologia	Geografia – Bacharelado
Artes Visuais – Bacharelado	História – Bacharelado
Biblioteconomia	Hotelaria – Santa Vitória do Palmar
Ciências Biológicas – Bacharelado	Matemática Aplicada
Ciências Contábeis	Medicina
Ciências Econômicas	Oceanologia
Comércio Exterior – Santa Vitória do Palmar	Psicologia
Direito – Diurno	Química – Bacharelado
Direito – Noturno	Relações Internacionais – Santa Vitória do Palmar
Enfermagem	Sistemas de Informação
Engenharia Agroindustrial Agroquímica – Santo Antônio da Patrulha	Turismo – Santa Vitória do Palmar
Engenharia Agroindustrial Indústrias	Artes Visuais – Licenciatura
Alimentícias – Santo Antônio da Patrulha	Ciências Biológicas – Licenciatura
Engenharia Bioquímica	Ciências Exatas – Licenciatura – Santo Antônio da Patrulha
Engenharia Civil	Ciências Sociais – Licenciatura
Engenharia Civil Costeira e Portuária	Educação do Campo – Licenciatura – São Lourenço do Sul
Engenharia Civil Empresarial	Educação Física – Licenciatura
Engenharia de Alimentos	Física – Licenciatura
Engenharia de Automação	Geografia – Licenciatura
Engenharia de Computação	História – Licenciatura
Engenharia de Produção – Santo Antônio da Patrulha	Letras – Português e Literaturas de Língua Portuguesa – Licenciatura – São Lourenço do Sul
Engenharia Mecânica	Letras Portugêas – Licenciatura
Engenharia Mecânica Empresarial	

Cursos ofertados graduação em 2025 - presencial

Letras Português e Espanhol – Licenciatura – Diurno
Letras Português e Espanhol – Licenciatura – Noturno
Letras Português e Francês – Licenciatura
Letras Português e Inglês – Licenciatura
Matemática – Licenciatura
Pedagogia – Licenciatura – Diurno
Pedagogia – Licenciatura – Noturno
Química – Licenciatura
Alimentos – Tecnologia – Santo Antônio da Patrulha
Eventos – Tecnologia – Santa Vitória do Palmar
Gestão Ambiental – Tecnologia – Rio Grande
Gestão Ambiental – Tecnologia – São Lourenço do Sul
Gestão de Cooperativas – Tecnologia – São Lourenço do Sul
Processos Químicos – Tecnologia – Santo Antônio da Patrulha
Toxicologia Ambiental – Tecnologia
Educação Física – ABI

Cursos ofertados graduação em 2025 - a distância

Física – Licenciatura – EAD – Cachoeira do Sul
Física – Licenciatura – EAD – Esteio
Física – Licenciatura – EAD – Novo Hamburgo
Física – Licenciatura – EAD – Rio Grande
Física – Licenciatura – EAD – Sapucaia do Sul
Física – Licenciatura – EAD – Santana da Boa Vista
Letras – Língua Portuguesa e Literaturas de Língua Portuguesa – Licenciatura – EAD – Balneário Pinhal
Letras – Língua Portuguesa e Literaturas de Língua Portuguesa – Licenciatura – EAD – Canguçu
Letras – Língua Portuguesa e Literaturas de Língua Portuguesa – Licenciatura – EAD – Hulha Negra
Letras – Língua Portuguesa e Literaturas de Língua Portuguesa – Licenciatura – EAD – Novo Hamburgo
Letras – Língua Portuguesa e Literaturas de Língua Portuguesa – Licenciatura – EAD – Santo Antônio da Patrulha
Letras – Língua Portuguesa e Literaturas de Língua Portuguesa – Licenciatura – EAD – Sapiranga
Tradução e Interpretação da Língua Brasileira de Sinais – Tecnologia – EAD – Canguçu
Tradução e Interpretação da Língua Brasileira de Sinais – Tecnologia – EAD – Esteio
Tradução e Interpretação da Língua Brasileira de Sinais – Tecnologia – EAD – Rio Grande
Tradução e Interpretação da Língua Brasileira de Sinais – Tecnologia – EAD – Sapiranga
Tradução e Interpretação da Língua Brasileira de Sinais – Tecnologia – EAD – Santana do Livramento
Tradução e Interpretação da Língua Brasileira de Sinais – Tecnologia – EAD – Santa Vitória do Palmar
Pedagogia – Licenciatura – EAD – Cachoeira do Sul
Pedagogia – Licenciatura – EAD – Esteio
Pedagogia – Licenciatura – EAD – Mostarda
Pedagogia – Licenciatura – EAD – Santo Antônio da Patrulha
Pedagogia – Licenciatura – EAD – Santana da Boa Vista
Pedagogia – Licenciatura – EAD – Sapiranga

Cursos ofertados mestrado - 2025

Cursos ofertados mestrado - 2025	Conceito CAPES
Administração (Mestrado) (1012)	4
Ambientometria (Mestrado) (1064)	3
Aquicultura (Mestrado) (932)	6
Biologia de Ambientes Aquáticos Continentais (Mestrado) (946)	5
Ciência da Informação (Mestrado) (1089)	A
Ciências da Saúde (Mestrado) (942)	5
Ciências Fisiológicas (Mestrado) (923)	5
Contabilidade (Mestrado) (1056)	3
Direito e Justiça Social (Mestrado) (1006)	4
Economia Aplicada (Mestrado) (1007)	3
Educação Ambiental (Mestrado) (908)	4
Educação em Ciências (Mestrado) (1070)	4
Educação (Mestrado) (992)	4
Enfermagem (Mestrado) (931)	5
Engenharia de Computação (Mestrado) (996)	4
Engenharia e Ciência de Alimentos (Mestrado) (920)	7
Engenharia Mecânica (Mestrado) (1000)	3
Engenharia Oceânica (Mestrado) (909)	4
Engenharia Química (Mestrado) (1003)	3
Física (Mestrado) (976)	3
Geografia (Mestrado) (951)	4
Letras (Mestrado) (933)	4
Modelagem Computacional (Mestrado) (948)	4
Oceanografia Biológica (Mestrado) (901)	6
Oceanologia (Mestrado) (1065)	7
Psicologia (Mestrado) (1063)	3
Química Tecnológica e Ambiental (Mestrado) (950)	5
Saúde Pública (Mestrado) (1008)	3
Sistemas e Processos Agroindustrias (Mestrado) 1076	A

Cursos ofertados doutorado - 2025

Cursos ofertados doutorado - 2025	Conceito CAPES
Administração (Doutorado) (1091)	4
Aquicultura (Doutorado) (957)	6
Biologia de Ambientes Aquáticos Continentais (Doutorado) (1009)	5
Ciências da Saúde (Doutorado) (988)	5
Ciências Fisiológicas (Doutorado) (944)	4
Educação Ambiental (Doutorado) (945)	4
Educação em Ciências (Doutorado) (1071)	5
Enfermagem (Doutorado) (962)	4
Engenharia de Computação (Doutorado) (1090)	7
Engenharia e Ciência de Alimentos (Doutorado) (941)	4
Engenharia Oceânica (Doutorado)	4
Letras (Doutorado) (994)	4
Modelagem Computacional (Doutorado) (1051)	6
Oceanografia Biológica (Doutorado) (902)	7
Oceanologia (Doutorado) (1066)	5
Química (Doutorado) (995)	

capítulo 2

Governança, Estratégia e Desempenho

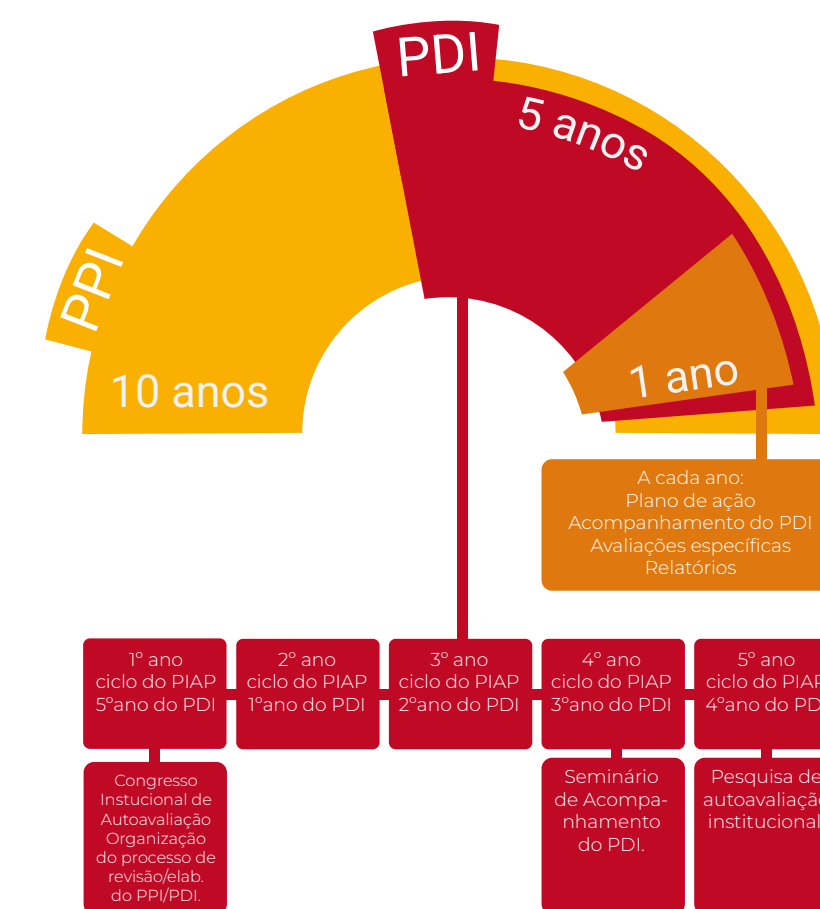
Este capítulo apresenta o processo de governança, estratégia e desempenho da Universidade Federal do Rio Grande (FURG), destacando a evolução do modelo de planejamento institucional e os principais instrumentos que o sustentam: o Programa Institucional de Avaliação e Planejamento (PIAP), o Projeto Pedagógico Institucional (PPI), o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e, a partir de 2025, os Projetos Estratégicos e o Plano de Ação Unificado.

PROGRAMA INSTITUCIONAL DE AVALIAÇÃO E PLANEJAMENTO (PIAP)

A avaliação institucional e o planejamento configuram-se como processos indissociáveis na FURG. Nesse contexto, o Programa Institucional de Avaliação e Planejamento (PIAP), aprovado pelo Conselho de Ensino, Pesquisa, Extensão e Administração (COEPEA), estabelece princípios, diretrizes e objetivos para a avaliação e o planejamento institucionais, estruturados em ciclos de cinco anos. Esse modelo assegura a articulação permanente entre avaliação, revisão do PPI e do PDI e a participação ativa da comunidade acadêmica, permitindo o ajuste contínuo das ações institucionais frente aos desafios emergentes.

Fluxo das principais atividades do Programa Institucional de Avaliação e Planejamento (PIAP)

O Fluxo das principais atividades do Programa Institucional de Avaliação e Planejamento (PIAP) está estruturado para garantir a integração entre a avaliação e o planejamento estratégico da FURG, promovendo a evolução contínua da Instituição e o alcance das suas metas e objetivos.



Fluxo das principais atividades do Programa Institucional de Avaliação e Planejamento (PIAP)

Planejamento Estratégico: PPI e PDI

O planejamento estratégico da FURG está formalizado no Projeto Pedagógico Institucional (PPI) 2024–2033 e no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2024–2028, disponível para consulta pública no endereço eletrônico <https://planejamento.furg.br/>. O PPI constitui o planejamento de longo prazo da Universidade, definindo missão, visão, valores e diretrizes orientadoras para as áreas de ensino, pesquisa, inovação, extensão, cultura e gestão. O PDI, por sua vez, desdobra essas diretrizes em objetivos, estratégias e indicadores para o período de cinco anos, organizadas em eixos temáticos que orientam a atuação das unidades acadêmicas e administrativas.

Projetos Estratégicos da Gestão

No início de 2025, a FURG instituiu, pela primeira vez, os Projetos Estratégicos como base estruturante do plano de ação anual, fortalecendo o alinhamento entre o PDI

e as prioridades institucionais anuais. Foram definidos seis Projetos Estratégicos, construídos pela Gestão Superior em articulação com as pró-reitorias, secretarias e unidades articuladoras, representando as prioridades institucionais para o exercício:

- Aumentar as taxas de ingresso e permanência nos cursos e programas ofertados pela FURG;
- Implementar programa de manutenção da infraestrutura e ativos em todos os campi da FURG;
- Promover e fortalecer a integração da pesquisa, ensino, extensão, inovação, arte, cultura e lazer;
- Fortalecer as ações de desenvolvimento dos estudantes;
- Fortalecer os meios de comunicação e a segurança da informação da FURG;
- Aprimorar os processos de gestão de pessoas e a qualidade de vida em todos os campi da FURG.

Os projetos estratégicos e os planos de ação de cada unidade da FURG foram a base para construção do plano de ação unificado de 2025, orientando a definição de metas institucionais e estimulando a atuação integrada entre as diferentes áreas da Universidade.

Plano de Ação Unificado da FURG

Como resultado da adoção dos Projetos Estratégicos e do fortalecimento da governança através do planejamento, foi aprovado, em agosto de 2025, pelo COEPEA, o primeiro Plano de

Ação Unificado da FURG. O Plano consolidou em um único instrumento, as metas e ações das unidades acadêmicas e administrativas, que configuram prioridade da Instituição para 2025.

O processo de construção do Plano de Ação Unificado envolveu a articulação entre os gestores que compõem o Comitê Assessor de Planejamento, a definição de metas vinculadas aos projetos estratégicos e a incorporação de metas institucionais relacionadas a ações transversais, assegurando flexibilidade, coerência e aderência às diferentes realidades institucionais.

O plano de ação unificado pode ser consultado no link: <https://planejamento.furg.br/plano-de-acao>.

Acompanhamento, Avaliação e Desempenho

O acompanhamento e a avaliação do desempenho institucional ocorrem de forma contínua, com base na análise anual dos indicadores associados aos objetivos estratégicos do PDI, aos Projetos Estratégicos e ao Plano de Ação Unificado. As unidades articuladoras são responsáveis por consolidar informações, monitorar resultados e subsidiar a tomada de decisão, fortalecendo a cultura de gestão orientada a resultados.

Considerações Finais

A incorporação dos Projetos Estratégicos e a aprovação do primeiro Plano de Ação Unificado representam um marco na governança e no planejamento da FURG, ao promover maior integração entre planejamento e execução, qualificar o monitoramento das ações institucionais e fortalecer a atuação estratégica da Universidade. Esse modelo reforça o compromisso da FURG com a melhoria contínua, a transparência e a geração de valor público para a sociedade

REPRESENTAÇÕES DA FURG NA SOCIEDADE

Ao longo dos anos, a Universidade procurou expandir sua atuação junto às diversas organizações da sociedade civil. Destacamos a importância da atuação da FURG junto ao desenvolvimento socioeconômico regional e monitoramento ambiental. Atualmente, temos o seguinte quadro de participações:

REPRESENTAÇÕES EXTERNAS

- Adetur
- Associação de Turismo do Litoral Norte Gaúcho – ATL NORTE
- Associação do Arranjo Produtivo Local – APL Alimentos
- Associação do Arranjo Produtivo Local – APL Complexo Industrial da Saúde
- Associação Universidade Em Rede – UniRede
- (Antigo Consórcio – Rede Universidade Virtual Pública Do Brasil)
- Fórum Estadual Permanente de Apoio à Formação dos Profissionais da Educação Básica do Rio Grande do Sul – FORPROFE/RS
- Câmara Normativa do
- Programa de Investimentos para Operacionalizar Emprego e Renda - INVESTOPEM
- Capitania dos Portos do Ceará – CPCE: para dar navegabilidade à embarcação Ciências do Mar I até Rio Grande–RS
- Cátedra de Direitos Humanos - AUGM
- Centro de Excelência para o Mar Brasileiro (CEMBRA).
- Colégio de Gestores de Núcleos de Acessibilidade - CONACESSI
- Comissão Consultiva de Acompanhamento e Avaliação dos Pactos Globais
- Comissão Coordenadora Estadual do Projeto Mais Médicos para o Brasil do Rio Grande do Sul. PROA 25/2000-0047834-1.
- Comissão da Produção Orgânica do RS – CPOrg/RS.
- Comissão de Adaptação Climática Municipal de SÃO JOSÉ DO NORTE
- Comissão de Apoio ao Centro Meteorológico do Mercosul
- Comissão de Bem-Estar de Animais de Pequeno Porte do Município de Santo Antônio da Patrulha
- Comissão de Coordenação do Plano Estratégico de Desenvolvimento da Região Sul (PED-SUL) COREDE SUL
- Comissão de Coordenação do Protocolo de Cooperação entre o Laboratório Nacional de Eng. Civil Portugal e a FURG
- Comissão de Ética Pública da Presidência da República
- Comissão Fiscalizadora do Cidec-Sul
- Comissão Gestora do Programa de Recursos Humanos em Tecnologias Digitais para o Ecossistema Costeiro e Oceânico na Indústria do Petróleo, Gás e Biocombustível – PRH 22.1
- Comissão Interinstitucional de Educação Ambiental do Rio Grande do Sul (CIEA/RS).
- Comissão Interministerial de Recursos do Mar-CIRM PROMAR-Programa de Mentalidade Marítima
- Comissão Interministerial para os Recursos do Mar (CIRM)

Comissão Memória, Museus e Patrimônios Culturais, Artísticos e Científicos
 Comissão Municipal sobre Mudanças Climáticas dos municípios do Estado do Rio Grande do Sul (PELOTAS)
 Comissão Organizadora da Semana do Bioma Pampa da UFPel (COBIPA)
 Comissão Organizadora do Projeto Literário Voltado ao Judiciário
 Comissão Organizadora Municipal (COMU) da 2ª Conferência Municipal de Proteção e Defesa Civil – 2ª CMPDC –RIO GRANDE/RS.
 Comissão para Implementação de Política e Programas de Educação a Distância
 Comissão Permanente de Integração Ensino-Serviço-CIES da 3ª CRS
 Comissão Rio Grande Tecnópole
 Comissão Técnica Porto-Cidade (CTPC) do SUPRG
 Comissões Setoriais do Conselho Regional de Desenvolvimento da Região Sul - COREDE-SUL
 Comitê Acadêmico História, Regiões e Fronteiras – CAHRF da AUGM
 Comitê Acadêmico Procesos Cooperativos y Asociativos - PROCOAS / AUGM
 Comitê Científico do MONAN - Model for Ocean-land-Atmosphere Prediction (Modelo para Previsão dos Oceanos, Superfícies Terrestres e Atmosfera)
 Comitê de Apoio Local do Programa de Ações Integradas e Referências de Enfrentamento À Violência Sexual Infante-Juvenil no Território Brasileiro – PAIR
 Comitê de Coordenação para Coordenação e Operacionalização do Processo de Elaboração da Política Municipal de Saneamento Básico e do Plano Municipal de Saneamento Básico
 Comitê de Gerenciamento da Bacia Hidrográfica do Litoral Médio (L 020) – Santo Antônio da Patrulha
 Comitê de Gerenciamento da Bacia Hidrográfica do Rio Camaquã
 Comitê de Gerenciamento das Bacias Hidrográficas da Lagoa Mirim e Canal São Gonçalo
 Comitê do Programa de Prevenção a Violência / Prefeitura Municipal do Rio Grande
 Comitê dos 260 Anos da Colonização Açoriana no RS
 Comitê Estadual da Reserva da Biosfera da Mata Atlântica – CERBMA/RS
 Comitê Estadual de Educação do Campo do Estado do Rio Grande do Sul
 Comitê Executivo “AQUIPESCA” - CIRM
 Comitê Executivo “BIOTECMARINHA” - CIRM
 Comitê Executivo “GOOS-Brasil” - CIRM
 Comitê Executivo “PEM” - CIRM
 Comitê Executivo “PRO AMAZÔNIA AZUL” - CIRM
 Comitê Executivo “PROAREA” - CIRM
 Comitê Executivo “PROILHAS” - CIRM
 Comitê Executivo “PROMAR”
 Comitê Executivo “REMLAC” - CIRM
 Comitê Executivo “REVIMAR” - CIRM
 Comitê Executivo PPG-Mar - (Coordenação) - CIRM
 Comitê Executivo PPG-Mar - (Representantes da Graduação) - CIRM
 Comitê Executivo PPG-Mar - (Representantes da Pós-Graduação) - CIRM
 Comitê Gaúcho Impulsor HeForShe
 Comitê Gestor da Feira do Produtor de Santo Antônio da Patrulha
 Comitê Gestor da Rede de Saúde Humana, Animal e Ambiental (REDE SAÚDE) / Comitê Gestor da Rede de Saúde Humana, Animal e Ecossistemas (REDE SAÚDE)
 Comitê Gestor da Rede Interinstitucional de Enfrentamento à Desinformação em Saúde - MPF, MP-RS e Instituições de Ensino Superior
 Comitê Gestor do Cluster de Tecnologias para a Saúde
 Comitê Gestor do Pacto Nacional Universitário
 Comitê Gestor do Programa de Recursos Humanos da Agência Nacional de Petróleo – ANP para o Setor Petróleo e Gás Natural (PRH-ANP/MME/MCT)
 COMITÊ GESTOR DO PROGRAMA RIO GRANDE POLO PESQUEIRO/RIO GRANDE-RS
 Comitê Gestor do Projeto Orla - COMGEPRO
 COMITÊ GESTOR DO PROJETO PROPRIEDADE DESTAQUE 2017/2018 (SAP)
 Comitê Gestor LOCAL do Laboratório de Ensino Flutuante Ciências do Mar I (CGL/CMI)
 Comitê Gestor REGIONAL do Laboratório de Ensino Flutuante Ciências do Mar I (CGR/LEF Sul)
 Comitê Gravatahy
 Comitê Interinstitucional de Promoção da Igualdade Racial - CIPIR (Rio Grande)
 Comitê Municipal de Acolhimento a Estrangeiros do Município de Santo Antônio da Patrulha
 Comitê Municipal de Atenção a Migrantes, Refugiados, Apátridas e Vítimas de Tráfico de Pessoas (COMIRAT-RG)
 Comitê Municipal de Mudanças Climáticas (RIO GRANDE)
 Comitê Municipal para a Promoção do Uso Racional de Medicamentos
 Comitê Regional – Política de Humanização da Assistência À Saúde – PHAS
 Comunidade Acadêmica Federada (CAFe)
 Conselho Consultivo da 1ª Região da Universidade Estadual do Rio Grande do Sul (UERGS)
 Conselho Consultivo da 7ª Região da Universidade Estadual do Rio Grande do Sul (UERGS)
 Conselho Consultivo da Agência da Lagoa Mirim -ALM
 Conselho Consultivo da Área de Proteção Ambiental e do Monumento Natural do Arquipélago de São Pedro e São

Paulo (APA e MONA SPSP)
 Conselho Consultivo da Estação Ecológica do Taim
 Conselho consultivo da Reserva Biológica do Mato Grande (RS).
 Conselho Consultivo da Unidade do SENAI
 Conselho Consultivo de Transportes e Trânsito
 Conselho Consultivo do Parque Nacional da Lagoa do Peixe-IBAMA
 Conselho Consultivo do Refúgio de Vida Silvestre da Ilha dos Lobos
 Conselho Consutivo FUNRIGS
 Conselho da Comunidade na Execução Criminal/Comarca do Rio Grande
 Conselho de Desenvolvimento Agropecuário do Município de São Lourenço do Sul.
 Conselho de Governança Pública - CGov
 Conselho de Patrimônio Histórico do Município do Rio Grande (CMPH)
 Conselho Deliberativo da Aglomeração Urbana do Sul
 Conselho Diretor da Tecnópole
 Conselho do Fundo do Plano Rio Grande - FUNRIGS
 Conselho do Fundo Municipal de Reconstrução do Programa Rio Grande + Verde e Resiliente
 Conselho Gestor da Área de Proteção Ambiental da Lagoa Verde – APA Lagoa Verde/CGAPALV
 Conselho Gestor do Parque Natural da Barra do Rio Grande
 Conselho Gestor do Plano Estratégico do Município do Rio Grande – PEM-RG
 Conselho Gestor Provisório no Pólo Regional de Educação Permanente em Saúde da Região Sul do Rio Grande do Sul
 Conselho Municipal – Defesa do Meio Ambiente – COMDEMA
 Conselho Municipal – Desenvolvimento – COMUD
 Conselho Municipal – Direitos da Criança e do Adolescente - COMDICA
 Conselho Municipal – Direitos das Pessoas Portadoras de Deficiências e Altas Habilidades - COMDES
 Conselho Municipal – Habitação de Interesse Social - CMHIS
 Conselho Municipal de Agricultura – COMAGRI
 (Santo Antônio Da Patrulha – RS)
 Conselho Municipal de Assistência Social (CMAS)
 Conselho Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação – CMCTI (Rio Grande)
 Conselho Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação de Santo Antônio da Patrulha
 Conselho Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação/Rio Grande-RS - CMCTI. Representante do Parque Tecnológico do Mar – OCEANTEC.
 Conselho Municipal de Cooperativismo - CMCOOP
 Conselho Municipal de Cultura de Santa Vitoria do Palmar - COMCULT
 Conselho Municipal de Defesa Civil “COMDEC”
 Conselho Municipal de Desburocratização e Empreendedorismo da administração Pública do Município
 Conselho Municipal de Desenvolvimento – CMD, no município de São José do Norte.
 Conselho Municipal de Educação - CME (Rio Grande)
 Conselho Municipal de Educação de Mostardas /RS
 Conselho Municipal de Educação de São Lourenço do Sul.
 Conselho Municipal de Meio Ambiente de São Lourenço do Sul - COMUMA
 Conselho Municipal de Política Cultural
 Conselho Municipal de Políticas Sobre Drogas – COMEN (Rio Grande)
 Conselho Municipal de Segurança Alimentar e Nutricional Sustentável de Rio Grande – COMSEA
 Conselho Municipal de Turismo - COMTUR
 Conselho Municipal de Turismo de Santa Vitória do Palmar - COMTUR
 Conselho Municipal de Turismo de Santo Antônio da Patrulha.
 Conselho Municipal do Desenvolvimento Social e Cultural da Comunidade Negra - COMDESCCON
 Conselho Municipal do Idoso - CMI
 Conselho Municipal do Plano Diretor de Desenvolvimento Integrado
 Conselho Municipal do Plano Diretor de Desenvolvimento Integrado
 Conselho Municipal do Plano Diretor Participativo do Rio Grande
 Conselho Municipal dos Direitos da Mulher - COMDIM
 Conselho Municipal dos Direitos das Mulheres de São Lourenço do Sul
 Conselho Municipal dos Esporte e Lazer
 Conselho Municipal dos Povos Indígenas
 Conselho Municipal DST/AIDS
 Conselho Permanente de Agrometeorologia Aplicada do Estado do RS/COPAAERGS.
 Conselho Regional de Desenvolvimento da Região Sul – COREDE-SUL representação Institucional
 Conselho Regional de Saúde
 Conselho Superior de Avaliação dos Polos Tecnológicos da Região Sul
 Delegado Assessor junto a AUGM
 Estadual – Reserva da Biosfera da Mata Atlântica no Rio Grande do Sul
 FAHERG

Federação Brasileira de Comunidades Terapêuticas – Regional Zona Sul
 Fórum 21 do Conselho Municipal de Educação de São Lourenço do Sul.
 Fórum Cultural das Instituições de Ensino Superior da região Sul FORCULT SUL
 Fórum da Agenda 21 Local
 Fórum da Lagoa dos Patos
 Fórum da Pesca da Área de Influência do Parque Nacional da Lagoa do Peixe
 Fórum de Desenvolvimento da Informática Gaúcha-Secretaria do Desenvolvimento e dos Assuntos Internacionais
 Fórum Gaúcho das IES com Ações voltadas ao Envelhecimento
 Fórum Gaúcho de Combate aos Impactos dos Agrotóxicos (FGCIA)
 Fórum Gaúcho de Mudanças Climáticas
 Fórum Municipal de educação – Rio Grande
 FURERG - Fundação Radiodifusão Educativa Do Rio Grande
 Grupo ad hoc “GI-GERCO”
 GRUPO DE TRABALHO do Sistema Integrado de Gestão do Complexo Cultural do Porto do Rio Grande
 Grupo de Trabalho em atendimento as condicionantes da licença de instalação do loteamento ABCX
 Grupo de Trabalho Prédio Correios
 Grupo de Trabalho Responsável pela Composição do Conselho Municipal da Pesca e Aquicultura.
 Grupo de Trabalho voltado para discussões do Objetivo de Desenvolvimento Sustentável ODS - 14
 Grupo de Trabalho-Página de Transparência nos Órgãos e Entidades da Administração Pública Federal
 Grupo de Trabalho, no âmbito do Sistema de Segurança Alimentar e Nutricional Sustentável, para elaboração de Plano Municipal de Controle e Monitoramento de Agrotóxicos no Município de Rio Grande
 Grupo Gestor de Implantação do Projeto Saúde e Prevenção nas Escolas
 Grupo GTEJA / 18ª Coordenadoria Regional De Educação
 GT – Uso Compartilhado do Ambiente Marinho no Âmbito da Comissão Interministerial para os Recursos do Mar
 CIRM / Marinha do Brasil.
 GT “ODS 14” - CIRM
 Incubadora Tecnológica da Usina da Fabricação de Tijolos
 ME – Decreto 10.779/2021 – Consumo de energia
 ME/SESU – Respondente – Decreto 10.139/2019
 MMA - subgrupo sobre Bagres Marinhos, no âmbito do Grupo de Trabalho Interministerial de Espécies Aquáticas Ameaçadas
 Municipal – Ações na Lagoa Mirim e Mangueira no Âmbito Pesqueiro – Comirim
 Municipal – Agropecuária, Pesca, Micro e Pequena Empresa do Rio Grande – COMAPERG
 Municipal – Bem Estar Social
 Municipal – Turismo
 Núcleo Gestor da Rede Andifes Nacional de Especialistas em Língua Estrangeira - Idiomas sem Fronteira
 Núcleo Municipal de Educação em Saúde Coletiva - NUMESC
 Pacto Nacional pelo Fortalecimento do Ensino Médio – SISMÉDIO
 Polo de Invocação Tecnológica do Litoral Sul – Setor Pesqueiro
 Polo Tecnológico Metropolitanano (Delta do Jacuí)
 Preceptoría na Saúde MEC/UNESCO
 Procuradora Educacional Institucional - PI
 Programa Bolsa Permanência – PBP
 Programa de Apoio à Disseminação de Informação Científica e Tecnológica (PADICT) - Portal de Periódicos
 Programa de Bolsa Permanência do MEC
 Programa de Bolsas Brasil - PAEC OEA GCUB
 Programa de Formação Continuada em Mídias na Educação
 Programa de Formação Continuada para Diretores Escolares e Técnicos das Secretarias de Educação – PRODITEC
 Programa de Gestão e Desempenho – PGD (junto ao MGI)
 Programa GCUB de Mobilidade Internacional - GCUB-Mob
 Programa Inglês Sem Fronteiras
 Programa Mar de Dentro- Implantação da Área de Proteção Ambiental das Lagoas –APA DAS LAGOAS.
 Programa Rede Nacional de Formação de Professores – Renafor
 Programa Revizee (PSRM – CIRM) e Grupo de Trabalho Permanente sobre Assuntos Internacionais de Pesca
 Projeto de Recuperação da Capela do Taim
 Projeto Multiplicar da Capes da Universidade
 Recenseadora Institucional - RI
 Rede Bioma Pampa
 Rede de Pós-Graduação de Enfermagem - REPENSUL
 Rede Gaúcha de Ensino Superior a Distância – Reges/Furg
 Rede Gaúcha de Instituições Formadoras de Professores
 Rede Gaúcha de Instituições para educação Sustentável (REGIES)
 Rede Internacional @SeaNetwork
 Rede UniSustentável
 Rede Universitária de Cinema - ANDIFES

Refúgio da Vida Silvestre Banhado do Maçarico - SEMA
 Regional de Engenharia Arquitetura e Agronomia - CREA
 Representantes das IFES - Grupo de Trabalho para subsidiar ações do MEC (Esquema irregular de oferta de educação superior - instituída pela Assembleia Legislativa do Estado de Pernambuco: CPI/ALEPE
 Secretaria da Comissão Interministerial para os Recursos do MAR – SECIRM-MB
 Sistema Nacional de Gestão do Patrimônio Genético e do Conhecimento Tradicional Associado (SisGen)
 Subcomissão de Coordenação do SIGA/MEC
 Subcomissão de Propostas de Auxílio de Pesquisa ou Bolsas junto a FAPERGS
 Subcomitê de Bóias do Programa Piloto Goss/Brasil
 Subrede de Mudanças Climáticas e Zonas Costeiras, vinculada ao Programa da Rede Brasileira de Pesquisas sobre Mudanças Climáticas - Rede CLIMA.
 UAB/Projeto Universidade Aberta do Brasil
 UNIDIME - Programa Nacional pela Alfabetização na Idade Certa e Programa Novo Mais Educação

AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL

O que é a Avaliação Institucional?

A Avaliação Institucional tem como objetivo promover a reflexão sobre as atividades acadêmicas e administrativas da FURG, fornecendo informações qualificadas aos gestores para aprimorar o planejamento e a execução das ações, contribuindo para a qualidade institucional e para a transparência dos processos e dos resultados. Para atender ao Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES), instituído pela Lei nº 10.861/2004, a FURG desenvolve dois eixos avaliativos: fornece informações ao Ministério da Educação (MEC), orienta as coordenações dos cursos de graduação quanto à submissão aos processos de avaliação externa, e realiza atividades de autoavaliação institucional. Neste relato, as informações referentes à avaliação externa e à avaliação interna (autoavaliação) serão apresentadas de forma separada:

· **Avaliação Externa** - supervisionada e regulada pelo Ministério da Educação. Na FURG, é acompanhada pela Diretoria de Avaliação Institucional (DAI/PROPLAD) e Diretoria de Avaliação e Desenvolvimento da Graduação (DIADG/PROGRAD).

· **Avaliação Interna** - realizada dentro da própria Universidade, coordenada pela Comissão Própria de Avaliação (CPA) e executada pela Diretoria de Avaliação Institucional.

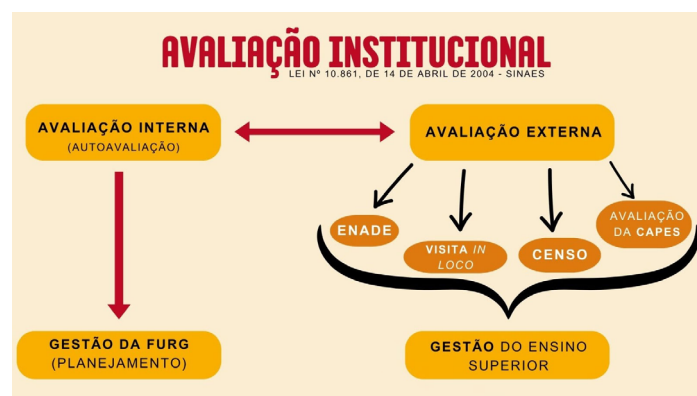
Esses processos se complementam e sustentam a melhoria contínua das atividades acadêmicas, administrativas e institucionais da FURG.

Avaliação Externa

A Avaliação Externa da graduação tem por finalidade diagnosticar a qualidade da educação oferecida e orientar estratégias de melhoria. Abrange a coleta de dados para o Censo da Educação Superior, a Avaliação da Graduação, por meio do Exame Nacional de Desempenho do Estudante (ENADE), e as visitas in loco, realizadas por comissão designada pelo Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (INEP), que verifica as condições de oferta dos cursos.

O Censo da Educação Superior (CENSUP) é realizado anualmente com o propósito de coletar dados sobre a Educação superior do país.

Os dados se referem ao ano anterior ao da coleta e abrangem informações detalhadas sobre a graduação, incluindo aspectos como: infraestrutura das instituições, vagas oferecidas, candidatos, matrículas, ingressantes, concluintes, docentes e servidores técnico-administrativos. A coleta de dados referente ao ano de 2024 ocorreu no período de 03/02/2025 a 13/06/2025.



A Figura “Principais dados CENSUP 2024 da FURG” apresenta, de forma resumida, as informações coletadas:



Principais dados CENSUP 2024 da FURG

Cabe salientar que, para o MEC, os cursos de graduação ofertados em mais de um turno possuem o mesmo código no sistema e-MEC. Os dados completos do Censo 2024 referentes às Instituições de Ensino Superior foram divulgados na página do INEP e estão disponíveis em:

Os dados do Censo referentes ao ano de 2025 serão coletados entre 02/03/2026 a 10/07/2026 e disponibilizados a partir de 22/09/2026, conforme o cronograma da coleta de dados, estabelecido pelo INEP.

O ENADE tem como objetivo o acompanhamento do processo de aprendizagem e do desempenho acadêmico dos estudantes em relação aos conteúdos programáticos previstos nas diretrizes curriculares do respectivo curso de graduação e é componente curricular obrigatório.



Os resultados do ENADE são essenciais para avaliar o desempenho dos estudantes e a qualidade dos cursos de graduação da FURG. Eles contribuem para o acompanhamento da formação acadêmica e orientam melhorias nos cursos. Em 2025, a DAI passou a disponibilizar no site institucional dashboards, que são painéis simples e interativos onde a comunidade pode visualizar os principais indicadores do ENADE. Esses painéis reúnem informações como:

· **-CPC (Conceito Preliminar de Curso):** indicador que reúne dados de desempenho dos estudantes, condições de infraestrutura e formação docente de cada curso

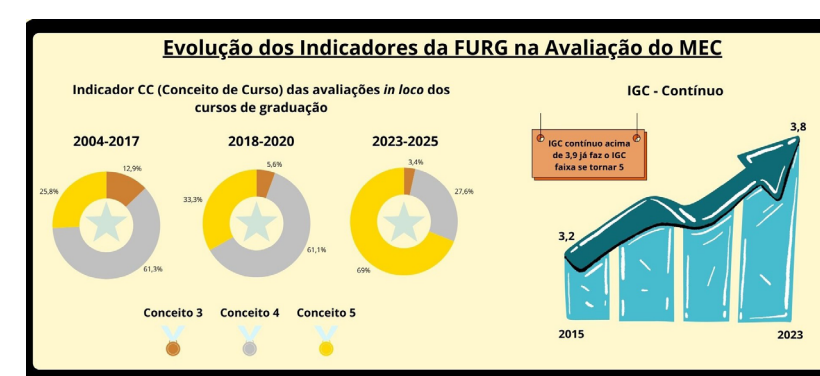
· **-Questionário do Estudante:** apresenta informações sobre o perfil e a percepção dos estudantes quanto ao curso

· **-Prova de conhecimentos:** reúne as médias históricas obtidas pelos estudantes na prova do ENADE

· **-IGC (Índice Geral de Cursos):** avalia a qualidade global da instituição, considerando cursos de graduação e pós-graduação

Em razão da alteração do cronograma pela Portaria nº 500, de 25 de novembro de 2024, do MEC, os resultados do ENADE 2023 foram divulgados apenas em 18 de abril de 2025. Eles podem ser consultados no site da Avaliação Institucional:

Com base nos resultados do ENADE 2023, o MEC disponibilizou o Índice Geral de Cursos (IGC) das Instituições de Ensino Superior para o ano de 2023. Como pode ser observado na Figura “Evolução dos Indicadores da FURG na Avaliação do MEC”, o IGC da FURG mantém a trajetória de crescimento, indicando a melhoria do desempenho dos cursos de graduação e de pós-graduação (avaliados pela CAPES), na avaliação externa do MEC. Atualmente, a FURG possui conceito 4, estando próxima de alcançar o conceito 5, que corresponde ao conceito máximo atribuído pelo MEC.



Quanto ao ENADE 2024, aplicado exclusivamente às licenciaturas, embora o INEP preveja a divulgação dos resultados a partir de 1º de setembro de 2025, esses dados ainda não foram publicados. A expectativa é que sejam disponibilizados ao longo de 2026. As atualizações e os indicadores podem ser acompanhadas no site da avaliação institucional também pelo link da Avaliação Institucional:

Em 2025, o MEC manteve a aplicação do ENADE para as licenciaturas e instituiu o Exame Nacional de Avaliação da Formação Médica (ENAMED), possibilitando o aproveitamento dos resultados nos processos seletivos para residência médica, no qual o curso de Medicina alcançou conceito 4. No mesmo ano, o ENADE foi aplicado aos cursos de bacharelado, cujos resultados ainda não haviam sido divulgados no momento de elaboração deste Relatório Integrado.

O ENADE das Licenciaturas passou a ter validade para a Prova Nacional Docente (PND) criada por meio da Portaria nº 399, de 12 de junho de 2025. A partir dessa portaria, a Avaliação da Prática (AP) passou a ter como objetivo avaliar, com fins diagnósticos, os conhecimentos, as competências e habilidades práticas desenvolvidas pelos participantes na graduação, bem como, levantar informações a respeito das características, condições e atividades práticas realizadas.

O ENADE 2025 foi aplicado aos estudantes concluintes dos cursos de licenciatura e bacharelado vinculados às Áreas de Avaliação determinadas pelo MEC, bem como aos cursos de Medicina. No Quadro “Cursos ENADE 2025 - Concluintes Inscritos”, estão relacionados os cursos da FURG incluídos nesta edição, com a indicação do número de estudantes inscritos na Avaliação Teórica (AT) e na Avaliação Prática (AP), quando aplicável a cada curso.

Cursos ENADE 2025- Concluintes Inscritos.

Códigos	Cursos	Quantidade de inscritos AT	Quantidades de inscritos AP
1044	Artes Visuais	14	10
74366	Ciências Biológicas	26	19
1658864	Ciências Sociais*	0	0
99501	Educação Física	30	22
18390	Física licenciatura	6	3
20943	Geografia licenciatura	15	6
1034	História licenciatura	23	0
1698024	Letras Inglês EaD*	0	0
1036	Letras Língua Portuguesa	25	7
1052	Letras Português e Espanhol	31	21
1046	Letras Português e Inglês	18	17
1695925	Letras Português e Literaturas de Língua Portuguesa EaD*	0	0
1515681	Letras Português e Literaturas de Língua Portuguesa SLS	7	6
1035	Matemática licenciatura	16	14
111450	Pedagogia	72	63
108086	Pedagogia EaD*	0	0
18889	Química licenciatura	2	0
TOTAL DE INSCRITOS LICENCIATURA		285	188
1028	Administração	48	-
1458140	Administração SAP	14	-
1041	Ciências Contábeis	38	-
1027	Ciências Econômicas	32	-
20942	Direito	63	-
99665	Psicologia	20	-
1304865	Relações Internacionais	17	-
TOTAL DE INSCRITOS BACHARELADO		232	-
1026	Medicina	71	-
TOTAL DE INSCRITOS ENADE		588	-

*Curso sem estudantes habilitados/as para realizar as provas.

Avaliação in loco

No âmbito da Lei do Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES), está previsto que os cursos de graduação sejam avaliados periodicamente pelo MEC, por meio de visitas in loco.

Em abril de 2021, foi publicada Portaria do MEC/INEP, a qual instituiu a Avaliação Externa Virtual in loco, com o uso intensivo de Tecnologias da Informação e Comunicação (TIC) no âmbito das visitas realizadas por comissões de especialistas para avaliação de Instituições de Educação Superior (IES) e cursos de graduação.

Em 2025, a FURG recebeu 22 visitas virtuais de reconhecimento de cursos. O Quadro “Visitas virtuais in loco 2025” demonstra os cursos avaliados, assim como, os conceitos obtidos.

VISITAS VIRTUAIS IN LOCO 2025

QUANT.	CURSO	CONCEITO
1	Letras Português e Francês	5
2	Física bacharelado	4
3	Física EaD	5
4	Arqueologia	5
5	Educação do Campo	5
6	História licenciatura	4
7	Geografia bacharelado	5
8	Matemática licenciatura	5
9	Letras Língua Portuguesa	5
10	Letras Português Espanhol	5
11	Artes Visuais licenciatura	5
12	Comércio Exterior	4
13	Química licenciatura	5
14	Ciências Biológicas licenciatura	5
15	Ciências Biológicas bacharelado	5
16	Artes Visuais bacharelado	5
17	Letras Português e Inglês	4
18	Geografia licenciatura	5
19	Medicina	4
20	Gestão de Cooperativas	5
21	Ciências Exatas	5
22	Matemática Aplicada	5

Avaliação Interna

No decorrer do ano de 2025, foram realizadas a Avaliação das Turmas pelos Docentes, a Avaliação Docente pelo Discente (ADD) - cujos resultados estarão disponíveis no primeiro semestre letivo de 2026 - , a finalização da Pesquisa da Imagem Institucional e, conforme o cronograma do Programa Institucional de Avaliação e Planejamento (PIAP), a pesquisa do Sistemas de Bibliotecas (SiB).

É fundamental destacar o trabalho contínuo da Comissão Própria de Avaliação (CPA), que anualmente elabora os Relatórios Gerenciais em articulação com os cursos de graduação, constituindo uma base sólida de informações que subsidia a elaboração dos Planos de Ação anuais e orienta os processos de Avaliação Externa. Em 2025, foram produzidos 69 Relatórios Gerenciais, reunindo dados dos processos avaliativos de cada curso. Esses materiais foram encaminhados às Coordenações de Curso para análise conjunta com o Núcleo Docente Estruturante (NDE), que apresenta, nas considerações finais, sua análise crítica, os pontos fortes identificados, os aspectos a serem aprimorados diante das fragilidades

existentes, as ações desenvolvidas e o planejamento futuro. Os Relatórios Gerenciais preenchidos pelas coordenações de curso encontram-se disponíveis para acesso em:

Em relação à avaliação do PDI atual da instituição (2024/2028), a Universidade enfrentou desafios em seus dois primeiros anos de execução, incluindo restrições orçamentárias, eventos climáticos e uma greve do corpo docente e técnico-administrativo. Apesar dessas dificuldades, observou-se que algumas das fragilidades identificadas na Autoavaliação Institucional de 2022 já foram tratadas com ações que caracterizam um médio e alto esforço institucional, na tentativa de amenizá-las. No entanto, para a maior parte das fragilidades, ainda não foram relatadas ações significativas, sendo, portanto, classificadas como de baixo esforço institucional. Muitas dessas fragilidades dependem de fatores externos à FURG ou de recursos financeiros ainda indisponíveis.

Perfil da FURG em termos de ações executadas nos anos de 2024 e 2025 para atender às fragilidades apontadas na Autoavaliação de 2022.

- Fragilidades com BAIXO esforço de ações institucionais**
- Computadores das unidades
 - Internet
 - Segurança no campus
 - Ações de desenvolvimento do bem-estar, lazer e esporte
 - Estágios
 - Condições propiciadas pela unidade para que os TAEs participem/gerenciem projetos
 - Transporte público municipal
 - Atendimento à saúde física dentro do campus
 - Domínio da língua estrangeira pelos estudantes
 - Biblioteca nos campi fora da sede
 - Salas de permanência
 - Serviço de e-mail
 - Transporte interno
 - Vagas específicas nos cursos de Pós-Graduação para os TAEs

Baixo Esforço

46,67%

- Fragilidades com MÉDIO esforço de ações institucionais**
- Curricularização da extensão
 - Capacitação para gestão
 - Utilização dos resultados da avaliação na gestão
 - Participação nos processos avaliativos institucionais
 - Integração entre os campi
 - Acessibilidade
 - Pouco interesse dos docentes de participar na gestão
 - Inovação e empreendedorismo nos cursos
 - Participação dos estudantes em projetos culturais
 - Inserção dos docentes nos programas de pós-graduação
 - Consscientização dos servidores sobre realização de práticas ambientais sustentáveis

Médio Esforço

36,67%

- Fragilidades com ALTO esforço de ações institucionais**
- Comunicação e divulgação interna e externa das atividades das unidades
 - Disponibilidade orçamentária para atividades das unidades
 - Colaboração entre unidades
 - Infraestrutura dos prédios da Universidade
 - Divulgação dos cursos

Alto Esforço

16,67%

FINALIZAÇÃO DA PESQUISA DA IMAGEM INSTITUCIONAL

Em 2025, a FURG, por intermédio da DAI e CPA, finalizou a análise aprofundada da Pesquisa de Imagem Institucional aplicada junto à comunidade riograndina. A investigação, cuja coleta domiciliar foi realizada no final de 2024, envolveu 523 respondentes distribuídos em 33 unidades censitárias do município, constituindo a maior iniciativa de campo já realizada pela Diretoria para fins de avaliação institucional com a comunidade externa.

Ao longo de 2025, foram conduzidas as etapas analíticas, incluindo a organização e verificação dos dados, análises descritivas, aplicação de testes estatísticos não paramétricos, realização de análise fatorial e modelagem de Equações Estruturais (Structural Equation Modeling – SEM). Esse processo demandou revisões metodológicas, reestruturação de dimensões teóricas, criação de variáveis trabalhadas e o apoio do Núcleo de Assessoria Estatística da Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS), o que resultou na validação de um modelo estatístico robusto.

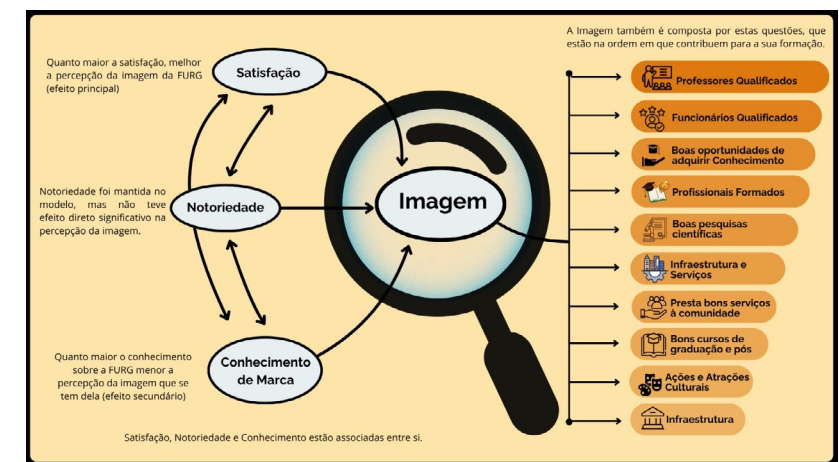
Os resultados consolidados revelaram que a população associa a FURG principalmente a Ensino, Qualidade e Universidade. As análises indicaram que percepções positivas sobre infraestrutura, professores, funcionários, serviços à comunidade e qualificação profissional estão diretamente relacionadas a notas mais altas de imagem institucional. A dimensão Satisfação apresentou efeito forte e significativo na percepção institucional, enquanto o Conhecimento de Marca, quando baseado em maior familiaridade com características específicas da universidade, apresentou efeito negativo moderado sobre a imagem institucional, sugerindo que públicos mais informados tendem a avaliações mais críticas. A dimensão Notoriedade foi mantida no modelo, mesmo sem apresentar efeito estatisticamente significativo. A correlação entre a nota direta atribuída à FURG e o escore latente de imagem (0,58) reforçou a consistência dos achados.

Após a consolidação das análises, os resultados finais foram apresentados ao Pleno da CPA em outubro de 2025 e ao Gabinete da Reitora em novembro de 2025, contribuindo para o debate institucional e subsidiando decisões estratégicas futuras relacionadas à comunicação, aos serviços e ao relacionamento da Universidade com a sociedade e serão integrados ao relatório anual de autoavaliação da CPA a ser submetido ao INEP/MEC.

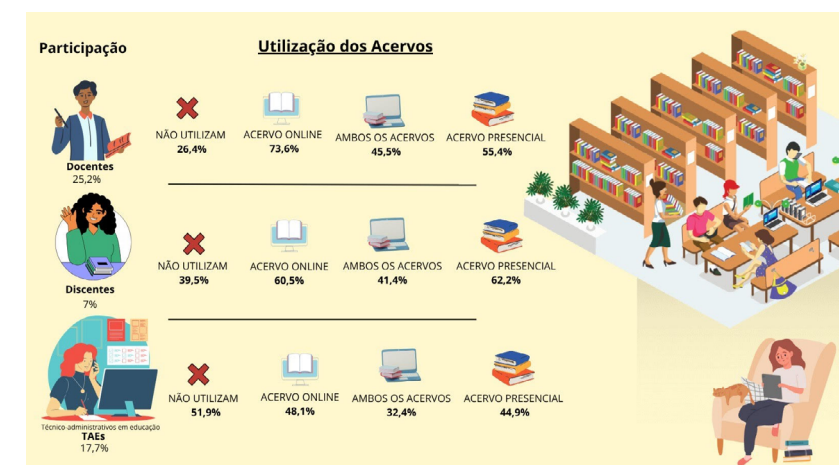
PESQUISA DO SISTEMAS DE BIBLIOTECAS (SIB)

Em 2025, a FURG realizou uma nova edição da Pesquisa de Avaliação do Sistema Institucional de Bibliotecas (SiB). O instrumento foi elaborado por um Grupo de Trabalho (GT) constituído no início do ano pela CPA, em parceria com a Direção do SiB, e aplicado por meio da plataforma Soscisurvey. Após um teste-piloto, a pesquisa esteve disponível entre setembro e outubro de 2025 à comunidade acadêmica e seus resultados foram organizados em painéis interativos no Power BI.

Os principais achados indicam crescimento na participação de todos os segmentos em relação a 2019 (última edição da pesquisa): docentes: de 15% para 25%; técnicos administrativos: de 9,6% para 17,8%; estudantes: de 6,4% para 7%. Os dados revelaram diferenças no uso das bibliotecas, com docentes que utilizam majoritariamente o acervo online, estudantes que apresentam uso equilibrado entre acervos físico e online, e parte dos técnicos administrativos que não utiliza os acervos. Também se identificaram desafios, como o desconhecimento sobre o acervo online, as avaliações apenas regulares do acervo físico e dificuldades de comunicação institucional.



Resultado do modelo de equações estruturais: O que mais influencia a percepção da imagem da FURG na comunidade externa.



Participação da Comunidade Interna e Percentual de Uso dos Acervos da Pesquisa do SiB.

O atendimento presencial recebeu avaliação positiva, enquanto ações culturais, de lazer e de capacitação apresentaram baixa visibilidade, evidenciada pelo elevado número de respostas “desconheço”. Nos comentários abertos, foram mencionadas questões relacionadas ao Wi-Fi e à infraestrutura.

Os resultados subsidiam o planejamento do SiB e são integrados ao relatório anual de autoavaliação da CPA, reforçando o compromisso da FURG com a transparência e com a melhoria contínua dos serviços prestados à comunidade acadêmica.

Comunicação com a comunidade

Em 2025, a DAI e a CPA ampliaram a divulgação das ações de avaliação institucional por meio do site oficial e das redes sociais, fortalecendo o compromisso da FURG com a transparência e o diálogo com a sociedade.

Ao longo do ano, a página alcançou a marca de 2.000 seguidores, evidenciando o crescente interesse da comunidade interna e externa pelos processos avaliativos da Universidade. A expansão desses canais permanece como estratégia para ampliar o alcance e facilitar o acesso às informações sobre a Avaliação Institucional.

- Site da Avaliação Institucional:
- Facebook: fb.me/DAIFURG
- Instagram: @dai-furg



A DAI alinha seus esforços e ações aos objetivos estratégicos da instituição. No quadro a seguir, apresentam-se as principais atividades desempenhadas pela Diretoria em 2025, vinculadas ao PDI 2024-2028 da FURG.

Quadro resumo das ações da Diretoria de Avaliação Institucional vinculadas aos objetivos do PDI (2024-2028).

Ações Diretoria de Avaliação	Eixo do PDI (2024-2028)	Objetivo do PDI (2024-2028)
Avaliação Externa		
Censo	Gestão de Pessoas	Objetivo 1 – Desenvolver a gestão estratégica de pessoas com base na inovação.
	Governança, Riscos e Integridade	Objetivo 4 – Qualificar o processo de Avaliação e Planejamento Institucional. Objetivo 7 – Qualificar a Gestão Orçamentária e Financeira.
ENADE	Ensino	Objetivo 1 – Buscar a qualificação contínua nos processos educativos no Ensino de Graduação. Objetivo 2 – Otimizar a ocupação de vagas na graduação.
	Gestão de Pessoas	Objetivo 2 – Qualificar o desenvolvimento de pessoas no âmbito da FURG.
	Governança, Riscos e Integridade	Objetivo 4 – Qualificar o processo de Avaliação e Planejamento Institucional.
Avaliações in loco	Ensino	Objetivo 1 – Buscar a qualificação contínua nos processos educativos no Ensino de Graduação.
	Gestão de Pessoas	Objetivo 2 – Qualificar o desenvolvimento de pessoas no âmbito da FURG.
	Governança, Riscos e Integridade	Objetivo 4 – Qualificar o processo de Avaliação e Planejamento Institucional.
Avaliação Interna		
ADD e Avaliação das Turmas	Ensino	Objetivo 1 – Buscar a qualificação contínua nos processos educativos no ensino de Graduação. Objetivo 4 – Qualificar os processos pedagógicos na graduação. Objetivo 5 – Buscar a excelência dos cursos de Pós-Graduação stricto sensu. Objetivo 7 – Ampliar e qualificar os cursos de Pós-Graduação lato sensu.

Ações Diretoria de Avaliação	Eixo do PDI (2024-2028)	Objetivo do PDI (2024-2028)
Avaliação Interna		
ADD e Avaliação das Turmas e Relatórios Gerenciais	Governança, Riscos e Integridade	Objetivo 4 – Qualificar o processo de Avaliação e Planejamento Institucional.
	Ensino	Objetivo 1 – Buscar a qualificação contínua nos processos educativos no ensino de Graduação. Objetivo 2 – Otimizar a ocupação de vagas na Graduação.
	Governança, Riscos e Integridade	Objetivo 4 – Qualificar o processo de Avaliação e Planejamento Institucional. Objetivo 5 – Aprimorar processos voltados à melhoria da Governança.
Finalização da Pesquisa da Imagem Institucional	Comunicação Institucional	Objetivo 2 – Fortalecer a identidade institucional.
Pesquisa do Sistemas de Bibliotecas	Ensino	Objetivo 1 – Buscar a qualificação contínua nos processos educativos no ensino de Graduação. Objetivo 4 – Qualificar os processos pedagógicos na graduação. Objetivo 5 – Buscar a excelência dos cursos de Pós-Graduação stricto sensu.
	Governança, Riscos e Integridade	Objetivo 5 – Aprimorar processos voltados à melhoria da Governança.

ALOCAÇÃO DE RECURSOS

A dotação orçamentária inicial destinada à Universidade Federal do Rio Grande (FURG), conforme a Lei Orçamentária Anual (LOA) de 2025, foi de R\$ 692.448.655,00. Esse montante encontra-se distribuído em três grandes grupos de despesa, conforme demonstrado a seguir:

	Pessoal	Custeio	Capital
	R\$584.950.986,00	R\$ 104.701.803,00	R\$ 2.795.866,00
CAPÍTULOS	Os recursos são destinados para: · Pagamento dos servidores da FURG e do HU. · Pagamento de benefícios previstos em lei para os servidores da FURG e do HU.	Os recursos são destinados para: · Pagamento das despesas inerentes ao funcionamento da Universidade (água, energia elétrica, telefonia, serviços terceirizados etc). · Pagamento de bolsas de ensino, pesquisa, extensão e cultura. · Pagamento das despesas do Plano Nacional de Assistência Estudantil (PNAES). · Estimativa de arrecadação por meio de convênios, contratos e serviços prestados. · Outras despesas necessárias à execução das atividades da Instituição.	Os recursos são destinados para: · Realização de obras. · Aquisição de bens permanentes..

Fonte: SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeira

Contexto Orçamentário

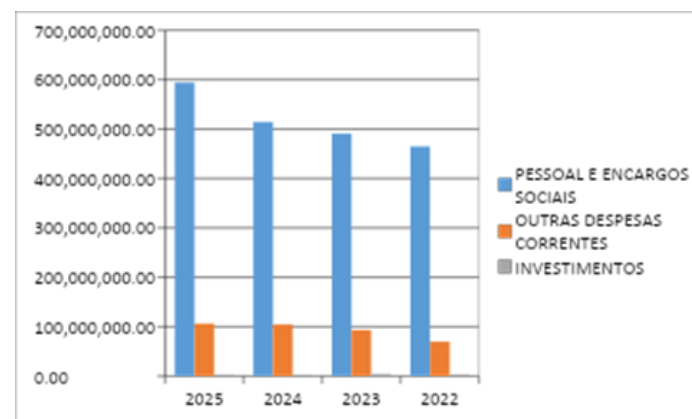
Nos últimos anos, a execução orçamentária da Universidade tem sido impactada por sucessivos mecanismos de controle fiscal adotados pelo Governo Federal. A Emenda Constitucional nº 95/2016 instituiu o Novo Regime Fiscal (NRF), estabelecendo limites individualizados para as despesas primárias da União e o denominado teto de gastos, que restringiu significativamente o crescimento das despesas públicas federais.

Posteriormente, esse regime foi revogado pela Emenda Constitucional nº 126/2022, que viabilizou a adoção de um novo marco fiscal. Em 2023, a Lei Complementar nº 200/2023 instituiu o Regime Fiscal Sustentável, substituindo o teto de gastos por um sistema de limites e metas condicionados ao comportamento da receita e ao resultado fiscal.

Todavia, a substituição do teto de gastos pelo novo arcabouço fiscal não resultou, na prática, em ampliação dos recursos destinados à Universidade. Embora tenha alterado a metodologia de cálculo dos limites, o novo regime manteve restrições relevantes ao crescimento das despesas primárias, o que continuou a limitar a expansão do orçamento discricionário das Instituições Federais de Ensino Superior (IFES).

O gráfico a seguir apresenta a evolução histórica do orçamento da Universidade.

As severas restrições orçamentárias vigentes desde a aprovação da Emenda Constitucional nº 95/2016 têm impactado de forma contínua a capacidade financeira da Universidade, resultando em déficits acumulados em exercícios anteriores, atualmente compensados por meio da utilização de recursos do exercício corrente.



Flutuação histórica das dotações atualizadas do orçamento
Fonte: Tesouro Gerencial.

O orçamento consolidado da FURG e de seu Hospital Universitário, em 2025, registrou crescimento de 2,69% em relação ao exercício anterior. Esse aumento, embora modesto no conjunto global, decorreu majoritariamente da elevação da dotação destinada à folha de pagamento, que apresentou variação de aproximadamente 10% em comparação a 2024, refletindo a recomposição e o reajuste de benefícios legais previstos na legislação vigente.

A suplementação orçamentária ocorrida em dezembro de 2025 mostrou-se insuficiente para recompor integralmente as perdas inflacionárias do período, aprofundando a defasagem entre as necessidades reais de custeio e o limite financeiro disponibilizado. Tal cenário evidencia a necessidade de uma recomposição orçamentária mais robusta, capaz de assegurar a adequada manutenção das atividades acadêmicas, administrativas e de infraestrutura da Instituição.

Recursos alocados para a Assistência estudantil

A análise dos recursos alocados à assistência estudantil, no âmbito do Plano Nacional de Assistência Estudantil (PNAES), demonstra que, entre 2024 e 2025, houve acréscimo aproximado de 4%, passando de R\$ 9.875.661,00 para R\$ 10.280.430,00. Embora positivo, esse aumento permanece inferior à recomposição das perdas inflacionárias acumuladas no período, indicando insuficiência orçamentária frente às demandas crescentes relacionadas à permanência estudantil.

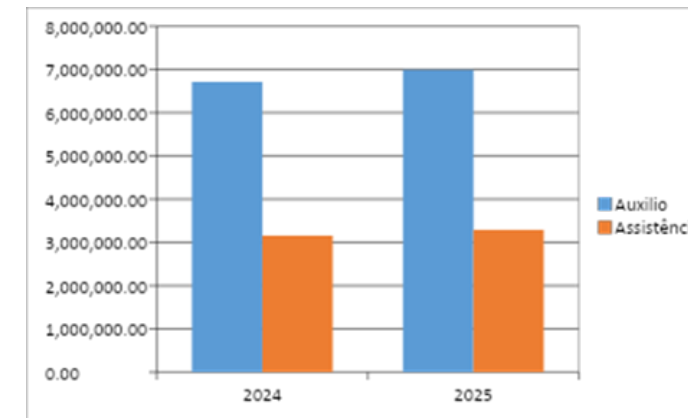
Ressalta-se que, em 2019, o montante destinado à assistência estudantil já correspondia a R\$ 8.566.814,00, o que evidencia que, ao longo dos últimos cinco anos, o aumento total não ultrapassou aproximadamente 20%. Esse crescimento revela-se modesto diante da elevação contínua dos custos operacionais e da ampliação das demandas decorrentes do aumento do acesso e da maior vulnerabilidade socioeconômica do corpo discente.

Esses recursos são fundamentais para o pagamento de auxílios financeiros e para a garantia de suporte aos estudantes nas áreas de moradia, alimentação, transporte, saúde, inclusão digital,

cultura, esporte, creche e apoio pedagógico. Trata-se de ações essenciais para a redução da evasão e para a promoção da permanência com qualidade no ensino superior público, reafirmando o papel estratégico da política de assistência estudantil na garantia do direito à educação.

	2023	2024	2025
Auxílio	5.631.480,00	6.714.074,00	6.990.692,00
Assistência	2.650.107,00	3.159.563,00	3.289.738,00
Total	8.283.610,00	9.875.661,00	10.280.430,00

Fonte: Tesouro Gerencial.



Recursos alocados para a Assistência estudantil
Fonte: Tesouro Gerencial.

Caso não tivessem sido adotadas medidas restritivas de contenção de gastos, o déficit de 2025 teria acompanhado a projeção inicial, estimada em aproximadamente R\$ 15 milhões, a exemplo dos exercícios anteriores. Contudo, a partir da implementação de rigoroso controle da execução orçamentária, foi possível reduzir esse montante para cerca de R\$ 9 milhões, valor ainda sujeito a ajustes, uma vez que permanecem pendentes despesas referentes ao mês de dezembro, cujos custos apresentam caráter variável.

Adicionalmente, a crescente demanda por complementação da assistência estudantil, especialmente no que se refere ao fornecimento de refeições custeadas com recursos do Tesouro, contribuiu para limitar a redução do déficit.

A diminuição do déficit decorre, em grande medida, das ações implementadas para contenção de gastos e realocação de recursos, alinhadas ao Objetivo 7 – Qualificar a Gestão Orçamentária e Financeira, do Eixo XIV – Governança, Riscos e Integridade, do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2024–2028, bem como de suplementações orçamentárias resultantes da atuação contínua da gestão superior da Universidade junto ao Ministério da Educação.

Essas iniciativas evidenciam a necessidade permanente de uma gestão fiscal eficiente e estratégica, capaz de enfrentar as limitações orçamentárias e assegurar a sustentabilidade financeira da Instituição. O cenário exige planejamento rigoroso e postura proativa na condução dos recursos, de modo a garantir a continuidade da oferta de serviços essenciais à comunidade acadêmica e à sociedade.

Receitas

As receitas arrecadadas pela Universidade Federal do Rio Grande (FURG) têm como principal origem os recursos captados por meio de projetos de ensino, pesquisa e extensão desenvolvidos no âmbito da Instituição, financiados por órgãos de fomento federais e estaduais, ministérios, municípios e instituições privadas. Em menor proporção, as receitas também decorrem da realização de concursos públicos, inscrições em eventos acadêmicos, cessões de espaços físicos, multas aplicadas a fornecedores e a usuários do Sistema de Bibliotecas (SiB) da FURG, bem como de rendimentos provenientes de aplicações financeiras.

No exercício de 2025, observou-se um aumento de aproximadamente 29% na arrecadação em relação ao ano anterior. Tal crescimento decorreu, principalmente, da elevação dos repasses referentes aos ressarcimentos do Fundo (FGDAU), arrecadados por intermédio da Fundação de Apoio e posteriormente repassados à Universidade. Esses recursos foram utilizados para auxiliar no custeio das despesas fixas da Instituição, contribuindo para a manutenção de suas atividades regulares.

Recursos Arrecadados			Recursos Arrecadados 2025		
2025	2024	2023	Previsto	Arrecadado	Variação
1.143.945,82	886.190,62	1.937.329,23	1.162.513,00	1.143.945,82	-2%

Fonte: SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeira

Fonte: SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeira

Orçamento de abertura e fechamento

O orçamento de abertura da Universidade Federal do Rio Grande (FURG) corresponde à dotação consignada na Lei Orçamentária Anual (LOA). O orçamento de fechamento, por sua vez, representa a dotação atualizada do orçamento recebida, já a execução orçamentária efetivamente realizada pela Instituição, é oriunda dos recursos originalmente previstos na LOA, acrescidos dos valores provenientes de descentralizações orçamentárias — referentes a dotações de outros órgãos da administração pública federal executadas pela FURG — e de convênios

firmados.

O crescimento da captação de recursos por meio de descentralizações está diretamente relacionado às estratégias previstas no Objetivo 7 – Qualificar a Gestão Orçamentária e Financeira, integrante do Eixo XIV – Governança, Riscos e Integridade do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2024–2028 da FURG.

Orçamento 2025		
FURG		
Grupo de Despesa	Abertura	Fechamento
Pessoal	514.080.334,00	594.051.531,00
Custeio	100.212.509,00	106.347.021,00
Capital	2.795.866,00	2.326.785,00
Total	617.088.709,00	702.725.337,00

Orçamento Executado na FURG em 2025		
FURG		
Grupo de Despesa	Abertura	Fechamento
Pessoal	70.870.652,00	80.178.258,00
Custeio	4.489.294,00	4.864.294,00
Capital	0,00	0,00
Total	75.359.946,00	85.042.552,00

Orçamento Executado no HU em 2025		
HU		
Grupo de Despesa	Abertura	Fechamento
Pessoal	584.950.986,00	674.229.789,00
Custeio	104.701.803,00	111.211.315,00
Capital	2.795.866,00	2.326.785,00
Total	692.448.655,00	787.767.889,00

Fonte: Tesouro Gerencial.

Orçamento Executado no HU em 2025

FURG	
Grupo de Despesa	Executado
Pessoal	79.471.532,54
Custeio	10.905.293,58
Total	90.376.826,12

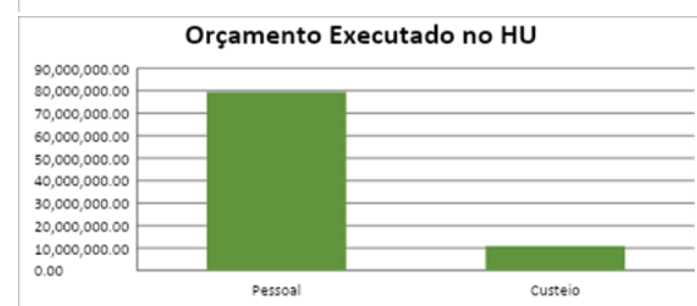
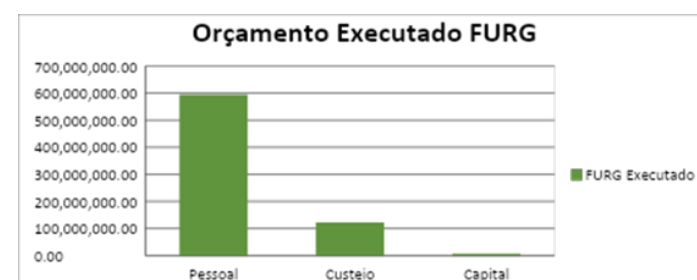
Fonte: Tesouro Gerencial.

No exercício de 2025, o orçamento executado da FURG foi 2,78% superior ao valor inicialmente autorizado na LOA. Essa variação positiva decorreu, principalmente, do recebimento de complementação orçamentária, principalmente na dotação de pessoal, e do aumento dos recursos oriundos de descentralizações orçamentárias.

Orçamento Executado na FURG em 2025

FURG	
Grupo de Despesa	Executado
Pessoal	593.961.163,92
Custeio	122.538.238,02
Capital	5.733.530,06
Total	722.232.932,00

Fonte: Tesouro Gerencial.



Fonte: Tesouro Gerencial.

realização de cerimoniais, da emissão de convites, da confecção de placas, programas de rádio, entre outras atividades.

O ano de 2025 foi marcado pelo fortalecimento do trabalho que já era desenvolvido, pela retomada de processos internos, pela ampliação da produção de conteúdo para as plataformas de redes sociais e pela busca de parcerias que possibilitem à Secom a renovação de seus equipamentos e a recomposição de sua equipe de trabalhadores terceirizados.

Com a consolidação da internet nos últimos anos, o portal furg.br se tornou o principal canal de comunicação da universidade por ser a única plataforma própria da FURG para a publicização de informações institucionais e de divulgação de notícias. É no portal furg.br que a universidade informa, oficialmente e em primeira mão, à sociedade sobre a sua atuação. Sendo assim, a produção jornalística realizada para o portal além da alta relevância social, torna-se também a base para os demais trabalhos desenvolvidos pela Secom. Em 2025, foram publicadas 1.115 matérias jornalísticas no portal furg.br. Dentre as quais, destacamos as coberturas de eventos promovidos pelo FURG e o acompanhamento da agenda da reitoria, iniciativa que deu mais visibilidade à participação de representantes da universidade em ações da prefeitura, do governo estadual e do governo federal. Tais matérias informam estudantes, docentes, técnicos e demais trabalhadores e pesquisadores sobre assuntos úteis para quem vive o cotidiano da instituição, além de atualizar os mais diversos públicos sobre as decisões institucionais, as ações da gestão, os eventos e demais atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação.

O relacionamento da FURG com a imprensa e a divulgação científica foram outras frentes de trabalho em consolidação. O projeto “Guia de Fontes de Divulgação Científica” é uma ferramenta de mapeamento de informações detalhadas sobre os projetos de pesquisa da universidade, que possibilita propor sugestões de pauta à imprensa e qualificar o contato entre os especialistas da FURG e os profissionais e veículos jornalísticos especializados. Dessa forma, o Guia de Fontes colabora com o aperfeiçoamento das estratégias de disseminação de informações de interesse público por meio dos canais institucionais e da mediação adequada entre porta-vozes do conhecimento produzido na Universidade e os meios de comunicação em geral.

Outra iniciativa da Secom para consolidar uma cultura de divulgação da pesquisa e da inovação na FURG foi a participação na Semana Nacional de Ciência e Tecnologia, SNCT. Com o tema “Planeta Água: cultura oceânica para enfrentar as mudanças climáticas no meu território”, a Semana é o maior evento de popularização da ciência do país, reunindo anualmente centenas de instituições de ensino, pesquisa e cultura em ações presenciais e digitais em todos os estados. A atuação da Secom na SNCT se deu em duas frentes. A primeira, desenvolvida em parceria com outras unidades administrativas da Universidade e com Projetos já consolidados no campo da Ciência e Tecnologia, resultou na formatação da proposta contemplada no edital de fomento. A segunda, refere-se ao trabalho de cobertura jornalística dos eventos da Semana realizados em todos os campi da FURG, em um esforço de divulgação científica e valorização da cultura oceânica.

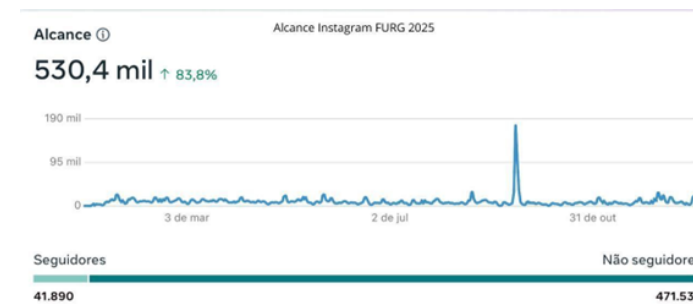


Site criado pela Secom para a divulgação da SNCT 2025

Com o foco ainda mais ajustado para a qualificação da presença digital da FURG, a Secom aumentou a frequência de postagem de conteúdo nas redes sociais, totalizando mais de 900 postagens, entre o formato Story e Feed, o que significou em um aumento de 64% de postagens sobre a FURG no Instagram, comparado ao conteúdo publicado em 2024 nessa mesma rede social. Em relação ao alcance das postagens, o conteúdo sobre a FURG foi entregue para mais de 500 mil pessoas, um acréscimo de mais de 80% se comparado ao ano anterior, conforme pode ser verificado nos gráficos abaixo.



Alcance das publicações do perfil da FURG no Instagram em 2024.

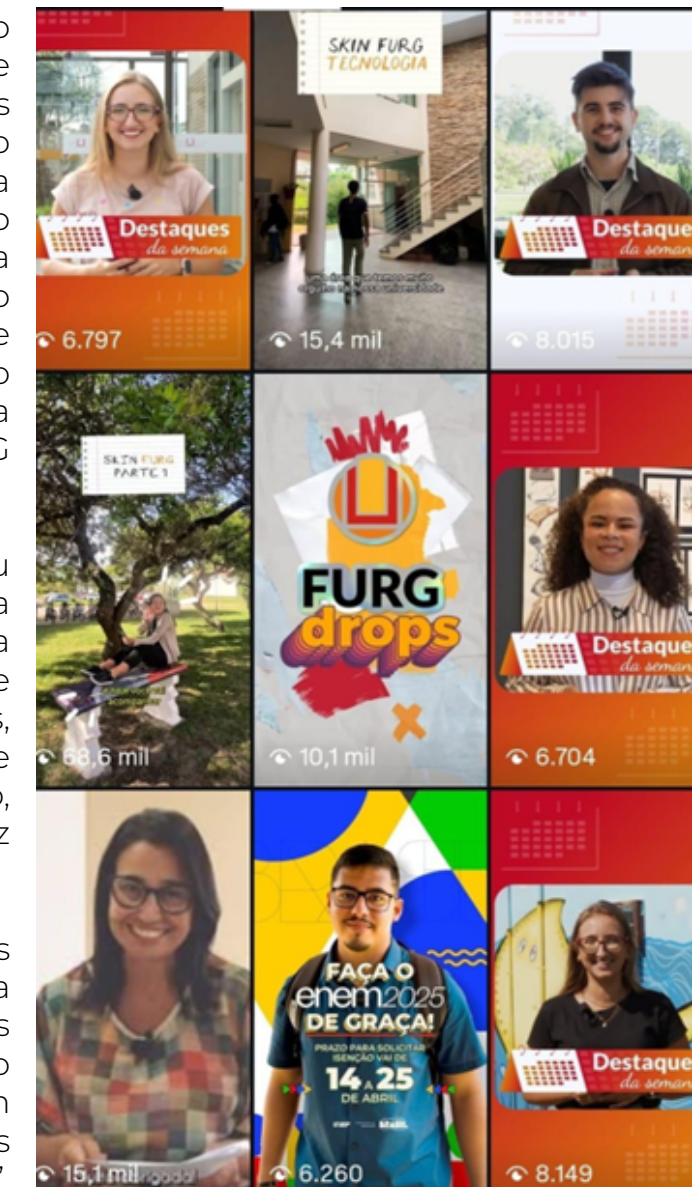


Alcance das publicações do perfil da FURG no Instagram em 2025.

Os gráficos acima, gerados pelo próprio Instagram, mostram a evolução no alcance das publicações da FURG nesta rede social nos últimos dois anos. Apesar do ano anterior ter sido marcado por uma exposição midiática histórica da universidade devido ao trabalho de prognóstico das enchentes de 2024, em 2025 o aumento na frequência das postagens fez com que o conteúdo tivesse um alcance ainda maior, inclusive entre usuários do Instagram que não são seguidores do perfil da FURG, métrica fornecida pela plataforma ao final do gráfico “Alcance Instagram da FURG 2025”.

Já em número de seguidores, o perfil recebeu mais de 16 mil novos seguidores em 2025. A busca pela atenção do público também impulsionou a Secom a inovar nos formatos e na linguagem de suas mensagens. O uso da linguagem simples, do humor e do design como ferramentas de comunicação gera proximidade e identificação, fazendo com que os públicos se engajem cada vez mais com o conteúdo sobre a universidade.

Buscando acompanhar os formatos mais populares da atualidade, a Secom investiu ainda mais na produção de vídeos. Foram produzidos diversos vídeos institucionais que apresentam o fazer da FURG em diferentes aspectos e também foram criados produtos audiovisuais específicos para as redes sociais como “Destaque da Semana”, “Drops”, “Agenda da Reitoria”, “TBT” e “Skin FURG”. Nas métricas da plataforma Youtube foi possível verificar que o perfil da FURG recebeu mais de 80 mil visualizações nos materiais audiovisuais disponibilizados.



Exemplos de produtos audiovisuais produzidos pela Secom em 2025

Em relação às demandas de setores internos da Universidade, a Secom atendeu mais de 1200 solicitações. Já em sua relação com a comunidade universitária, diversas foram as parcerias desenvolvidas em 2025, como transmissões em parceria com a Câmara Municipal do Rio Grande, cobertura de solenidades com participação de representações da FURG e, com especial destaque, a participação da Secom na produção da escrita do Guia de Integridade da Informação no Contexto da Crise Climática do Rio Grande do Sul - Protocolos, Boas Práticas e Governança da Informação para Enfrentar a Infodemia Climática, organizado pela Fiocruz e parte integrante do Mutirão Global pela Integridade da Informação sobre a Mudança do Clima, da ONU.



Capa do Guia de Integridade da Informação no Contexto da Crise Climática no Rio Grande do Sul

RESULTADOS DA OUVIDORIA

Este documento apresenta as ações e indicadores da Secretaria de Integridade, Transparência e Controle Social (SITC), referentes ao ano de 2025, os quais irão compor o Relato Integrado 2025 da Universidade Federal do Rio Grande (FURG), com a finalidade de demonstrar os resultados da Universidade para a sociedade.

Considerando o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2024-2028, a SITC encontra-se vinculada ao Eixo XIV – Governança, Riscos e Integridade, que reúne objetivos estratégicos voltados ao planejamento e à avaliação institucionais, aos processos de gestão e à governança. Esta última compreende um conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle adotados para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, garantindo a condução de políticas públicas e a prestação de serviços de interesse da sociedade. O controle social pressupõe a efetiva participação da sociedade, tanto na fiscalização da aplicação dos recursos públicos quanto na formulação e no acompanhamento da implementação de políticas públicas.

No âmbito desse eixo, estabelecem-se dois objetivos estratégicos: fortalecer o atendimento aos princípios éticos e morais nas relações no âmbito da comunidade universitária e com a sociedade; e fortalecer ações para garantia da transparência da Universidade. A partir desses

RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE E PRINCIPAIS CANAIS DE COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE – SECRETARIA DE COMUNICAÇÃO (SECOM)

A SECOM

A Secretaria de Comunicação da FURG busca ampliar e qualificar o relacionamento da universidade com a sociedade, tendo por base o conceito de comunicação pública, pensando na informação como um direito para o exercício da cidadania. Ao publicar o fazer da instituição por meio de diversos formatos de conteúdo e ao “traduzir” práticas e processos universitários para uma linguagem simples e acessível aos diferentes públicos, a atuação da Secom se constitui em compromisso com a transparência e o interesse público. Suas múltiplas funções abrangem a comunicação interna e a externa, o relacionamento com a imprensa, a gestão de informações e a promoção da imagem institucional.

Desenvolvido junto a seus públicos de interesse, o trabalho da SECOM tem por premissa a noção de comunicação pública e, por isso, exige autonomia, isenção, partilha e credibilidade. Nessa perspectiva, prioriza a cidadania e a transparência institucional, potencializando as ações de todas as unidades da Universidade de modo a promover o diálogo permanente entre instituição e sociedade, estimulando a pluralidade não só de vozes, mas de escutas.

A atuação da SECOM se dá no âmbito da produção de matérias jornalísticas; da produção de conteúdo institucional; da assessoria de imprensa; da assessoria ao Gabinete da Reitoria; da gestão dos perfis institucionais nas redes sociais, como Youtube, Instagram e Facebook ; da produção de conteúdos audiovisuais — vídeos; da produção de peças gráficas de design; da programação e operação de lives; da produção de fotografias institucionais; da redação e

objetivos, a seguir, apresentam-se as ações desenvolvidas pela SITC em suas áreas de atuação - integridade, ouvidoria, transparência e privacidade - com vistas ao cumprimento dos referidos objetivos do PDI 2024-2028.

INTEGRIDADE

Para atingir o objetivo de fortalecer o atendimento aos princípios éticos e morais nas relações no âmbito da comunidade universitária e com a sociedade, o PDI apresenta como estratégia prosseguir com o desenvolvimento do Programa de Integridade. Nesse sentido, a SITC definiu como meta, em seu Plano de Ação 2025, elaborar a terceira edição do Plano de Integridade.

Unidade Setorial de Integridade (USI)

A SITC, designada como Unidade Setorial de Integridade (USI) no âmbito da FURG, conforme estabelecem seu Regimento Interno, aprovado pela Deliberação nº 022/2021, do Conselho de Ensino, Pesquisa, Extensão e Administração (COEPEA), e a Portaria nº 0249/2021, é a responsável por coordenar a estruturação, a execução, o monitoramento e a revisão do Programa de Integridade da Instituição. Por meio das ações previstas no Plano de Integridade da FURG, busca aprimorar os mecanismos de prevenção, detecção e combate à ocorrência de atos lesivos, promovendo a sensibilização, capacitação e outras ações relacionadas à gestão da integridade na Universidade.

Comitê de Gestão da Integridade (CGI)

A Unidade Setorial de Integridade (USI) conta ainda com o Comitê de Gestão da Integridade (CGI), instituído pela Portaria nº 1423/2020, conforme dispõe o Regimento Interno da SITC.

De caráter consultivo, o CGI possui como atribuições apoiar à USI nas ações previstas no Programa de Integridade, incluindo: proposição de medidas de prevenção, detecção, punição e remediação de fraudes e atos de corrupção; identificação de eventuais vulnerabilidades à integridade nas atividades desenvolvidas pela FURG; e proposição, em conjunto com outras unidades, de medidas de mitigação dessas vulnerabilidades.

O CGI é composto por representantes das Instâncias de Integridade da Universidade, incluindo: a Secretaria de Integridade, Transparência e Controle Social (SITC), que abrange a Ouvidoria e a Coordenação de Transparência e Acesso à Informação (CTAI), a Comissão de Ética da FURG, a Comissão Permanente de Processos Administrativos Disciplinares (CPPAD), a Auditoria Interna, o Comitê de Governança, Riscos e Controle Interno, a Secretaria de Ações Afirmativas, Inclusão e Diversidades (SECAID), a Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (PROPLAD) e a Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas (PROGEP), conforme Portaria nº 912/2025.



Instâncias de Integridade da FURG

Plano de Integridade

Em consonância com as legislações referentes à integridade pública, a Universidade Federal do Rio Grande – FURG, por meio da Resolução CONSUN nº 016/2020, aprovou a primeira edição do Plano de Integridade da FURG, com o objetivo de demonstrar as ações já implementadas ou em desenvolvimento pela Instituição, bem como propor novas iniciativas voltadas ao fortalecimento das instâncias de integridade. Com vigência para 2020 a 2021, o documento foi elaborado de forma articulada entre a alta administração e as instâncias de integridade da Universidade.

A segunda edição do Plano de Integridade da FURG, aprovada pela Resolução CONSUN nº 012/2022, apresentou os resultados da edição anterior e incorporou novas ações. Essas ações foram baseadas em diagnósticos prévios, relatórios e pesquisas sobre integridade, em diferentes contextos e cenários, além da identificação e avaliação de riscos. O intuito foi consolidar os princípios éticos e de integridade na Universidade. Também foram propostas medidas de tratamento para a melhoria de processos e sistemas internos e para o fortalecimento dos valores institucionais que orientam as ações da Universidade, contribuindo para o aperfeiçoamento da gestão e subsidiando uma tomada de decisão com mais integridade.

Para a elaboração da terceira edição do Plano de Integridade, consideraram-se as ações de integridade ainda não concluídas, previstas nas edições anteriores, bem como os resultados do autodiagnóstico realizado com base no Modelo de Maturidade em Integridade Pública (MMInP).

Trata-se de um questionário aplicado à Unidade Setorial de Integridade (USI) da FURG pela Controladoria-Geral da União (CGU), com vistas a consolidar a gestão da integridade pública como um pilar estratégico nos órgãos e entidades do Poder Executivo federal.

Reconhecido como instrumento essencial para preservação do interesse público em todas as atividades universitárias, o Plano de Integridade resulta da atuação conjunta da alta administração e das instâncias responsáveis pela integridade na FURG. Foi elaborado pela SITC, com o apoio do CGI, organizando as medidas de integridade a serem adotadas nos próximos dois anos. A proposta da terceira edição do Plano de Integridade foi encaminhada ao Gabinete da Reitora para apreciação e aprovação no CONSUN.



Foto da primeira reunião do CGI em 2025

OUIDORIA

Para atingir o objetivo de fortalecer o atendimento aos princípios éticos e morais nas relações no âmbito da comunidade universitária e com a sociedade, o PDI estabelece, como estratégia, fortalecer a Ouvidoria como canal oficial para recebimento de denúncias. Dessa forma, a SITC definiu como metas, em seu Plano de Ação 2025, ampliar a divulgação da Ouvidoria e aproximá-la da comunidade universitária.

Com o propósito de ampliar a divulgação, a SITC estabeleceu, para o último ano, as ações de reestruturar o site e as redes sociais da Ouvidoria e intensificar a publicação de conteúdos relacionados às suas atividades. O site da Ouvidoria passou por algumas atualizações, com a inserção de banners que permitem o registro direto das manifestações na Plataforma Fala.BR, bem como de acesso à nova versão do Guia Lilás, documento elaborado pela Controladoria-Geral da União (CGU) com orientações para prevenção e enfrentamento ao assédio e sexual e à discriminação no Governo Federal, além da divulgação da campanha #elogiafurg, lançada em 2025.

Além disso, os itens do menu inicial foram revisados, com a inclusão das seções “Guias e Manuais” e “Boletim Informativo Trimestral”, de modo a tornar as publicações da Ouvidoria mais claramente acessíveis no site. Foi também criado o menu “Memória da Ouvidoria”, que apresenta algumas informações acerca da criação da Ouvidoria da FURG.

Nas redes sociais da Ouvidoria (Instagram e Facebook), diversas ações foram divulgadas, envolvendo tanto iniciativas internas da própria Ouvidoria, quanto publicações de outras instituições, especialmente da CGU. A seguir, apresentam-se alguns exemplos dessas divulgações.

Para aproximar a Ouvidoria da comunidade universitária, a SITC estabeleceu, em 2025, as ações de consolidar a presença da Ouvidoria em espaços e eventos institucionais, como a Acolhida Cidadã, atividades de integração de servidores ingressantes, capacitações, entre outros. Também definiu a ampliação da atuação da Ouvidoria nos Campi de Santo Antônio da Patrulha, São Lourenço do Sul e Santa Vitória do Palmar.

Ao longo de 2025, a Ouvidoria participou da primeira reunião geral do semestre letivo do Instituto de Educação e, em parceria com a PROGEP, esteve presente no evento “Rotas Pedagógicas 2025: Diálogos Iniciais”, ação destinada aos Técnicos Administrativos em educação

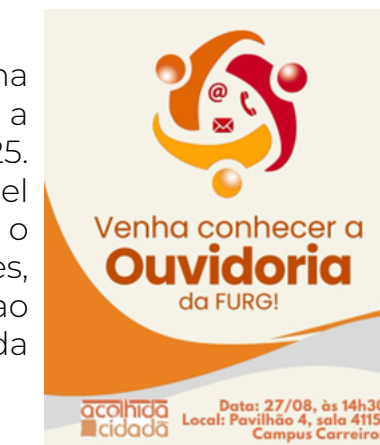
(TAEs) que ingressaram na FURG nos últimos anos. Na ocasião, foram apresentadas informações sobre a Ouvidoria, os tipos de manifestações, o processo de registro das manifestações no Fala.BR e demais informações relevantes.

Em parceria com a SECAID e PROGEP, a Ouvidoria também participou da capacitação anual para gestores da FURG, intitulada “Caminhos para o enfrentamento ao assédio, discriminação e outras formas de violência”. Além disso, realizou, em conjunto com a SECAID, a formação com o mesmo tema, direcionada às chefias do Hospital Universitário Dr. Miguel Riet Corrêa Jr. (HU/FURG), vinculado à Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh).



Formação para chefias do HU

A Ouvidoria apresentou o projeto “Venha conhecer a Ouvidoria da FURG!” para a Acolhida Cidadã do segundo semestre de 2025. O objetivo do projeto foi apresentar o papel institucional da Ouvidoria e orientar sobre o registro de elogios, sugestões, reclamações, denúncias, entre outras manifestações, ao público interessado e demais membros da comunidade universitária interessados.



Card de divulgação da palestra

Além disso, a Ouvidoria ofereceu a oficina institucional “Combatendo o assédio e a discriminação na FURG”, em parceria com a SECAID, e a oficina institucional “Mas afinal, o que é integridade Pública?” na 24ª Mostra de Produção Universitária.

Ainda no início do ano letivo, a Ouvidoria/SITC integrou a comitiva da Reitoria na Acolhida dos campi, dando boas-vindas aos ingressantes e desejando um bom retorno aos estudantes veteranos. No dia 24 de março de 2025, início das aulas da Universidade, a Reitoria esteve no Campus de São Lourenço do Sul, dia 25 no Campus de Santa Vitória do Palmar e no dia 27, no Campus de Santo Antônio da Patrulha.



Comitiva no Campus de Santa Vitória do Palmar

Manifestações de ouvidoria recebidas em 2025

É importante destacar alguns dados estatísticos da Ouvidoria. Por meio da Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação (Fala.BR), em 2025, a Ouvidoria recebeu um total de 423 manifestações, conforme dados obtidos no Painel “Resolvido?”. Dessas, 48 foram arquivadas por não estarem aptas ao devido tratamento, sendo 21 por falta de clareza ou insuficiência de dados, 18 por duplicidade, seis por ausência de competência, duas por constituírem manifestação imprópria ou inadequada e uma por perda de objeto. Além disso, 21 das manifestações foram encaminhadas a outros órgãos e 12 permanecem em tratamento.

A Ouvidoria busca atender a todas as manifestações no menor prazo possível. Em razão desse compromisso, em 2025, foram respondidas 363 manifestações, com tempo médio de 13,9 dias, inferior ao registrado em 2024, que foi de 15,3 dias, considerando as 342 manifestações respondidas naquele ano.



Card de divulgação da formação no HU



Capacitação anual para gestores da FURG

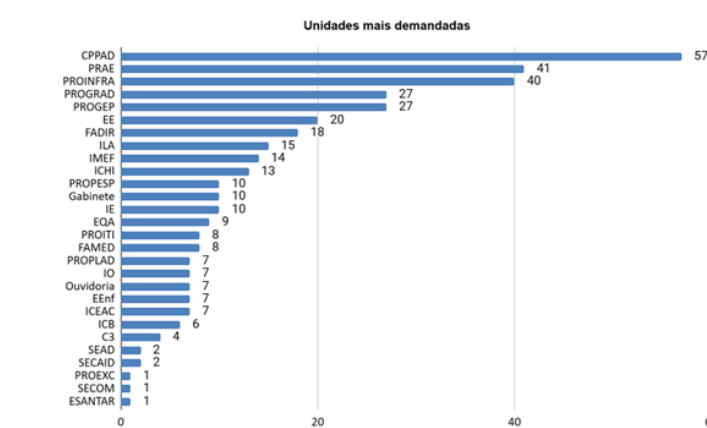


Cards de divulgação das oficinas na MPU



Tempo médio de resposta às manifestações de ouvidoria ao longo dos anos

Para o tratamento dessas manifestações, foram demandadas diversas unidades administrativas e acadêmicas da FURG, sendo a Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar (CPPAD) a unidade mais demandada, seguida pela Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (PRAE) e pela Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA). No âmbito das unidades acadêmicas, as mais demandadas foram a Escola de Engenharia (EE), a Faculdade de Direito (FADIR) e o Instituto de Letras e Artes (ILA).



Número de manifestações de ouvidoria por unidade em 2025

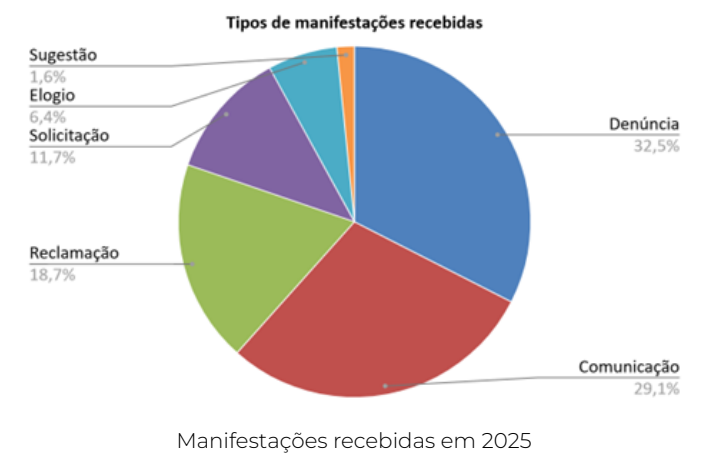
Cabe destacar ainda que, além das manifestações recebidas por meio do Fala.BR, foram realizados 33 atendimentos presenciais, aos quais foram devidamente registrados e encaminhados às unidades competentes. Também foram recebidas manifestações por e-mail, que foram cadastradas na Plataforma Fala.BR ou devolvidas ao manifestante, por e-mail, com orientação para utilizar a Plataforma para o devido registro, conforme a natureza da demanda. No caso de atendimentos por telefone, os usuários foram orientados a realizar o registro diretamente no Fala.BR. No ano de 2025, a Ouvidoria instituiu mais um canal de comunicação, o Whatsapp Business, por meio do qual realizou 28 atendimentos, orientando igualmente o registro na Plataforma ou efetuando o mesmo diretamente quando necessário.

TRANSPARÊNCIA

A Lei nº 12.527/2011, conhecida como Lei de Acesso à Informação (LAI), e os Decretos nº 7.724/2012 e nº 11.527/2023 regulamentam o direito constitucional de acesso à informação, definindo as informações que devem estar publicadas, independentemente de solicitações, e as atribuições do Serviço de Informações ao Cidadão (SIC) para atender aos pedidos de acesso à informação. Nesse contexto, a SITC promove a transparência na FURG por meio da atualização e do monitoramento da Página de Acesso à Informação (transparência ativa), bem como do atendimento aos pedidos de acesso à informação (transparência passiva), além do acompanhamento e execução do Plano de Dados Abertos (PDA).

Para atingir o objetivo de fortalecer as ações voltadas à garantia da transparência da Universidade, cujas principais estratégias incluem fortalecer o atendimento da transparência ativa e passiva e consolidar o Plano de Dados Abertos (PDA), a SITC estabeleceu como metas centrais, em seu Plano de Ação 2025, ampliar a divulgação da Lei de Acesso à Informação (LAI) e elaborar a terceira edição do PDA.

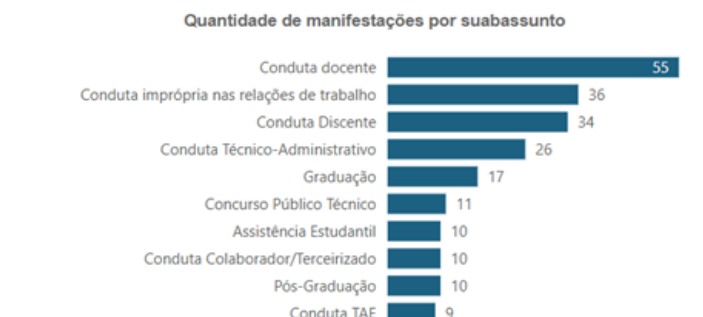
As 375 manifestações de ouvidoria tratadas ou em tratamento em 2025 estão distribuídas da seguinte forma: 231 denúncias (61,8%), 70 reclamações (18,7%), 44 solicitações (11,8%), 24 elogios (6,4%) e 6 sugestões (1,6%). Dentre as denúncias, 109 foram classificadas como “comunicação”, categoria que corresponde às denúncias anônimas.



Manifestações recebidas em 2025



As manifestações de ouvidoria tratadas ou em tratamento em 2025 envolviam, predominantemente, os assuntos acima.



A partir desses assuntos tratados, destacam-se os sub assuntos mais demandados, em meio aos diversos classificados no Fala.BR.

Com vistas a ampliar essa divulgação, a SITC definiu como ações contribuir para a capacitação da comunidade acadêmica acerca do papel da LAI e do Serviço de Informação ao Cidadão (SIC), bem como divulgar conteúdos relacionados a ambos nas mídias institucionais da Secretaria. Dentre as divulgações realizadas, destaca-se o boletim “Por dentro da LAI”, criado pela CGU com o objetivo de desenvolver e disseminar orientações práticas e rápidas aos servidores públicos do Poder Executivo Federal que atuam nos Serviços de Informação ao Cidadão (SICs), interlocutores, pontos focais e autoridades de monitoramento da Lei de Acesso à Informação (LAI). Trata-se de um informativo que aborda periodicamente temas específicos e dúvidas frequentes sobre a aplicação da LAI nos órgãos e entidades da administração pública.

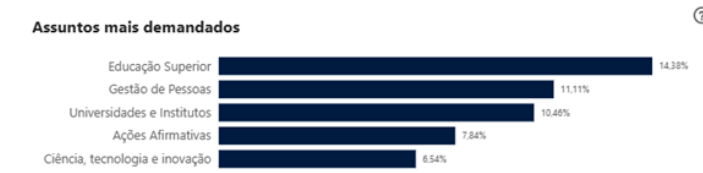
Acesso à Informação

A transparência passiva trata das informações solicitadas diretamente pelo cidadão, por meio dos pedidos de acesso à informação. O Serviço de Informação ao Cidadão (SIC) da FURG, regulamentado pela Portaria nº 1.482/2018 e atualmente vinculado à SITC, conforme o Regimento Interno da Secretaria, recebeu, em 2025, 159 pedidos de acesso à informação. Esses pedidos foram enviados por meio da Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação (Fala.BR).

Registra-se que 98,1% dos pedidos foram respondidos, enquanto 1,9% permanecem em tramitação. Cumpre destacar que não houve registro de omissões por parte da Universidade em 2025, assim como no ano de 2024.

A SITC busca responder o cidadão no menor prazo possível e, para isso, realiza monitoramento contínuo junto aos pontos focais da LAI acerca do retorno das respostas aos pedidos recebidos. Cada Pró-Reitoria e Unidade Acadêmica, bem como o Gabinete da Reitora, possui um ponto focal indicado pela Portaria nº 1892/2025 da SITC, atuando como interlocutor entre o SIC e sua respectiva unidade. Dessa forma, o tempo médio de resposta aos 159 pedidos de acesso à informação recebidos em 2025, conforme dados do Painel “Lei de Acesso à Informação”, foi de 10,1 dias.

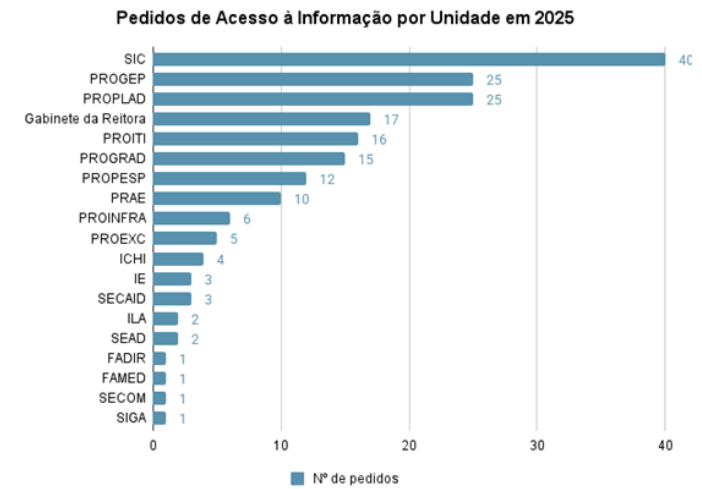
Os assuntos tratados nos pedidos de acesso à informação em 2025 foram diversos, sendo que os temas mais demandados envolveram educação superior, gestão de pessoas, universidades e institutos, ações afirmativas e ciência, tecnologia e inovação, entre outros, conforme ilustrado no gráfico a seguir.



Assuntos mais demandados no acesso à informação em 2025. Fonte: Painel “Lei de Acesso à Informação”. Disponível em <https://centralpaineis.cgu.gov.br/visualizar/lai>. Acesso em 02/01/2025.

Salienta-se que, em agosto de 2025, houve uma reestruturação dos assuntos e subassuntos dos pedidos de acesso à informação e das manifestações de ouvidoria na Plataforma Fala.BR, medida que buscou limitar o uso de categorias excessivamente genéricas - como “Outros em administração” - e aprimorar a eficiência do sistema, facilitando a sua utilização pelos cidadãos e pelas ouvidorias, bem como auxiliando na geração de informações estratégicas.

As Unidades mais demandadas, em 2025, em relação aos pedidos de acesso à informação, foram as Pró-Reitorias de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas (PROGEP), de Planejamento e Administração (PROPLAD), de Inovação e Tecnologia da Informação (PROITI), o Gabinete do Reitor, e o próprio SIC (Figura “Pedidos de Acesso à Informação por Unidade em 2025”). Cabe destacar que o SIC responde imediatamente às solicitações cujas informações já se encontram publicadas em transparência ativa - seja no site da Instituição ou em dados abertos - bem como àquelas previamente disponibilizadas, conforme seu teor e ano de referência, sem necessidade de encaminhamento às unidades responsáveis, da mesma forma, algumas negativas de acesso, quando cabíveis.



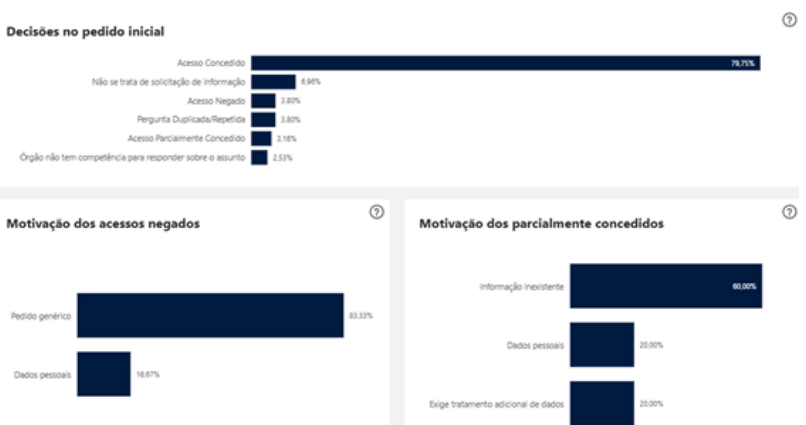
A LAI permite a possibilidade de interposição de recurso contra as negativas de acesso à informação, contra respostas apresentadas e contra eventuais omissões da Instituição. Diante disso, o cidadão dispõe do prazo de 10 dias para apresentar recurso. No ano de 2025, foram interpostos sete recursos ao chefe hierárquico, dos quais dois foram deferidos, dois parcialmente deferidos, dois indeferidos e um teve o objeto prejudicado. Dois recursos foram interpostos à Reitora, autoridade máxima da FURG, e, posteriormente, à Controladoria-Geral da União (CGU).

Acerca da pesquisa de satisfação na Plataforma Fala.BR, que envolve questões sobre a qualidade da resposta, os prazos e o funcionamento do sistema, em 2025, 26 cidadãos responderam à pesquisa referente aos pedidos de acesso concedidos. “A resposta fornecida atendeu plenamente ao pedido?” e “A resposta fornecida foi de fácil compreensão?” receberam, respectivamente, as notas 4,81 e 4,65, indicando um nível satisfatório de atendimento ao pedido e à facilidade de compreensão, considerando uma nota máxima igual a 5.

Transparência Ativa

A Controladoria-Geral da União (CGU) e o Tribunal de Contas da União (TCU) monitoram, com fundamento na legislação vigente, os 49 itens de transparência ativa estabelecidos para os órgãos e entidades públicas. Ao longo de 2025, a FURG manteve o atendimento integral dos itens mínimos obrigatórios de transparência ativa, conforme avaliação da CGU. A tabela intitulada “Avaliação da CGU quanto à Transparência Ativa na página de Acesso à Informação” apresenta o detalhamento dos itens atendidos por assunto.

Dos pedidos de acesso à informação respondidos em 2025, 79,75% tiveram acesso concedido; 3,80% tiveram acesso negado por serem genéricos ou conterem dados pessoais; 3,16% tiveram acesso parcialmente concedido, uma vez que uma parte da informação solicitada era inexistente, apresentava dados pessoais ou demandava tratamento adicional. Além disso, 6,96% dos pedidos recebidos não se enquadravam como solicitações de acesso à informação, nos termos estabelecidos na LAI, e 3,80% correspondiam a demandas duplicadas, conforme figura a seguir.



Decisões dos pedidos de acesso à informação e especificações das decisões dos acessos negados e parcialmente concedidos



Recursos recebidos de acesso à informação. Fonte: Painel “Lei de Acesso à Informação”. Disponível em <https://centralpaineis.cgu.gov.br/visualizar/lai>. Acesso em 02/01/2025.

Satisfação do usuário, por decisão



Satisfação dos usuários em relação aos serviços do SIC. Fonte: Painel “Lei de Acesso à Informação”. Disponível em <https://centralpaineis.cgu.gov.br/visualizar/lai>. Acesso em 02/01/2025.

Assunto	Cumpre	Total
Institucional	8	8
Ações e Programas	8	8
Participação Social	1	1
Auditorias	4	4
Convênios e Transferências	1	1
Receitas e Despesas	4	4
Licitações e Contratos	2	2
Servidores	3	3
Informações Classificadas	9	9
Serviço de Informação Ao Cidadão (SIC)	4	4
Perguntas Frequentes	1	1
Dados Abertos	2	2
Ferramentas e Aspectos Tecnológicos dos Sites dos Órgãos	1	1
Outros	1	1
Total	49	49

Tabela "Avaliação da CGU quanto à Transparência Ativa na página de Acesso à Informação". Fonte: Painel LAI (<https://centralpainels.cgu.gov.br/visualizar/lai>)

eles a Reitora, o Vice-Reitor e os Pró-Reitores. No ano de 2025, foram registrados 152 compromissos, dos quais 89 correspondem a reuniões, e 63 a eventos.

Plano de Dados Abertos (PDA)

Desde a instituição da Política de Dados Abertos do Poder Executivo federal, foram elaborados na FURG dois PDAs, resultando na disponibilização de 185 conjuntos de dados no Portal Brasileiro de Dados Abertos, publicados em formato CSV, acompanhados de metadados e glossários que facilitam o acompanhamento e a compreensão das informações divulgadas. Durante a execução da 1ª edição, foram abertos dados relativos às temáticas de assistência estudantil, projetos de ensino, pesquisa, extensão e cultura, cursos, alunos, editais e concursos públicos e bolsas custodiadas pela FURG.

A 2ª edição do PDA, vigente até janeiro de 2025, previu a abertura de dados referentes ao orçamento interno, convênios e chamamentos do Sistema de Seleção Unificada (SiSU). O processo de abertura das coleções relativas aos chamamentos do SiSU ainda não foi integralizado, em razão de alterações ocorridas na forma como é realizado o envio automatizado e sistemático de dados no Portal Brasileiro de Dados Abertos, o que gerou dificuldades na sincronização dos dados enviados.

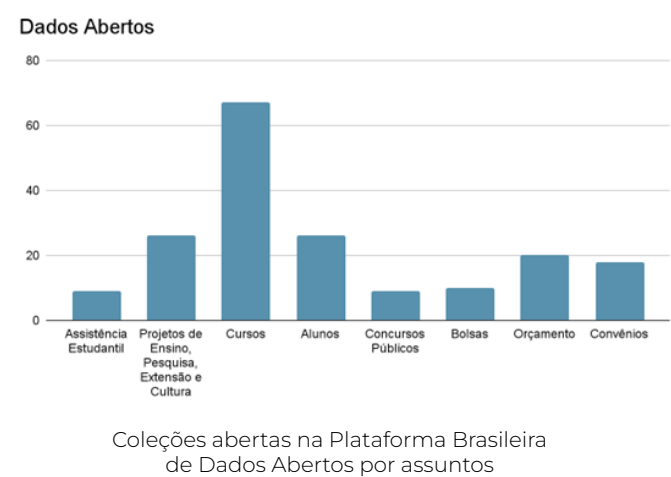
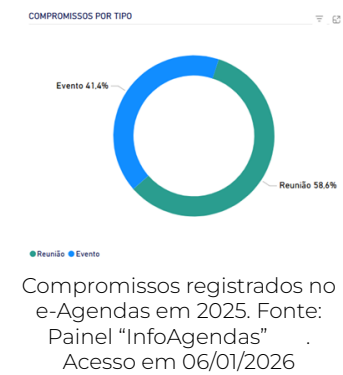
É importante destacar que, na elaboração da 1ª e da 2ª edição do Plano de Dados Abertos, a FURG considerou, para definir a priorização dos dados a serem abertos, o grau de relevância das informações para o cidadão. Essa definição também levou em conta a consulta pública realizada pela Instituição, o número de solicitações feitas via LAI e os critérios contemplados na matriz de priorização, constante na 2ª edição do PDA.

Para a elaboração da 3ª edição do PDA, foi instituído um Grupo de Trabalho (GT), no âmbito do Comitê de Governança Digital (CGDIG). Esse grupo de trabalho, foi composto por servidores da Secretaria de Integridade, Transparência e Controle Social (SITC), da Pró-Reitoria de Inovação e Tecnologia da Informação (PROITI) e da Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (PROPLAD).

Em 2025, foi realizada uma Consulta Pública com o objetivo de identificar os conjuntos de dados a serem priorizados para a 3ª edição do PDA da FURG, de modo a promover maior transparência e ampliar o acesso à informação pública. As cinco temáticas mais votadas na consulta foram: "acadêmico", com 143 votos, "atenção à saúde", com 89 votos, "certificados", com 88 votos, "licitações", com 63 votos e "contratos", com 58 votos. A proposta da 3ª edição do PDA, considerando os resultados da consulta pública e demais estratégias para abertura dos

Sistema Eletrônico de Agendas do Poder Executivo Federal (e-Agendas)

Ainda no âmbito da transparência ativa, destaca-se o Sistema Eletrônico de Agendas do Poder Executivo Federal (e-Agendas), plataforma utilizada para a divulgação das agendas de compromissos públicos dos agentes públicos obrigados, cuja adesão na FURG ocorreu em 2022, com o objetivo de atender às normas de Transparência das Agendas, estabelecida pela Lei nº 12.813/2013 (Lei de Conflito de Interesses) e pelo Decreto nº 10.889/2021, configurando uma importante ação de promoção da transparência e da integridade institucional. Atualmente, a Universidade possui 10 agentes públicos cadastrados no e-Agendas, entre



dados, foi submetida para análise e aprovação ao Gabinete da Reitora e à Controladoria-Geral da União (CGU).

As duas edições do PDA da FURG, bem como os resultados da consulta pública referente à 3ª edição, estão disponíveis na página de Acesso à Informação.

Plano de Adequação à LGPD

Considerando a meta de colaborar para a implementação do Plano de Adequação à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), definida pela SITC em seu Plano de Ação 2025 e vinculada ao PDI, a Secretaria buscou promover a "cultura" de privacidade e de proteção de dados pessoais produzidos e custodiados pela FURG. Nesse contexto, e na condição de coordenação adjunta do Comitê Gestor de Proteção de Dados Pessoais (CGPD), a SITC ofereceu duas ações de capacitação e sensibilização intituladas "Transparência da informação pública e privacidade de dados pessoais: conhecimentos básicos sobre a Lei de Acesso à Informação e Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais e Segurança da Informação". A primeira ação consistiu em uma apresentação realizada aos servidores da Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (PROPLAD) durante reunião. A segunda correspondeu à oferta de uma oficina sobre o tema na 24ª Mostra de Produção Universitária (MPU), representando a quarta realização consecutiva dessa atividade no evento.

Destaca-se a criação de um link permanente no portal institucional da FURG destinado à privacidade e à segurança da informação, integrando o conjunto de ações previstas no Plano de Privacidade e Segurança da Informação (PPSI) da Universidade e reforçando o compromisso da Instituição com a Lei nº 13.709/2018 - Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) - e com as melhores práticas de segurança da informação. Adicionalmente, foi criado o site da LGPD na FURG, apresentando à comunidade universitária informações detalhadas sobre a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais, a atuação e o trabalho do CGPD e sobre diretrizes de Segurança da Informação.

Em relação aos instrumentos normativos internos que orientam a comunidade universitária sobre a aplicação da LGPD, foram publicadas duas Instruções Normativas para dispõem sobre os procedimentos para o tratamento de dados pessoais pelo controlador - IN SITC/FURG nº 1/2025 - e pelo encarregado - IN SITC/FURG nº 2/2025 -, no âmbito da FURG.

RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

O Relato Integrado de 2025 evidencia os resultados e o desempenho da gestão da Universidade Federal do Rio Grande (FURG) em um exercício marcado pelo início de uma nova administração e pela persistência de restrições orçamentárias no âmbito das Instituições Federais de Ensino Superior (IFES). Nesse contexto, a atuação institucional esteve orientada à preservação da sustentabilidade financeira, ao fortalecimento da governança e à geração de valor público para a sociedade.

No campo da governança e da gestão institucional, registraram-se avanços na promoção da equidade, da inclusão e da participação democrática, com destaque para a composição paritária da gestão superior e a retomada do Conselho de Integração Universidade-Sociedade (CIUS), fortalecendo o diálogo com a comunidade externa e o papel da Universidade no desenvolvimento regional. Concomitantemente, avançaram as iniciativas voltadas à atualização do Estatuto da Universidade e ao fortalecimento das políticas de ações afirmativas, saúde mental, acessibilidade, gestão ambiental e inovação pedagógica, bem como os investimentos na qualificação dos espaços institucionais, na valorização da cultura e na melhoria da infraestrutura, incluindo a realização de eventos culturais, a revitalização de áreas de convivência e o encaminhamento das obras contempladas no Programa de Aceleração do Crescimento (PAC).

A gestão orçamentária e financeira foi marcada por desafios relevantes, decorrentes do pagamento de passivos de exercícios anteriores e da pressão sobre as despesas de custeio. A adoção de medidas de contenção de gastos, o controle rigoroso da execução orçamentária, o remanejamento de recursos e a captação de descentralizações orçamentárias, em especial por



Card de divulgação da Consulta Pública para priorização dos conjuntos de dados a serem disponibilizados na 3ª edição do PDA.



Card de divulgação da Consulta Pública para priorização dos conjuntos de dados a serem disponibilizados na 3ª edição do PDA.



Site da LGPD na FURG

meio de Termos de Execução Descentralizada (TEDs), contribuíram para a redução da projeção inicial de déficit e para a manutenção das atividades essenciais da Instituição.

Os Projetos Estratégicos foram definidos pela Gestão Superior com base nas diretrizes do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), orientando as prioridades da gestão e resultando na aprovação, pelo Conselho de Ensino, Pesquisa, Extensão e Administração (COEPEA), do primeiro Plano de Ação Unificado da Instituição, fortalecendo o alinhamento entre planejamento e execução. No campo da Avaliação Institucional, em conformidade com o Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES), a Universidade participou de 22 processos avaliativos externos conduzidos pelo Ministério da Educação (MEC), com predominância de conceitos máximos, e concluiu a Pesquisa da Imagem da FURG, conduzida pela Comissão Própria de Avaliação (CPA), subsidiando a gestão com informações qualificadas para o aprimoramento da tomada de decisão e do relacionamento institucional com a sociedade.

Mesmo diante das limitações orçamentárias, a FURG assegurou a continuidade de suas atividades finalísticas de ensino, pesquisa, extensão, inovação, cultura e assistência estudantil, reafirmando seu compromisso com a oferta de educação superior pública, gratuita e de qualidade, bem como com a geração de valor público para a sociedade.

Nos capítulos a seguir, são apresentadas as principais ações desenvolvidas ao longo de 2025.

GRADUAÇÃO

A Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD) é responsável por todas as questões relacionadas à graduação na universidade. A unidade acompanha a vida acadêmica do/a estudante desde seu ingresso no Ensino Superior, por meio dos processos seletivos, passando pelo registro de sua vida acadêmica, até sua colação de grau.

Além das questões administrativas e de gestão, como propor, fomentar, implementar e supervisionar a execução de políticas para o funcionamento do ensino de graduação, a PROGRAD é responsável por supervisionar e cuidar da qualidade e da adequação dos cursos de graduação oferecidos pela FURG. Esse trabalho é realizado por meio da constante revisão e adequação dos Projetos Político-Pedagógicos dos Cursos (PPCs), de suas avaliações, da formação continuada dos professores (Programa de Formação Continuada na Área Pedagógica – PROFOCAP e Centro de Formação e Orientação Pedagógica – CFOP), buscando capacitá-los para o exercício da docência no contexto contemporâneo, e de políticas e programas: Programa de Educação Tutorial; Residência Pedagógica (RP) e Programa Institucional de Iniciação à Docência (PIBID); PDE, por meio de bolsas de monitoria e de ensino.

A Diretoria de Avaliação e Desenvolvimento da Graduação (DIADG) trabalha com o planejamento, a orientação e a supervisão dos cursos de graduação. Ao longo de 2025, a DIADG trabalhou na promoção e execução das ações necessárias à manutenção da qualidade dos cursos de graduação, no intuito de buscar a qualificação contínua nos processos educativos, em consonância com os PPCs. Abaixo, descrevemos as ações realizadas de forma mais detalhada.

Criação de Novos Cursos

No ano de 2025, foram criados três novos cursos na instituição. Estes foram aprovados no COEPEA, tendo como estratégias a oferta de novos cursos de graduação em diversos municípios

Cursos novos	Início em	no estado do Rio Grande do Sul.	
Biblioteconomia EaD	1/2025	Referente às alterações curriculares, ocorreu o acompanhamento e a orientação junto às Coordenações de Curso para a atualização	
Engenharia de Robôs	1/2026		
Letras Inglês EaD	1/2025		
Alterações Curriculares			
Administração - SAP	Ciências Contábeis	Engenharia Mecânica	Psicologia
Agroecologia	Ciências Exatas - Licenciatura	Engenharia Mecânica	Turismo
Arqueologia	Ciências Sociais	Empresarial	Relações
Arquivologia	Comércio Exterior	Engenharia Mecânica Naval	Internacionais - SVP
Artes Visuais - Bacharelado	Direito	Eventos	
Artes Visuais - Licenciatura	Educação Física – Bacharelado	Farmácia	
Biblioteconomia	Educação Física – Licenciatura	Física - Bacharelado	
	Engenharia Civil	Física - Licenciatura	

As informações referentes à DIADG estão disponíveis no site da PROGRAD, incluindo, além das informações e orientações da diretoria, os PPCs de Graduação da Universidade, os quais são mantidos atualizados, disponíveis no link:

Curricularização da Extensão

Os estudos que conduziram o processo de curricularização da extensão na FURG contribuíram para as reformas curriculares dos cursos de graduação nos anos de 2022 e 2023, sendo estes aprovados no COEPEA. No ano de 2025, permaneceu o acompanhamento da inserção curricular da extensão, e a análise de alguns PPCs apontou a necessidade de ajustes ao que foi feito, por orientação desta diretoria, via processo de alteração curricular.

Além disso, foi criada uma comissão para a avaliação da curricularização da extensão nos cursos de graduação para o próximo ano. Já foram realizadas reuniões de planejamento, mapeamentos e foram encaminhados os instrumentos para avaliação. Está prevista, para o primeiro trimestre de 2026, uma avaliação-piloto com uma amostra pequena de participantes, com o intuito de testar, ajustar e qualificar tanto o instrumento quanto o processo avaliativo de forma geral.

Avaliações in loco

A DIADG trabalhou junto com a DAI, da PROPLAD, na Comissão Assessora de Avaliação Externa dos cursos. Também segue acompanhando as avaliações dos cursos de graduação, auxiliando as Coordenações de Curso e os NDEs no preenchimento das informações dos formulários no sistema E-MEC e nas análises das avaliações. No ano de 2025, foram avaliados os seguintes cursos:

Cursos Avaliados	Ciências Exatas Licenciatura - SAP	Letras - Português e Espanhol
	Educação do Campo - SLS	Letras - Português e Francês
Arqueologia	Física Bacharelado	Letras - Português e Inglês
Artes Visuais Bacharelado	Física Licenciatura EaD	Matemática Aplicada
Artes Visuais Licenciatura	Geografia Bacharelado	Matemática Licenciatura
Ciências Biológicas Bacharelado	Geografia Licenciatura	Medicina
Ciências Biológicas Licenciatura	História Licenciatura	Pedagogia EaD
Ciências EaD Licenciatura	Letras - Língua Portuguesa	Química Licenciatura

Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes (ENADE)

A DIADG trabalhou junto à DAI, na orientação dos/as Coordenadores/as de Curso e estudantes que estão no Ciclo Correspondente ao ENADE. Em 2025, Estiveram envolvidos no referido exame, os seguintes cursos:

Licenciatura	Letras - Língua Portuguesa	Bacharelado
	Letras - Português e Espanhol	
Artes Visuais	Letras - Português e Inglês	Administração - RG
Ciências Biológicas	Letras Português e Literaturas	Administração - SAP
Ciências Sociais	de Língua Portuguesa - SLS	Ciências Contábeis
Educação Física	Matemática	Ciências Econômicas
Física	Pedagogia	Direito
Física EaD	Pedagogia EaD	Medicina
Geografia	Química	Psicologia
História		Relações internacionais - SVP

Ambientalização Curricular

A DIADG, por intermédio de seus servidores, compõe a Comissão Permanente de Gestão Ambiental e Sustentabilidade (CPGASus) da Agenda Ambiental Acadêmica da FURG, vinculada à SIGA. No ano de 2025, ficou acordado entre a SIGA e a PROGRAD que esta Pró-Reitoria seria a principal responsável pelas ações em busca da consolidação da ambientalização.

Com isso, a DIADG realizou um estudo do histórico da Ambientalização Curricular na FURG, promoveu uma formação com os coordenadores de curso no COMGRAD sobre a inserção da temática ambiental no currículo dos cursos de graduação e deu início às discussões internas para a elaboração de um documento orientador para a Ambientalização Curricular..

A Diretoria de Gestão Acadêmica (DIGEA) é responsável por supervisionar, registrar e controlar as atividades acadêmicas relacionadas ao ensino de graduação, incluindo a análise documental dos/as ingressantes por meio de diversos processos seletivos. Sua estrutura organizacional compreende a Coordenação de Administração Acadêmica (CAA) e a Coordenação de Registro

Acadêmico (CRA).

Subordinado à CRA, o Serviço de Emissão de Diplomas atua em conformidade com as Portarias MEC nº 554 (11/03/2019) e nº 117 (26/02/2021), que regulamentam o registro e a emissão de diplomas digitais pelas IES vinculadas ao Sistema Federal de Ensino. Desde então, a emissão de diplomas dos cursos de graduação é realizada exclusivamente em formato digital, mantendo-se a versão física apenas para cursos de pós-graduação.

Atualmente, estudantes e egressos/as podem solicitar e obter documentos acadêmicos por meio do sistema de solicitações da FURG, do sistema acadêmico da FURG ou via protocolo digital. As solicitações são encaminhadas diretamente à CRA, que realiza o envio online, com chave de autenticidade ou assinatura eletrônica. Entre os documentos disponíveis estão:

- Atestado de Frequência;
- Atestado de Conclusão de Curso;
- Atestado de Provável Formando;
- Declaração de Cancelamento de Matrícula;
- Declaração de Regularidade junto ao ENADE;
- Declaração de Semestre/Ano;
- Declaração de Reconhecimento de Curso;
- Declaração de Subjude;
- Declaração de Início/Fim de Curso;
- Atestado de Embarque;
- Declaração de Modalidade de

Ingresso;

- Planos de Ensino de Disciplinas anteriores a 2009.

Outros atestados e declarações também estão disponíveis para atender às diversas necessidades acadêmicas.

A Coordenação de Administração Acadêmica (CAA) detalhou abaixo, o quantitativo das principais atividades desenvolvidas pelo setor no ano de 2025:

- Atendimento de 466 mensagens de e-mail;
- Atendimento a 209 contatos, realizados com a Coordenadora da CAA, via WhatsApp Business;

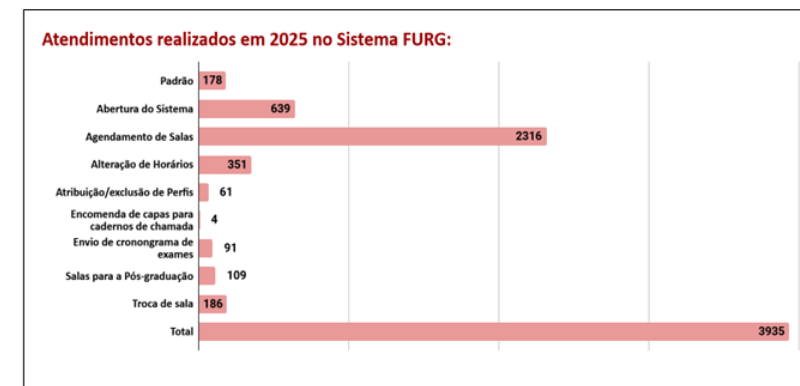
- Tramitação de 127 documentos no SEI;
- Atendimento de 3.935 solicitações registradas no Sistema FURG.
- Registro de salas para as Turmas de disciplinas dos Cursos de Graduação no início dos ciclos letivos 1/2025 (Total de agendamentos: 5.376) e 2/2025 (Total de agendamentos: 2.875);
- Registro de salas para as Turmas de disciplinas de 20 Cursos de Pós-Graduação nos ciclos letivos 1/205 e 2/2025;
- Resolução de 11.525 solicitações de matrículas realizadas pelos discentes da graduação e transformação de solicitações aprovadas em matrículas nos ciclos letivos 1/2025 (Total: 5.520) e 2/2025 (Total: 6.005);
- Gerenciamento da oferta de 11.976 disciplinas dos Cursos de Graduação nos ciclos 1/2025 (Total de disciplinas ofertadas: 4.590), 2/2025 (Total de disciplinas ofertadas: 3.952) e 1/2026 (Valor parcial de disciplinas ofertas: 3.434).

A Comissão Permanente dos Processos Seletivos (COPERSE) tem por atribuição planejar, coordenar e executar os editais de processos seletivos para ingresso nos cursos de graduação presenciais e a distância da Universidade Federal do Rio Grande - FURG.

Foram realizados os seguintes Processos Seletivos (PS) em 2025:

- PS para ingresso nos cursos de graduação da FURG, por meio do SiSU - Sistema de Seleção Unificada 2025 e, também, por meio de provas de redação, avaliação de memoriais, análise de desempenho através do histórico escolar do ensino médio, que atende aos Processos Seletivos Específicos da Universidade, tendo como estratégia o fortalecimento das ações afirmativas para o ingresso e a permanência dos/as estudantes;

- Processo Seletivo de Ocupação de Vagas Ociosas Mudança de Curso, para ingresso em 2025/1;
- PS de vagas complementares, para ofertar as vagas remanescentes do SiSU 2025/1, utilizando as notas de uma das últimas dez edições do ENEM, para ingresso no 1º semestre de 2025;
- Foram realizados chamamentos do SiSU 2025, para ingressos no 1º e 2º semestres;
- Processo Seletivo de Ocupação de Vagas Ociosas (PSVO) da FURG, contemplando as



seguintes formas de ingresso: portador de diploma, transferência, reingresso e mudança de curso, para ingresso no 1º semestre letivo de 2026;

- PS para o curso de Biblioteconomia Bacharelado, modalidade EaD;
- Processo Seletivo Próprio para os campi de São Lourenço do Sul e Santo Antônio da Patrulha, para ingresso no primeiro semestre de 2026;
- Foram lançados os editais para Processo Seletivo Específico para ingresso de Estudantes Indígenas, Quilombolas e Transgêneros, no primeiro semestre de 2026;
- PS Licenciatura em Educação do Campo - Ênfase em Ciências da Natureza e Ciências Agrárias para ingresso no primeiro semestre de 2026 no campus de São Lourenço do Sul.

A previsão é dar continuidade nas melhorias dos procedimentos de matrícula online nos demais editais de Processos Seletivos para 2026, tendo como objetivo otimizar a ocupação de vagas, incluindo a criação e atualização de normas de ingresso.

No segundo semestre letivo de 2024, a FURG realizou a outorga de grau para os seguintes cursos (as outorgas aconteceram no ano de 2025)

Estudantes Formandos em 2024/2 – PRESENCIAL	Formados
Administração - Rio Grande (030)	26
Administração - Santo Antônio da Patrulha (213)	11
Agroecologia - São Lourenço do Sul (267)	5
Arqueologia (098)	7
Arquivologia (185)	15
Artes Visuais - Bacharelado (205)	15
Artes Visuais - Licenciatura (206)	11
Biblioteconomia (180)	7
Ciências Biológicas - Bacharelado (264)	12
Ciências Biológicas - Licenciatura (263)	9
Ciências Contábeis (160)	30
Ciências Econômicas (020)	16
Ciências Exatas - Licenciatura - Santo Antônio da Patrulha (107)	3
Comércio Exterior - Santa Vitória do Palmar (189)	6
Direito - Diurno (052)	43
Direito - Noturno (051)	34
Educação do Campo - Licenciatura - São Lourenço do Sul (221)	2
Educação Física - Licenciatura vinculada a Área Básica de Ingresso (ABI) (220)	18
Enfermagem (195)	22
Engenharia Agroindustrial Agroquímica - Santo Antônio da Patrulha (153)	10
Engenharia Agroindustrial Indústrias Alimentícias - Santo Antônio da Patrulha (212)	6
Engenharia Bioquímica (154)	5
Engenharia Civil (131)	18
Engenharia Civil Costeira e Portuária (132)	9
Engenharia Civil Empresarial (270)	10
Engenharia de Alimentos (211)	11
Engenharia de Automação (251)	18
Engenharia de Computação (250)	19
Engenharia de Produção - Santo Antônio da Patrulha (108)	8
Engenharia Mecânica (142)	15
Engenharia Mecânica Empresarial (280)	8
Engenharia Mecânica Naval (143)	5
Engenharia Química (152)	15
Eventos - Tecnologia - Santa Vitória do Palmar (305)	7
Física - Bacharelado (265)	5
Física - Licenciatura (266)	2
Geografia - Bacharelado (096)	2
Geografia - Licenciatura (095)	6
Gestão Ambiental - Tecnologia - Rio Grande (302)	13
Gestão Ambiental - Tecnologia - São Lourenço do Sul (303)	2
História - Bacharelado (094)	9
História - Licenciatura (097)	14
Hotelaria - Santa Vitória do Palmar (187)	4
Letras - Português e Literaturas de Língua Portuguesa - Licenciatura - São Lourenço do Sul (109)	2
Letras Português - Licenciatura (061)	11

Estudantes Formandos em 2024/2 – PRESENCIAL

Curso	Formandos
Letras Português e Espanhol - Licenciatura - Diurno (112)	8
Letras Português e Espanhol - Licenciatura - Noturno (113)	10
Letras Português e Francês - Licenciatura (114)	4
Letras Português e Inglês - Licenciatura (111)	7
Matemática - Licenciatura (102)	2
Matemática Aplicada (103)	8
Medicina (010)	60
Oceanologia (040)	13
Pedagogia - Licenciatura - Diurno (241)	22
Pedagogia - Licenciatura - Noturno (242)	11
Psicologia (290)	26
Química - Bacharelado (099)	10
Química - Licenciatura (089)	2
Relações Internacionais - Santa Vitória do Palmar (188)	9
Sistemas de Informação (252)	16
Toxicologia Ambiental - Tecnologia (310)	7
Turismo - Santa Vitória do Palmar (186)	2
Totais de todos os Cursos	743

Estudantes Formandos em 2024/2 – EAD

Curso	Formandos
Ciências - Licenciatura - EAD - São José do Norte (351)	2
Totais de todos os Cursos	2

No primeiro semestre letivo de 2025, a FURG realizou a outorga de grau para os seguintes cursos, nas modalidades presenciais e a distância:

Estudantes Formandos 2025/1 – Presencial

Curso	Formandos
Administração - Rio Grande (030)	1
Arqueologia (098)	2
Arquivologia (185)	1
Ciências Biológicas - Bacharelado (264)	1
Ciências Contábeis (160)	1
Ciências Econômicas (020)	1
Ciências Exatas - Licenciatura - Santo Antônio da Patrulha (107)	2
Comércio Exterior - Santa Vitória do Palmar (189)	2
Enfermagem (195)	20
Engenharia Mecânica (142)	1
Engenharia Mecânica Naval (143)	3
Engenharia Química (152)	2
Física - Bacharelado (265)	2
Geografia - Bacharelado (096)	2
Geografia - Licenciatura (095)	4
Gestão Ambiental - Tecnologia - São Lourenço do Sul (303)	2
Hotelaria - Santa Vitória do Palmar (187)	2
Letras Português - Licenciatura (061)	1
Matemática - Licenciatura (102)	11
Matemática Aplicada (103)	1
Medicina (010)	1
Oceanologia (040)	4
Relações Internacionais - Santa Vitória do Palmar (188)	4
Toxicologia Ambiental - Tecnologia (310)	1
Totais de todos os Cursos	72

* - Não houve formandos na modalidade EAD no 1º semestre de 2025

A PROGRAD apresenta, no gráfico a seguir, a distribuição detalhada dos/as estudantes matriculados/as em cursos de graduação da FURG, no ano de 2024, segmentada por faixa etária:



Essa análise demográfica permite visualizar o perfil acadêmico da instituição e subsidiar estratégias para atender às necessidades dos diversos grupos que compõem a comunidade estudantil.

ESTUDANTES MATRICULADOS* EM 2025 – presencial.

* Matriculados: com matrícula em disciplinas; não considera os alunos Afastados Temporariamente nem os em Garantia de Vaga.

Código	Curso	1º sem. Matriculados	2º sem. Matriculados
30	Administração - Rio Grande	365	323
213	Administração - Santo Antônio da Patrulha	154	137
267	Agroecologia - São Lourenço do Sul	35	34
381	Alimentos - Tecnologia - Santo Antônio da Patrulha	9	7
98	Arqueologia	120	102
185	Arquivologia	131	117
205	Artes Visuais - Bacharelado	93	90
206	Artes Visuais - Licenciatura	111	108
180	Biblioteconomia	114	106
264	Ciências Biológicas - Bacharelado	152	139
263	Ciências Biológicas - Licenciatura	142	124
160	Ciências Contábeis	296	262
20	Ciências Econômicas	335	291
107	Ciências Exatas - Licenciatura - Santo Antônio da Patrulha	39	30
360	Ciências Sociais - Licenciatura	65	61
189	Comércio Exterior - Santa Vitória do Palmar	49	39
52	Direito - Diurno	243	245
51	Direito - Noturno	246	241
172	Disciplinas Suplementares	0	1
221	Educação do Campo - Licenciatura - São Lourenço do Sul	32	25
195	Enfermagem	270	254
153	Engenharia Agroindustrial Agroquímica - Santo Antônio da Patrulha	29	30
212	Engenharia Agroindustrial Indústrias Alimentícias - Santo Antônio da Patrulha	28	28
154	Engenharia Bioquímica	118	107
131	Engenharia Civil	214	210
132	Engenharia Civil Costeira e Portuária	75	74
270	Engenharia Civil Empresarial	227	224
211	Engenharia de Alimentos	126	100
251	Engenharia de Automação	173	174
250	Engenharia de Computação	225	224
108	Engenharia de Produção - Santo Antônio da Patrulha	94	72
142	Engenharia Mecânica	221	219
280	Engenharia Mecânica Empresarial	214	206
143	Engenharia Mecânica Naval	71	66
152	Engenharia Química	158	135
305	Eventos - Tecnologia - Santa Vitória do Palmar	30	26
370	Farmácia	46	45
265	Física - Bacharelado	43	36
266	Física - Licenciatura	45	36
96	Geografia - Bacharelado	98	77
95	Geografia - Licenciatura	112	93
302	Gestão Ambiental - Tecnologia - Rio Grande	80	67
303	Gestão Ambiental - Tecnologia - São Lourenço do Sul	26	22
184	Gestão de Cooperativas - Tecnologia - São Lourenço do Sul	29	24
94	História - Bacharelado	108	93

Código	Curso	1º sem. Matriculados	2º sem. Matriculados
97	História - Licenciatura	108	104
187	Hotelaria - Santa Vitória do Palmar	22	18
109	Letras - Português e Literaturas de Língua Portuguesa - Licenciatura - São Lourenço do Sul	65	58
61	Letras Português - Licenciatura	183	156
112	Letras Português e Espanhol - Licenciatura - Diurno	79	73
113	Letras Português e Espanhol - Licenciatura - Noturno	85	75
114	Letras Português e Francês - Licenciatura	64	55
111	Letras Português e Inglês - Licenciatura	103	98
102	Matemática - Licenciatura	141	104
103	Matemática Aplicada	52	31
10	Medicina	441	445
40	Oceanologia	170	156
241	Pedagogia - Licenciatura - Diurno	178	169
242	Pedagogia - Licenciatura - Noturno	172	161
380	Processos Químicos - Tecnologia - Santo Antônio da Patrulha	11	6
290	Psicologia	169	162
99	Química - Bacharelado	98	82
89	Química - Licenciatura	42	36
188	Relações Internacionais - Santa Vitória do Palmar	76	70
252	Sistemas de Informação	172	172
310	Toxicologia Ambiental - Tecnologia	31	29
186	Turismo - Santa Vitória do Palmar	30	23
223	Educação Física - Área Básica de Ingresso (ABI)	79	69
220	Educação Física - Licenciatura vinculada a Área Básica de Ingresso (ABI)	68	68
Todos os Cursos		8230	7544

ESTUDANTES MATRICULADOS EM 2024 – EAD.

* Matriculados: com matrícula em disciplinas; não considera os alunos Afastados Temporariamente nem os em Garantia de Vaga.

Código	Curso	1º sem. Matriculados	2º sem. Matriculados
390	Administração Pública - EaD - Cachoeira do Sul	7	6
395	Administração Pública - EaD - Canguçu	18	15
391	Administração Pública - EaD - Novo Hamburgo	30	24
393	Administração Pública - EaD - Picada Café	11	11
394	Administração Pública - EaD - Sapiranga	11	6
392	Administração Pública - EaD - Sobradinho	15	13
346	Física - Licenciatura - EAD - Esteio	11	11
397	Física - Licenciatura - EAD - Novo Hamburgo	8	8
398	Física - Licenciatura - EAD - Rio Grande	23	23
399	Física - Licenciatura - EAD - Santana da Boa Vista	5	5
400	Física - Licenciatura - EAD - Sapucaia do Sul	6	5
410	Letras - Português e Literaturas de Língua Portuguesa - EAD - Balneário Pinhal	21	20
411	Letras - Português e Literaturas de Língua Portuguesa - EAD - Canguçu	8	8
412	Letras - Português e Literaturas de Língua Portuguesa - EAD - Hulha Negra	11	11
413	Letras - Português e Literaturas de Língua Portuguesa - EAD - Novo Hamburgo	29	27
414	Letras - Português e Literaturas de Língua Portuguesa - EAD - Santo Antônio da Patrulha	12	12
415	Letras - Português e Literaturas de Língua Portuguesa - EAD - Sapiranga	12	11
403	Pedagogia - Licenciatura - EAD - Cachoeira do Sul	34	31
337	Pedagogia - Licenciatura - EAD - Esteio	78	61
401	Pedagogia - Licenciatura - EAD - Mostardas	30	23
352	Pedagogia - Licenciatura - EAD - Pinheiro Machado	24	23
323	Pedagogia - Licenciatura - EAD - Santa Vitória do Palmar	11	11
402	Pedagogia - Licenciatura - EAD - Santana da Boa Vista	25	25
321	Pedagogia - Licenciatura - EAD - Santo Antônio da Patrulha	44	40
322	Pedagogia - Licenciatura - EAD - São Lourenço do Sul	13	13

Código	Curso	1º sem.	2º sem.
		Matriculados	Matriculados
338	Pedagogia - Licenciatura - EAD - Sapiroanga	66	62
421	Tradução e Interpretação de Língua Brasileira de Sinais - Tecnólogo - EAD - Canguçu	8	8
422	Tradução e Interpretação de Língua Brasileira de Sinais - Tecnólogo - EAD - Esteio	25	24
423	Tradução e Interpretação de Língua Brasileira de Sinais - Tecnólogo - EAD - Rio Grande	52	52
425	Tradução e Interpretação de Língua Brasileira de Sinais - Tecnólogo - EAD - Santa Vitória do Palmar	18	18
420	Tradução e Interpretação de Língua Brasileira de Sinais - Tecnólogo - EAD - Santana do Livramento	15	15
424	Tradução e Interpretação de Língua Brasileira de Sinais - Tecnólogo - EAD - Santo Antônio da Patrulha	23	22
Todos os Cursos		704	644

Seja FURG

Durante as manhãs, tardes e noites da segunda-feira e da terça-feira — 01 e 02 de setembro de 2025, respectivamente —, o Pavilhão 3 do Campus Carreiros recebeu cerca de 1,2 mil estudantes de 25 escolas da região Sul do estado, durante o “Seja FURG” 2025. Coordenada pela PROGRAD — por meio da Comissão Permanente do Processo Seletivo (COPERSE) — e em parceria com a PRAE, a atividade é o resultado de uma ação que congrega o esforço de 13 Unidades Acadêmicas, além das Unidades Administrativas que fazem parte da organização estrutural da instituição.



Campus São Lourenço do Sul

Durante os dois dias de atividades, as unidades da FURG puderam expor as potencialidades dos seus cursos, incluindo explicações orais e demonstrações de equipamentos de laboratório. Com a programação, os/as estudantes visitantes tiveram a oportunidade de aprofundar conhecimentos sobre características dos cursos oferecidos, tirar dúvidas sobre o mercado de trabalho e aprender mais sobre as formas de aplicar esses conhecimentos em diferentes frentes da vida, além de poder interagir com alguns dos principais projetos desenvolvidos dentro de cada área. Para a universidade, o projeto cumpre o papel social inerente à FURG, no que se refere a aproximar os/as estudantes — principalmente de escolas públicas — da universidade.



Campus Santo Antônio da Patrulha

Os demais campi também integraram a programação do “Seja FURG”, em datas diferentes, sendo ela realizada em parceria com as Direções e as Coordenações de Curso. No Campus de São Lourenço do Sul, a atividade foi realizada nos dias 29 e 30 de outubro e, no Campus de Santo Antônio da Patrulha, ela foi realizada no dia 30 de outubro.



Campus Rio Grande

CriaRG 2025

O CRIARG – Hackathon consiste em um trabalho junto às escolas públicas do município do Rio Grande, com foco no ensino fundamental e no ensino médio. Junto com os professores, os alunos dessas escolas vão identificar problemas e criar soluções para a cidade do Rio Grande.



A FURG, como parceira deste evento, recebeu o início das atividades na sede do Oceantec – Parque

Científico e Tecnológico, entre os dias 6 e 7 de outubro, etapa classificatória do hackathon que definiu os finalistas da disputa. Nos dias 9 e 10, a Nova Rheingantz foi o cenário escolhido para receber toda a comunidade escolar, e a universidade participou com um estande dos cursos de graduação e uma palestra da reitora.

A palestra de abertura foi proferida pela reitora da FURG, Suzane Gonçalves, momento em que ela apresentou a estrutura da universidade, os cursos de graduação e os benefícios estudantis oferecidos, entre outras particularidades.

A Diretoria Pedagógica (DIPED) tem como objetivo promover e consolidar as ações pedagógicas desenvolvidas pela PROGRAD, com ênfase em atividades voltadas à formação e à qualificação pedagógica dos/das professores/as, à orientação aos/as coordenadores/as de curso, à supervisão de projetos institucionais para a melhoria do ensino de graduação, ao gerenciamento do cadastro de programas e projetos de ensino, além da discussão de estratégias para reduzir os índices de evasão e retenção, entre outras iniciativas.

Em 2025, a DIPED intensificou suas atividades voltadas à formação docente, estabelecendo parcerias com a Coordenação de Formação Continuada da Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas (CFC/PROGEP), a Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (PRAE) e a Secretaria de Ações Afirmativas, Inclusão e Diversidade (SECAID). Essas ações buscaram fortalecer e qualificar pedagogicamente o ensino de graduação na FURG, ampliando o alcance e o impacto de suas iniciativas.

FORMAÇÃO CONTINUADA PARA A QUALIFICAÇÃO DA DOCÊNCIA NO ENSINO SUPERIOR (PROFOCAP)

A DIPED/PROGRAD, em parceria com a CFC/PROGEP, promoveu o evento Pedagogia Universitária: Diálogos Iniciais, voltado para os/as professores/as ingressantes na universidade. O evento ocorreu entre 24 e 25 de setembro, e participaram em torno de 60 professores/as. Durante a Pedagogia Universitária, foram discutidas diversas temáticas, dentre elas: o fazer docente e os diferentes papéis ao longo da carreira de um/uma professor/a universitário/a, acessibilidade e inclusão no ensino superior, o impacto da inteligência artificial (IA) no cotidiano e mídias e ferramentas digitais para a sala de aula.



Pedagogia Universitária: Diálogos Iniciais
Fonte: Secom FURG



Pedagogia Universitária: Diálogos Iniciais
Fonte: Secom FURG

O Centro de Formação e Orientação Pedagógica (CFOP) da FURG, instituído pela Deliberação nº 22/2002, promove ações voltadas à formação, que visam discutir a modernização curricular, o desenvolvimento de metodologias inovadoras no ensino de graduação e a realização de formações continuadas, abordando temas emergentes na educação e na formação de professores/as.

No ano de 2025, as principais ações, projetos e formações do CFOP foram a realização de ciclos formativos para monitores/as e bolsistas dos Espaços de Aprendizagem Colaborativa (EAC) e do Programa de Apoio Pedagógico de Estudantes Indígenas e Quilombolas (APEIQ). As formações abordaram desde metodologias ativas e o uso de IA na educação até acolhimento e relações interpessoais. O CFOP participou de eventos como a 24ª MPU, o SIEPE, o Seja FURG e o InterPET e também promoveu oficinas de primeiros socorros em parceria com a Liga Acadêmica de Cuidados Intensivos Pediátrico e Adulto (LACIPA).

Em relação ao Laboratório de Ensino e Prática Docente (LEPD), ocorreram empréstimos de materiais didático-pedagógicos. Além disso, constatou-se um aumento nos atendimentos,



Momento Formativo EAC realizado em 26/09/2025
Fonte: Arquivo CFOP (2025)

resultado do esforço de divulgação (como a entrega de folders na Acolhida Cidadã), que resultou em mais acessos ao espaço físico e novos cadastros.

APOIO À QUALIFICAÇÃO DO ENSINO NA GRADUAÇÃO

Políticas de bolsas

Foram realizadas a elaboração, o planejamento e a estruturação dos Editais de Monitorias e de Projetos de Ensino, os quais têm como objetivo o enfrentamento da evasão e da retenção na FURG. No âmbito dos editais, desenvolveu-se, ainda, o gerenciamento de contratos e de efetividades de bolsistas.

Em 2025, foram disponibilizadas 90 bolsas de monitoria no 1º semestre e 50 bolsas no 2º semestre, além de 20 bolsas EPEC – Ensino. Já o Projeto Espaços de Aprendizagem Colaborativa (EAC) contou com 45 bolsistas distribuídos entre as seguintes unidades: C3, EE, EQA, FAMED, ILA, IMEF, Campus Santo Antônio da Patrulha e Campus Santa Vitória do Palmar. Além disso, iniciou-se a construção de uma proposta para a implementação do Espaço de Aprendizagem Colaborativa Interdisciplinar.

Política de Ações Afirmativas

No ano de 2025, a Diped realizou a adequação dos Editais à Resolução CONSUN/FURG Nº 45, de 13 de dezembro de 2024, a qual dispõe sobre a Política de Ações Afirmativas da Universidade Federal do Rio Grande – FURG. Também houve a participação em curso de formação sobre heteroidentificação, reuniões com a SECAID para melhor compreensão da aplicabilidade da política nos editais internos e reunião com a Diretoria de Atenção à Saúde (DAS) para alinhamento de procedimentos e prazos para laudos médicos.



1º Congresso de Formação de Professores do Extremo Sul do Brasil e 21º Seminário Institucional do PIBID
Fonte: Fernando Halal/ Secom FURG

Estratégias de encaminhamentos específicos

Foi desenvolvido um novo fluxo para a organização de demandas que envolvam Unidades Acadêmicas, Coordenações e/ou professores/as. Realizou-se a abertura, encaminhamento e acompanhamento de processos organizados através do Sistema Eletrônico de Informações (SEI), de forma que possibilite aos mesmos autonomia na resolução de situações específicas.



Evento do InterPET “Entrelaçando trajetórias: diálogos sobre acolhimento, diversidade e permanência estudantil”
Fonte: Arquivo CFOP (2025)

Também foi construído e implementado, em parceria com a PRAE e SECAID, o fluxo de acompanhamento e suporte aos/as estudantes com necessidades específicas da FURG. Sendo encaminhados aos/as professores/as, 175 Documentos Orientadores Pedagógicos (DOP’s), via SEI.

PROGRAMAS INSTITUCIONAIS

O Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência (PIBID) é um programa que tem o objetivo de incentivar a carreira docente, favorecendo processos de formação em rede, através da construção da identidade profissional, via imersão dos/as licenciandos/as na escola. Dessa forma, busca-se o aperfeiçoamento deles/as em relação aos conhecimentos adquiridos na Universidade, como forma de melhorar o ensino da Educação Básica. A DIPED apoia e coordena os processos de seleção e de implementação do programa, assim como, contribuiu, no ano de 2025, subsidiando as ações previstas no seu planejamento, na elaboração do edital e pós-edital.



Mesa de Abertura da 24ª MPU
Fonte: Secom FURG

Em 10 de outubro de 2025 ocorreu o 1º Congresso de Formação de Professores do Extremo Sul do Brasil e o 21º Seminário Institucional do PIBID (Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência). O evento reuniu em torno de 500 participantes - professores/as, estudantes e pesquisadores/as da área da educação de diversas instituições (FURG, Unipampa, UFRGS, UFPel

Além disso, também integrou a programação da MPU a 2ª Edição da Mostra Acadêmica de Produção Audiovisual (MAPA). A mostra contou com sessões de curtas-metragens universitários, o lançamento de um longa-metragem com presença do diretor e duas oficinas formativas: “Narrativas cotidianas e adaptações de linguagens”, ministrada pelo artista e egresso da FURG Alisson Affonso, e “Produção Audiovisual Independente – Como fazer um filme de baixo orçamento de forma diferente”, ministrada pelo diretor e ator Pedro Fassa.



Professora homenageada da 24ª MPU - Cassiane Paixão acompanhada da Pró-Reitora de Graduação Simone Freire e do Diretor Pedagógico da PROGRAD Arisson Landgraf
Fonte: Secom FURG

A MAPA recebeu 159 inscrições, provenientes de 17 estados, Distrito Federal e das cinco regiões do país. Após um processo curatorial conduzido por uma equipe composta por técnicos administrativos em educação, professores/as internos e externos, estudantes e egressos/as, foram selecionadas 51 obras, oriundas de 36 IES, representando 14 estados.



2ª Edição da Mostra Acadêmica de Produção Audiovisual (MAPA)
Fonte: Arquivo DIPED (2025)

Compôs ainda a programação o dispositivo de exibição individual #ACAIXAPRETA, instalado no Centro de Convivência, exibindo, em modo contínuo, os curtas-metragens selecionados ao longo dos três dias de evento.

Em suma, a DIPED consolidou, em 2025, um conjunto integrado de ações voltadas à qualificação do ensino de graduação na FURG, articulando formação docente, apoio pedagógico, políticas afirmativas e acompanhamento de programas institucionais. As iniciativas envolveram desde a Pedagogia Universitária para docentes ingressantes e os ciclos formativos do CFOP até o fortalecimento dos Espaços de Aprendizagem Colaborativa, a gestão das políticas de bolsas e o suporte a estudantes com necessidades específicas. Somam-se a isso a coordenação e o suporte a programas como PIBID e PET, bem como a organização da 24ª MPU, evidenciando uma atuação contínua e estratégica para aprimorar práticas pedagógicas, promover inclusão e fortalecer a permanência estudantil na graduação.

SISTEMA DE BIBLIOTECAS (SIB)

O Sistema de Bibliotecas (SiB) é um órgão vinculado à Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD). O SiB é composto por sete bibliotecas: Biblioteca Central, Biblioteca Setorial da Área Acadêmica da Saúde, Biblioteca Setorial do Museu Oceanográfico e Biblioteca do Programa de Pós-Graduação em Educação Ambiental, localizadas no Campus Sede (Rio Grande). Além dessas, há uma biblioteca localizada em cada um dos demais campi da FURG: São Lourenço do Sul, Santa Vitória do Palmar e Santo Antônio da Patrulha.

Acervos

Os acervos do SiB são compostos por livros, publicações periódicas e outros materiais, publicados em meio físico e eletrônico e distribuídos em diversas áreas do conhecimento. A composição dos acervos é orientada por um conjunto de diretrizes e procedimentos destinados a preservar, organizar e atualizar a coleção de materiais. Em relação aos quantitativos de acervos físicos, devemos considerar a dinamicidade das coleções e o equilíbrio entre aquisição e desbastamento de obras, elementos essenciais para manter a qualidade do acervo e garantir espaço para novas publicações. Neste ano de 2025, o SiB conta com um montante de 84.281 obras distribuídas em 307.749 exemplares, considerando livros, periódicos e outros materiais não convencionais. No que se refere aos livros, são 65.916 títulos distribuídos em 160.766 exemplares, já os periódicos somam 4.425 títulos distribuídos em 128.625 fascículos. Foi registrado um total de 1.513 obras catalogadas, 310 dissertações, 92 teses e 110 TCCs publicados.

Renovação da assinatura de livros eletrônicos

O acesso à plataforma de livros eletrônicos (e-books) Minha Biblioteca foi disponibilizado durante 2025 e renovado para 2026. O link de acesso a plataforma é: O SiB adquiriu também, no ano de 2025, um conjunto de normas e documentos regulatórios da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT), que pode ser acessado pela comunidade acadêmica através do link:

Recebimento de doações

Em 2025, o SiB recebeu um total de 2.124 doações de itens bibliográficos, sendo 359 referentes

às bibliografias básicas de disciplinas e 311 às bibliografias complementares. Também foi recebido um total de 1.370 periódicos por doação.

Movimentos

Os movimentos se relacionam às ações de usuários e usuárias em relação aos serviços (presenciais ou à distância), vinculadas aos itens dos acervos, particularmente no que diz respeito ao uso, ao empréstimo, à renovação e à devolução.

Biblioteca	Empréstimos	Renovações	Auto Renovações	Devoluções	Total
Area Acadêmica de Saúde	1193	1909	6265	1231	10598
Biblioteca Central	24570	37247	100913	25198	187928
Museu Oceanográfico	3	6	0	3	12
Sala Verde Judith Cortesão	94	255	358	107	814
Campus de Santa Vitória do Palmar	376	852	1812	391	3431
Campus de Santo Antônio da Patrulha	570	1066	3627	599	5862
Campus de São Lourenço do Sul	507	1862	2287	577	5233

Movimentos

Fichas catalográficas

Foram confeccionadas, ao todo, 466 fichas catalográficas no SiB em 2025, sendo 430 destinadas a trabalhos acadêmicos de discentes concluintes da graduação e da pós-graduação da FURG, e 36 referentes a livros eletrônicos publicados pela Editora e Gráfica da FURG.

Exposições – SiB/FURG | 2025

Em 2025, o Sistema de Bibliotecas (SiB) da FURG promoveu exposições temáticas em suas bibliotecas, alinhadas a datas comemorativas, pautas sociais, culturais e institucionais, reforçando o compromisso com a promoção da leitura, da informação e da reflexão crítica.

Conscientização sobre o Autismo (31 de março a 11 de abril): exposição de obras sobre o espectro autista, inclusão e respeito à diversidade, em alusão ao Dia Mundial de Conscientização do Autismo.

Dia Internacional da Educação (22 a 30 de abril): mostra temática com livros sobre práticas pedagógicas, políticas educacionais, inclusão e inovação no ensino.

Rock in SiB (2025): exposição temática reunindo obras literárias que inspiraram músicas icônicas do rock, promovendo o diálogo entre literatura e música.

Exposição de obras da Professora Aimée Bolaños (até 5 de setembro de 2025): homenagem à docente e escritora, com livros incorporados ao acervo do SiB, valorizando seu legado acadêmico e literário.

Semana Farroupilha (22 a 26 de setembro): exposição de obras relacionadas à cultura, história e identidade do Rio Grande do Sul.

Dia da Consciência Negra (novembro de 2025): mostra dedicada à memória, reflexão e compromisso social, com obras sobre história, cultura afro-brasileira e equidade racial.

Novembro Azul (novembro de 2025): exposição temática com livros voltados à saúde do homem e prevenção, disponíveis para consulta e empréstimo.

Ações do SiB em 2025 – Resumo

Encontro de Equipe – Início do Ano Letivo (março): integração e alinhamento da equipe para o ano acadêmico.

Participação na Festimar 2025 (abril): divulgação dos projetos de extensão Arvoreteca e FID – Fontes de Informações Digitais.

Rock in SiB (julho): evento cultural realizado na Biblioteca Central em comemoração



Conscientização sobre Autismo



Dia Internacional da Educação



Rock in SiB

Exposição de obras da Professora Aimée Bolaños



Encontro de equipe



Sala Verde no SEMEIA



Halloween no SiB

ao Dia Mundial do Rock, com atividades interativas, exposição temática, playlist colaborativa e campanha digital.

Sala Verde Judith Cortesão: Participação na 14ª edição do Circuito Tela Verde e Presença na 5ª Semana do Meio Ambiente e Sustentabilidade (SEMEIA).

7ª edição do jogo “Trilha do Planeta” na Escola Augusto Duprat.

2º Encontro de Equipe 2025 (agosto): formação e integração com foco em Comunicação Não Violenta.

Participação no SEJA FURG, dias 01 e 02 de setembro

Setembro Amarelo: aula “pocket” de yoga na Biblioteca Central, promovendo saúde mental e autocuidado.

Semana Farroupilha (setembro): programação cultural com exposição de livros, mural interativo e atividades temáticas.

Semana Nacional do Livro e da Biblioteca 2025 (outubro): Palestras, oficinas e rodas de conversa; Edição especial do projeto Arvoreteca; Atividade Bookface; Lançamento do Memorial do SiB-FURG. As palestras e oficinas ainda continuam disponíveis no site do SiB: <https://biblioteca.furg.br/>

Halloween na Biblioteca Central: ação temática e cultural com participação da comunidade.

Novembro Azul: painel de conscientização e exposição de livros relacionados à temática.

Encontro sobre CNV remoto Equipe 2025 (novembro)

Acolhidas e Visitas Orientadas SiB 2025: integrar, orientar e aproximar

Em 2025, o Sistema de Bibliotecas da Universidade Federal do Rio Grande (FURG) promoveu ações de acolhida e visitas orientadas aos estudantes ingressantes, fortalecendo a integração acadêmica e o apoio à trajetória universitária.

As atividades apresentaram os principais serviços e recursos do SiB — acervo físico e digital, consulta e empréstimo, além dos espaços de estudo e pesquisa — em um ambiente de diálogo, orientação e aproximação com a equipe das bibliotecas.

Durante as visitas, os estudantes também receberam orientações sobre o uso ético e crítico da informação, com dinâmicas interativas voltadas ao desenvolvimento da competência informacional.



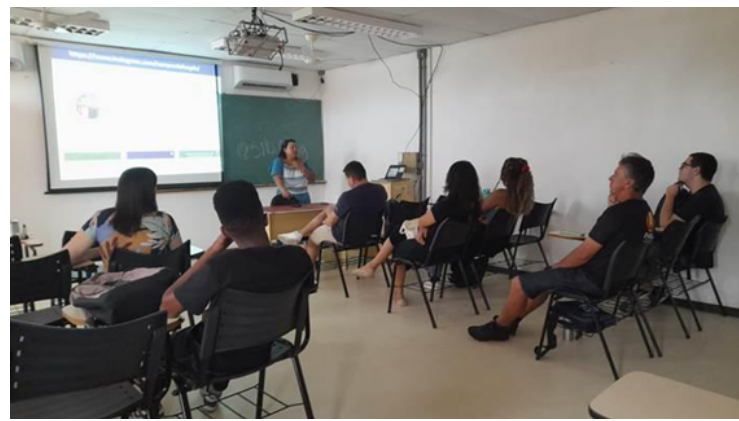
SiB/FURG no Festimar



SiB no Seja FURG



Semana Nacional do Livro e da Biblioteca



Acolhida



Visita de escola na Biblioteca Central



Jogos na Biblioteca: aprender e conviver

Como parte da programação, o SiB também promoveu momentos lúdicos com jogos na biblioteca, estimulando a convivência, a integração entre os estudantes e o aprendizado de forma leve e participativa. A iniciativa reforça o papel da biblioteca como espaço de acolhimento, interação e construção coletiva do conhecimento.

Com essas ações, o SiB reafirma sua atuação estratégica no ensino, na pesquisa e na extensão, acompanhando os estudantes desde o início de sua trajetória acadêmica.



estudantes colorindo bob goods



jogo de xadrez na BC



quebra-cabeça na BC

PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

A PROPESP tem por objetivo promover o desenvolvimento da ciência, tecnologia e inovação, e do ensino de pós-graduação, articulando-o com os demais níveis e modalidades de ensino, em consonância com o Estatuto e Regimento Geral da Universidade, visando a produção e a divulgação do conhecimento e o aprimoramento das condições da formação técnica, humanística e cidadã dos/as estudantes. A FURG possui mecanismos e estimula o desenvolvimento científico solidário, ético e responsável, com o compartilhamento de infraestrutura física, de processos e do conhecimento gerado. A PROPESP é constituída pela Diretoria de Pesquisa (DIPESQ) e pela (Diretoria de Pós-graduação (DIPOSG), além de contar com diversos órgãos vinculados e comitês assessores.

A seguir, encontra-se um resumo, por Diretoria, das principais atividades desenvolvidas pela PROPESP em 2025.

Dentre as ações do PDI 2024-2028 vinculadas à PROPESP, mais especificamente à DIPESQ em 2025, destacam-se: 1) o incentivo à produção científica qualificada por meio de workshops, boletins e de revisões de propostas pelo comitê Carlos Chagas; 2) a ampliação de bolsas de IC/IT

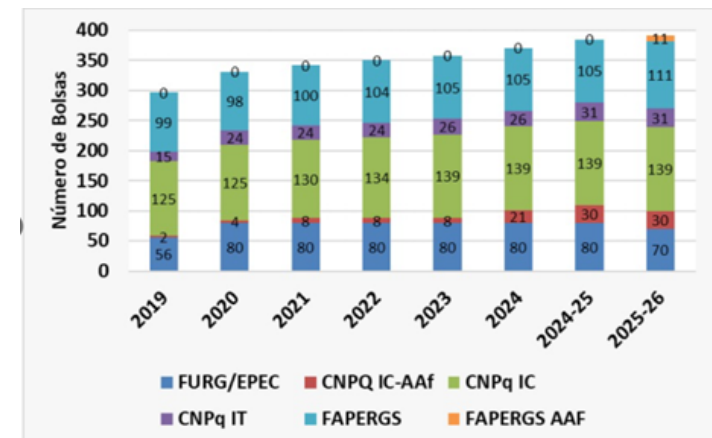
e priorização de ações afirmativas; 3) fortalecimento da infraestrutura dos Centros Multiusuários.

Como objetivo de incentivar a produção científica em 2025, destacam-se a criação de workshops de orientação para editais de fomento e a implementação de boletins informativos para divulgar oportunidades de financiamento (Figura "Workshop de Orientação para propostas de Bolsa Produtividade PQ/DT para o CNPq, realizado em dezembro de 2025"). Além disso, em continuidade às ações já estabelecidas nos anos anteriores, um comitê de apoio formado por 19 pesquisadores bolsistas de produtividade, Comitê Carlos-Chagas, oferece uma análise técnica para propostas a serem submetidas para captação de recursos, aumentando as chances de aprovação dos projetos da instituição. Essas ações, em conjunto, visam uma ampliação de propostas aprovadas. Um dos resultados dessa ação se refletiu no aumento do número de Bolsistas de Produtividade (PQ e DT) do CNPq. Atualmente, 12% dos professores doutores da FURG detêm esse reconhecimento, com um crescimento acumulado de 8% em 2025. Este avanço é fruto de uma política institucional de identificação de talentos e suporte direto à submissão de propostas de alto desempenho.

No que diz respeito às Bolsas de Iniciação Científica e Tecnológica, a FURG alcançou resultados expressivos. Um marco importante foi a ampliação de 10% no quantitativo das bolsas regulares fornecidas pela FAPERGS. Além disso, como a FURG possui mecanismos de ações afirmativas (Af) para o ingresso de estudantes na graduação, obteve-se um adicional correspondente a 10% sobre o número de bolsas regulares concedidas, totalizando um acréscimo de 17 cotas. No edital interno de bolsas de IC/IT, destaca-se que foi possível destinar auxílios a todos os proponentes cotistas e a todos os proponentes dos campi de SLS, SAP e SVP. Ressalta-se, ainda, que, para obter um maior alcance de contemplados, o processo não aplicou cortes baseados na pontuação do CV Lattes dos proponentes nas cotas de bolsas EPEC. Através de editais do CNPq, da FAPERGS e de recursos próprios (EPEC), a universidade disponibilizou 392 bolsas em 2025 (Figura "Aumento no número de bolsas de iniciação científica e tecnológica, por modalidade e financiador, entre 2019 e 2025"). Representando um investimento superior a R\$ 3,2 milhões anuais investidos na formação científica e tecnológica de graduandos/as da Universidade, em todas as áreas do conhecimento, nas diversas modalidades de bolsa e financiadores. Assim, a FURG reafirma seu compromisso de avançar e fortalecer as atividades de pesquisa e inovação tecnológica desenvolvidas na universidade.



Workshop de Orientação para propostas de Bolsa Produtividade PQ/DT para o CNPq, realizado em dezembro de 2025



Aumento no número de bolsas de iniciação científica e tecnológica, por modalidade e financiador, entre 2019 e 2025.

O aprimoramento da gestão dos Centros focou na padronização de fluxos para desonerar o corpo técnico de tarefas administrativas, permitindo maior dedicação às atividades finalísticas. Paralelamente, um estudo financeiro foi realizado para viabilizar uma futura autonomia dos Centros, garantindo celeridade e sustentabilidade à infraestrutura multiusuária da FURG. Ainda, o Centro de Biodiversidade Subtropical (CBS) recebeu duas técnicas de laboratório, cedidas pelos Instituto de Oceanografia (IO) e pelo Instituto de Ciências Biológicas (ICB), cujo papel é fundamental na manutenção e zelo das coleções, bem como na organização da agenda de uso e na garantia das normas internas. Essa atuação assegura não apenas a preservação do acervo, mas também a gestão de insumos e o suporte metodológico necessário à ampliação das pesquisas. Já no Centro Integrado de Análises - CIA, a chegada de um novo servidor, que foi contratado por motivo de vacância, foi estratégica para superar o limite da capacidade operacional da unidade, permitindo expandir o atendimento e agilizar a entrega de resultados.



Instalação do Microscópio infravermelho Raman IRTracer AII Sight - Shimadzu, uma tecnologia de altíssima precisão, no CIA-FURG.

No campo da infraestrutura, o CEME-Sul foi equipado com um sistema para testes inalatórios (em fase de instalação) e um Zetasizer, além de receber melhorias na estrutura predial. No CIA-FURG, além da instalação do novo microscópio infravermelho Raman (Figura "Instalação do Microscópio infravermelho Raman IRTracer AII Sight - Shimadzu, uma tecnologia de altíssima precisão, no CIA-FURG), foram realizadas manutenções corretivas no calorímetro e no TGA, além da compra de microbalanças. Por fim, as três unidades receberam adequações de climatização e desumidificação, assegurando a integridade dos equipamentos de precisão no CIA e CEME-Sul e a conservação das amostras biológicas do CBS. Além disso, destaca-se a captação de R\$ 1,2 milhão via FINEP, recurso destinado à manutenção preventiva dos equipamentos analíticos.

Dentre as ações do PDI 2024-2028, vinculadas à DIPOSG, destacamos para 2025: 1) fomento à qualificação discente e dos cursos; 2) aumento no número de cursos de pós-graduação; 3) ações de extensão na pós-graduação; 4) realização de evento na Feira do Livro; 5) qualificação de procedimentos de avaliação e planejamento.

Com o objetivo de buscar a excelência da pós-graduação e contribuir para a formação qualificada de recursos humanos, a DIPOSG deu continuidade ao Programa de Mobilidade Discente, voltado à realização de missões de estudo de curta duração, nacionais e internacionais. Com 21 discentes contemplados em 2025, a ação fortalece a formação por meio da participação em disciplinas, coorientações, cursos e treinamentos que ampliam a qualidade das dissertações e teses. Ainda tratando de oportunidades de qualificação e buscando fortalecer o compromisso institucional com a inclusão e equidade na pós-graduação, a PROPESP realizou uma chamada interna para a distribuição de 32 bolsas CAPES, priorizando estudantes em situação de vulnerabilidade, beneficiários de ações afirmativas e mulheres, com foco especial em mães. Ademais, ao longo de 2025, foram aprovadas 62 novas bolsas de mestrado e doutorado financiadas pelo CNPq, parte distribuída aos cursos no decorrer do ano e parte a ser implementada em 2026. Por fim, foram adquiridos os equipamentos vinculados ao Programa Pró-Equipamentos da CAPES, totalizando em torno de R\$ 850.000,00 (oitocentos e cinquenta mil reais) investidos diretamente nos programas de pós-graduação (PPGs).

Em 2025, quatro novos cursos de pós-graduação stricto sensu iniciaram suas atividades: os cursos de doutorado em Computação, História e Administração e o curso de mestrado em Ciência da Informação. Essa expansão representa um marco para a FURG, reforçando seu compromisso com a excelência acadêmica. O mestrado em Ciência da Informação surge para atender a uma demanda crescente por profissionais qualificados, especialmente em um contexto de transformação digital, necessidade de gestão eficiente de dados de pesquisa, bem como da preservação do patrimônio informacional de pessoas e instituições. Já os doutorados em Administração, Engenharia de Computação e História, todos vinculados a PPGs com mestrados consolidados, ampliam as oportunidades de pesquisa e de formação altamente qualificada em áreas estratégicas, contribuindo para o desenvolvimento regional e nacional e para a internacionalização da pesquisa científica da FURG.

A PROPESP, em conjunto com a PROEXC, deu andamento ao projeto institucional Trabalho Extensionista de Integração e Ação Socioambiental da Pós-Graduação (TEIAS-PG). O projeto conta com financiamento da CAPES, através do Programa PROEXT-PG, para o custeio de ações de extensão de projetos vinculados aos PPGs stricto sensu (mestrados e doutorados). Os projetos de extensão apoiados pelo TEIAS-PG têm papel fundamental nos diferentes territórios de atuação da FURG, fomentando o retorno institucional à sociedade. Neste contexto, além do fortalecimento das ações de mais de 40 projetos de extensão (Figura "Alguns exemplos de ações de extensão que contam com apoio do TEIAS-PG FURG e CAPES"), foi promovido um seminário de formação em extensão para docentes e discentes de pós-graduação participantes do TEIAS-PG. PROPESP e PROEXC também participaram do Seminário de Acompanhamento do PROEXT-PG CAPES, apresentando os resultados alcançados entre 2023 e 2025 e planos de continuidade.



Alguns exemplos de ações de extensão que contam com apoio do TEIAS-PG FURG e CAPES.

Pela primeira vez, a PROPESP promoveu o evento “Pós-graduação e Pesquisa na Feira do Livro” durante a 50ª Feira do Livro da FURG (Figura “Público presente no evento Pós-graduação e Pesquisa na Feira do Livro, durante a 50ª Feira do Livro da FURG, em setembro de 2025” e Figura “Mestrandos e doutorandos apresentadores da mesa-redonda Relatos e dicas sobre mobilidade acadêmica na pós-graduação e Pesquisa na Feira do Livro, durante a 50ª Feira do Livro da FURG, em setembro de 2025”). O público-alvo foram estudantes de pós-graduação e graduação da FURG e o evento foi aberto a todas as pessoas interessadas em conhecer mais sobre a pós-graduação e a pesquisa da universidade, especialmente a pesquisa desenvolvida pelos pós-graduandos. Durante o dia ocorreram palestras sobre como identificar e evitar revistas predatórias e sobre escrita de patentes. Também houve uma mesa-redonda com mestrandos e doutorandos que compartilharam suas experiências de mobilidade acadêmica no Brasil e no exterior. O objetivo dessa mesa-redonda foi incentivar outros estudantes interessados em realizar missões de trabalho e estágios, além de dar dicas sobre como proceder. O dia encerrou com a apresentação dos projetos do desafio “Minha Pesquisa em 3 Minutos”, em que mestrandos e doutorandos da FURG tiveram a oportunidade de apresentar suas pesquisas para um público não-especialista, utilizando uma linguagem acessível e direta. O desafio é inspirado no Three Minute Thesis, criado em 2008 na Universidade de Queensland, na Austrália. Hoje, a competição ocorre em mais de 900 universidades de 85 países, se tornando um sucesso no mundo inteiro. O objetivo do desafio é incentivar que a pesquisa científica possa também ser comunicada de forma clara, criativa e acessível, permitindo que os estudantes compartilhem a importância e impacto de seus estudos para toda a comunidade, contribuindo para a popularização da ciência. O estudante com a melhor apresentação em cada nível (mestrado e doutorado) foi premiado com Auxílio Financeiro Estudantil para a realização de mobilidade acadêmica.

Em relação à avaliação externa da pós-graduação stricto sensu, 2025 foi um ano de muito trabalho para as coordenações de PPGs e PROPESP na preparação da documentação e relatórios a serem enviados para avaliação nacional pela CAPES. Esta avaliação é de extrema importância para garantir a qualidade dos cursos de Mestrado e Doutorado no país. Neste contexto, destacamos o trabalho do Comitê Sucupira, composto por docentes com experiência em pós-graduação que revisam detalhadamente os relatórios dos PPGs antes do envio à CAPES e fazem recomendações para a qualificação dos relatórios. Os resultados desta avaliação serão divulgados em 2026.

No âmbito da pós-graduação lato sensu (especializações), 2025 foi marcado pela qualificação dos processos de acompanhamento e de avaliação dos cursos. Em conjunto com a Diretoria de Avaliação Institucional (DAI), vinculada à PROPLAD, realizamos dois seminários de autoavaliação com as coordenações de curso, discutindo resultados alcançados e melhorias necessárias para a qualificação permanente. Estas atividades dão início à uma nova fase para os cursos de especialização, com desdobramentos importantes nos próximos anos.

INOVAÇÃO E EMPREENDEDORISMO

Apresentação Institucional

A Pró-Reitoria de Inovação e Tecnologia da Informação (PROITI), criada em 2021, tem como missão promover a inovação de forma transversal nas atividades acadêmicas e administrativas da Universidade Federal do Rio Grande (FURG), articulando ciência, tecnologia, inovação, empreendedorismo e transformação digital em benefício da sociedade.

Em 2025, a PROITI consolidou seu papel estratégico na execução dos Eixos IV – Inovação Tecnológica e XI – Gestão da Informação do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2024–2028), fortalecendo os ambientes de inovação, ampliando o impacto socioeconômico no território e modernizando a infraestrutura e os serviços de tecnologia da informação da Universidade.

A atuação da PROITI ocorre de forma integrada ao Parque Científico e Tecnológico OCEANTEC,



Público presente no evento “Pós-graduação e Pesquisa na Feira do Livro”, durante a 50ª Feira do Livro da FURG, em setembro de 2025.



Mestrandos e doutorandos apresentadores da mesa-redonda “Relatos e dicas sobre mobilidade acadêmica na pós-graduação” realizada no evento “Pós-graduação e Pesquisa na Feira do Livro”, durante a 50ª Feira do Livro da FURG, em setembro de 2025.

à Unidade EMBRAPPI iTec-FURG, ao Centro de Gestão de Tecnologia da Informação (CGTI), à incubadora INNOVATIO, ao Escritório de Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia (EPITT) e aos OpenLabs institucionais.

Institucionalização da Inovação

Política de Inovação e Tecnociência Solidária

O ano de 2025 foi marcado pelo lançamento da nova Política de Inovação e Tecnociência Solidária da FURG, que consolidou um marco normativo fundamental para a governança da inovação na Universidade.

A política estabelece diretrizes para:

- Promoção da inovação orientada a desafios sociais, ambientais e produtivos;
- Integração entre ensino, pesquisa, extensão e inovação;
- Valorização da tecnociência solidária e do impacto social das tecnologias;
- Fortalecimento das parcerias com o setor produtivo, governos e a sociedade civil.

Essa institucionalização confere maior segurança jurídica, clareza de processos e alinhamento estratégico às ações desenvolvidas pela PROITI e seus ambientes associados.

Transversalidade da Inovação

Espaço Concha e OpenLabs

Em 2025, a PROITI propôs e mapeou o Espaço Concha, que, a partir da articulação de grupos instituídos da comunidade acadêmica da FURG, denominados OpenLabs, se constituirá como o principal hub de inovação aberta da FURG. Esses grupos desenvolvem atividades de ensino, pesquisa, extensão, inovação e cultura, reunindo mais de 75 OpenLabs ativos em 2025, com perspectiva de alcançar 200 grupos mapeados em 2026.

Os OpenLabs funcionam como ambientes colaborativos de diferentes naturezas, com ou sem espaços físicos dedicados, envolvendo experimentação, cocriação, desenvolvimento tecnológico e soluções para a sociedade, envolvendo:

- Pesquisadores/as;
- Estudantes de graduação e pós-graduação;
- Empresas;
- Órgãos públicos;
- Organizações da sociedade civil.

Essa estratégia busca ampliar a transversalidade da inovação, conectando diferentes unidades acadêmicas e áreas do conhecimento em projetos orientados a desafios reais do território e da sociedade.

Impacto Socioeconômico no Território

Fortalecimento do Ecossistema de Inovação

O ecossistema de inovação da FURG apresentou crescimento expressivo em 2025:

- Mais de 100 empresas associadas ao ecossistema;
- Crescimento de 300% no número de empresas instaladas no OCEANTEC;
- Geração de mais de 200 postos de trabalho diretos por empresas incubadas e instaladas no parque, sendo 80% destes ocupados por alunos e ex-alunos da FURG.

Captção de Recursos e Articulação Territorial

No período, foram captados mais de R\$ 33 milhões em projetos de inovação, provenientes de editais, parcerias institucionais e contratos de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I).

Destaca-se também a articulação do Projeto OCEANTEC-Mar com a expansão do Parque para Santo Antônio da Patrulha (SAP), ampliando a presença territorial da FURG e fortalecendo a economia baseada no conhecimento em diferentes regiões do estado.

Divulgação Tecnológica e Envolvimento com a Comunidade

Retomada da FITEC

Em 2025, a PROITI promoveu a retomada da Feira de Inovação e Tecnologia (FITEC), reforçando o diálogo entre universidade, empresas, setor público e sociedade. A FITEC aconteceu em conjunto com a Feira do Livro, com um grande evento na Universidade, com a participação de mais de 50 grupos de pesquisa da FURG e que contou com mais de 6.000 visitantes durante seus 6 dias de execução.

Café com a PROITI

A iniciativa Café com a PROITI consolidou-se como espaço de escuta, diálogo e aproximação com diferentes unidades da Universidade, incluindo unidades acadêmicas e o Hospital Universitário (HU), promovendo a disseminação da cultura de inovação e tecnologia.

Hackathons

A FURG organizou o Primeiro Hackathon em Economia Azul, envolvendo demandas concretas de empresas marítimo-portuárias, e mais de 70 estudantes de vários cursos da FURG.

Outras atividades

A PROITI também participou de vários eventos locais envolvendo inovação, como o CRIARG, o Fórum de Economia Azul, o Ondas de Inovação, etc. Também fomenta células de inovação no território, como o Movimento Ocean Valley e o INOVA RS.

Além disso, a PROITI participou de eventos de inovação em todo território nacional, como expositor, painalista e visitante, destacando-se dentre estes eventos o South Summit, o FORTEC e o Govtech Summit em Porto Alegre - RS, o Gramado Summit em Gramado - RS, a Expointer em Esteio - RS, o CongregaCoop em Santa Rosa - RS, o CIRSOL em Brasília - DF, a Conferência ANPROTEC em Foz do Iguaçu - PR e a OTC no Rio de Janeiro - RJ.

Também iniciou-se um ciclo de visitas de benchmarking a outros ambientes de inovação brasileiros, como o Parque Científico-Tecnológico do Guamá em Belém - PA, o Porto Digital em Recife - PE, o Instituto Caldeira, o LAMEF e o Tecnopuc em Porto Alegre - RS.

Ainda, a PROITI também compôs comissões e comitês internos e externos à Universidade, como o Conselho Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação (CMCTI), o Conselho Municipal de Resíduos Sólidos Urbanos e a Rede Gaúcha de Ambientes de Inovação (REGINP) e participou da articulação institucional para divulgação do OCEANTEC e de projetos de Transição Energética nos books de investimentos publicados e lançados pela Agência INVEST RS em São Paulo e Belém.

Resultados em Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I)

Os resultados de PD&I em 2025 evidenciam a maturidade do ecossistema de inovação da FURG:



Iniciativa realizada ao longo de 2025, com destaque para as edições com o Instituto de Matemática, Estatística e Física (IMEF), em junho, e com o Hospital Universitário (HU), em setembro.



Participação da PROITI em eventos nacionais de inovação: South Summit Brazil, em abril de 2025, e Fórum Nacional de Gestores de Inovação e Transferência de Tecnologia (FORTEC), em outubro de 2025.

Resultados em Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I) - 2025



Fonte: PROITI

8. Editais Aprovados

Em 2025, a PROITI obteve aprovação em editais estratégicos, totalizando mais de R\$ 6 milhões em recursos, com destaque para:

- FAPERGS – Ambientes de Inovação;
- RUTE/RNP;
- Talentos RS;
- Acelera NIT.

9. Prêmios e Reconhecimentos

O trabalho desenvolvido pela PROITI e seus ambientes de inovação foi reconhecido nacionalmente em 2025:

- Prêmio Destaque Startup TerraMares – Pesquisador Gaúcho (FAPERGS);
- TerraMares Finalista Startup South Summit Brazil 2025;
- OCEANTEC-Mar - Finalista do Prêmio FINEP de Inovação – Categoria Ambientes de Inovação.

10. Considerações Finais

O ano de 2025 representou um período de consolidação, expansão e amadurecimento da política de inovação e transformação digital da FURG.

As entregas realizadas pela PROITI reforçam o compromisso institucional com:

- A inovação orientada ao impacto social e territorial;
- A integração entre ciência, tecnologia e sociedade;
- A modernização da gestão e da infraestrutura de TI;
- O fortalecimento do ecossistema de inovação regional e estadual.

Esses avanços posicionam a FURG como referência nacional em inovação, tecnociência solidária e desenvolvimento territorial sustentável.

EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA (EaD)

A SEaD é um órgão vinculado à Reitoria da FURG desde 2007 e tem como atribuição a gestão administrativa e pedagógica das atividades de Educação a Distância (EaD) na instituição, assegurando as condições necessárias à implementação de programas e projetos na área.

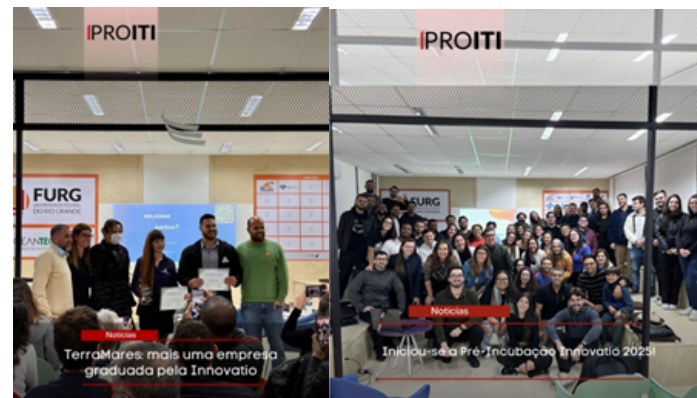
Seu objetivo é planejar e coordenar o desenvolvimento das políticas de EaD, em articulação com as Pró-Reitorias e Unidades Acadêmicas, garantindo as condições adequadas ao desenvolvimento qualificado dos cursos e ações de EaD na FURG

Atendimento aos cursos e histórico de ofertas em 2025

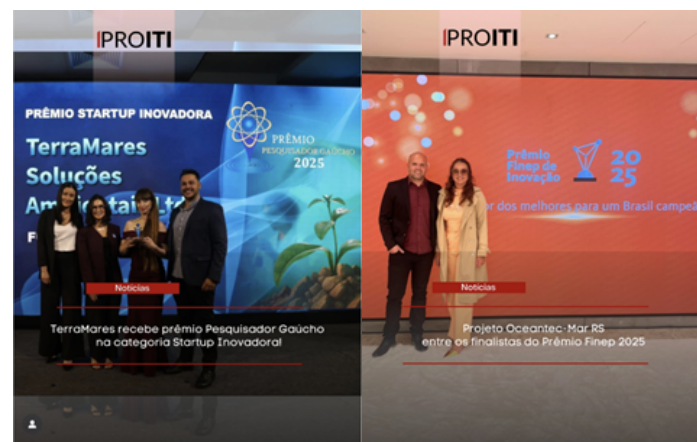
A SEaD é responsável por articular internamente as propostas de cursos na modalidade EaD ofertados pela FURG e pela submissão a editais de fomento externo, tais como os do programa Universidade Aberta do Brasil (UAB). Para ambas as situações, a SEaD oferece parceria na orientação pedagógica para a criação dos Projetos Pedagógicos de Curso (PPCs); formações para atuação em EaD; além de orientações e oficinas voltadas ao desenvolvimento de materiais educativos digitais e materiais para divulgação dos cursos.

No ano de 2025, a EaD na FURG registrou crescimento expressivo, ampliando de forma significativa o acesso à formação superior e consolidando a presença institucional da Universidade em diferentes regiões do Rio Grande do Sul. Nesse contexto, passaram a ser ofertados quatro novos cursos de graduação na modalidade EaD – Letras-Português e Literaturas de Língua Portuguesa, Tecnólogo em Tradução e Interpretação da Língua Brasileira de Sinais (Libras), a segunda oferta do curso de Física Licenciatura EaD e a sexta oferta da Pedagogia – distribuídos em 14 polos de apoio presencial, o que evidencia a capilaridade e o alcance territorial da FURG.

No âmbito da pós-graduação lato sensu, essa expansão também se expressa na oferta de sete cursos de especialização a distância, contemplando áreas estratégicas como Alfabetização,



Mestrandos e doutorandos apresentadores da mesa-redonda “Relatos e dicas sobre mobilidade acadêmica na pós-graduação” realizada no evento “Pós-graduação e Pesquisa na Feira do Livro”, durante a 50ª Feira do Livro da FURG, em setembro de 2025.



Prêmios e reconhecimentos nacionais obtidos por iniciativas do ecossistema de inovação da FURG em 2025.

Gestão Escolar, Gestão Pública Municipal, Empreendedorismo e Inovação em Negócios, Turismo e Desenvolvimento Regional, bem como temáticas vinculadas à sustentabilidade, como o Curso de Especialização em Cultura Oceânica e Sustentabilidade na Educação Básica. Essas ofertas reafirmam o compromisso institucional com a formação continuada de profissionais e com o atendimento às demandas educacionais e sociais dos territórios atendidos.

Além disso, a ampliação da EaD em 2025 alcançou também as ações de extensão, com a oferta dos cursos Educação Especial na Perspectiva da Educação Inclusiva e Docência e Gestão em Educação para as Relações Étnico-Raciais e Educação Escolar Quilombola, reafirmando a educação a distância como estratégia essencial de democratização do conhecimento, a promoção da inclusão social e o fortalecimento do desenvolvimento regional.

Ações integradas junto ao Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) e Formação Pedagógica

A SEaD mantém atendimento contínuo às dúvidas sobre o AVA- FURG, via solicitações no Sistemas FURG, bem como oferece oficinas de capacitação para o uso das ferramentas do ambiente e formação pedagógica para desenvolvimento das aulas virtuais, contemplando aspectos relacionados à interação, aos fóruns de discussão, aos métodos avaliativos, ao feedback, entre outros componentes essenciais. Estão disponíveis no site da unidade espaços com tutoriais e orientações destinados a professores/as, estudantes e tutores/as.

Estratégias de institucionalização da Educação a Distância (EaD)

Para o processo de institucionalização, a FURG tem adotado estratégias coordenadas pela SEaD, com a intenção de construir a Política Institucional de EaD, conforme previsto no PDI e Plano de Ação da SEaD.

A estratégia definida para a construção dessa política foi a aprovação, no COEPEA, do Regimento da SEaD, no qual está proposta a realização de um Fórum Permanente em EaD. De acordo com o regimento, o Fórum “tem caráter consultivo e será composto pela estrutura de gestão da SEaD e pela comunidade acadêmica atuante em EaD da FURG, docentes e técnicos/as administrativos/as em educação, tutores/as e estudantes, bem como pelas Coordenações de Curso e Direções das Unidades Acadêmicas que atuam em EaD”.

Em 2025, o Fórum de EaD ocorreu nos dias 02 e 03 de outubro, com a temática “Tessitura, implicações e futuro da Educação Superior”. Com o propósito de estimular a reflexão e o debate sobre a construção de propostas e o funcionamento da educação a distância (EaD), integrada às modalidades presencial, semipresencial e totalmente a distância da Educação Superior, em consonância com o novo Marco Regulatório brasileiro, o Fórum de EaD 2025 consolidou-se como um espaço colaborativo, reflexivo e crítico.

O evento contou com a participação da Reitora, professora Suzane da Rocha Vieira Gonçalves, entre outras representações da Universidade. Para a Mesa de Debate, participaram o professor Daniel de Aquino Ximenes, da Secretaria de Regulação e Supervisão da Educação Superior (SERES/MEC), e Ismael Elenito Silveira, do Fórum Estadual de Coordenadores de Polo EAD UAB (Fecouab/RS).

Os debates que ocorreram nos dois dias do Fórum abordaram temas como as modalidades e as possibilidades de oferta de cursos de graduação na FURG à luz do novo Marco Regulatório da Educação à Distância (EaD); as atribuições, mediações e práticas dos agentes envolvidos na docência em EaD; e a tessitura pedagógica da modalidade, com foco na organização curricular, no planejamento e nos processos avaliativos na Educação Superior.

Articulação interna para a oferta de novos cursos de especialização e de graduação, no formato a distância

A Secretaria de Educação a Distância (SEaD), por meio da Coordenação Pedagógica em EaD,

em articulação com a Coordenação da Universidade Aberta do Brasil (UAB), realiza reuniões sistemáticas de articulação interna voltadas ao planejamento de novos cursos e à atualização dos projetos pedagógicos dos cursos já ofertados. Essas reuniões têm como objetivo orientar as unidades acadêmicas quanto à compreensão da modalidade de educação a distância, aos referenciais de qualidade vigentes e aos trâmites institucionais necessários para a aprovação das propostas nas instâncias competentes.

No ano de 2025, a SEaD promoveu encontros com as Direções das Unidades Acadêmicas e com as Coordenações dos cursos EaD, visando à ampliação da oferta de cursos na modalidade a distância. Nesse contexto, projeta-se para 2026 a implantação de novos cursos, como as especializações em Educação Infantil e em Atendimento Educacional Especializado, assim como, no âmbito da graduação, a segunda oferta do curso de Bacharelado em Biblioteconomia.

Ações junto aos Polos parceiros

Em 2025, o projeto “Pertencer FURG SEaD” foi desenvolvido em polos parceiros que receberam duas oficinas promovidas pela FURG, com o objetivo de integrar ações institucionais e fortalecer a extensão universitária junto aos estudantes dos cursos na modalidade a distância. A oficina “Inteligências artificiais em diversos contextos: relações de ética na EaD” teve como finalidade auxiliar os estudantes a compreender de que forma as tecnologias de inteligência artificial impactam seus processos de estudo, suas atividades acadêmicas e os contextos sociais em que estão inseridos.

A segunda oficina, intitulada “Educação Empreendedora como uma metodologia inovadora na EaD”, fomentou o debate sobre o empreendedorismo nos cursos EaD ofertados pela Universidade, utilizando a Modelagem de Negócios Canvas como estratégia para a criação e o desenvolvimento de propostas de negócios inovadores. Ambas as oficinas foram realizadas nos polos de Canguçu, Esteio, Rio Grande, Santo Antônio da Patrulha e Sapiranga.

Os estudantes da EaD que participaram das oficinas tiveram também a oportunidade de apresentá-las durante a 24ª Mostra de Produção Universitária (MPU), realizada no mês de novembro, além de participarem presencialmente do evento. Essas ações reforçam o objetivo central do projeto, que consiste em promover um ambiente integrador, fundamentado nos pilares da Universidade - ensino, pesquisa, extensão e inovação -, fortalecendo a formação acadêmica e contribuindo e contribuindo, de modo consistente, para a mitigação dos impactos da evasão acadêmica.

Fontes consultadas:

EXTENSÃO E CULTURA

A PROEXC contempla, em seus objetivos extensionistas, a promoção da formação cidadã, da transformação da realidade, da produção compartilhada de saberes e da emancipação dos sujeitos envolvidos, bem como promove o pleno exercício dos direitos culturais por intermédio da experimentação, da preservação, do apoio à produção, da difusão e da promoção da formação na área de arte e de cultura, de forma interdisciplinar e indissociável com ensino e com pesquisa.

Em 2025, a PROEXC manteve suas atividades, por meio de suas unidades administrativas: Secretaria Geral, Diretoria de Extensão (DIEX), Diretoria de Arte e Cultura (DAC), Centro de Atenção Integral à Criança (CAIC), Editora, Livraria e Gráfica (EDGRAF) e do Complexo de Museus e Centros Associados.

Apresentamos o Relato Integrado de Gestão 2025, com algumas das atividades mais relevantes da PROEXC, por subunidade.

A EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA

Em consonância com as estratégias estabelecidas no Plano de Desenvolvimento Institucional



Reunião com Direções de Unidades Acadêmicas e Coordenações de Curso EaD
Fonte: Secretaria de Educação a Distância - SEaD



Professores da FURG e estudantes EaD no polo de Esteio
Fonte: Secretária de Educação a Distância - SEaD



Professores da FURG e estudantes EaD no polo de Santo Antônio da Patrulha
Fonte: Secretária de Educação a Distância - SEaD

(PDI) 2024 - 2028, especialmente no que se refere ao Eixo IV - Extensão, este relato apresenta um conjunto de ações desenvolvidas com o objetivo de fortalecer e consolidar a Extensão Universitária da FURG.

Para ilustrar as ações realizadas em conformidade com as estratégias do Objetivo 1 do Eixo IV - Extensão (PDI 2024-2028): "Consolidar a Política de Extensão Universitária, ampliando a integração entre a Universidade e os demais setores da Sociedade", são apresentados os seguintes tópicos: bolsas de extensão; participação no 43º Seminário de Extensão Universitária da Região Sul (43º SEURS); organização e execução da 24ª Mostra da Produção Universitária; DIEX na Feira do Livro; formação em extensão; consolidação das atividades do prédio TEIAS - Trabalho Extensionista de Integração e Ação Socioambiental; integração com os campi; e portfólio das ações de Extensão Universitária da FURG. Esses tópicos evidenciam iniciativas voltadas ao fortalecimento das ações extensionistas e à qualificação de seus processos de gestão e execução.

O tópico Inserção Curricular da Extensão destaca as ações desenvolvidas com vistas ao atendimento das estratégias do Objetivo 2 do Eixo IV - Extensão (PDI 2024-2028) - "Consolidar o processo de curricularização da extensão"-, contemplando iniciativas voltadas ao acompanhamento do processo de inserção curricular da extensão nos cursos de graduação da FURG, bem como ao desenvolvimento e à implementação desse processo nos cursos de pós-graduação da FURG.

O tópico "Ações do Núcleo de Desenvolvimento Social e Econômico (NUDESE)" é destinado especificamente à apresentação das ações desenvolvidas pelo Núcleo, as quais estão vinculadas, principalmente, às estratégias "Promover iniciativas voltadas ao desenvolvimento social, econômico e ambiental dos territórios de abrangência da FURG"; e "Promover a integração entre as Políticas de Extensão, Inovação e Tecnociência Solidária, incentivando a solidariedade e a geração de trabalho e renda", referentes ao Objetivo 1 do Eixo IV - Extensão, anteriormente referenciado.

Bolsas de Extensão

No ano de 2025 a Diretoria de Extensão (DIEX) concentrou esforços na qualificação dos processos de avaliação das ações de extensão submetidas aos editais de responsabilidade da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PROEXC), especificamente no âmbito da extensão universitária. Para isso, a DIEX trabalhou na reelaboração dos critérios de avaliação e seleção dos projetos de extensão submetidos ao Edital EPEC - Bolsas de Extensão, com a definição de subcritérios articulados às Diretrizes da Extensão Universitária, conforme estabelecido pela Política Nacional de Extensão e pela Política de Extensão Universitária da FURG.

Além de aproximar ainda mais os critérios avaliativos das políticas mencionadas, a reelaboração teve como objetivo tornar mais claros os aspectos avaliados, tanto para os coordenadores dos projetos quanto para os avaliadores. Ainda, paralelamente à revisão desses critérios, o edital de bolsas de extensão passou por uma reestruturação quanto ao atendimento à Política de Ações Afirmativas, conforme Resolução N° 45/2024/CONSUN, de 13 de dezembro de 2024.

O número total de cotas de bolsas de extensão destinadas aos discentes, executadas em 2025, manteve-se o mesmo em relação aos anos de 2022, 2023 e 2024, totalizando 60 cotas, distribuídas entre os selecionados por meio do EDITAL PROEXC EPEC - BOLSAS DE EXTENSÃO N° 05/2025. As 151 propostas inscritas para ações de extensão passaram por processo de seleção, sendo contempladas 51 cotas de bolsa para a modalidade EPEC Social e nove cotas de bolsa para a modalidade EPEC Ampla Concorrência.

A seleção dos bolsistas foi realizada pelos coordenadores dos projetos, e as propostas contempladas envolveram as oito áreas da extensão universitária. O total de recursos investidos em bolsas de extensão no ano de 2025 foi de R\$ 502.600,00.

A relação dos projetos aprovados pelo Edital, com vigência até agosto de 2026, pode ser consultada no site da DIEX, por meio do link:

Participação no 43º Seminário de Extensão Universitária da Região Sul

A Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PROEXC), por meio da Diretoria de Extensão (DIEX), selecionou trabalhos extensionistas para representar a FURG no 43º Seminário de Extensão Universitária da Região Sul (SEURS), conforme o Edital Interno n° 03/2025. O evento ocorreu em formato presencial, na cidade de Lages (SC), entre os dias 22 e 25 de julho de 2025, sendo organizado pela Universidade do Estado de Santa Catarina (UDESC).

A temática central do 43º SEURS foi "Extensão e justiça socioambiental na transformação dos territórios", propondo reflexões sobre o papel das práticas extensionistas frente à sindemia global identificada no relatório The Lancet (2019), que aborda questões relacionadas à desnutrição, à obesidade e às mudanças climáticas. Nesse contexto, destacou-se a relevância da justiça socioambiental, da segurança alimentar e da sustentabilidade territorial e comunitária na construção de futuros socialmente justos e ambientalmente sustentáveis.

Foram selecionados 20 trabalhos para representar a FURG no 43º evento, abrangendo diferentes áreas da extensão universitária, sendo 14 (quatorze) apresentações orais (tertúlias), 1 (uma) oficina e 5 (cinco) pôsteres. A lista de selecionados pode ser acessada no link:

Organização e execução da 24ª Mostra da Produção Universitária

A PROEXC integrou, juntamente com outras pró-reitorias, a Comissão Organizadora da 24ª Mostra da Produção Universitária (24ª MPU), realizada no período de 05 a 07 de novembro de 2025. A edição teve como homenageada a docente Dra. Cassiane de Freitas Paixão, professora do Instituto de Ciências Humanas e da Informação (ICHI), cuja trajetória acadêmica representa grande contribuição para a construção de uma universidade mais inclusiva e plural, com destaque para a sua atuação na promoção da equidade racial e de gênero.

Com a temática "Da porta ao horizonte: viver, aprender e pertencer à FURG", a 24ª MPU foi composta por 8 (oito) eventos, entre eles dois de extensão universitária: o "26º Seminário de Extensão", com a apresentação de 208 trabalhos, e o "6º Salão de Indissociabilidade", com 195 trabalhos.

A lista final de todos os trabalhos aprovados na 24ª MPU, pode ser acessada por meio do link:

Diex na 50ª Feira do Livro da FURG

A DIEX, em parceria com o Centro de Atenção Integral à Criança e ao Adolescente (CAIC - FURG), contribuiu para a organização e a execução das atividades da Rua das Crianças na 50ª Feira do Livro da FURG, realizada de 28 de agosto a 03 de setembro de 2025.

A Rua das Crianças é um espaço especial da Feira do Livro, pensado para o público infantojuvenil, com o objetivo de reunir propostas de atividades que estimulem a criatividade, o gosto pela leitura e o encantamento pelas ciências, pelas artes e pela cultura. Neste espaço, são valorizadas ações que dialogam com as infâncias e juventudes do nosso território, com linguagem acessível, abordagem lúdica e um olhar atento e afetuoso.

Para a organização da programação, foi realizada uma chamada pública para projetos da Universidade e de parceiros externos. A chamada pode ser acessada por meio do link:

O espaço permaneceu aberto ao público durante todos os dias da Feira do Livro, oferecendo diversas atividades. Em 2025 deu-se continuidade à ação de visitação das escolas, realizada nos dias 1º, 2 e 3 de setembro, com a organização de uma programação especial para receber os estudantes das escolas públicas e privadas do município do Rio Grande. Para organizar as visitas, a DIEX divulgou um convite especial, que pode ser conferido por meio do link: . A visitação das escolas contou com a parceria da Secretaria de Município da Educação de Rio Grande, da 18ª Coordenadoria Estadual de Educação e das direções das escolas.

Ainda no que se refere à participação das escolas, participaram das atividades na Rua das Crianças 29 escolas e o CCmar, totalizando cerca de 3000 estudantes.

Ao longo de todo o período de execução da Feira do Livro da FURG, foram desenvolvidas 32 atividades no espaço denominado "palquinho" da Rua das Crianças. Já nas demais áreas do espaço, as atividades contaram com diversos parceiros. É possível acessar a programação completa por meio do link da notícia de divulgação:

Destaca-se, ainda, que esta foi a primeira edição realizada dentro das dependências da Universidade e contou com a participação de cerca de 21 mil pessoas durante o período de sua realização, conforme divulgado em:



Delegação da FURG - 43º SEURS
Fonte: DIEX



Cards de divulgação para participação de Escolas e Projetos (FURG) na Rua das Crianças.
Fonte: DIEX



Atividades de extensão na "Rua das Crianças" da 50ª Feira do Livro da FURG.
Fonte: DIEX

Formação em Extensão

Uma das ações de destaque realizadas pela DIEX no ano de 2025 foi a oferta do curso de Formação em Extensão, realizado em parceria com a Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas (PROGEP), por meio da Coordenação de Formação Continuada (CFC).



Atividades com as escolas na 50ª Feira do Livro da FURG.
Fonte: DIEX

A formação em extensão constitui-se como uma demanda da FURG, intensificada especialmente no contexto das discussões sobre o processo de inserção curricular da extensão nos cursos de graduação da Universidade.

Em 2025, a DIEX definiu a oferta da formação em extensão como uma de suas prioridades, considerando os desafios relacionados à compreensão do conceito de extensão universitária e de suas diretrizes.

A realização do curso justifica-se pela relevância da extensão no contexto educacional brasileiro e tem como objetivo aprimorar o conhecimento dos servidores da FURG, alinhando suas práticas às demandas sociais do território, às diretrizes nacionais de extensão e às políticas institucionais.

A formação ocorreu entre os meses de novembro e dezembro, por meio do Ambiente Virtual de Aprendizagem da FURG (AVA - FURG), combinando atividades assíncronas e síncronas, estas últimas pela plataforma Google Meet. A opção pela oferta totalmente on-line teve como objetivo viabilizar a participação equitativa de servidores e servidoras de todos os campi da FURG.

O curso contou com a participação de 24 técnicos administrativos em educação e 31 docentes, fortalecendo a qualificação institucional para o desenvolvimento das ações de extensão universitária. Este primeiro módulo do curso será reofertado ainda em 2026/1 e um segundo módulo, com aprofundamento de diversos temas relevantes e relatos de coordenadores de projetos desenvolvidos na instituição, já está sendo planejado para 2026/2.



Capa do curso de formação em extensão universitária - AVA FURG
Fonte: DIEX

Consolidação das atividades do Prédio TEIAS - Trabalho Extensionista de Integração e Ação Socioambiental

O programa Trabalho Extensionista de Integração e Ação Socioambiental (TEIAS) tem como principal objetivo promover o envolvimento e desenvolvimento comunitário, visando à superação da miséria e à inclusão social de pessoas em situação de vulnerabilidade social. Para tanto, busca implementar ações novas e já existentes na FURG, articuladas entre o ensino, a pesquisa e a extensão, que contribuam com a formação acadêmica e cidadã, a transformação da realidade e a produção compartilhada de saberes entre a Universidade e as comunidades.

No ano de 2025, foi criado o Núcleo de Integração do TEIAS, responsável pela articulação das ações de extensão e pela organização do uso do espaço do prédio. Além dos projetos de extensão vinculados ao TEIAS desde 2024 - Núcleo de Desenvolvimento Social e Econômico (NUDESE); Serviço de Assistência à Construção Civil (SAsCC); Escritório Modelo de Assessoria Jurídica (EMAJ); e Centro de Referência em Apoio às Famílias (CRAF) -, o Núcleo articulou diversas atividades no espaço do TEIAS, como: reuniões e oficinas realizadas com grupos da comunidade, voltadas à formação e conscientização relacionadas ao mundo do trabalho e à cidadania; formações e eventos

promovidos pelos projetos e programas de extensão da FURG; e o Primeiro Fórum das Comunidades, organizado pelo Núcleo de Assessoria à Organização Social (NOS), no dia 12 de julho de 2025. O evento recebeu lideranças de associações de bairro, movimentos sociais e representantes das comunidades em geral.



Encontros do Projeto Vida Ativa. Dezembro de 2025.
Fonte: Núcleo de Integração - TEIAS



Encontro de Orientadores Educacionais. 18ª Coordenadoria Estadual de Educação. Outubro de 2025.
Fonte: Núcleo de Integração - TEIAS



Atividade Semana da Consciência Negra. Novembro de 2025.
Fonte: Núcleo de Integração - TEIAS



I Fórum das Comunidades. Julho de 2025.
Fonte: DIEIX

Integração com os campi

No ano de 2025, uma importante ação desenvolvida pela DIEIX foi de visitas aos campi da FURG. Essa iniciativa teve como objetivo aproximar e integrar as unidades, promovendo o diálogo sobre os desafios para o desenvolvimento das ações de extensão em todos os territórios de abrangência da Universidade.

Em junho, nos dias 17 e 18, foi realizada uma visita ao campus São Lourenço do Sul (SLS). Na ocasião, foram promovidas reuniões abertas com docentes e discentes extensionistas, além de visitas a projetos e programas de extensão, nas quais houve diálogo com extensionistas e com a comunidade envolvida. Também foi realizada a reunião mensal do Comitê de Extensão no campus SLS. A reunião, realizada em formato online, contou com a participação presencial de docentes do campus.

A visita ao campus de Santo Antônio da Patrulha (SAP) ocorreu nos dias 14 e 15 de outubro. Nesse campus, foram realizadas reuniões com docentes que desenvolvem ações de extensão vinculadas ao currículo, bem como a apresentação dos demais projetos de extensão desenvolvidos no campus. A reunião do comitê de extensão ocorreu no dia 15 de outubro.

A visita ao campus de Santa Vitória do Palmar ocorreu no dia 19 de novembro, com realização de uma reunião no turno da manhã, na qual foram promovidos diálogos com docentes extensionistas, direção do campus, técnicos administrativos em educação e representantes da Secretaria Municipal de Educação, abordando o papel da extensão universitária e as demandas da comunidade. A reunião do comitê de extensão foi realizada no turno da tarde e contou com a participação presencial dos representantes do campus.

A partir das visitas e das discussões nos campi, foi elaborado um relatório, o qual será fundamental para a adoção de estratégias de fortalecimento da multicampia, especialmente no que se refere às articulações extensionistas.



Encontro com Coordenadores de Projetos de Extensão e Comunidades participantes no Campus São Lourenço do Sul
Fonte: DIEIX



Encontro com Coordenadores de Projetos de Extensão e demais servidores extensionistas no Campus Santo Antônio da Patrulha.
Fonte: DIEIX



Encontro com Coordenadores de Projetos de Extensão e demais servidores extensionistas no Campus Santa Vitória do Palmar.
Fonte: DIEIX

Portfólio das ações de extensão universitária da FURG

A proposta de elaboração do Portfólio das Ações de Extensão Universitária da FURG surgiu no início do ano, durante a organização dos materiais da DIEIX, quando foi localizado um catálogo dos projetos de extensão de 2006, denominado "Catálogo de Extensão 2006", organizado pela então Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários e Estudantis e pela Superintendência de Extensão, período em que ainda não existiam nem a Pró-Reitoria de Extensão e Cultura nem a Diretoria de Extensão.

Esse resgate histórico, somado às ações de integração realizadas com os campi da Universidade - sendo o primeiro campus visitado o de São Lourenço do Sul, onde o Diretor, ainda no momento de organização das atividades da visita, apresentou o portfólio dos projetos desenvolvidos localmente -, evidenciou a importância da sistematização e da necessária visibilidade regional das ações extensionistas da FURG.

Paralelamente, ao longo das discussões realizadas no âmbito do Comitê de Extensão, destacou-se a necessidade de fortalecer um trabalho integrado e articulado entre os campi e as unidades acadêmicas e administrativas da Universidade, com vistas à valorização do trabalho coletivo e ao fortalecimento das ações extensionistas.

Nesse contexto, a DIEIX deu início ao processo de construção do Portfólio das Ações de Extensão Universitária da FURG. Para isso, foi elaborado um formulário, apreciado pelo Comitê de Extensão e posteriormente divulgado para todas as unidades acadêmicas e administrativas da FURG, com o objetivo de garantir ampla participação e divulgação.

O objetivo do Portfólio das Ações de Extensão Universitária da FURG é sistematizar, valorizar e ampliar a visibilidade das ações extensionistas desenvolvidas pela Universidade em todos os seus territórios de atuação. A etapa de coleta das informações foi concluída em meados de dezembro de 2025, e a organização do portfólio está prevista para os primeiros meses de 2026, quando será amplamente divulgado.

Inserção curricular da Extensão

No ano de 2025, o foco do trabalho esteve voltado à organização de um processo de acompanhamento da inserção curricular da extensão nos cursos de graduação da FURG, com vistas à identificação dos desafios, das boas práticas e das dificuldades enfrentadas pelos cursos. Para tanto, a Comissão Própria de Avaliação (CPA) da FURG constituiu um grupo de trabalho composto por membros da Comissão, da Diretoria de Extensão e da Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD).

O grupo de trabalho responsável pela avaliação da inserção curricular da extensão realizou reuniões ao longo de 2025 e elaborou os indicadores que subsidiarão o instrumento de avaliação do processo. A previsão é a realização de um piloto do instrumento no primeiro semestre de 2026, seguida de sua aplicação a todos os cursos de graduação no segundo semestre desse mesmo ano.

Visando à ampliação da execução das ações de extensão para os cursos de pós-graduação, a DIEIX e a Diretoria de Pós-Graduação (DIPOSG) atuaram de forma articulada ao longo de 2025. Inicialmente, foi realizado um encontro formativo, em maio de 2025, com as coordenações, docentes e discentes dos Programas de Pós-Graduação vinculados ao "Programa TEIAS - PG".

No segundo semestre de 2025, foi instituída a Comissão de Inserção Curricular da Extensão na Pós-Graduação, composta por representantes da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PROEXC), do Comitê de Extensão, da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-graduação (PROPEP) e do Comitê de Pós-Graduação. Ao longo desse período, a comissão realizou reuniões para discussão do processo e para a elaboração das minutas de Resolução e de Instrução Normativa, as quais foram apreciadas pelos dois comitês envolvidos em reuniões realizadas no mês de novembro de 2025. A aprovação dos documentos está planejada para o primeiro semestre de 2026.

AÇÕES DO NÚCLEO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL E ECONÔMICO (NUDESE)

Assessoria aos grupos

O NUDESE realiza o acompanhamento sistemático dos grupos atendidos pela metodologia de incubação de cooperativas populares, com periodicidade semanal, quinzenal ou mensal, conforme a necessidade de cada iniciativa. Entre os grupos acompanhados estão o Bangalô Café Cultural, o coletivo Mulheres Daqui e a Rede de Artesanato, além de ações desenvolvidas com grupos em pré-incubação e pós-incubação.



Fonte: NUDESE

Entregas da cooperativa dos agricultores familiares de São José do Norte (COOAFAN)

Por meio de uma emenda parlamentar do deputado Henrique Fontana, foi desenvolvido um projeto em parceria com a COOAFAN, no qual os agricultores passaram a escoar sua produção para doação de 120 sacolas destinadas a famílias em situação de vulnerabilidade socioambiental e duas entidades que acolhem crianças e idosos, de forma mensal. Esse projeto poderá ter continuidade no ano de 2026, a partir de nova emenda parlamentar do Deputado Alexandre Lindenmeyer. Além da distribuição das sacolas, o projeto prevê ações de formação voltadas aos agricultores participantes.



Fonte: NUDESE

Reuniões de equipe

O NUDESE realiza reuniões periódicas de equipe, destinadas a discutir e tratar dos assuntos relacionados ao processo de incubação dos grupos atendidos.

Reuniões da Associação de Apoio à Rede de Incubadora Tecnológica de Cooperativas Populares (ITCP'S)

A coordenadora do NUDESE é também vice-coordenadora da Associação de Apoio à Rede de ITCP'S, que, como o próprio nome indica, atua como instância de apoio - principalmente financeiro - à Rede Tecnológica de Cooperativas Populares. No Congresso da Rede, foi eleita a nova coordenação, embora ainda seja necessária a regularização da documental.

Congresso da Rede de ITCPs

O NUDESE esteve presente no Congresso, realizado entre 04 e 08 de novembro de 2025, na cidade de São Carlos. A participação teve como objetivo acompanhar as discussões, promover a troca de experiências e contribuir com as atividades desenvolvidas durante o evento.

NUDESE e o Projeto e-COO

O NUDESE integrou o projeto e-COO, atuando de forma colaborativa nas atividades desenvolvidas e fortalecendo as iniciativas previstas. Entre elas, destaca-se o evento ECOOAR, realizado nos dias 23, 24 e 25 de abril de 2025, no CIDEC-SUL, reunindo ministérios, instituições parceiras, a comunidade universitária e a comunidade em geral, além de congregar a regional sul da ABEPETS. Desse evento resultou uma edição especial da revista Ambiente & Educação (v.30, n.2, 2025), intitulada "E-Cooar: Diálogos em Tecnologias Sociais".

No período de 05 a 08 de maio de 2025, o Nudese participou, em Brasília, do evento "Oficina: Ações para o Desenvolvimento Sustentável da Amazônia Azul", no Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional. Além de reunião com o deputado federal Alexandre Lindenmeyer, houve a apresentação do projeto e-COO ao Ministro do Desenvolvimento Agrário e Agricultura Familiar, Paulo Teixeira, e seus secretários, acompanhados pela Prefeita Darlene



Fonte: NUDESE

Pereira e pelos Deputados Alexandre Lindenmeyer e Halley de Souza. Dessa reunião decorreram desdobramentos relevantes, como a participação na Reunião da Rede de Bioinsumos do Ministério do Desenvolvimento Agrário (MDA).

O NUDESE, em parceria com o projeto e-COO e UNIMED Litoral Sul, gravou, na cozinha experimental do NUDESE, conteúdos sobre informações nutricionais e hábitos saudáveis relacionados a produtos provenientes da agricultura familiar.

A Associação Educacional para o Consumo Responsável Armazém de Economia Solidária Rio Grande formalizou um PAA para a doação de sementes. O NUDESE e o projeto e-COO realizaram a distribuição dessas sementes a agricultores de Rio Grande atingidos pelas enchentes de 2024.



Fonte: NUDESE e projeto e-COO

APESMI - desmobilização

Em razão de mudanças em políticas públicas que reduziram o apoio ao desenvolvimento local, foi realizada, neste ano, a desmobilização da Associação de Pescadores da Vila São Miguel (APESMI), que já se encontrava inativa desde 2024. Os equipamentos vinculados à associação foram recolhidos para a FURG

Reunião da Associação Brasileira de Ensino, Pesquisa e Extensão em Tecnologia Social (ABEPETS)

Desde de 2022, a FURG participa da ABEPETS, integrando seminários nacionais e eventos regionais, como o realizado no nordeste, em Maceió, de 28 de maio a 02 de junho de 2025.



Fonte: NUDESE

Projeto CATASUL

Buscando a organização coletiva, foi estruturado com a participação de incubadoras da região sul. Embora a INEESOL seja a proponente, participam do IFSul e o NUDESE na coordenação. Destaca-se a Integração dos Resíduos Sólidos da Região 04/10/2026 no IFSul.



Fonte: NUDESE

Falas sobre Economia Popular Solidária

O Nudese realizou falas sobre a temática da Economia Popular Solidária em diversas disciplinas de diferentes cursos, estabelecendo a relação com as ações de extensão universitária desenvolvidas pela unidade.

FEIRA DO LIVRO

Como ocorre tradicionalmente, o NUDESE participou da Feira do Livro. Contudo, em 2025 o evento teve caráter especial para o núcleo e para os grupos envolvidos, pois foi a primeira edição realizada no Campus Carreiros, e a participação da comunidade do entorno da FURG no evento representou um marco significativo para o trabalho desenvolvido pela unidade na perspectiva de aproximação com a comunidade externa. Participaram da feira todos os grupos assessorados: Bangalô Café Cultural, Mulheres Daqui, Rede de Artesanato e COOAFAN, em parceria com o Projeto e-COO.



Fonte: NUDESE

Apresentação de trabalhos

As bolsistas do NUDESE apresentaram trabalhos na MPU: "Economia Solidária e a comunidade tradicional: o vínculo do NUDESE com os agricultores familiares através do Projeto e-COO" e, no VII Congresso da Rede de ITCPs, "Grupos de Gastronomia incubados pelo NUDESE em cantinas da FURG". Foi aprovado também um artigo para publicação na Revista REGIES, prevista para o início de 2027, intitulado "Agricultura Familiar, Cooperação e Multiterritorialidades: a experiência do NUDESE/



Fonte: NUDESE

FURG e sua assessoria à COOAFAN em São José do Norte (RS)".

Reunião das incubadoras

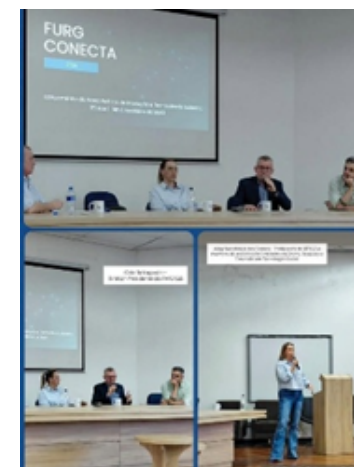
No dia 13 de novembro de 2025, foi realizado o primeiro encontro das Incubadoras Tecnológicas de Cooperativas Populares da FURG, que ocorreu em Santo Antônio da Patrulha, com a participação de docentes, técnicos administrativos em educação e estudantes. A INEESOL SLS e SAP e o NUDESE.



Fonte: NUDESE

Revisão da Política de Inovação e Tecnociência Solidária da FURG

O Nudese participou das discussões para a atualização de pontos importantes para o desenvolvimento das ações de inovação e tecnociência solidária, o que culminou na aprovação da Resolução 070 do CONSUN, em 26 de setembro de 2025, e no lançamento, em 25 de novembro de 2025, da Política de Inovação e Tecnociência Solidária. Na ocasião, a Professora Doutora Aline Mendonça realizou uma apresentação que trouxe um panorama histórico e conceitual sobre tecnociência solidária.



Fonte: NUDESE

ARTE E CULTURA

Um dos compromissos da Universidade é o acesso à arte e o desenvolvimento de ações que promovam a garantia dos direitos culturais. Na edição do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI 2024-2028 esse compromisso é reforçado em dois objetivos do Eixo Cultura: Objetivo 1 - Consolidar a Política Universitária de Arte e Cultura, e Objetivo 2 - Promover a formação, a produção, a pesquisa e difusão artística e cultural.



Vitor Ramil no CIDEC-Sul

Nesse sentido, a PROEXC, por meio da Diretoria de Arte e Cultura - DAC, atua de acordo com a Política de Arte e Cultura da FURG (Resolução nº 23/2023/CONSUN/FURG, de 23 de dezembro de 2023) no fomento de atividades culturais e artísticas em suas diversas formas de expressão, promovendo uma formação mais ampla, comprometida com a transformação social, com a melhoria da qualidade de vida das pessoas e com o desenvolvimento artístico-cultural regional, compreendendo que a arte e a cultura são parte constitutiva do fazer e saber universitário.



"O Veneno do Teatro" no CIDEC-Sul

As ações de Cultura integram a comunidade externa à Universidade e aproximam a comunidade universitária do conhecimento informal perpetuado pela sociedade. A PROEXC auxilia a comunidade universitária nos processos administrativos e na execução de ações de Cultura, além de protagonizar atividades por meio de seus técnicos e grupos institucionais.

Em 2025, a partir do registro no Sistema de Projetos da FURG (SISPROJ), foram realizadas 72 ações de Cultura, entre projetos e eventos, desenvolvendo 237 atividades de cultura; além disso, 140 outras atividades de Cultura ocorreram integradas a 103 ações de Ensino, Pesquisa e Extensão.



Invernada Mirim do CTG Farroupilha da FURG

No fomento a ações de Cultura, a PROEXC dispõe de bolsas de Formação de Agentes de Cultura, destinadas a estudantes, sendo distribuídas anualmente 20 cotas de 12 meses, no valor mensal de R\$700,00. Neste ano, 38 ações de Cultura contaram com a participação de estudantes beneficiados pelo auxílio, totalizando 50 bolsistas.



Big Band da FURG no CIDEC-Sul

Além de ações de Cultura de caráter acadêmico, a Universidade investe na realização de shows e espetáculos, que integram a comunidade universitária e a comunidade externa, e reforçam o compromisso institucional de ampliar o acesso às ações artísticas e garantir espaços de manifestação à comunidade. Ao longo de 2025, foram realizadas 33 atividades, entre shows, espetáculos, exposições e performances.

Centro de Atenção Integral à Criança e ao Adolescente (CAIC)

O Centro de Atenção Integral à Criança e ao Adolescente (CAIC) da Universidade Federal do Rio Grande (FURG) manteve, ao longo de 2025, sua atuação estratégica como um espaço de integração entre educação, saúde, extensão universitária e cultura, reforçando seu compromisso social com a comunidade atendida. As iniciativas desenvolvidas no período permaneceram alinhadas aos objetivos estratégicos previstos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2024-2028, especialmente aqueles vinculados aos eixos Extensão, Cultura, Assuntos Estudantis e Inclusão e Diversidades.



Estudantes do CAIC em atividade coletiva

No âmbito do Eixo IV – Extensão, as ações do CAIC estabeleceram diálogo direto com o Objetivo 1 – “Consolidar a política de extensão universitária, ampliando a integração entre a Universidade e os demais setores da sociedade”. Nesse contexto, o CAIC consolidou-se como um espaço formativo fundamental para a formação inicial e continuada de estudantes universitários, por meio do acolhimento sistemático de estágios curriculares, observações, práticas pedagógicas e ações de extensão, desenvolvidas em articulação com diferentes Unidades Acadêmicas da FURG. Em 2025, foram desenvolvidos 32 estágios de regência, distribuídos entre a Educação Infantil, os Anos Iniciais, os Anos Finais do Ensino Fundamental e a Educação de Jovens e Adultos (EJA), envolvendo componentes curriculares como Língua Portuguesa, Ciências, História, Língua Espanhola, Artes, Matemática e Língua Inglesa. Também foram realizadas 22 observações e práticas pedagógicas, além de cinco estágios não docentes. Essas experiências favoreceram a integração entre Universidade e Sociedade, a produção compartilhada de saberes e a qualificação das práticas educativas desenvolvidas na escola do CAIC.

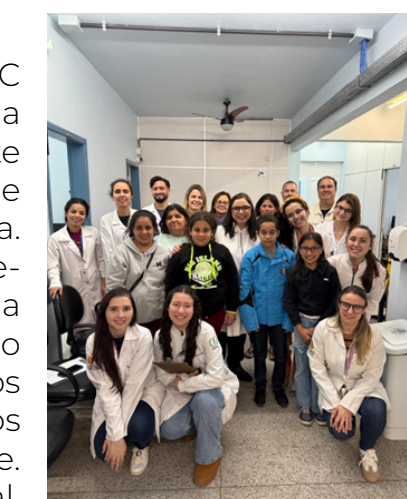
Ainda no âmbito desse objetivo, o fluxo de acolhimento de estagiários, pesquisadores e extensionistas ocorreu de maneira organizada e acessível, por meio de procedimentos on-line e presenciais, assegurando acompanhamento pedagógico e contribuindo para a consolidação da política de extensão universitária, bem como para a ampliação da integração entre Universidade e Escola enquanto setor da sociedade. Além disso, o CAIC manteve-se como um espaço dedicado ao desenvolvimento de diferentes ações extensionistas voltadas à recomposição das aprendizagens, à educação ambiental, à promoção da leitura e da escrita, à formação estética, à educação em saúde e ao fortalecimento da cidadania, as quais foram operacionalizadas por meio de projetos interdisciplinares orientados à produção compartilhada de saberes.

No que se refere ao Eixo V – Cultura, as ações desenvolvidas pelo CAIC permaneceram alinhadas ao Objetivo 1 – “Consolidar a Política Universitária de Arte e Cultura” e ao Objetivo 2 – “Promover a formação, a produção, a pesquisa e a difusão artística e cultural”. Ao longo de 2025, o Centro promoveu eventos institucionais que reforçaram a presença da arte e da cultura no cotidiano escolar e comunitário. A Festa Literária do CAIC (FLIC) constituiu-se como um espaço de valorização da leitura, da escrita e da produção cultural, favorecendo a difusão e o acesso aos bens culturais. De modo complementar, a Mostra Artística e Cultural do CAIC (MAC) evidenciou produções artísticas desenvolvidas ao longo do ano, contribuindo para a formação cultural e para a democratização do acesso às ações de arte e cultura.



Registro da FLIC, atividade voltada à promoção da arte literária e da cultura local

No âmbito do Eixo VI – Assuntos Estudantis, as ações do CAIC relacionaram-se diretamente ao Objetivo 1 – “Qualificar o acesso, a permanência e o desenvolvimento pleno dos estudantes no ambiente universitário”, especialmente no que se refere às estratégias de promoção e prevenção associadas à saúde e à qualidade de vida. Nesse contexto, a articulação entre educação e saúde manteve-se como dimensão estruturante da atuação do Centro, por meio da Unidade Básica de Saúde da Família Doutor Romeu Selistre Sobrinho (UBSF/CAIC), a qual realizou atendimentos regulares à população dos bairros abrangidos, além de desenvolver ações educativas, grupos de orientação e práticas integrativas e complementares em saúde. Essas iniciativas contribuíram para a promoção do cuidado integral, para a prevenção de agravos e para a melhoria da qualidade de vida da comunidade. Somaram-se a essas ações atividades de educação em saúde e consultas oftalmológicas, realizadas em parceria com o



Consultas oftalmológicas realizadas com estudantes do CAIC, em parceria com o HU-FURG

Hospital Universitário Dr. Miguel Riet Corrêa Jr. (HU-FURG), ampliando o acesso da população a cuidados preventivos e orientações especializadas.

De forma articulada a esse eixo, as ações pedagógicas desenvolvidas no CAIC também contribuíram para a criação de condições favoráveis ao desenvolvimento educacional, por meio da recomposição das aprendizagens, do acompanhamento pedagógico e da promoção de um ambiente de ensino mais acolhedor e integrado às políticas públicas de educação e de saúde.

Embora não configurem a execução direta das ações previstas no Eixo VII – Inclusão e Diversidades, as iniciativas desenvolvidas pelo CAIC em 2025 dialogaram de maneira indireta com os objetivos desse eixo, ao promoverem práticas educativas voltadas à equidade, ao respeito às diferenças e à ampliação do acesso a direitos educacionais e culturais, especialmente no âmbito da educação básica e da extensão universitária.

Em alinhamento com as diretrizes institucionais previstas no PDI, relacionadas ao planejamento e à sustentabilidade orçamentária, tiveram início, no ano passado, os trabalhos do Núcleo de Captação de Recursos e Projetos Estratégicos (NUPEC), instituído como instância de apoio à atuação do CAIC. O núcleo concentrou-se, inicialmente, na identificação de editais de fomento, na elaboração de propostas e na articulação de projetos estratégicos, com o objetivo de fortalecer e assegurar a continuidade das atividades desenvolvidas no Centro.

Assim, o conjunto das ações desenvolvidas pelo CAIC em 2025 evidencia sua contribuição efetiva para o cumprimento dos objetivos estratégicos estabelecidos no Plano de Desenvolvimento Institucional 2024–2028 da FURG, reafirmando seu papel como um espaço de integração Universidade e Sociedade, de promoção da cidadania e de fortalecimento das políticas públicas de educação e de saúde.

EDGRAF – EDITORA E GRÁFICA DA FURG

A EDGRAF configura-se como um espaço estratégico dedicado à produção, à difusão e à preservação do conhecimento científico, artístico e cultural da Universidade, em diálogo com a sociedade. Em 2025, estruturou suas ações nas frentes do Portal de Periódicos, da Editora e da Gráfica, com foco na consolidação de políticas, de fluxos de trabalho e de instrumentos de gestão voltados à promoção da transparência, da padronização, da sustentabilidade e da eficiência. Essas ações alinham-se prioritariamente ao Objetivo Estratégico do PDI 2024–2028 – Eixo Cultura, Extensão e Comunicação, ao fortalecer a difusão cultural, científica e artística da Universidade e ampliar o acesso da sociedade às produções institucionais, em consonância com a vinculação da EDGRAF à PROEXC. De forma complementar, também dialogam com os eixos de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação, ao qualificar a divulgação da ciência e ampliar a visibilidade da pesquisa institucional, e de Gestão Institucional, ao aprimorar a gestão universitária por meio da racionalização de recursos e da eficiência dos processos administrativos e operacionais.

1. Portal de Periódicos Científicos da FURG

Em 2025, o Portal de Periódicos Científicos da FURG avançou na organização, padronização e qualificação dos processos editoriais, fortalecendo a comunicação científica aberta e a identidade institucional na web, em consonância com as políticas de acesso aberto e de comunicação previstas no PDI.

Entre as ações, destacam-se a implementação do novo layout do Portal (<https://periodicos.furg.br>), com melhorias de usabilidade, padronização visual e maior evidência da vinculação à FURG; a certificação das equipes editoriais por portaria institucional, fortalecendo a governança e a gestão acadêmico-administrativa; a realização do I Fórum de Editores, como espaço de formação e diálogo sobre boas práticas, indexação e ética editorial; e a elaboração da minuta da Política do Portal de Periódicos da FURG, documento que define princípios, diretrizes, responsabilidades e critérios para a gestão e o desenvolvimento dos periódicos institucionais.

2. Editora da FURG

Em 2025, a Editora da FURG concentrou suas ações na consolidação de sua estrutura interna e na formalização de políticas editoriais, organizando fluxos de produção e fortalecendo sua identidade institucional, em alinhamento aos objetivos estratégicos de qualificar, democratizar e ampliar a difusão da produção cultural, científica e artística da Universidade. Destacam-se a criação de um fluxo de trabalho em rede entre as equipes editoriais, a atualização dos formulários institucionais, a continuidade das obras do Edital de e-books 2024 — com a publicação de 25 títulos em acesso aberto no Repositório Institucional —, o lançamento do Edital “Raízes e Resistências”, a reelaboração do logotipo da Editora e a elaboração da minuta da política

editorial, que estabelece critérios, diretrizes e parâmetros para publicações digitais e impressas, promovendo transparência, padronização, diversidade, inclusão e acesso público às produções institucionais.

3. Gráfica da FURG

Em 2025, a Gráfica da FURG concentrou suas ações na reorganização administrativa, patrimonial e documental, visando à racionalização de recursos, à qualificação dos processos internos e ao planejamento da reestruturação produtiva, em alinhamento ao objetivo institucional de aprimorar a gestão universitária com sustentabilidade e eficiência. Destacam-se a limpeza e baixa de patrimônio obsoleto, o arquivamento de documentação antiga, a recuperação de arquivos editoriais históricos, o desenvolvimento da Coleção FURG Ecológica, a criação do logotipo da Gráfica, a elaboração da minuta da normativa de impressões e serviços gráficos e a realização de levantamentos e orçamentos para aquisição ou conserto de impressoras, subsidiando a retomada e ampliação dos serviços gráficos.

COMPLEXO DE MUSEUS E CENTROS ASSOCIADOS

Complexo de Museus

O Complexo de Museus da Universidade Federal do Rio Grande – FURG é constituído pelo Museu Oceanográfico Prof. Eliézer de Carvalho Rios, Museu Antártico, Eco-Museu da Ilha da Pólvora, Museu Náutico e Museu da Comunicação Rodolfo Martensen, além dos Centros associados: o Centro de Convívio dos Jovens do Mar (CCMar) e o Centro de Recuperação de Animais Marinhos (CRAM).

No ano de 2025, o Museu Oceanográfico registrou a presença de 86.685 visitantes em suas exposições permanentes e temporárias. Cabe ressaltar que, ao longo do período, a instituição enfrentou eventos climáticos extremos que impactaram diretamente suas atividades, ocasionando o cancelamento de visitas previamente agendadas e a necessidade de fechamento temporário de suas instalações.

O Eco-Museu da Ilha da Pólvora e o Museu Náutico permaneceram fechados durante todo o ano de 2025, em razão das obras de recuperação ainda em andamento, decorrentes dos danos provocados pela enchente de 2024.

O CRAM manteve-se em constante prontidão para o atendimento da fauna marinha e costeira debilitada ou em situação de risco no litoral sul do Rio Grande do Sul. Além dos animais marinhos e costeiros, o Centro também recebeu espécimes da fauna silvestre oriundos da região de Rio Grande, que receberam atendimento inicial no CRAM-FURG e, posteriormente, foram encaminhados ao Núcleo de Reabilitação de Fauna Silvestre da Universidade Federal de Pelotas (NURFS/UFPEL).

Ao longo de 2025, o CRAM-FURG recebeu 104 animais marinhos e costeiros para reabilitação, sendo 55 aves, 21 mamíferos e 28 tartarugas, reafirmando seu papel essencial na conservação da biodiversidade e na proteção da fauna da região.

Durante o ano de 2025, o CRAM-FURG atendeu in loco 27 lobo-marinho-sul-americano (*Arctocephalus australis*) e um gaivotão (*Larus dominicanus*). O lobo-marinho-sul-americano foi o animal com o maior número de atendimentos. Durante todo o período foi realizado o monitoramento contínuo do leão-marinho “Chico” nas docas do mercado público do município. Os acionamentos aconteceram em diferentes localidades dos municípios de Rio Grande.

Ainda no ano de 2025, o CRAM-FURG recebeu alunos de graduação das Universidades da região que participaram das atividades de formação ao longo de um semestre e alunos de outras instituições de ensino como estágio curricular junto da equipe



Pinguim-de-magalhães (*Spheniscus magellanicus*) resgatado nos molhes da barra do Rio Grande



Exemplar de trinta-reis-boreal (*Sterna hirundo*) liberado após reabilitação no CRAM-FURG.



Exemplar de gaivotão (*Larus dominicanus*) liberado após reabilitação no CRAM-FURG.



Pinguins-de-magalhães (*Spheniscus magellanicus*) liberados após reabilitação no CRAM-FURG.

do Centro. Foram atendidos 32 estudantes da Universidade Federal do Rio Grande e 6 estudantes da Universidade Federal de Pelotas dos cursos de Ciências biológicas, Oceanologia, Jornalismo, PPG Oc. Biológica, PPG Ciências da saúde e Medicina Veterinária para formação ao longo do ano, acompanhando as atividades de rotina do Centro. Além disso, foram ofertados 6 estagiários curriculares para estudantes oriundos das seguintes instituições: Universidade Estadual Paulista Júlio de Mesquita Filho, Universidade Nove de Julho (UNINOVE), Universidade Federal do Rio Grande do Sul, Centro Universitário Internacional (UNITER), Universidade de Sorocaba (UNISO), Universidade Federal do Paraná.

Ao longo do ano, foram oferecidos cursos e formações para estudantes e atores envolvidos com o atendimento a fauna no contexto do atendimento a emergências na região do Rio Grande e no contexto nacional, conforme pode ser observado na tabela a baixo:

Atividade	Data	Público
Ciclo de seminários Proteção e Socorro à fauna em situação de vazamento de óleo.	05 de fevereiro	Estagiários e colaboradores Programa de formação de pessoal do CRAM-FURG
II Jornada Conservação e Reabilitação de Animais Marinhos.	26 e 27 de fevereiro	Estagiários e colaboradores Programa de formação de pessoal do CRAM-FURG
Curso teórico prático de proteção e socorro da fauna em situação de vazamento de óleo. Para os estagiários e voluntários do CRAM-FURG.	12 de fevereiro	Estagiários e colaboradores Programa de formação de pessoal do CRAM-FURG.
Curso teórico de “Ações de Atendimento à fauna em situações de vazamento de óleo”	24 de maio	Estagiários e colaboradores Programa de formação de pessoal do CRAM-FURG.
Curso teórico-prático “Monitoramento ambiental como estratégia de preparação e resposta à fauna em emergência com vazamento de óleo”	21 de maio.	Agenda de treinamentos do Plano de Área do Porto do Rio Grande- PAPORG.
Curso “Atendimento e Resgate de Fauna” – parte teórica	29 de abril	“Equipe da Guarda Municipal Ambiental da Prefeitura Municipal do Rio Grande.
Curso “Atendimento e Resgate de Fauna” - parte prática	30 de maio	Equipe da Guarda Municipal Ambiental da Prefeitura Municipal do Rio Grande.
Reunião com o Grupo de Educação Ambiental do CRAM-FURG para alinhamento das ações e discussão de conceitos e estratégias político-pedagógico das ações realizadas pelo CRAM-FURG.	28 de maio	Estagiários e colaboradores Programa de formação de pessoal do CRAM-FURG.
Aspergilose em pinguins e outros animais marinhos seu potencial impacto no contexto da saúde única Realizada pelo Laboratório de Micologia e CRAM-FURG.	17 de junho	Equipes CRAM-FURG e Laboratório de Micologia-FAMED-FURG



Curso “Atendimento e Resgate de Fauna” – parte teórica e prático para a Equipe da Guarda Municipal Ambiental da Prefeitura Municipal do Rio Grande.



Lobos-marinhos-sul-americanos (*Arctocephalus australis*) liberados após reabilitação no CRAM-FURG.



Estagiários e voluntários realizando atividades de rotina no CRAM-FURG.



Curso teórico e prático Ações de atendimento à fauna para estagiários e colaboradores Programa de formação de pessoal do CRAM-FURG.

Atividade	Data	Instituição/Local
Visita guiada	31 de janeiro	Atendimento a alunos do IFSul- Curso de Controle Ambiental no Museu Oceanográfico.
Mostra Conservação e Reabilitação de Animais Marinhos no Museu Oceanográfico.	22 de fevereiro	Encerramento das oficinas de verão do NEMA na Praia do Cassino.
Mostra Conservação e Reabilitação de Animais Marinhos no Museu Oceanográfico.	25 de março.	Atendimento aos alunos e calouros do Curso de Ciências Biológicas da FURG no Museu Oceanográfico
Mostra Conservação e Reabilitação de Animais Marinhos no Museu Oceanográfico.	26 de março	Atendimento aos alunos e calouros do Curso de Oceanologia da FURG no Museu Oceanográfico.
Mostra Conservação e Reabilitação de Animais Marinhos no Museu Oceanográfico.	26 de março	Escola Bom Jesus
Mostra Conservação e Reabilitação de Animais Marinhos no Museu Oceanográfico.	27 de março	Atendimento aos alunos e calouros do Curso de Oceanologia da FURG no Museu Oceanográfico.
Apresentação das atividades de Educação Ambiental realizadas pelo CRAM-FURG.	23 de abril	Professoras da Escola Estadual de Ensino Fundamental e Médio Barão de Cerro.
Apresentação das atividades de Educação Ambiental realizadas pelo CRAM-FURG.	26 de abril	Professores da Escola Municipal de Educação Infantil Ramiz Galvão.
Mostra Reabilitação e Conservação de animais marinhos	23 de maio	Escola Municipal de Educação Infantil Ramiz Galvão.
Mostra Reabilitação e Conservação de animais marinhos	05 de junho	Escola Sagrado Coração de Jesus
Oficina Resgate e Reabilitação de animais marinhos.	02 de junho	XXV Jornada Biológica da FURG
Palestra Ações de Atendimento à Fauna em emergências com vazamento de óleo	5 de junho	XXV Jornada Biológica da FURG
Atividade Lúdica sobre os animais marinhos	08 e 09 de julho	Escola Ramiz Galvão
Mostra Conservação e Reabilitação de Animais Marinhos	17 e 18 de julho	Escola Marista Champagnat.
Mostra de Conservação e Reabilitação de Animais Marinhos e visita no Museu Oceanográfico	11 de setembro	Escola Ramiz Galvão.
Mostra de Conservação e Reabilitação de Animais Marinhos e visita no Museu Oceanográfico	30 de setembro	Escola General Osório.
Mostra de Conservação e Reabilitação de Animais Marinhos e visita no Museu Oceanográfico	10 de outubro	Colégio Medianeira
Mostra de Conservação e Reabilitação de Animais Marinhos e visita no Museu Oceanográfico	23 de outubro	Turma de formação ambiental para sargentos da polícia ambiental da Brigada Militar
Mostra de Conservação e Reabilitação de Animais Marinhos e visita no Museu Oceanográfico	25 de outubro	Curso de Ciências Biológicas UFSM
Mostra de Conservação e Reabilitação de Animais Marinhos e visita no Museu Oceanográfico	05 de novembro	Escola Municipal Jerônimo Mercio da Silveira
Mostra de Conservação e Reabilitação de Animais Marinhos e visita no Museu Oceanográfico	20-23 de novembro	Festival Nacional das Aves Migratórias, Parque Nacional da Lagoa do Peixe
Mostra de Conservação e Reabilitação de Animais Marinhos e visita no Museu Oceanográfico	25 de novembro	Escola Municipal Alcides Maia
Mostra de Conservação e Reabilitação de Animais Marinhos e visita no Museu Oceanográfico	25 de novembro	Escola São Carlos
Mostra de Conservação e Reabilitação de Animais Marinhos e visita no Museu Oceanográfico.	28 de novembro	Escola Mario Quintana
Mostra de Conservação e Reabilitação de Animais Marinhos e visita no Museu Oceanográfico.	28 de novembro	Colégio Santa Teresa de Jesus
Mostra de Conservação e Reabilitação de Animais Marinhos e visita no Museu Oceanográfico	17 de dezembro	Turma de Ciências Biológicas UNIPAMPA



Mostra conservação e reabilitação de animais marinhos no Festival Nacional das Aves Migratórias, Parque Nacional da Lagoa do Peixe.



Mostra conservação e reabilitação de animais marinhos no Museu Oceanográfico.

Atividades realizadas no Cruzeiro do Saber

O projeto Cruzeiro do Saber visa dar visibilidade, valorizar, preservar e enaltecer a hidrovia que liga as cidades de Pelotas e Rio Grande através de passeios didáticos nos barcos-escola “Anunciada” e “Flor do Mar”. A iniciativa pretende compartilhar a história, a natureza, a economia e outros aspectos diretamente ligados à funcionalidade, operação e geografia destas águas ofertando experiências educacionais contemplativas, científicas e humanistas para oferecer ao público-alvo a oportunidade de conhecer um espaço aquático e histórico, de vivenciar o mundo natural e compreender os complexos fenômenos biológicos, sociais e econômicos que têm como cenário o estuário do Rio Grande.

No ano de 2024 foram realizados 7 (sete) edições do projeto Cruzeiro do Saber sendo recebidas a bordo dos barcos-escola aproximadamente 500 pessoas.

Projeto Do Canteiro ao Prato

O projeto Do Canteiro ao Prato, desenvolvido pelos alunos do curso de Técnicas de Agricultura e Meio Ambiente, no ano de 2025, produziu 40 culturas e foram doadas 3 toneladas de alimentos. Grande parte da sua produção foi destinada à Secretaria de Município da Cidadania e Assitência Social SMCAS, que faz a entrega dos alimentos.



Movimentação da pilha de compostagem, horta no mês de agosto.



Uma das colheitas da horta no mês de agosto.

Centro de Convívio dos Meninos do Mar – CCMar

O CCMar é uma escola dedicada à formação profissional – nível básico – de jovens entre 14 e 23 anos da cidade do Rio Grande que estejam em situação de vulnerabilidade social, econômica e ambiental. Em 2025, foram matriculados 348 alunos nos cursos oferecidos pelo CCMar, que foram:

CURSOS

1	Auxiliar Administrativo I
2	Auxiliar Administrativo II
3	Auxiliar de Operações Portuárias
4	Auxiliar de recursos humanos
5	Culinária
6	Educação Náutica
7	Informática
8	Manicure
9	Movelaria
10	Panificação
11	Técnicas de Agricultura e Meio Ambiente
12	Secretariado
13	Curso de proteção Ambiental
14	Transtech
15	Introdução a Proteção Ambiental

Ao longo do ano foram ministradas aos alunos palestras sobre: o uso de drogas, ansiedade, depressão, sexualidade, IST'S, DST'S, mercado de trabalho, mundo do trabalho, educação ambiental, higiene bucal, higiene pessoal, visitas técnicas aos Museus da cidade, entre outras.



Estudantes durante o Cruzeiro do Saber

ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

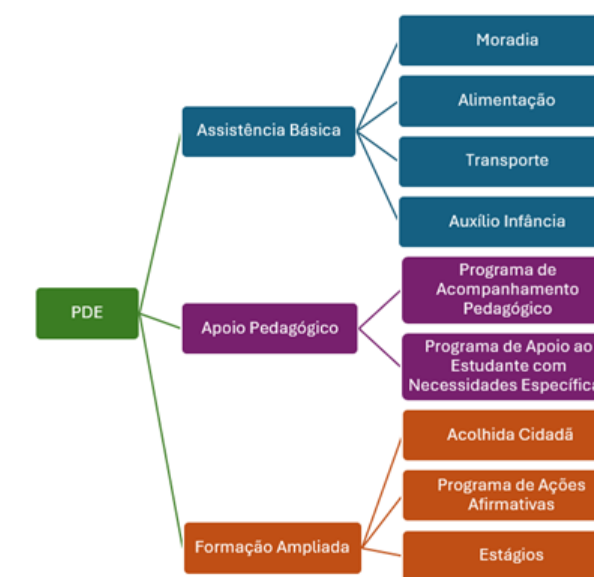
A Assistência Estudantil da Universidade Federal do Rio Grande (FURG) é executada pela Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (PRAE), responsável por desenvolver, gerenciar e acompanhar políticas, programas e projetos que ampliam as condições de acesso, permanência e conclusão dos cursos, em consonância com o Estatuto e o Regimento Geral da Universidade (art. 68 do Regimento Geral da FURG). Mais informações sobre a estrutura organizacional e as ações da PRAE estão disponíveis no site institucional: prae.furg.br.

A QUEM A PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS (PRAE) ATENDE?

Estudantes de graduação e pós-graduação da FURG, com base no disposto na Política Nacional da Assistência Estudantil (PNAES) e no Programa Institucional de Desenvolvimento do Estudante (PDE).

ASSISTÊNCIA BÁSICA

O Subprograma de Assistência Básica tem como objetivo ajudar a tornar a universidade mais justa e inclusiva. Ele foi criado para apoiar estudantes em situação de desigualdade socioeconômica, garantindo melhores condições para que consigam permanecer e se desenvolver no ambiente acadêmico. Esse apoio acontece por meio de diferentes tipos de auxílios, como ajuda para alimentação, moradia, transporte, auxílio infância (para quem tem filho com até 5 anos e 11 meses), além de auxílios de permanência.



Desenho dos Subprogramas e ações do PDE. Fonte: Deliberação COEPEA/FURG nº 157/2010 (2010).

Para organizar e garantir transparência nesse processo, os auxílios são disponibilizados por meio de editais específicos, que explicam quem pode participar, como se inscrever e quais são os critérios de seleção. A responsabilidade por organizar, acompanhar e gerenciar esses editais é da própria PRAE. As ações de Assistência Básica estão diretamente relacionadas ao Objetivo 1 – Qualificar o acesso, a permanência e o desenvolvimento pleno dos/as estudantes no ambiente universitário, do Eixo VI – Assuntos Estudantis, do PDI.

Entre os auxílios pagos mensalmente em dinheiro estão o Auxílio Alimentação, concedido nos campi que não possuem Restaurante Universitário; o Auxílio Moradia, destinado a estudantes que não residem nas Casas do Estudante; e o Auxílio Transporte, ofertado nos campi onde não há transporte municipal, com o objetivo de auxiliar no deslocamento até a universidade. Também fazem parte desse conjunto o Auxílio Permanência, o Auxílio Infância e o Auxílio Financeiro, pago aos estudantes beneficiários do Auxílio Moradia, seja na modalidade financeira ou por meio das Casas do Estudante, bem como aos estudantes contemplados pelo Complemento Alimentar, nos casos em que há acesso ao Restaurante Universitário no Campus Rio Grande, ou pelo Auxílio Rancho, destinado aos estudantes dos campi que não possuem RU, como São Lourenço do Sul, Santo Antônio da Patrulha e Santa Vitória do Palmar. Além disso, existem auxílios específicos para alguns grupos, como estudantes indígenas e quilombolas, concedidos de acordo com as regras estabelecidas em cada edital. Em 2025, a FURG destinou recursos importantes para manter essas ações, garantindo que a assistência estudantil funcione e alcance quem mais precisa.

Auxílio	Fonte – PNAES		Fonte – Tesouro		TOTAL	
	Quantidade	Valor	Quantidade	Valor	Quantidade	Valor
Alimentação	4224	1.479.100,00	71	24.850,00	4295	1503950
Transporte	3432	515.850,00	45	6.750,00	3477	522600
Infância	1214	411.300,00	38	11.400,00	1252	422700
Permanência	102	40.800,00	0	0,00	102	40800
Permanência Indígena e Quilombola	28	14.000,00	0	0,00	28	14000
Inclusão Digital	242	24.200,00	0	0,00	242	24200
Moradia	2310	693.000,00	146	43.800,00	2456	736800
Financeiro	6456	1.291.200,00	277	55.400,00	6733	1346600
Complemento Alimentar	5016	150.480,00	289	8.670,00	5305	159150

Auxílio	Fonte – PNAES		Fonte – Tesouro		TOTAL	
	Quantidade	Valor	Quantidade	Valor	Quantidade	Valor
Rancho Pedagógico Indígena e Quilombola	1363	129.485,00	33	3.135,00	1396	132620
Instalação Indígena e Quilombola	142	71.000,00	0	0,00	142	71000
Colaborador - Moradia Estudantil	148	74.000,00	0	0,00	148	74000
Apoio a evento	179	125.300,00	10	7.000,00	189	132300
Manutenção – CEU	66	30.380,00	0	0,00	66	30380
Natalino	6	4.572,00	0	0,00	6	4572
Totais	185	27.750,00	0	0,00	185	27750
Totais	25113	5.082.417,00	909	161.005,00	26022	5.243.422,00

Quadro com os Auxílios Pecuniários (quantidades e valores / ano)
Fonte: Elaborado pela Coordenação de Desenvolvimento Acadêmico e Formação Ampliada ao Estudante (CODAFE), a partir do Sistema de FURG (2025).

Mês	PNAES		Tesouro		TOTAL	
	Quantidade	R\$	Quantidade	R\$	Quantidade	R\$
Janeiro	637	51.295,00	59	5.640,00	696	56.935,00
Fevereiro	593	48.367,50	48	4.580,00	641	52.947,50
Março	594	43.354,25	54	4.530,00	648	47.884,25
Abril	638	56.976,48	178	15.375,36	816	72.351,84
Mai	605	53.628,96	237	21.035,52	842	74.664,48
Junho	648	57.689,28	225	20.137,92	873	77.827,20
Julho	785	69.088,80	262	24.625,92	1047	93.714,72
Agosto	748	64.928,16	251	23.675,52	999	88.603,68
Setembro	804	70.092,00	242	22.672,32	1046	92.764,32
Outubro	968	85.937,28	71	6.811,20	1039	92.748,48
Novembro	925	82.278,24	1	105,60	926	82.383,84
Dezembro	896	79.194,72	0	0,00	896	79.194,72
Totais	8841	762.830,67	1628	149.189,36	10469	912.020,03

Quadro com informações dos Passes escolares
Fonte: Elaborado pela CODAFE, a partir do Sistema de FURG (2025).

ue estejam em situação de vulnerabilidade social, econômica e ambiental. Em 2025, foram matriculados 348 alunos nos cursos oferecidos pelo CCMar, que foram:

Na área da alimentação, a universidade conta com três Restaurantes Universitários (RUs) localizados no Campus Rio Grande. Todos eles oferecem almoço e jantar todos os dias. Além disso, o RU 2, que fica próximo ao Centro de Convivência na Unidade Carreiros, também oferece café da manhã. A Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis oferece dois tipos de desconto para as refeições nos RUs: o Subsídio Universal e o Subsídio Integral.

O Subsídio Universal está disponível para qualquer estudante regularmente matriculado, garantindo um valor reduzido na refeição. Já o Subsídio Integral é concedido por meio de edital, após uma avaliação socioeconômica, e permite que o estudante faça suas refeições sem custo. Os valores pagos pelos estudantes são:

- Subsídio Integral: R\$ 0,00
- Subsídio Universal: R\$ 3,00

Pessoas da comunidade externa, pós-doutorandos/as e servidores/as pagam o valor integral da refeição, conforme o contrato com a empresa responsável. Em 2025, esse valor variou entre R\$ 14,47 e R\$ 17,22, dependendo do restaurante. Os RUs 1 e 2, localizados na Unidade Carreiros, atendem todos os estudantes com subsídio. Professores, técnicos administrativos e a comunidade em geral também podem utilizar esses restaurantes, porém sem subsídio.

Já o RU do Centro de Convivência Meninos do Mar (CCMar) atende com subsídio os estudantes da área da saúde, aqueles que desenvolvem atividades acadêmicas próximas ao CCMar e estudantes com comprovada vulnerabilidade socioeconômica que moram no entorno do Hospital Universitário Dr. Miguel Riet Corrêa Júnior. Esse restaurante também atende a profissionais do hospital e à comunidade em geral, sem subsídio.

Tipo	CCMAR - Almoço e Jantar								
	PNAES			Outras fontes			TOTAL		
	Q	VU (médio)	VT	Q	VU (médio)	VT	Q	VU (médio)	VT
Universal	0	11,40	0,00	57620	11,43	658.363,20	57620	11,43	658.363,20
Integral	19983	14,40	287.837,55	16810	14,46	243.095,66	36793	14,43	530.933,21
Totais	19983	--	287.837,55	74430	--	901.458,86	94413	--	1.189.296,41

Tipo	RU 2 - Almoço e Jantar								
	PNAES			Outras fontes			TOTAL		
	Q	VU (médio)	VT	Q	VU (médio)	VT	Q	VU (médio)	VT
Universal	0	13,93	0,00	174812	13,92	2.434.112,64	174812	13,92	2.434.112,64
Integral	115986	16,93	1.963.962,42	48183	16,94	816.096,51	164169	16,93	2.780.058,93
Totais	115986	--	1.963.962,42	222995	--	3.250.209,15	338981	--	5.214.171,57

Tipo	RU 1 - Almoço e Jantar								
	PNAES			Outras fontes			TOTAL		
	Q	VU (médio)	VT	Q	VU (médio)	VT	Q	VU (médio)	VT
Universal	0	12,89	0,00	100570	12,93	1.300.589,46	100570	12,93	1.300.589,46
Integral	57048	15,89	906.686,62	17983	15,94	286.684,61	75031	15,91	1.193.371,23
Totais	57048	--	906.686,62	118553	--	1.587.274,07	175601	--	2.493.960,69

Tipo	TOTAL - Almoço e Jantar								
	PNAES			Outras fontes			TOTAL		
	Q	VU (médio)	VT	Q	VU (médio)	VT	Q	VU (médio)	VT
Universal	0	13,36	0,00	333002	13,19	4.393.065,30	333002	13,19	4.393.065,30
Integral	193017	16,36	3.158.486,59	82976	16,22	1.345.876,78	275993	16,32	4.504.363,37
Totais	193017	--	3.158.486,59	415978	--	5.738.942,08	608995	--	8.897.428,67

Tipo	RU 2 - Café da manhã								
	PNAES			Outras fontes			TOTAL		
	Q	VU (médio)	VT	Q	VU (médio)	VT	Q	VU (médio)	VT
Universal	0		0,00	4	8,60	34,39	4	8,60	34,39
Integral	37021	8,73	323.375,50	862	8,71	7.509,52	37883	8,73	330.885,02
Totais	37021	--	323.375,50	866	--	7.543,91	37887	--	330.919,41

Fonte: Sistema FURG/Restaurante Universitário/Relatórios/Fechamentos Diário (2025).
Legenda das Tabelas: Q = Quantidade VU = Valor Unitário VT = Valor Total

Em 2025, foram realizados eventos nos RUs, visando a melhoria da sensação de bem-estar no ambiente universitário, em especial aos/as moradores/as das CEUs.

Algumas das atividades desenvolvidas nos RUs:

- RU 2: Festa Junina, Dia da Pizza, Noite de Hambúrguer, Páscoa, Dia do Gaúcho, Dia das Crianças, Noite das Massas, Natal e Ano Novo.
- RU 1: Páscoa, Festa Junina, Dia do Gaúcho e Dia das Crianças.
- RU CCMAR: Páscoa, Festa Junina, Dia da Berga e Dia das Crianças.

Em 2025, foi realizado o cadastro biométrico no CIDEDEC-Sul durante a MPU, para os/as estudantes dos campi de Santo Antônio da Patrulha, São Lourenço do Sul e Santa Vitória do Palmar, que estavam presentes na 24ª edição da Mostra de Produção Universitária.

A moradia estudantil é outra área fundamental da Assistência Básica. A FURG possui 10 Casas do Estudante Universitário (CEUs) — três alugadas e sete próprias —, sendo sete no Campus Rio Grande e uma em cada um dos campi de Santa Vitória do Palmar, Santo Antônio da Patrulha e São Lourenço do Sul. Essas casas têm o objetivo de acolher estudantes que precisam se deslocar de outras cidades e que, sem esse apoio, teriam dificuldades para se manter na universidade. Além de garantir as condições de moradia, a PRAE promove ações de integração e participação, com reuniões e espaços de diálogo com representantes das casas, fortalecendo a convivência

e a gestão coletiva. Em 2025, por exemplo, foram realizadas atividades integrativas, como o evento “Entardecer nas CEUs”.

No ano de 2025, também foram organizados os espaços esportivos, com a estruturação de um campo de futebol e a liberação do ginásio para uso nos fins de semana. Além disso, foram criadas duas cotas de auxílio financeiro para cada Casa do Estudante, destinadas aos seus representantes, que atuam na representação dos interesses dos moradores junto à PRAE, auxiliando no encaminhamento de demandas estruturais e de outras questões de interesse coletivo. Destaca-se, ainda, a organização de uma rotina de reuniões com o Conselho de Diretores das CEUs. A Instrução Normativa que trata das CEUs e do pernoite encontra-se, atualmente, em fase de reestruturação.



Fotos do evento “Entardecer CEU” e folder de divulgação
Fonte: Redes Sociais e arquivo de imagens da PRAE.

Através de convênio firmado com a Metroplan, semestralmente é aberto um edital, com o fim de instruir o fornecimento de passes escolares para deslocamento de acadêmicos/as residentes em municípios limítrofes até a Universidade, conforme consta no site: <https://prae.furg.br/875-transporte-estudantil.html>. A quantidade de passes escolares é estabelecida conforme carga horária semanal, limitada a 60 passes mensais. Em 2025, foram efetuados 115 cadastros de estudantes, pela equipe da Coordenação de Alimentação, Alojamento e Transporte Estudantil (CAATE). Destes, a Metroplan considerou aptos para o benefício 92 estudantes.

Considerando as restrições orçamentárias enfrentadas pelas Instituições Federais de Educação Superior, em 2025 foram adotadas diversas estratégias com o objetivo de racionalizar o uso dos recursos financeiros e da infraestrutura destinados à Assistência Básica, especialmente nas áreas de alimentação, transporte, moradia e infância estudantil. Entre as ações implementadas, destaca-se a organização de uma rotina de conferência da utilização dos créditos de transporte, com a realização de depósitos apenas para estudantes que apresentassem saldo inferior a R\$ 300,00. No âmbito da moradia estudantil, foi realizado um levantamento do mobiliário existente, seguido de sua redistribuição, bem como a identificação das principais necessidades estruturais das unidades.

No que se refere à moradia externa, a análise realizada pelo Serviço Social teve como finalidade assegurar a ocupação adequada dos quartos e apartamentos, uma vez que se evidenciou um número elevado de estudantes por unidade, situação que tornava as condições de habitabilidade inadequadas e prejudiciais aos moradores. A emissão de laudos técnicos possibilitou a reorganização dessa ocupação, resultando na redução do número de moradores em casas externas e na ampliação da taxa de ocupação das Casas do Estudante Universitário (CEUs), que passou de 62% para aproximadamente 90%.

Além disso, houve a ampliação dos auxílios destinados à pós-graduação, garantindo maior isonomia no acesso aos benefícios já ofertados à graduação. Também foram realizadas reuniões de articulação com a Secretaria de Mobilidade, Acessibilidade e Segurança, o levantamento dos valores despendidos pela PRAE com Assistência Estudantil em 2025 e a elaboração dos processos de licitação dos Restaurantes Universitários 1 e CCMar.

Apoio Pedagógico

O Subprograma de Apoio Pedagógico tem como objetivo ajudar os estudantes a melhorar seu desempenho nos estudos e facilitar o processo de aprendizagem e auxiliar na permanência na Universidade. Esse apoio acontece por meio de bolsas e auxílios destinados a estudantes de graduação e de pós-graduação, especialmente àqueles que participam de projetos educacionais voltados à melhoria do ensino e da aprendizagem.

O programa considera as diferentes realidades e necessidades dos estudantes, dando atenção especial àqueles atendidos pelas políticas de ações afirmativas e aos estudantes com necessidades específicas. Dessa forma, busca garantir que todos tenham condições adequadas para acompanhar seus estudos e concluir a formação acadêmica. As ações do Subprograma de Apoio Pedagógico são organizadas por meio de editais, nos quais constam as informações sobre quem pode participar, como realizar a inscrição e quais são os critérios de seleção.

Atualmente, a PRAE é responsável pela gestão das bolsas de Apoio Pedagógico (APE), das

bolsas do Programa de Apoio aos Estudantes com Necessidades Específicas (PAENE), das bolsas do Programa de Apoio Pedagógico para Estudantes Indígenas e Quilombolas (APEIQ) e das bolsas do Programa Institucional de Desenvolvimento do Estudante (PDE). Essas bolsas têm como finalidade contribuir para o desenvolvimento acadêmico dos estudantes, por meio de projetos e ações pedagógicas, além de incentivar a participação dos estudantes de graduação nos diversos programas e projetos desenvolvidos na Universidade. Todas as bolsas são gerenciadas por meio do Sistema FURG. As bolsas administradas pela PRAE estão diretamente vinculadas ao Objetivo 2 – Promover condições para a melhoria do desempenho acadêmico do/a estudante, do Eixo VI – Assuntos Estudantis, do PDI.

Auxílio	PNAES		Tesouro		TOTAL	
	Quantidade	Valor	Quantidade	Valor	Quantidade	Valor
Apoio Pedagógico (APE)	12	8.400,00	0	0,00	12	8.400,00
Apoio Pedagógico – Indígena e Quilombola (APEIQ)	446	297.500,00	0	0,00	446	297.500,00
Programa de Apoio aos Estudantes com Necessidades Específicas (PAENE)	1045	812.475,00	0	0,00	1045	812.475,00
Programa de Desenvolvimento do Estudante (PDE)	0	0,00	1038	718.550,00	1038	718.550,00
Totais	1503	1.118.375,00	1038	718.550,00	2541	1.836.925,00

Quadro com informações das Bolsas (quantidades e valores / ano)
Fonte: Elaborado pela CODAFE, a partir do Sistema de FURG (2025)

Além das bolsas, o Subprograma de Acompanhamento Pedagógico também promove a melhoria do desempenho acadêmico, buscando evitar a evasão e a retenção no curso de graduação. Maiores informações podem ser obtidas no site:

Em 2025, foram realizados atendimentos individuais, orientações educacionais, encaminhamentos multiprofissionais e construção de planejamento de estudos, sendo cerca de 450 estudantes atendidos a cada semestre, entre demandas espontâneas e agendamentos prévios realizados pela equipe pedagógica.

Todos/as os/as estudantes, beneficiários dos auxílios da Assistência Básica, que evidenciaram dificuldade no desenvolvimento das atividades acadêmicas ou baixo desempenho estiveram em Acompanhamento Pedagógico, como previsto na Instrução Normativa vigente no período (Portaria Normativa nº 01/2023). Este acompanhamento é feito no Sistema da FURG e em encontros presenciais junto a equipe do setor pedagógico, por meio de orientações e planejamento de estudos. Tiveram acompanhamento pedagógico 401 estudantes. Destacamos que todos/as os/as estudantes ingressantes do Auxílio Moradia, integrantes do PAENE e dos Processos Seletivos Específicos Indígena, Quilombola e Transgênero estiveram em acompanhamento pedagógico de forma sistemática.

Dentro do programa de APE foram realizadas as palestras de “Gestão do Tempo e Planejamento de Estudos”, esteve presente em 32 projetos na Acolhida Cidadã, promovendo o encontro sobre “Assistência Estudantil e Permanência Universitária”.

A Bolsa Permanência, oferecida pelo Ministério da Educação (MEC), é uma política pública criada para apoiar financeiramente estudantes que enfrentam maiores dificuldades para se manter na universidade. O benefício é destinado principalmente a estudantes indígenas e quilombolas matriculados em instituições federais de ensino superior e tem como objetivo contribuir para que esses estudantes consigam permanecer no curso e concluí-lo com mais segurança. O valor do auxílio é pago diretamente ao estudante de graduação, por meio de um cartão de benefício, e atualmente corresponde a R\$ 1.400,00 mensais para estudantes indígenas e quilombolas. Mais informações sobre a Bolsa Permanência podem ser encontradas no site oficial do MEC.

Modalidade de Bolsa	Quantidade de bolsas
Bolsa Permanência do MEC	85

Quantidade de estudantes com Bolsa Permanência do MEC em 2025
Fonte: SISBP-MEC (2025).

Já o Programa de Apoio aos Estudantes com Necessidades Específicas (PAENE) é uma das principais ações de inclusão da universidade, voltado ao apoio de estudantes com deficiência ou outras necessidades específicas. O programa oferece suporte por meio da concessão de bolsas, que auxiliam os estudantes em suas atividades acadêmicas, de acordo com as demandas de acessibilidade apresentadas em cada situação. Conforme a necessidade, o

estudante pode contar com mais de um bolsista, garantindo melhores condições de participação nas atividades de ensino, pesquisa e extensão. Todos os bolsistas participam de momentos de formação e de atividades de integração, fortalecendo o cuidado, o compromisso e a qualidade do atendimento.

No ano de 2025, o PAENE passou por um importante processo de reorganização, integrando-se ao trabalho desenvolvido junto ao Núcleo de Estudos e Ações Inclusivas (NEAI). Ao longo do ano, as equipes dos dois programas foram se aproximando e, ao final de 2025, já atuavam de forma integrada, realizando um trabalho conjunto, unificado e articulado, voltado ao fortalecimento das ações de acessibilidade e inclusão na universidade.

Nesse mesmo período, foi realizada a transição institucional do PAENE e do NEAI para a Secretaria de Ações Afirmativas, Inclusão e Diversidades (SECAID). Nesse novo espaço está em processo de implementação o Núcleo de Acessibilidade e Inclusão institucional, que passará a ser o responsável pela coordenação e desenvolvimento dessas ações, consolidando uma política mais ampla, integrada e permanente de inclusão na FURG.

Também em 2025, os atendimentos realizados pela equipe de Tradutores e Intérpretes de Libras (TILSP) deixaram de ser vinculados à PRAE e passaram a ser realizados junto à SECAID. Essa mudança reforça o alinhamento das ações de acessibilidade linguística às políticas institucionais de inclusão, garantindo a continuidade dos atendimentos a estudantes surdos e à comunidade acadêmica, com prioridade para as atividades em sala de aula e demais ações relacionadas ao ensino, à pesquisa e à extensão.

FORMAÇÃO AMPLIADA

O Subprograma de Formação Ampliada tem como objetivo ajudar o estudante a se integrar à vida universitária e a ampliar sua formação para além das salas de aula, buscando incentivar a participação dos estudantes em diversas atividades que contribuem para sua formação acadêmica e pessoal, como projetos de ensino, pesquisa e extensão, além de ações de representação estudantil, atividades culturais, esportivas e outras práticas físicas. As ações do subprograma de Formação Ampliada estão diretamente relacionadas ao Objetivo 3 – Promover a participação cidadã do/a estudante, do Eixo VI – Assuntos Estudantis do PDI.

Dentre as atividades realizadas temos a Acolhida Cidadã que busca a cada início de semestre incentivar e/ou dar visibilidade ao acolhimento individualizado interpares, dos/as ingressantes pelos/as veteranos/as. No primeiro semestre de 2025, a Acolhida Cidadã teve como tema as “Nossa conexão é você”. No segundo semestre, foi realizada mais uma edição da acolhida, com a mesma temática. Dentre as duas edições tivemos ao todo 72 projetos, que envolveram estudantes, professores e técnicos administrativos da Universidade, protagonizando ações, como: palestras, oficinas, arrecadações, doações, gincanas, visitas técnicas, passeios, seminários, mostras culturais, feiras, visitas guiadas, aulas inaugurais, rodas de conversa, bem como ações específicas para os/as estudantes ingressantes indígenas e quilombolas. O programa conta com duas semanas intensas no 1º semestre e uma semana no 2º semestre, de atividades na instituição, as quais aproximam, de forma única, os/as estudantes com todos os setores da Universidade, contribuindo na adaptação dos/as ingressantes aos campi, aos cursos e à Universidade. A programação da acolhida, com todas suas atividades, é divulgada em site próprio.

No presente ano, para incentivar o fortalecimento dos coletivos estudantis, foram estimuladas ações específicas na Acolhida voltadas aos coletivos de estudantes transgênero, indígenas e quilombolas, bem como ações de recepção direcionadas aos estudantes estrangeiros, promovendo espaços de pertencimento, participação e reconhecimento da diversidade no ambiente universitário.



Imagens de Cards de divulgação de algumas das atividades realizadas pela COORDS durante a Acolhida Cidadã 2025
Fonte: Mídias Sociais da PRAE

ingressantes pelo Processo Seletivo Específico contam com o apoio de um/a bolsista pedagógico/a e com o acompanhamento de docente de seu curso de graduação. A PRAE desenvolveu, no ano de 2025, atividades de formação e o acompanhamento dos/as bolsistas que atuam no programa.

Dentro da Formação Ampliada foi delegado a PRAE a competência para representar a FURG em acordos de cooperação, convênios ou outros instrumentos congêneres, bem como, nos Termos de Compromisso de estágios obrigatórios e não obrigatórios, dos/as estudantes de graduação e de pós-graduação da Universidade.

A tabela abaixo demonstra o número de contratos realizados em 2025, nas modalidades obrigatório e não obrigatório.

Tipo de Estágio	Graduação	Pós- Graduação
Não obrigatórios	1.017	36
Obrigatórios	1.903	8
Totais	3.676	44

Quadro com os contratos de estágios obrigatórios e não obrigatórios (formalizados de graduação e pós-graduação)
Fonte: CODAFE (2025).

Até o ano de 2025, a FURG possuía 1.598 instituições cadastradas no módulo de estágios do seu sistema institucional, aptas a firmar contratos de estágio. Essas instituições estavam disponíveis para a realização de estágios obrigatórios e não obrigatórios, atendendo estudantes de todos os níveis de formação. Desse total, 66 instituições possuíam convênio formal com a Universidade, destacando-se que a Lei nº 11.788/2008 prevê que a celebração de convênio para a concessão

de estágios é facultativa. No ano de 2025, 373 instituições concedentes efetivamente firmaram contratos de estágio com a FURG.

Neste Subprograma temos também o Programa de Ações Afirmativas que tem como finalidade promover a democratização do ingresso e da permanência de estudantes oriundos/as de escola pública, indígenas, quilombolas, transgênero e estudantes com deficiência, na Universidade. O Programa de Ações Afirmativas está relacionado aos três objetivos do Eixo VI – Assuntos Estudantis, do PDI, mencionados anteriormente: Objetivo 1 – Qualificar o acesso, a permanência e o desenvolvimento pleno dos/as estudantes no ambiente universitário; Objetivo 2 – Promover condições para a melhoria do desempenho acadêmico do/a estudante; e Objetivo 3 – Promover a participação cidadã do/a estudante.

Processo Seletivo Específico Estudantes matriculados/as em 2025 Estudantes formados/as em 2025

Estudantes Quilombolas	8	0
Estudantes Indígenas	8	0

Quadro com o quantitativo de estudantes ingressantes no Processo Seletivo Específico e Formados
Fonte: Sistemas FURG/Acadêmico/Informações para Órgãos da FURG/PRAE/Formados – Totais p/Ano/Tipo de PROAI (2025).

Em 2025, a PRAE também realizou o 7º Fórum de Assuntos Estudantis, com o tema “Cuidar, permanecer, transformar: diálogos sobre a PNAES na FURG”, como um espaço coletivo de escuta, reflexão e construção conjunta sobre a Política Nacional de Assistência Estudantil (PNAES), aprovada em julho de 2024, no âmbito institucional. O evento promoveu o encontro entre estudantes, servidores e gestores, possibilitando o compartilhamento de experiências, a socialização de desafios vivenciados no cotidiano universitário e a discussão de estratégias voltadas ao cuidado, à permanência e à qualificação das políticas de assistência estudantil. As reflexões e contribuições resultantes do Fórum fortaleceram o diálogo institucional e subsidiaram o aprimoramento das ações desenvolvidas pela universidade, reafirmando o compromisso da FURG com uma política de assistência estudantil democrática, participativa e socialmente referenciada.



Imagens do 7º Fórum de Assuntos Estudantis
Fonte: Mídias Sociais da PRAE.

No âmbito da Formação Ampliada, são desenvolvidas ações voltadas ao Bem Viver Universitário. No ano de 2025, a Coordenação de Bem Viver Universitário promoveu e articulou diferentes iniciativas destinadas à promoção da saúde e do bem-estar dos(as) estudantes. Dentre as ações realizadas, destacam-se as oficinas desenvolvidas durante a Acolhida Cidadã, o tradicional “Dia da Bergamota”, realizado na semana de aniversário da FURG, a Oficina de Colagem, a 2ª Feira Multidisciplinar de Saúde, a 5ª edição da oficina Lidando com a Ansiedade, a oficina A vida como projeto, além de ações pontuais de convivência, como a distribuição de sorvetes.

Paralelamente, foram ofertados acolhimentos psicológicos presenciais, mediante sistema de agendamento, atendimentos on-line e encaminhamentos à rede municipal de saúde, fortalecendo a atenção integral à saúde mental e emocional dos(as) estudantes. O Serviço de Psicologia Escolar da PRAE tem suas atividades baseadas na Instrução Normativa PRAE/FURG nº 8, de 12 de Julho de 2024. De acordo com o documento, são atribuições do Serviço de Psicologia Escolar: I - prezar pela prevenção e promoção de saúde no âmbito da Psicologia Escolar, de acordo com os princípios e processos descritos nesta Instrução Normativa; II - prestar assessoria às equipes da universidade em questões referentes ao bem-estar dos discentes da FURG e sua relação com os processos de ensino-aprendizagem; III - produzir conhecimento e análise constantes sobre o desenvolvimento do serviço e sobre o clima educacional da Instituição.



Imagens cards de divulgação dos eventos da CBVU
Fonte: Mídias Sociais da PRAE.

A Instrução normativa prevê, ainda, que as intervenções do Serviço de Psicologia Escolar contemplarão as seguintes atividades: orientação profissional, planejamento de carreira, oficinas temáticas, acolhimento de ingressantes, rodas de conversas culturais, mentoria, treinamento e assessoramento às equipes, planejamento e execução de ações e projetos multidisciplinares, planejamento e execução de projetos de pesquisa e extensão, além de acolhimento psicológico individual.

As atividades do Serviço de Psicologia Escolar realizadas no ano de 2025 estão descritas, em sua maioria, no quadro abaixo. Entre setembro e dezembro de 2025, contudo, parte significativa do trabalho esteve voltada à pós-venção e ao cuidado após uma crise de saúde mental vivenciada na comunidade universitária. Nesse período, foram intensificadas as visitas às CEUs, com rodas de conversa, acolhimentos individuais e coletivos, monitoramento e busca ativa de estudantes em situação de crise, além de encaminhamentos internos e para a rede municipal de saúde. O serviço também participou de reuniões com equipes técnicas e docentes da FURG e com a Secretaria Municipal de Saúde, contribuindo para ações de primeiros cuidados psicológicos e integrando o Comitê Gestor de Saúde Mental instituído no período. Essas ações ocorreram de forma articulada às atividades regulares do serviço.

CAPÍTULOS

Ano/mês	Atividade	Participantes
2025/01	·Projeto Bem-Estar, Autocuidado e Qualidade de Vida: distribuição de sorvetes	150 participantes
2025/03	·Acolhida Cidadã - Palestra Cuidado com a Saúde Mental ·Participação nas entrevistas para concessão de vaga na Casa do Estudante Universitário, junto à Coordenação de Pedagogia (CAAPE) e do Serviço Social (CORDSS)	11 palestras 18 entrevistas
2025/04	·Projeto Bem-Estar, Autocuidado e Qualidade de Vida: Oficina Vida como Projeto - Autocuidado e Gerenciamento de Tempo	18 participantes
2025/04	·Grupo: lidando com a ansiedade	De 4 a 8 participantes
2025/04 e 2025/05	·Treinamento de Habilidades Sociais Individual	Realizado com dois alunos
2025/05	·Projeto Bem-Estar, Autocuidado e Qualidade de Vida: Oficina - A Importância da Comunicação para os Relacionamentos	
2025/06	·Publicação do capítulo "Possibilidades Práticas em Psicologia Escolar no Ensino Superior" no e-book Convocações Ético-Político-Epistemológicas nos Contextos de Trabalho com a Psicologia Escolar e Educacional	21 participantes
2025/07	·Intervenção de Saúde Mental - Curso de Direito	27 participantes
2025/07	·Intervenção de Saúde Mental - Grupo LET ·Projeto Bem-Estar, Autocuidado e Qualidade de Vida: Corte de cabelo e barba / maquiagem (Parceria Senac Rio Grande) ·Participação na Acolhida dos ingressantes na Casa do Estudante	4 participantes 30 participantes
Acolhimentos individuais primeiro semestre 2025		107 solicitações

Ano/mês	Atividade	Participantes
2025/09	·Participação no "Seja Furg" ·Projeto Bem-Estar, Autocuidado e Qualidade de Vida: Oficina - Oficina de Planejamento Financeiro ·Participação no Congresso Wainer 2025, em Porto Alegre	Presença no espaço da PRAE durante os 2 dias de evento 7 participantes
2025/10	·Projeto Bem-Estar, Autocuidado e Qualidade de Vida: Oficina - Oficina de Escrita Terapêutica ·Organização evento "VII Saúde Mental e Direitos Humanos" ·Participação no "II Encontro de Psicologia Escolar e Educacional do RS", em Santa Maria	12 participantes
2025/11	·Organização "2ª Feira Multiprofissional de Saúde" ·Participação 7º Fórum de Assuntos Estudantis (PRAE/FURG) ·Campanha digital "Espalhando o Cuidado nas CEUs" ·Grupo: Lidando com a Procrastinação ·Palestra no evento de celebração da Consciência Negra	De 7 a 12 participantes
2025/12	·Organização oficina "Caminhos Universitários e Mercado de Trabalho" ·Projeto Bem-Estar, Autocuidado e Qualidade de Vida: Oficina - Oficina de Colagem	17 participantes 10 participantes
Acolhimentos individuais segundo semestre 2025		103 solicitações

Quadro com as atividades realizadas pelo Serviço de Psicologia Escolar em 2025
Fonte: Registros do Serviço de Psicologia Escolar da PRAE.

Os psicólogos Jaciana Araujo, Mikael Côrrea, Giovanna Alves e Graziela Rodrigues publicaram o capítulo "Possibilidades práticas em Psicologia Escolar no Ensino Superior", integrante do livro Convocações Ético-Político-Epistemológicas nos Contextos de Trabalho com a Psicologia Escolar e Educacional, organizado por Taís Fim Alberti, Samara Silva dos Santos e Silvana Maia Borges, contribuindo de forma qualificada para o debate e o aprimoramento das práticas profissionais no âmbito universitário. Essa produção evidencia, também, a relevância da produção científica dos(as) Técnicos Administrativos em Educação (TAEs) que atuam diretamente com estudantes em demandas sensíveis e complexas, especialmente as relacionadas à saúde mental e às condições de permanência, transformando a experiência cotidiana de trabalho em conhecimento sistematizado, compartilhável e capaz de orientar políticas e ações institucionais. Ao mesmo tempo, reafirma-se a importância da Psicologia Escolar nas universidades como campo estratégico para promover acolhimento, prevenção e intervenção qualificada, fortalecer redes de cuidado, contribuir para ambientes acadêmicos mais saudáveis e inclusivos e apoiar, de modo ético e crítico, os processos de aprendizagem, permanência e formação integral dos(as) estudantes.

Por fim, as cerimônias públicas de Outorga de Grau, realizadas sem qualquer custo para todas e todos os(as) formandos(as), constituem uma ação institucional que fortalece a permanência universitária, ao assegurar que a conclusão do curso — marco simbólico e administrativo da formação — seja vivenciada de modo igualitário, independentemente da condição socioeconômica. Ao eliminar barreiras financeiras, a FURG garante que o(a) estudante possa participar plenamente desse rito de passagem, reforçando pertencimento, reconhecimento, valorização da trajetória acadêmica e os vínculos com a comunidade universitária, aspectos diretamente associados à permanência e ao êxito na vida universitária.

No Campus Rio Grande, as solenidades públicas de Outorga de Grau acontecem no CIDEC-Sul. Nos demais campi, as cerimônias são realizadas em espaços adequados contratados pela universidade, uma vez que não dispõem de um espaço fixo próprio para esse tipo de evento. Já as Outorgas de Grau em gabinete ocorrem em formato virtual e presencial.

As informações sobre os juramentos, as cores e os símbolos de cada curso, utilizados nas cerimônias públicas de Outorga de Grau da FURG, estão disponíveis para consulta no site da Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis, no seguinte link:



Fotos Outorgas de Grau 2025
Fonte: Thiago David Bueno da Silva

INDICADORES DE DESEMPENHO

No ano de 2016, a Universidade construiu um conjunto de 28 indicadores de desempenho, cujo objetivo era aferir o desempenho institucional, em consonância com os eixos norteadores e os objetivos estratégicos do PDI 2015-2018. O resultado desses indicadores, referentes aos anos de 2017 e 2018, estão disponíveis no link:

A experiência com indicadores se mostrou essencial para medir o desempenho da Universidade. Assim, no final do ano de 2018, a FURG aprovou o primeiro PDI para o período 2019-2023, já contemplando os indicadores para os objetivos estratégicos.

Na busca por melhorar cada vez mais a mensuração do desempenho da FURG a médio e longo prazos, no final de 2023, foram aprovados os novos PDI e PPI, para cinco e 10 anos, respectivamente, também com indicadores para cada objetivo estratégico. A novidade para esses novos ciclos foi a possibilidade de mensuração, tanto dos objetivos de médio prazo, através dos indicadores estabelecidos para cada objetivo estratégico do PDI, como os de longo prazo, através dos objetivos institucionais do PPI, já que cada um dos 50 objetivos de médio prazo fazem referência a um dos sete objetivos de longo prazo da FURG. O processo de elaboração, tanto do PDI como do PPI, podem ser consultados nos próprios documentos que estão disponíveis no site .

Os indicadores do PDI 2024/2028, referentes ao ano de 2025, estão disponíveis no link:

Indicadores de Desempenho nos Termos da Decisão nº 408/2002 – TCU

Os indicadores de Gestão e Desempenho das Instituições Federais de Ensino Superior, conhecidos como "Indicadores do TCU", visam possibilitar a avaliação do desempenho operacional das instituições pelo TCU.

No link abaixo, estão disponíveis os indicadores de gestão da FURG (Indicadores do TCU), dos últimos cinco anos.

Gestão Orçamentária e Financeira

O conjunto de informações apresentado a seguir permite uma compreensão abrangente das estratégias adotadas e dos desafios enfrentados pela Universidade Federal do Rio Grande (FURG) no âmbito da gestão orçamentária e financeira. Evidencia-se, nesse contexto, a relevância de ações alinhadas aos objetivos institucionais, fundamentais para assegurar a estabilidade financeira da Universidade e o cumprimento das metas estabelecidas.

Execução orçamentária

A execução orçamentária refere-se ao montante de despesas empenhadas com recursos do orçamento, bem como com recursos extraorçamentários oriundos de convênios e contratos, executados diretamente pela Universidade ou repassados à Fundação de Apoio à Universidade do Rio Grande (FAURG).

A análise da execução orçamentária por grupo de despesa — Pessoal, Custeio e Capital — nos exercícios de 2023, 2024 e 2025 demonstra que o maior volume de recursos executados concentra-se no grupo de despesa com Pessoal, o qual representou, de forma constante, aproximadamente 82% do orçamento executado da FURG ao longo dos últimos três anos.

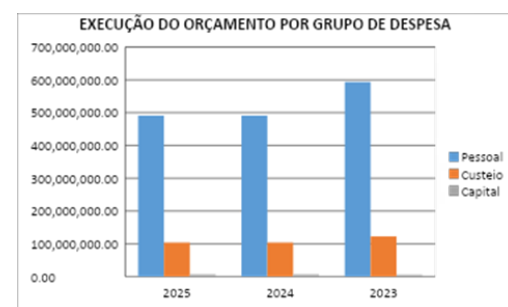
Observa-se um crescimento significativo na execução orçamentária em 2025, especialmente em razão do recebimento de mais de R\$ 34 milhões por meio de descentralizações orçamentárias, mecanismo pelo qual outros órgãos do Governo Federal transferem parte de seus recursos para execução majoritariamente em projetos da Universidade.

As variações na execução orçamentária podem ser observadas nas tabelas e gráficos apresentados a seguir, que detalham os valores executados por grupo de despesa, bem como a composição percentual do orçamento no período analisado.

As variações podem ser visualizadas nas tabelas e gráficos a seguir.

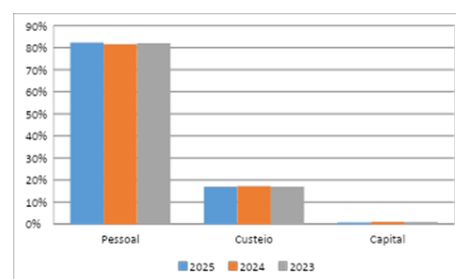
Natureza de Despesa	2025	2024	2023
Pessoal	593.961.163,92	490.558.374,02	490.558.374,02
Custeio	122.538.238,02	103.645.852,64	103.645.852,64
Capital	5.733.530,06	6.651.189,78	6.651.189,78
Total	722.232.932,00	600.855.416,44	600.855.416,44

EXECUÇÃO DO ORÇAMENTO POR GRUPO DE DESPESA
Fonte: Tesouro Gerencial



Fonte: Tesouro Gerencial

Natureza de Despesa	Pessoal	Custeio	Capital	Total
2025	82%	17%	1%	100%
2024	82%	17%	1%	100%
2023	82%	17%	1%	100%



Composição percentual do orçamento executado
Fonte: Tesouro Gerencial

Contexto Orçamentário de 2025

O Projeto de Lei Orçamentária Anual (PLOA) de 2025, constante no PLN nº 26/2024, foi aprovado pelo Congresso Nacional apenas em março de 2025 e sofreu um corte de 2,60% quando da sanção da Lei Orçamentária Anual (LOA). Até a sua aprovação, a FURG operou com a liberação de duodécimos (1/12 do orçamento previsto no PLOA), o que comprometeu o funcionamento regular de diversas atividades institucionais.

Em razão do atraso na sanção da LOA, em 21 de março de 2025 foi publicado o Decreto Provisório nº 12.416, que estabeleceu limites mensais de movimentação e empenho correspondentes a 1/18 do orçamento proposto. Essa medida restringiu de forma significativa a capacidade de execução das despesas discricionárias, prevendo-se a manutenção desse limite até novembro de 2025.

Posteriormente, o Decreto nº 12.448, de 30 de abril de 2025, manteve a limitação de 1/18 da LOA até o mês de maio. Apenas após intensas articulações realizadas pela Associação Nacional dos Dirigentes das Instituições Federais de Ensino Superior (ANDIFES), em conjunto com os reitores das IFES, foi publicado o Decreto nº 12.477, de 30 de maio de 2025, que restabeleceu o limite de empenho para 1/12 do orçamento mensal.

Ainda assim, a liberação dos limites de empenho ocorreu de forma irregular ao longo do exercício, com antecipações pontuais de dois meses em determinados períodos, o que impactou negativamente o planejamento financeiro da Universidade e tornou ainda mais desafiadora a manutenção de suas atividades essenciais.

Impactos Financeiros e Medidas Adotadas

Em decorrência do déficit acumulado de R\$ 13 milhões de 2024, a Universidade enfrentou dificuldades para a regularização de diversas despesas pendentes, o que inviabilizou, inclusive, a emissão de certidões de regularidade fiscal até o mês de agosto de 2025. Essa situação só foi revertida após o recebimento de duas parcelas de 1/12 do orçamento, decorrentes de liberações antecipadas.

O impacto desse cenário foi mitigado graças à adoção de medidas rigorosas de contenção de gastos e ao remanejamento de recursos de capital para custeio, ações alinhadas ao Objetivo 7 — Qualificar a Gestão Orçamentária e Financeira — do Eixo XIV (Governança, Riscos e Integridade) do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2024–2028.

Paralelamente às ações internas de ajuste fiscal, a Reitoria, por meio de articulações junto ao Ministério da Educação, obteve recursos adicionais, destacando-se:

- Termo de Execução Descentralizada (TED) no valor de R\$ 500 mil, destinado ao Programa de Pós-Graduação em Formação de Recursos Humanos em Ciências do Mar;
- Suplementação de R\$ 500 mil de capital para garantir a continuidade da obra do campus de São Lourenço do Sul, com apoio da Prefeitura Municipal;
- TED de suplementação no valor de R\$ 500.356,55 para manutenção predial;

· Suplementação adicional de R\$ 327 mil e, um TED de R\$ 1.425.132,00 para minimizar o passivo financeiro dos serviços de mão de obra terceirizada Importância dos Termos de Execução Descentralizada (TEDs).

No contexto de restrições orçamentárias, o recebimento de recursos por meio de Termos de Execução Descentralizada (TEDs) consolidou-se como estratégia relevante para a manutenção das atividades institucionais da FURG. A aplicação desses recursos, realizada com o apoio de servidores capacitados, tem viabilizado a execução de projetos voltados à qualificação de estudantes e pesquisadores, bem como a modernização da infraestrutura acadêmica e científica, por meio da aquisição de equipamentos, assegurando a continuidade das atividades de ensino, pesquisa e inovação.

Paralelamente, a Universidade tem promovido o fortalecimento de suas práticas de governança e de gestão de riscos, com vistas ao aprimoramento da eficiência na aplicação dos recursos públicos e à mitigação dos impactos decorrentes das limitações orçamentárias. A adoção de boas práticas de gestão tem contribuído de forma significativa para a sustentabilidade financeira da Instituição e para a preservação de suas atividades finalísticas.

Repassador	PTRES	Valor
MINISTERIO DA AGRICULTURA E PECUARIA	249242	173.920,60
MINISTERIO DA EDUCACAO	259064	113.820,00
MINISTERIO DA EDUCACAO	229542	300.367,59
MINISTERIO DA EDUCACAO	229542	200.000,00
MINISTERIO DA EDUCACAO	229542	500.000,00
MINISTERIO DA EDUCACAO	229530	1.635.763,80
MINISTERIO DA EDUCACAO	229530	500.000,00
MINISTERIO DA EDUCACAO	229560	693.100,00
MINISTERIO DA EDUCACAO	229542	1.425.132,00
FUND.COORD.DE APERF.DE PESSOAL NIVEL SUPERIOR	230551	40.000,00
FUND.COORD.DE APERF.DE PESSOAL NIVEL SUPERIOR	230551	20.000,00
FUND.COORD.DE APERF.DE PESSOAL NIVEL SUPERIOR	230551	6.800,00
FUND.COORD.DE APERF.DE PESSOAL NIVEL SUPERIOR	230551	25.000,00
FUND.COORD.DE APERF.DE PESSOAL NIVEL SUPERIOR	230551	4.250,00
FUND.COORD.DE APERF.DE PESSOAL NIVEL SUPERIOR	230551	3.950,00
FUND.COORD.DE APERF.DE PESSOAL NIVEL SUPERIOR	230547	138.210,00
FUND.COORD.DE APERF.DE PESSOAL NIVEL SUPERIOR	230547	318.759,64
FUND.COORD.DE APERF.DE PESSOAL NIVEL SUPERIOR	230547	122.007,39
FUND.COORD.DE APERF.DE PESSOAL NIVEL SUPERIOR	230547	168.706,75
FUND.COORD.DE APERF.DE PESSOAL NIVEL SUPERIOR	230547	6.365,00
FUND.COORD.DE APERF.DE PESSOAL NIVEL SUPERIOR	230547	152.277,00
FUND.COORD.DE APERF.DE PESSOAL NIVEL SUPERIOR	230547	1.432,15
FUND.COORD.DE APERF.DE PESSOAL NIVEL SUPERIOR	230551	21.680,00
FUND.COORD.DE APERF.DE PESSOAL NIVEL SUPERIOR	230551	20.000,00
FUND.COORD.DE APERF.DE PESSOAL NIVEL SUPERIOR	230551	9.073,60
FUND.COORD.DE APERF.DE PESSOAL NIVEL SUPERIOR	230551	113.320,00
FUND.COORD.DE APERF.DE PESSOAL NIVEL SUPERIOR	230551	26.006,40
MINISTERIO DO ESPORTE	253664	613.941,00
MINISTERIO DA CIENCIA, TECNOLOGIA E INOVACAO	233755	100.000,00
MINISTERIO DA CIENCIA, TECNOLOGIA E INOVACAO	233755	55.000,00
MINISTERIO DA CIENCIA, TECNOLOGIA E INOVACAO	233774	110.000,00
MINISTERIO DA CIENCIA, TECNOLOGIA E INOVACAO	233774	235.000,00
FUNDO NAC.DE DESENV. CIENTIFICO E TECNOLÓGICO	259449	119.572,78
FUNDO NAC.DE DESENV. CIENTIFICO E TECNOLÓGICO	259449	298.125,09
MINISTERIO DO TRABALHO E EMPREGO	251010	325.800,00
MINISTERIO DO TRABALHO E EMPREGO	251010	162.000,00
MINISTERIO DO TRABALHO E EMPREGO	251010	2.197.966,50
MINISTERIO DO TRABALHO E EMPREGO	251010	360.361,00
MINISTERIO DO TRABALHO E EMPREGO	251010	2.197.966,50
MINISTERIO DO TRABALHO E EMPREGO	251010	162.000,00
MINISTERIO DO TRABALHO E EMPREGO	251010	325.800,00
MINISTERIO DO TRABALHO E EMPREGO	251010	2.197.966,50
MINISTERIO DO TRABALHO E EMPREGO	251010	2.495.546,59
MINISTERIO DO TRABALHO E EMPREGO	251010	77.337,60

Repassador	PTRES	Valor
MINISTERIO DO TRABALHO E EMPREGO	251010	360.361,00
MINISTERIO DO TRABALHO E EMPREGO	251010	84.662,40
MINISTERIO DO TRABALHO E EMPREGO	251010	325.000,00
MINISTERIO DO TRABALHO E EMPREGO	251010	274.003,00
MINIST. DO MEIO AMBIENTE E MUDANCA DO CLIMA	247470	100.000,00
MINIST. DO MEIO AMBIENTE E MUDANCA DO CLIMA	247470	234.000,00
MINIST. DO MEIO AMBIENTE E MUDANCA DO CLIMA	235942	132.676,49
MINIST. DO MEIO AMBIENTE E MUDANCA DO CLIMA	235976	467.323,51
MINIST. DO MEIO AMBIENTE E MUDANCA DO CLIMA	250578	2.625.000,00
MINIST. DO MEIO AMBIENTE E MUDANCA DO CLIMA	250578	2.625.000,00
MINIST. DO MEIO AMBIENTE E MUDANCA DO CLIMA	250578	2.625.000,00
MINIST. DO MEIO AMBIENTE E MUDANCA DO CLIMA	250575	400.000,00
MINISTERIO DESENV.AGRARIO E AGRIC FAMILIAR	236257	500.000,00
MIN.DESENV.E ASSIT.SOCIAL,FAM.E COMBATE FOME	236693	192.000,00
MIN.DESENV.E ASSIT.SOCIAL,FAM.E COMBATE FOME	236693	188.400,00
MIN.DESENV.E ASSIT.SOCIAL,FAM.E COMBATE FOME	236693	106.100,00
MIN.DESENV.E ASSIT.SOCIAL,FAM.E COMBATE FOME	236693	13.500,00
MIN.DESENV.E ASSIT.SOCIAL,FAM.E COMBATE FOME	236693	110.000,00
MIN.DESENV.E ASSIT.SOCIAL,FAM.E COMBATE FOME	236693	82.000,00
MIN.DESENV.E ASSIT.SOCIAL,FAM.E COMBATE FOME	236693	188.400,00
MIN.DESENV.E ASSIT.SOCIAL,FAM.E COMBATE FOME	236693	106.100,00
MIN.DESENV.E ASSIT.SOCIAL,FAM.E COMBATE FOME	236693	13.500,00
MINISTERIO DA PESCA E AQUICULTURA	236782	200.000,00
MINISTERIO DA PESCA E AQUICULTURA	236782	200.000,00
MINISTERIO DA PESCA E AQUICULTURA	236786	1.376.136,70
MINISTERIO DA PESCA E AQUICULTURA	236786	268.800,00
MINISTERIO DA PESCA E AQUICULTURA	236784	350.000,00
MINISTERIO DA PESCA E AQUICULTURA	236784	200.000,00
MINISTERIO DA PESCA E AQUICULTURA	236784	350.000,00
MINISTERIO DA PESCA E AQUICULTURA	236784	350.000,00
MINISTERIO DA PESCA E AQUICULTURA	258621	350.000,00
COMANDO DA MARINHA - FUNDO NAVAL	216820	26.001,22
AGENCIA NACIONAL DE TRANSPORTES AQUAVIARIOS	226433	8.281,95
COMANDO DA MARINHA	236937	1.495,07
COMANDO DA MARINHA	258805	20.125,00
COMANDO DA MARINHA	258805	50.000,00
COMANDO DA MARINHA	258805	50.000,00
COMANDO DA MARINHA	258789	100.000,00
COMANDO DA MARINHA	258837	50.000,00
COMANDO DA MARINHA	258803	100.000,00
		34.578.191,82

Resultado Financeiro

O déficit referente ao exercício de 2024, quitado em 2025, manteve-se conforme a projeção inicial, no valor de R\$ 13 milhões. Esse montante reflete tanto o pagamento de passivos acumulados de exercícios anteriores quanto o aumento das despesas fixas, especialmente aquelas relacionadas à alimentação estudantil, impactadas pelo aumento dos custos operacionais.

Para o exercício de 2025, a projeção inicial de déficit era de aproximadamente R\$ 15 milhões, em função do corte entre o PLOA e a LOA, dos reajustes contratuais e do aumento da demanda pelo Restaurante Universitário. A adoção de rigorosas medidas de contenção de gastos, aliadas ao controle da execução orçamentária, às suplementações obtidas e ao remanejamento estratégico de recursos, permitiu reduzir esse montante para cerca de R\$ 9 milhões, ainda sujeito a ajustes em razão de despesas pendentes do mês de dezembro.

Essas iniciativas, alinhadas ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2024–2028, demonstram o compromisso da FURG com uma gestão orçamentária eficiente, transparente e orientada à redução de riscos, assegurando a sustentabilidade financeira e o cumprimento de sua missão institucional.

Execução Descentralizada com Transferência de Recurso

Os convênios desempenham um papel crucial no suporte às atividades educacionais, culturais, de pesquisa e de extensão da FURG, pois possibilitam à Universidade a obtenção de recursos que complementam o seu orçamento. Esses recursos adicionais viabilizam a realização de atividades que, sem esse financiamento, não seriam viáveis.

Com o objetivo de promover maior transparência na utilização desses recursos, a Universidade vem utilizando a Plataforma TransfereGov, uma ferramenta integrada e centralizada, baseada em dados abertos, destinada a automatizar e facilitar a transferência de recursos provenientes do Orçamento Fiscal e da Seguridade Social da União para órgãos e entidades governamentais estaduais, distritais e municipais, diretos ou indiretos, bem como para consórcios públicos e entidades privadas sem fins lucrativos.

Nesse contexto, diante da relevância dos convênios para a viabilização das atividades institucionais da FURG, a Universidade conta com o suporte administrativo e financeiro da FAURG na execução dos projetos. No ano de 2025, foram celebrados 22 convênios com a FAURG por meio da Plataforma TransfereGov. Observa-se, conforme as informações constantes na tabela abaixo, um aumento no valor repassado nos anos de 2024 e 2025 e que, nos últimos três anos, o número de convênios aumentou em relação a 2022, mantendo-se em patamar próximo. Esse cenário está alinhado ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2024–2028 da FURG, especificamente ao Objetivo 7, que visa qualificar a Gestão Orçamentária e Financeira da Universidade, tendo como uma de suas estratégias a expansão da captação de recursos por meio de avenças, emendas parlamentares e Termos de Execução Descentralizada (TEDs).

Resumo das avenças celebradas pela FURG com transferência de recursos via Módulo de Transferências Voluntárias no TransfereGov

Nome	FURG					
Modalidade	Valores repassados em cada exercício, independentemente do ano de celebração do instrumento					
	Nº de instrumentos celebrados via Plataforma +Brasil em cada exercício			2025		
Convênio	2025	2024	2023	2025	2024	2023
Contrato de Repasse	22	24	18	19.252.764,67	21.703.520,38	11.173.159,96
Totais	22	24	18	19.252.764,67	21.703.520,38	11.173.159,96

Avenças celebradas pela FURG com transferência de recursos via Módulo de Transferências Voluntárias no TransfereGov
Fonte: FURG/FAURG/TRANSFEREGOV (2025).

Unidade Concedente ou Contratante

Nome	FURG			
Exercício da prestação das contas	Quantitativos e montantes repassados		Convênios	
2025	Quantidade de contas prestadas		13	
	Com prazo de análise ainda não vencido	Contas analisadas	Quantidade aprovada	4
			Quantidade reprovada	0
			Quantidade de Tomada de Contas Especial (TCE)	0
		Montante repassado	3.833.870,78	
	Contas não analisadas	Quantidade	9	
	Montante repassado	21.798.330,66		
Com prazo de análise vencido	Contas analisadas	Quantidade aprovada	0	
		Quantidade reprovada	0	
		Quantidade de TCE	0	
		Montante repassado	0,00	
	Contas não analisadas	Quantidade	0	
	Montante repassado	0,00		

Resumo da análise das prestações de contas de recursos transferidos.
Fonte: FURG/FAURG/TRANSFEREGOV (2025).

As avenças que envolvem a FURG estão disponíveis no link: Já as avenças que envolvem a FAURG podem ser acessadas no endereço a seguir: Informações mais detalhadas acerca de avenças podem ser obtidas, acessando:

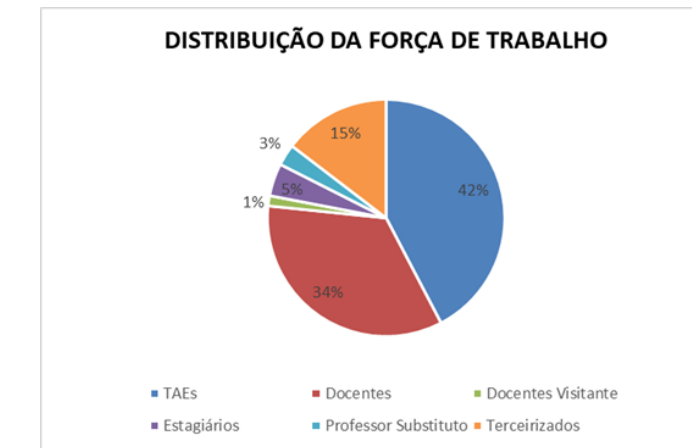
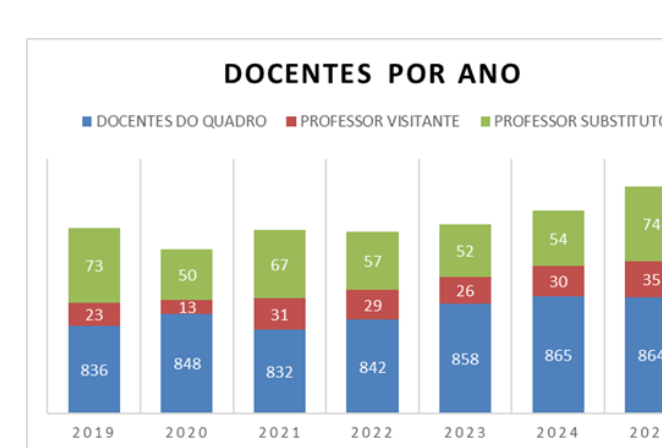
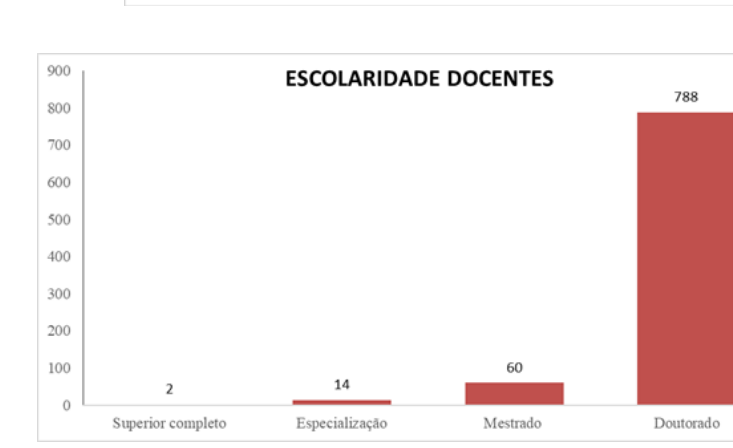
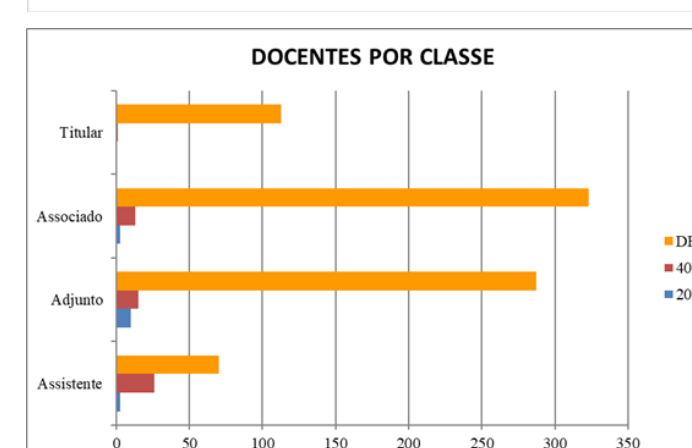
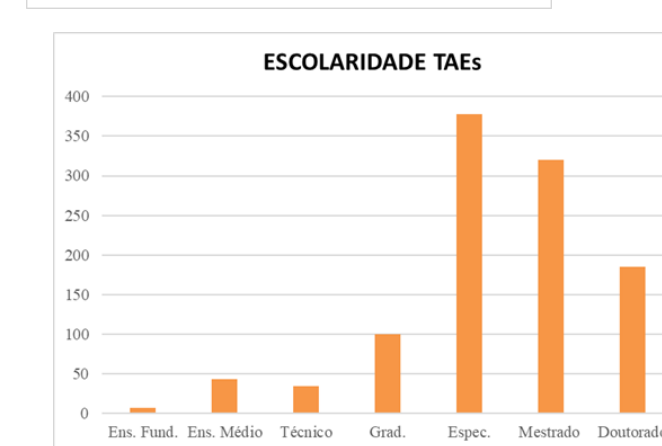
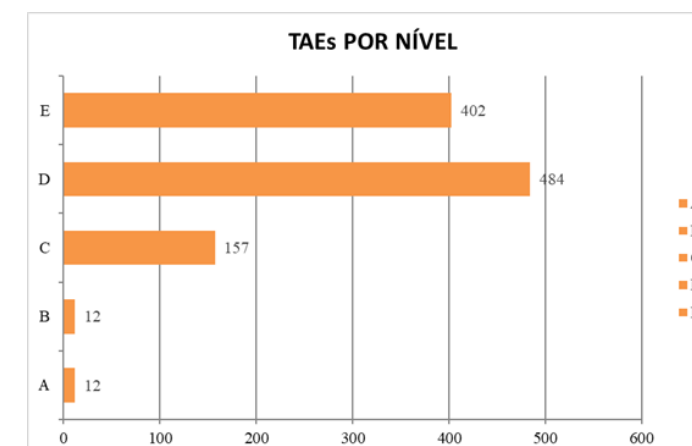
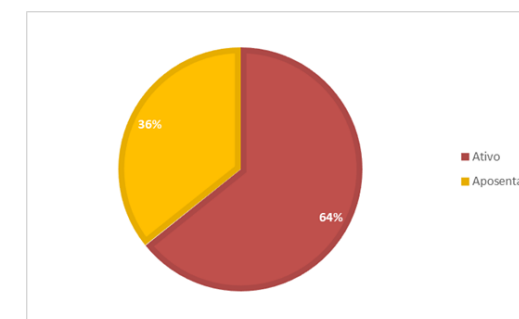
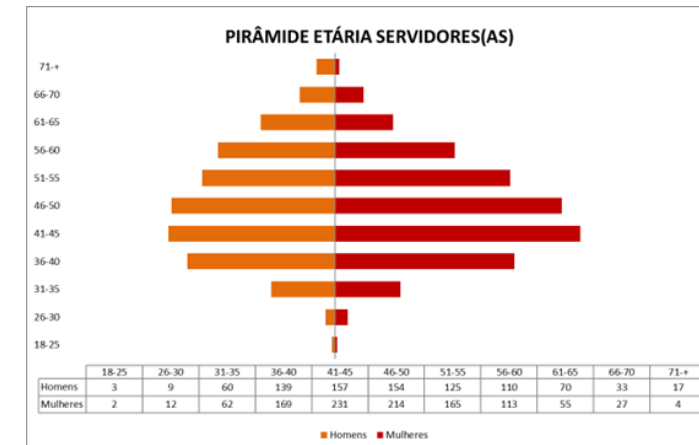
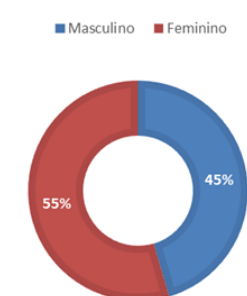
GESTÃO DE PESSOAS

A finalidade da Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas (Progep) é promover a melhoria da qualidade de vida das servidoras e dos servidores por meio de ações voltadas à promoção da saúde física e mental. Essas ações estimulam o comportamento ético e profissional, a formação continuada, a atuação integrada, de maneira colaborativa, e o sentimento de pertencimento à Universidade. Mais informações sobre a Progep e seus procedimentos podem ser obtidas na página da Pró-Reitoria

Quem somos

A gestão de pessoas desempenha papel fundamental no processo de consolidação da Universidade como uma instituição que está em constante evolução, sendo estratégica para o fortalecimento institucional. A comunidade universitária é ampla e diversa, formada por um corpo docente e corpo Técnico-Administrativo em Educação (TAE) altamente qualificados. Entre os docentes, há predominância doutores, e entre os TAE, prevalece a formação em nível de especialização.

GÊNERO SERVIDORES(AS)



ANÁLISE DE DESPESAS DE PESSOAL

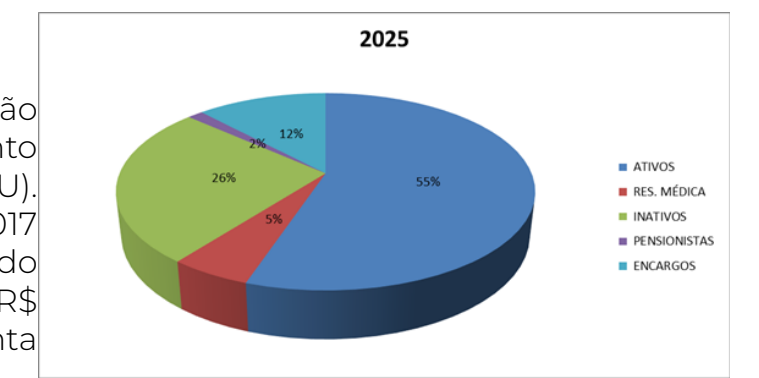
No exercício de 2025, observou-se alteração relevante nas tendências históricas das despesas de pessoal, em comparação aos anos anteriores. Essa alteração decorreu principalmente da implementação dos acordos de greve firmados em 2024, com vigência a partir de 1º de janeiro de 2025, os quais resultaram em reajustes remuneratórios e reestruturações de carreira para os servidores docentes e técnico-administrativos em educação (TAE).

Destacam-se também impactos adicionais nas despesas indenizatórias. Esses impactos derivam, entre outros fatores, do reajuste do auxílio-alimentação dos servidores públicos federais, cujo valor foi elevado para R\$ 1.175,00, representando acréscimo de 17,5% em relação ao valor anteriormente vigente, fixado em R\$ 1.000,00.

ANO	ATIVOS	RES.MEDICA	INATIVOS	PENSIONISTAS	ENCARGOS	TOTAL PL + ENCARGOS
2019	R\$ 267.946.249,41	R\$ 35.024.114,57	R\$ 3.029.572,43	R\$ 1.867.494,34	R\$ 7.723.649,54	R\$ 315.997.100,29
2020	R\$ 270.421.538,24	R\$ 39.447.493,47	R\$ 3.349.763,70	R\$ 1.022.070,08	R\$ 5.974.539,21	R\$ 320.215.344,70
2021	R\$ 272.923.924,48	R\$ 39.292.993,80	R\$ 3.356.979,89	R\$ 1.296.944,77	R\$ 6.287.437,34	R\$ 323.158.280,28
2022	R\$ 277.472.770,05	R\$ 35.412.028,47	R\$ 3.875.223,82	R\$ 1.024.557,07	R\$ 5.305.222,51	R\$ 343.087.802,93
2023	R\$ 299.827.793,28	R\$ 34.922.110,50	R\$ 3.446.386,70	R\$ 1.676.553,91	R\$ 5.092.498,42	R\$ 348.065.342,81
2024	R\$ 306.874.942,90	R\$ 33.723.448,14	R\$ 4.312.306,99	R\$ 1.577.954,75	R\$ 6.439.748,44	R\$ 353.934.399,22
2025	R\$ 368.523.273,52	R\$ 37.539.213,45	R\$ 4.815.540,52	R\$ 1.248.910,24	R\$ 12.248.510,74	R\$ 424.385.448,47

UPAG 017

A Unidade de Planejamento e Apoio à Gestão (UPAG) 017 refere-se à gestão da folha de pagamento dos servidores lotados no Hospital Universitário (HU). Em 2025, a despesa total com pessoal da UPAG 017 apresentou crescimento significativo, alcançando R\$ 90.184.783,91 (folha + encargos), frente a R\$ 79.191.187,15 registrados em 2024, o que representa um aumento aproximado de 13,9% no período.

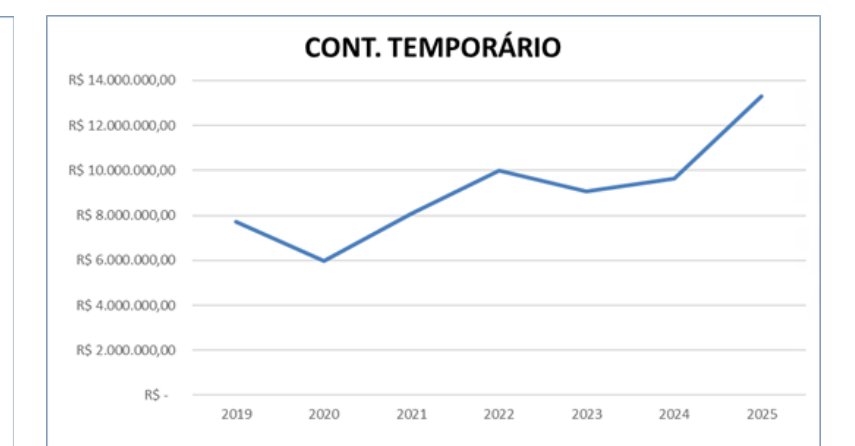
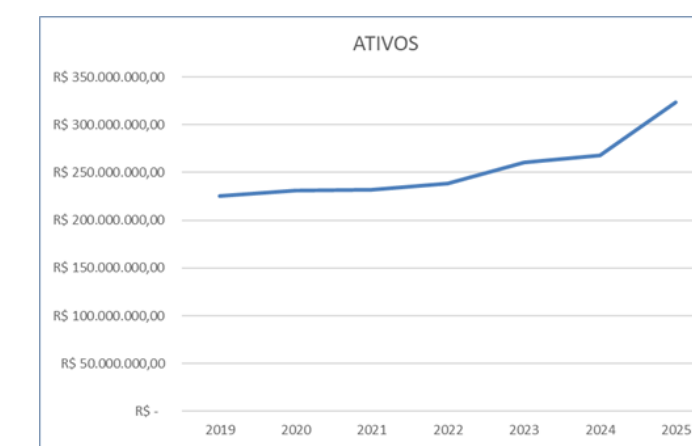


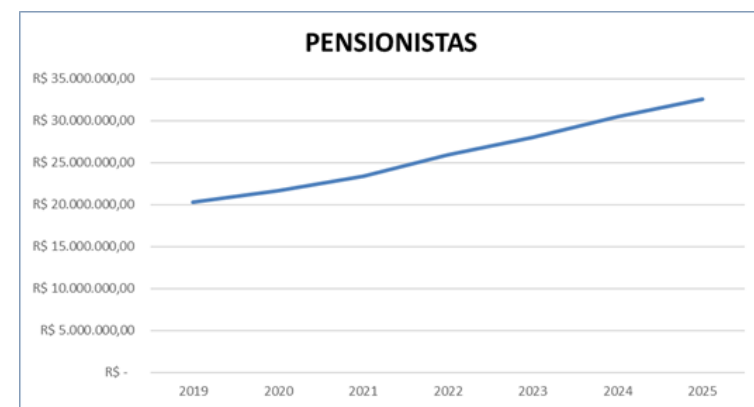
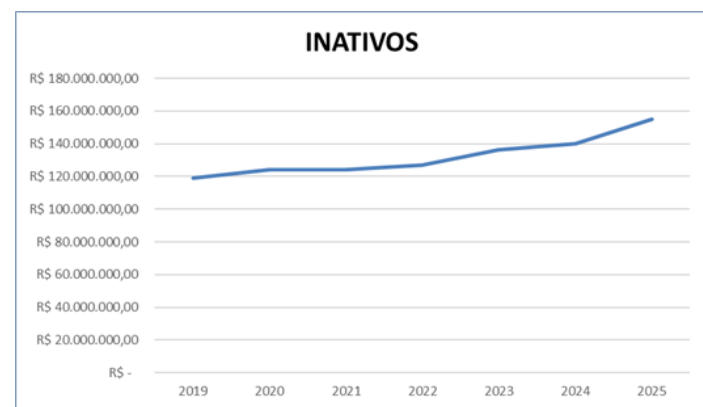
Esse crescimento reflete, principalmente:

- o aumento expressivo das despesas com servidores ativos, que passaram de R\$ 38.946.249,41 em 2024 para R\$ 45.238.964,10 em 2025, evidenciando os efeitos financeiros dos reajustes salariais concedidos às carreiras, conforme acordos de greve;
- a continuidade da tendência de crescimento das despesas com inativos, que totalizaram R\$ 23.527.498,94 em 2025, mantendo o movimento estrutural já observado nos exercícios anteriores; e
- a elevação das despesas com indenizações, que atingiram R\$ 4.509.272,60, influenciadas principalmente pelo reajuste do auxílio-alimentação e pela manutenção dos valores de ressarcimento à saúde.

UPAG 319

A UPAG 319 é responsável pela gestão da folha de pagamento dos servidores lotados nas demais unidades da Universidade. Em 2025, a despesa total com pessoal da UPAG 319 atingiu R\$ 632.309.585,15 (folha + encargos), frente aos R\$ 541.801.968,22 registrados em 2024, o que representa um crescimento aproximado de 16,7%.





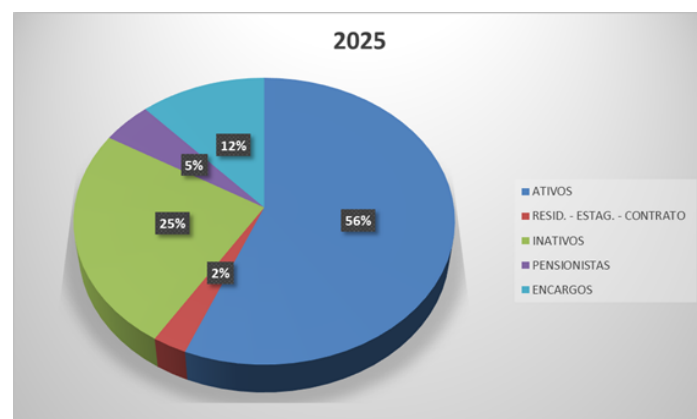
Os principais fatores explicativos desse aumento são:

- VI. o reajuste remuneratório das carreiras, que impactou diretamente a massa salarial dos ativos, totalizando R\$ 323.281.307,42 em 2025, frente a R\$ 267.930.101,49 registrados em 2024;
- VII. a reestruturação do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação (PCCTAE), decorrente das alterações promovidas na Lei nº 11.091, de 12 de janeiro de 2005, que resultaram em recomposição salarial, ajustes de padrões e aceleração de progressões, impactando tanto servidores ativos quanto encargos correlatos;
- VIII. o crescimento das despesas com contratos temporários, que atingiram R\$ 13.299.510,74, reflexo dos reajustes salariais e ampliação do uso desse instrumento para suprir demandas acadêmicas; e
- IX. o aumento contínuo das despesas com inativos e pensionistas, mantendo a tendência observada em anos anteriores, alcançando, respectivamente, R\$ 155.069.527,05 e R\$ 32.596.362,07.

Impactos normativos e conquistas das carreiras em 2025

Os aumentos observados nas despesas de pessoal em 2025 estão diretamente associados às seguintes medidas:

- a implementação dos acordos de greve do Magistério Superior, com reajustes escalonados e reestruturação de tabelas remuneratórias, no âmbito da Lei nº 12.772, de 28 de dezembro de 2012, valorizando vencimentos básicos e repercutindo em vantagens pessoais, aposentadorias e pensões;
- a reestruturação da carreira dos Técnico-Administrativos em Educação (PCCTAE), nos termos da Lei nº 11.091, de 2005, com impactos financeiros decorrentes da recomposição salarial, revisão de padrões e estímulo à progressão funcional;
- o reajuste do auxílio-alimentação, que passou para R\$ 1.175,00, com efeitos financeiros a partir de dezembro de 2025, o que contribuiu para o aumento das rubricas indenizatórias; e
- os reflexos indiretos desses reajustes — tanto do Magistério Superior quanto do PCCTAE e do auxílio-alimentação — sobre encargos patronais, benefícios previdenciários e proventos de inativos, ampliando o impacto global sobre a folha.



Considerações Finais

Dessa forma, o exercício de 2025 marca uma inflexão na trajetória das despesas de pessoal, interrompendo a relativa estabilidade observada nos anos anteriores. Esse crescimento está associado à valorização das carreiras, pactuada nos acordos de greve e formalizada por meio de alterações legais, o que representou um avanço significativo nas condições remuneratórias dos servidores.

DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS (DIGEP)

A Diretoria de Gestão de Pessoas (Digep) é composta pelas Coordenações de Concessões e Registros (CCR) e de Folha de Pagamento (CFP).

- Folha de Pagamento

A gestão da folha de pagamento é realizada em conformidade com a legislação aplicável à Administração Pública Federal, observando normas de pessoal, previdenciárias, orçamentárias e financeiras, bem como as orientações expedidas pelo Órgão Central do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal (Sipec).

A execução da folha de pagamento ocorre por meio do Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Siape), sistema estruturante do Governo Federal, o que assegura a padronização dos procedimentos, a rastreabilidade dos atos e a observância dos limites legais.

As atividades relacionadas à gestão da folha de pagamento são executadas com fundamento, entre outros, nos seguintes diplomas legais e normativos:

- Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, que institui o Regime Jurídico Único dos servidores públicos federais;
- Lei nº 12.772, de 2012, que dispõe sobre a carreira do Magistério Superior;
- Lei nº 11.091, de 2005, que estrutura a carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação (PCCTAE);
- Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000, que estabelece normas de finanças públicas voltadas para a responsabilidade na gestão fiscal (Lei de Responsabilidade Fiscal);
- Lei nº 8.745, de 9 de dezembro de 1993, que dispõe sobre a contratação por tempo determinado para atender à necessidade temporária de excepcional interesse público;
- Decreto nº 8.373, de 11 de dezembro de 2014, que institui o Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas (eSocial); e
- Portarias, Comunicados, Orientações Normativas e Notas Técnicas expedidas pelo Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos, no âmbito do Sipec.

No âmbito operacional, destacam-se os seguintes mecanismos de controle e rotinas administrativas:

- conferência prévia da folha de pagamento, abrangendo análise de rubricas, vigências, bases de cálculo e reflexos financeiros, antes do fechamento mensal;
- segregação de funções entre as etapas de cadastro, conferência, autorização e homologação da folha, mitigando riscos operacionais;
- acompanhamento sistemático das alterações funcionais e seus reflexos financeiros, tais como inclusões, progressões, afastamentos, aposentadorias, pensões e desligamentos;
- análise e tratamento de inconsistências identificadas nas tabelas do SIAPE, bem como nas integrações entre módulos do Sigepe, que impactam direta ou indiretamente a folha de pagamento; e
- atendimento às solicitações de esclarecimentos e informações relacionadas à folha de pagamento, encaminhadas por servidores, unidades acadêmicas e administrativas e órgãos de controle.

Essas práticas contribuem para fortalecer a governança, a transparência e a conformidade legal na gestão das despesas de pessoal da FURG, garantindo o uso adequado dos recursos públicos e a confiabilidade das informações da folha de pagamento.

Estratégias, projetos e ações vinculados às metas do planejamento estratégico

Em relação às estratégias, projetos e ações vinculados às metas do planejamento estratégico realizadas ao longo de 2025, destacaram-se os seguintes avanços:

- ajustes e atualizações nos fluxos de trabalho, como nos processos de remoção, realizados em parceria com a Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas;
- revisão e atualização dos manuais de procedimentos relacionados à folha de pagamento, disponibilizados no site da Progep; e
- criação de canal interno para compartilhamento de atividades e conhecimentos relativos à rotina da folha.
- Concessões e Registros

A Coordenação de Concessões e Registros (CCR) desenvolveu, em 2025, ações alinhadas ao Planejamento Estratégico Institucional da FURG, dentro do eixo Gestão de Pessoas, com foco na qualificação das informações cadastrais, na modernização e no cruzamento de dados, na padronização de procedimentos e no aprimoramento das ferramentas de acesso. Entre essas ações, destaca-se a regularização dos registros de dependentes nos sistemas SIAPE e Sistema FURG, conduzida por meio do levantamento de pendências, do contato com servidores e da atualização das informações. Também foi realizada a organização, digitalização e inclusão de documentos históricos do plano de saúde Unimed nos assentamentos funcionais, proporcionando acesso mais integrado e eficiente às demais unidades.

Em articulação com o CGTI, a CCR atuou ainda na atualização e o aprimoramento do Sistema FURG, promovendo reuniões destinadas a identificar necessidades e propor melhorias, com o objetivo de integrar informações ao Siape e qualificar os dados constantes na ficha funcional dos servidores com deficiência (PcD).

Complementarmente, a CCR, em conjunto com outras unidades da Progep, realizou melhorias na padronização e atualização de formulários, fluxos de processos e do manual de procedimentos da Pró-Reitoria, ampliando a transparência, a eficiência administrativa e a confiabilidade das informações institucionais. Foram atualizados os formulários de pensão e de alteração de carga horária de docentes, TAE e médicos, enquanto os formulários de auxílio transporte que haviam deixado de ser utilizados foram removidos do site, garantindo maior coerência documental. De forma integrada, essas ações fortaleceram a gestão estratégica de pessoas, apoiando-se na inovação e no suporte qualificado à tomada de decisões institucionais.

Por fim, ao término de 2025, 190 servidores encontravam-se aptos a requerer aposentadoria, informação relevante para o planejamento institucional subsequente.

DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DDP)

A Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas (DDP) é composta pelas Coordenações de Formação Continuada (CFC), de Psicologia Organizacional e Serviço Social (Cpos) e de Seleção, Ingresso e Desligamento (Csid).

Ingresso e Seleção

No âmbito de Ingresso e Seleção, em 2025, foram revisadas e atualizadas as normas referentes à contratação de professores substitutos na FURG. Por meio da Resolução COEPEA/FURG nº 310, de 19 de dezembro de 2025, atualizaram-se e aperfeiçoaram-se os procedimentos relativos aos processos seletivos simplificados de contratação de professores substitutos.

Além disso, a Resolução COEPEA/FURG nº 307, de 19 de dezembro de 2025, revogou a Deliberação nº 91/2017 do COEPEA/FURG, de 15 de dezembro de 2017, que tratava das normas de concurso público para ingresso na carreira de servidor Técnico-Administrativo em Educação (TAE). Essa revogação possibilitará que a Universidade atue em conformidade com as normas federais, assegurando transparência, isonomia e legalidade dos concursos públicos, evitando sobreposição normativa, uma vez que dispositivos legais federais já regulamentam suficientemente o ingresso na referida carreira.

No exercício de 2025, a Universidade realizou concursos públicos para provimento de cargos das carreiras de Técnico-Administrativo em Educação e de Professor do Magistério Superior, visando ao fortalecimento do seu quadro de pessoal e ao atendimento das demandas institucionais.

No âmbito dos concursos para a carreira TAE, foram publicados os Editais nº 1/2025, 2/2025 e 17/2025. Pelo Edital nº 1/2025, foram ofertadas duas vagas: uma para o cargo de Físico, que contou com 78 inscritos e 60 candidatos homologados, e uma para o cargo de Químico, com 195 inscritos e 147 candidatos. O Edital nº 2/2025 disponibilizou sete vagas para o cargo de Assistente em Administração, registrando 6.741 inscritos e 4.279 candidatos homologados. Já o Edital nº 17/2025 contemplou os cargos de Museólogo, com uma vaga, 51 inscritos e 33 candidatos, e Técnico em Assuntos Educacionais, com 12 vagas, 2.146 inscritos e 1.648 candidatos.

EDITAIS	CONCURSOS TAE			
	CARGOS	VAGAS	INSCRITOS	CANDIDATOS
1/2025	Físico	1	78	60
	Químico	1	195	147
2/2025	Assistente em Administração	7	6741	4279
17/2025	Museólogo	1	51	33
	Técnico em Assuntos Educacionais	12	2146	1648

Em relação aos concursos para Professor do Magistério Superior, foram publicados os Editais nº 3/2025, 5/2025 e 8/2025. O Edital nº 3/2025 atendeu às unidades acadêmicas FAMED, ICHI e ILA, com a oferta de cinco vagas, totalizando 182 inscritos e 139 candidatos homologados. O Edital nº 5/2025 contemplou as unidades ICHI e IO, também com cinco vagas, registrando 100 inscritos e 75 candidatos homologados. Por fim, o Edital nº 8/2025 abrangeu as unidades C3, FADIR, FAMED, EE e IMEF, com a oferta de 17 vagas, totalizando 172 inscritos e 151 candidatos homologados.

CONCURSOS DOCENTES				
EDITAIS	UNIDADES ACADÊMICAS	VAGAS	INSCRITOS	CANDIDATOS
3/2025	FAMED, ICHI e ILA	5	182	139
5/2025	ICHI e IO	5	100	75
8/2025	C3, FADIR, FAMED, EE e IMEF	17	172	151

Essas ações evidenciam o esforço institucional na reposição e ampliação do quadro de servidores, assegurando a continuidade das atividades acadêmicas e administrativas e contribuindo para o desenvolvimento da Universidade em 2025.

· **Movimentação de Pessoal**

A movimentação de pessoal compreende: cessão; colaboração técnica; exercício provisório; redistribuição; remoção e requisição. Dentre essas modalidades, a remoção e a redistribuição são as modalidades mais significativas para este Relato Integrado.

Em 2025, tramitaram na DDP 11 processos de redistribuição, e dez movimentações dessa natureza, envolvendo a FURG, foram publicadas no Diário Oficial da União, das quais três referem-se a processos iniciados ainda em 2024.

Quanto às remoções, em 2025, tramitaram 62 processos na DDP, e 87 movimentações foram efetivadas, abrangendo tanto remoção a pedido quanto de ofício.

A FURG mantém representação junto ao Time Volante da Coordenação-Geral de Apoio às Entidades Vinculadas Sipec (CGAV), do Ministério da Educação (MEC), visando à qualificação dos procedimentos de movimentação de pessoal.

· **Formação Continuada**

Todo o trabalho da Coordenação de Formação Continuada (CFC) tem seu alicerce no ideal de valorização do potencial humano da Universidade, buscando promover um ambiente que respeite as diferenças e as identidades étnico-culturais, bem como a produção e a divulgação do conhecimento, o desenvolvimento de lideranças, a qualificação de gestores e o aprimoramento das habilidades técnicas das equipes da FURG.

A Coordenação também embasa a sua atuação na garantia de acesso a direitos básicos, como incentivos e benefícios estabelecidos na legislação vigente. Nesse sentido, destaca-se que o plano de carreira dos servidores Técnico-Administrativos em Educação é estruturado pela Lei nº 11.091, de 2005, e prevê a concessão de incentivo à qualificação (IQ) aos servidores que buscam constante atualização e crescimento profissional ao longo de sua carreira. A CFC é responsável pela análise processual das solicitações de IQ e as informações sobre o incentivo podem ser acessadas no seguinte endereço:

Ainda visando o aprimoramento do desempenho dos servidores TAEs e docentes nas suas atividades de trabalho, a Lei nº 8.112, de 1990, instituiu a licença para capacitação, que pode ser usufruída a cada 5 anos de efetivo exercício, pelo período máximo de 90 dias consecutivos ou fracionados. As orientações sobre o procedimento podem ser consultadas no seguinte endereço:

Ademais, o Decreto nº 9.991, de 28 de agosto de 2019, instituiu a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (PNDP). Entre os instrumentos apresentados pela PNDP, está o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP), por meio do qual as instituições identificam as necessidades de desenvolvimento de suas equipes, relacionadas tanto à formação continuada quanto à qualificação (educação formal).

Outrossim, a Instrução Normativa SGP-ENAP/SEDGG/ME nº 21, de 1º de fevereiro de 2021, estabelece a regulamentação para utilização dos instrumentos apresentados pela PNDP.

Destaca-se que, em 2025, a CFC estruturou suas atividades com base nos objetivos e nas estratégias do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2024-2028), articulando-as com o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP 2025) e as demandas relacionadas ao desenvolvimento dos(as) servidores(as) na carreira.

Entre as demandas de desenvolvimento na carreira está o acesso aos benefícios e incentivos

já mencionados. Para usufruírem desses direitos, os servidores precisam abrir processos de requerimento junto a cada instituto. Tais processos são tramitados pela Coordenação de Formação Continuada e, por isso, serão apresentados alguns números de 2025:

- foram abertos 135 processos para requerimento de incentivo à qualificação, dos quais 126 foram concedidos;
- as licenças para capacitação originaram 134 processos, sendo deferidas 120 solicitações apresentadas pelos servidores da FURG.

No total, essas atividades resultaram na tramitação de 269 processos relacionados a direitos e benefícios dos servidores da Universidade.

Outra forma de desenvolvimento das pessoas da Universidade, no caminho para a consecução dos objetivos institucionais, são as atividades formativas. No decorrer do ano, foram ofertadas 79 ações de formação, com abertura de 6.360 vagas abertas, contemplando 2.347 inscritos e 1.314 concluintes entre membros da comunidade universitária. Em comparação ao ano de 2024, não apenas houve a ampliação de 58%, na oferta de atividades, como também foi registrado aumento de 77% no número de concluintes, reforçando o alcance e a efetividade das ações de formação promovidas pela Universidade.

As iniciativas oferecidas ao longo do ano de 2025 buscaram atender, de forma articulada e estratégica, às diferentes áreas temáticas previstas no PDP, contemplando servidores docentes e técnico-administrativos, e reafirmando o compromisso institucional com a qualificação permanente, o cuidado com as pessoas e o fortalecimento das práticas no serviço público e do sentimento de pertencimento dos servidores.

No referido período, as demandas formativas contemplaram as seguintes áreas temáticas: Educação e Docência; Tópicos Específicos da Educação e Ações Afirmativas; Diversidade e Inclusão, Questões Étnico-raciais, Políticas, Religiosas e Culturais; Assédio Moral e Sexual nas Relações de Trabalho no Serviço Público; Ética no Setor Público; Gestão de Pessoas no Setor Público; Gestão e Teletrabalho; Saúde Mental e Física do Servidor; Língua Estrangeira Moderna (Inglês, Espanhol e Francês); Língua Brasileira de Sinais – Libras; Mediação de Conflitos e Comunicação Não Violenta; Arte e Cultura; Gestão de Documentos e Arquivos; e Normas e Legislação, Segurança e Eletricidade; Gestão Ambiental, Política de Meio Ambiente e Práticas Sustentáveis.

No campo da Educação e Docência, foram promovidas ações voltadas à reflexão pedagógica, à inovação no ensino e ao fortalecimento da prática docente, tais como “Pedagogia Universitária 2025: diálogos Iniciais” e “1º Encontro Formativo – Inteligência Artificial para Educação Superior”. Também foram ofertadas atividades que articularam educação e cultura, como “Arte e Movimento: cinema e educação”, além de ações relacionadas à extensão universitária. Essas iniciativas contribuíram para o aprofundamento do debate educacional e para a qualificação das práticas pedagógicas no âmbito da Universidade.

Atendendo às demandas relativas aos Tópicos Específicos da Educação e Ações Afirmativas, a CFC ofertou a formação sobre o procedimento de heteroidentificação na FURG, em suas 3ª e 4ª edições, reafirmando o compromisso institucional com promoção da equidade, justiça social e respeito à diversidade nos processos seletivos e nas ações afirmativas.

As temáticas relacionadas à Diversidade e Inclusão, Questões Étnico-raciais, Políticas, Religiosas e Culturais foram contempladas por meio do “Entre Ondas e Marés: Vozes e Histórias de Mulheres que inspiram”, realizado em três encontros: “Enfrentamento à violência contra a mulher: Procedimentos práticos da Lei Maria da Penha”, “Violência doméstica e obstétrica com enfoque jurídico e literário”. Também integrou esse eixo o evento “Seminário Interno: mulheres na gestão universitária da Furg”, que, embora cancelado, permaneceu registrado no planejamento formativo do ano.

No que se refere ao Assédio Moral e Sexual nas Relações de Trabalho no Serviço Público, a CFC ofertou o ciclo formativo “Caminhos para o Enfrentamento ao Assédio, Discriminação e Outras Formas de Violência – 2025”, com as turmas Lagoa dos Patos, Lagoa do Peixe, Lagoa Mirim e Lagoa do Bacupari, ampliando o alcance da formação e fortalecendo as ações de prevenção, acolhimento e enfrentamento das violências no ambiente institucional.

A temática da Ética no Setor Público foi abordada por meio da apresentação da Comissão de Ética no evento “Rotas Pedagógicas”, e também na “Formação Geral sobre Processo Disciplinar Discente”, contribuindo para o esclarecimento de procedimentos, responsabilidades e princípios éticos que orientam a atuação no âmbito da Universidade.

As demandas relacionadas à Gestão de Pessoas no Setor Público foram atendidas por meio

das ações “Formação para Gestores: mediação para a gestão de conflitos”, realizadas em dois momentos, fortalecendo competências relacionadas à liderança, à comunicação e à gestão de equipes no serviço público. Neste eixo, destaca-se ainda a ação “Rotas Pedagógicas 2025/1”, voltada à formação dos técnicos-administrativos em educação. Essa ação configurou-se como um espaço formativo de caráter transversal, articulando diferentes dimensões do PDP, com abordagens relacionadas à apresentação institucional da FURG, à história da Universidade, às políticas de inclusão e acessibilidade, ao enfrentamento ao assédio e a outras formas de violência, à missão e aos valores institucionais, bem como à ética no serviço público.

No campo da Gestão e Teletrabalho, foram ofertadas ações voltadas à qualificação dos processos administrativos e ao uso de sistemas institucionais, como “Descomplicando o SEI”, com turmas nas Unidades IE, ICHI, ICB, Fadir, Reitoria e Proplad, ampliando o domínio dos servidores sobre o Sistema Eletrônico de Informações.

A Saúde Mental e Física do Servidor constituiu um dos eixos com maior número de ações em 2025, destacando-se o “Projeto Saúde – 2025: Diretoria de Atenção à Saúde”, o “Projeto Saúde: Oficinas 2025, o Grupo de Reeducação Alimentar”, bem como as diversas edições de “Primeiros Cuidados Psicológicos”, realizadas em diferentes unidades e datas, incluindo Progep, Prae, Reitoria, Sead e Ema. Integram ainda esse eixo oficinas do programa “Arte e Movimento”, como a de “Mindfulness – como ter uma mente plena”, “Yoga”, “Alongamento e Ginástica”, “Defesa Pessoal” e “Fitdance”, reforçando a centralidade do cuidado integral com os servidores.

As demandas de Língua Estrangeiras Moderna (Inglês, Espanhol e Francês) foram amplamente contempladas com a oferta de cursos básicos e intermediários, bem como ações específicas de leitura, compreensão e conversação, nas modalidades presencial e remota.

No eixo da Língua Brasileira de Sinais – Libras, foram ofertados cursos básico e intermediário, ambos na modalidade presencial, ampliando a acessibilidade e promovendo a inclusão no ambiente universitário.

A temática da Mediação de Conflitos e Comunicação Não Violenta foi trabalhada, de forma transversal, por meio das ações “Formação para Gestores: mediação para a gestão de conflitos”, fortalecendo práticas institucionais pautadas no diálogo e na resolução pacífica de conflitos.

No campo da Arte e Cultura, destacam-se diversas ações do projeto “Arte e Movimento”, como as oficinas de Dança Criativa, Escrita Criativa (on-line), “Entre Sons e Silêncios: oficina de musicalização” e “Prática Instrumental Coletiva: experienciando a percussão – ritmo Nyahbinghi”, promovendo experiências estéticas, culturais e formativas.

As demandas relativas à Gestão de Documentos e Arquivos foram atendidas por meio do “Curso de Gestão Documental para Servidores Públicos”, ofertado em diferentes turmas, incluindo a modalidade presencial e o Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA), qualificando práticas administrativas e arquivísticas no âmbito institucional.

No eixo de Normas e Legislação, Segurança e Eletricidade, foram realizadas diversas edições do “Treinamento de Prevenção de Combate a Incêndio”, nos meses de abril, junho, agosto e outubro de 2025, além do projeto “Arte e Movimento: oficina de primeiros socorros”, contribuindo para a segurança, a prevenção de riscos e o preparo dos servidores para situações de emergência.

Por fim, no eixo da Gestão Ambiental, Política de Meio Ambiente e Práticas Sustentáveis, embora constasse entre as temáticas previstas no Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) da FURG, não foram ofertadas ações formativas no ano de 2025, permanecendo a temática como demanda registrada para planejamento de futuras ofertas formativas.

Dessa forma, o conjunto de ações realizadas pela CFC em 2025 evidencia o alinhamento sistemático entre as demandas do Plano de Desenvolvimento de Pessoas da FURG e as ofertas formativas efetivamente realizadas, reafirmando o papel estratégico da formação continuada na valorização dos servidores e no fortalecimento da instituição.

Por fim, cabe destacar que a realização das ações formativas ofertadas pela CFC ao longo de 2025 contou com o apoio e a colaboração de diversos parceiros pedagógicos, provenientes de diferentes áreas de atuação nas unidades acadêmicas e administrativas da Universidade, bem como de instituições externas. Esses parceiros contribuíram com seus conhecimentos e práticas profissionais, fortalecendo a qualidade, a diversidade temática e o caráter interdisciplinar das formações, evidenciando o trabalho articulado e colaborativo na promoção do desenvolvimento das pessoas na FURG.



Treinamento de Prevenção e Combate a Princípio de Incêndio.



Formação sobre os Procedimentos de Heteroidentificação na FURG.



Oficina de Dança Criativa (Arte e Movimento).



Formação para Gestores: Mediação de Conflitos.



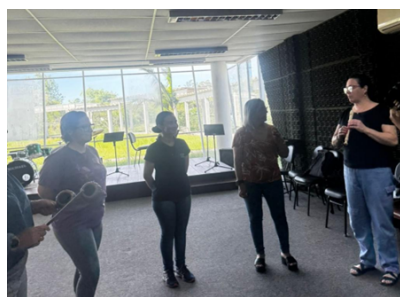
Oficina de Defesa Pessoal (Arte e Movimento).



Oficina Mindfulness: Mente Plena (Arte e Movimento).



Oficina de Alongamento e Ginástica (Arte e Movimento).



Oficina de Musicalização: Entre Sons e Silêncios (Arte e Movimento).



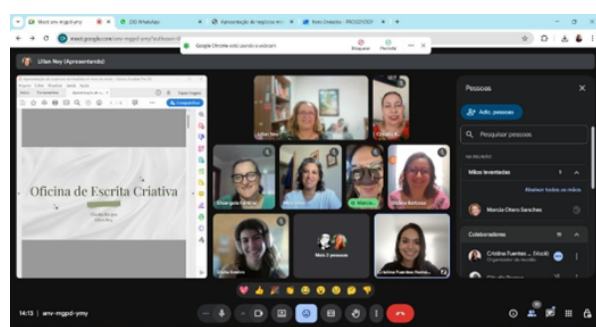
Oficina Experienciando a Percussão: Ritmo Nyahbinghi (Arte e Movimento).



Oficina de Yoga (Arte e Movimento).



Caminhada fotográfica: Práticas de Fotografia com o Celular (Arte e Movimento).



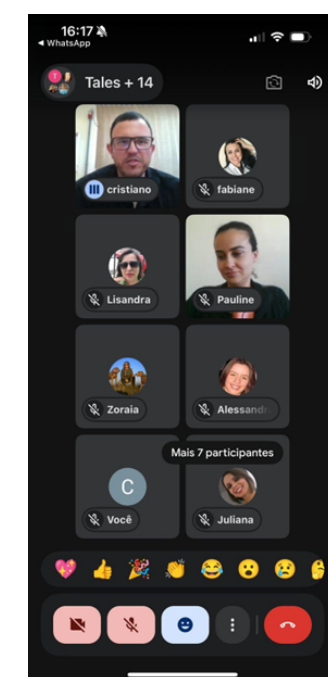
Oficina de Escrita Criativa Online (Arte e Movimento).



Oficina Cinema e Educação (Arte e Movimento).



Oficina de Alimentação Saudável Online (Arte e Movimento).



Oficina de Primeiros Socorros Online (Arte e Movimento).

Avaliação de Desempenho e Estágio Probatório

A Coordenação de Psicologia Organizacional e Serviço Social (Cposs) realizou o acompanhamento do processo de estágio probatório de 44 servidores TAE e 53 servidores docentes ao longo do ano de 2025. Esse acompanhamento foi realizado com base em normativa anterior ao Decreto nº 12.374, de 6 de fevereiro de 2025.

Após a publicação do Decreto 12.374, de 6 de fevereiro de 2025, e da Instrução Normativa SGP/MGI nº 122, de 21 de março de 2025, foi instituída uma comissão para estudo da normativa de avaliação de desempenho, com a atribuição de revisar a minuta de Resolução que disciplinará os critérios, os procedimentos e as responsabilidades relativos à avaliação de desempenho dos servidores em estágio probatório no âmbito da Universidade, em conformidade com os referidos documentos legais.

Ao final do ano de 2025, ainda não havia sido possível instituir a normativa interna, em virtude da necessidade de aguardar a disponibilização, pelo Governo Federal, da solução digital prevista na legislação.

Cabe salientar que, considerando o prazo mínimo atual de 12 meses para realização da primeira avaliação de estágio probatório, encontram-se nessa condição 44 servidores TAE e 25 servidores docentes.

Quanto ao processo de avaliação anual dos TAE em 2025, a Cposs contou com 1.061 servidores TAE avaliados e 266 gestores/avaliadores.

DIRETORIA DE ATENÇÃO À SAÚDE (DAS)

A Diretoria de Atenção à Saúde (Das) conta com as Coordenações de Promoção à Saúde (CPS) e de Segurança do Trabalho (CST).

Promoção à Saúde

A Coordenação de Promoção à Saúde realiza ações permanentes de promoção e prevenção em saúde da comunidade universitária, alinhadas ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da Universidade. As estratégias centrais em 2025 focaram em dois pilares:

1. Expansão da Promoção da Saúde e Qualidade no Trabalho

A coordenação atuou com o objetivo de promover a disseminação de uma cultura de saúde e bem-estar, ampliando a promoção e a prevenção com foco no fortalecimento do desenvolvimento de hábitos saudáveis de vida e de trabalho, bem como na ampliação da conscientização, responsabilidade e autonomia da comunidade universitária sobre sua própria saúde.

2. Fortalecimento de Parcerias e Expansão da Acessibilidade

Para garantir que toda a comunidade universitária, incluindo a multicampia, tivesse acesso aos serviços, a Das/Progep intensificou e estabeleceu novas parcerias estratégicas, fortalecendo o vínculo com as Secretarias Municipais de Saúde de Rio Grande, Santa Vitória do Palmar, Santo Antônio da Patrulha e São Lourenço do Sul. Essas parcerias oportunizaram a realização de ações para a comunidade universitária que não está fisicamente próxima à sede da Das/Progep, no campus Carreiros da FURG.

Foi possível realizar ações de vacinação, em parceria com as Secretarias de Saúde dos municípios onde a FURG mantém campus, além de oferta de multivacinação para os adolescentes que fazem parte dos projetos desenvolvidos pelo Centro de Convívio dos Meninos do Mar (CCMar). Foram ofertadas também capacitações on-line e orientações em saúde por meio de comunicados e atualizações em nossa página nas redes sociais.



Atualização em vacinação em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde de Rio Grande.

Estenderam-se as parcerias internas com unidades como a Escola de Enfermagem (EEnf), a Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (Prae) e o Instituto de Educação (IE), por meio do curso de Educação Física, fortalecendo a articulação institucional e ampliando o alcance das ações desenvolvidas.



Acolhida Cidadã no campus de Santo Antônio da Patrulha.



Multivacinação no CCMar.



Multivacinação no Centro de Convivência.

Além disso, foi possível realizar a 10ª edição do projeto "Correndo pela Furg", ação que representa significativo impacto na qualidade de vida e no bem estar dos servidores. No encerramento das atividades do projeto realizou-se, em parceria com o SESC e Associação de Corredores de Rio Grande, a 2ª Corrida "Correndo pela FURG", que oportunizou a participação não somente da comunidade universitária, mas também da comunidade riograndina.

As ações de rotina, já conhecidas e procuradas pela comunidade, foram mantidas e executadas com êxito, entre elas:

- Campanhas de multivacinação do adulto;
- Testagem rápida para detecção de Infecções Sexualmente Transmissíveis (ISTs);
- Consultas de enfermagem para coleta de exame citopatológico (CP) para mulheres cis, em colaboração com postos da rede pública municipal e o Centro Integrado de Atendimento à Criança (CAIC);
- Ações de orientação em saúde no Centro de Convivência (CC);
- Realização de mamografias durante o Outubro Rosa, em parceria com o Hospital Universitário;
- Rastreamento para o câncer de próstata no Novembro Azul, também em parceria com o Hospital Universitário; e
- Capacitações/orientações em saúde.



2ª Corrida Correndo pela FURG.



Projeto Correndo pela FURG.

Segurança do Trabalho

Durante o ano de 2025, a área de Segurança do Trabalho desenvolveu diversas ações voltadas à prevenção de riscos ocupacionais, ao atendimento às exigências legais e à promoção da saúde e segurança dos servidores, fortalecendo práticas institucionais nesse campo.



Testagem Rápida na Acolhida Cidadã no Hospital Universitário.



Capacitação em Primeiros Socorros.



Ação do Outubro Rosa para a Associação dos Aposentados da FURG.

AÇÃO (PROCESSO)	QUANTITATIVO
Laudos de Periculosidade e Insalubridade	58
Perfil Profissiográfico Previdenciário	28
Laudos de Atividade Especial	19
Subsídios técnicos para AGU	13
Treinamento de Prevenção e Combate a Incêndio	4
Execução de PPCI	5
Elaboração do Programa de Gerenciamento de Riscos	1
Processo para contratação de bombeiro civil	1

PROCESSO DE AQUISIÇÃO DE EPI	
Luva nitrílica	2000 pares
Macacão PVC tipo jardineira com botas	10
Máscara de proteção para solda	10
Protetor solar	50

ENTREGA DE EPI	
Servidores abrangidos	54
Equipamento de Proteção	282

EQUIPAMENTOS ERGONÔMICOS	
Apoio ergonômico para os pés	144
Mouse Pad Ergonômico com Apoio de Punho em Gel	144
Apoio de Pulso p/Teclado em Gel	135

PROCESSO DE AQUISIÇÃO DE MATERIAIS / OUTROS	
Luminárias de emergência	1.200
Recarga anual de extintores de incêndio	1388

Quanto à proteção individual, foram conduzidos processos de aquisição de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), incluindo 2.000 pares de luvas nitrílicas, 10 macacões de PVC tipo jardineira com botas, 10 máscaras de proteção para solda e 50 unidades de protetor solar. A entrega de EPIs contemplou 54 servidores, totalizando 282 equipamentos distribuídos.

No campo da ergonomia, foram adquiridos e distribuídos 144 apoios ergonômicos para os pés, 144 mouse pads ergonômicos com apoio de punho em gel e 135 apoios de pulso para teclado, contribuindo para a melhoria das condições de trabalho e prevenção de doenças ocupacionais.

Além disso, foram realizados processos de aquisição de materiais de segurança, com a compra de 1.200 luminárias de emergência e a recarga anual de 1.388 extintores de incêndio, garantindo a manutenção dos sistemas de segurança contra incêndio.

Essas ações reforçam o compromisso institucional com a segurança, a saúde ocupacional e a conformidade com a legislação vigente ao longo do exercício de 2025.

Principais desafios e ações futuras

O conjunto de ações desenvolvidas ao longo de 2025 evidencia avanços significativos na consolidação da gestão estratégica de pessoas na FURG, especialmente no que se refere à qualificação dos processos, à valorização dos servidores e à ampliação das ações de cuidado, desenvolvimento e promoção da saúde. Contudo, os resultados alcançados também evidenciam desafios estruturais e estratégicos, que orientam o planejamento das ações futuras, em consonância com os objetivos do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2024–2028).

Visando à gestão estratégica de pessoas com base na inovação, permanece como desafio o aprofundamento da integração entre sistemas, dados e processos, de modo a fortalecer a tomada de decisões institucionais fundamentada em evidências. Nesse sentido, as ações futuras deverão priorizar a qualificação contínua das informações cadastrais, o aprimoramento do uso das ferramentas digitais de gestão, a consolidação do Programa de Gestão, bem como o

No âmbito técnico e documental, foram elaborados 58 Laudos de Periculosidade e Insalubridade, 28 Perfis Profissiográficos Previdenciários (PPP) e 19 Laudos de Atividade Especial, além da emissão de 13 subsídios técnicos destinados ao atendimento à Advocacia-Geral da União (AGU). Também foi elaborado um Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e conduzido o processo para contratação de bombeiro civil.

Na área de prevenção e emergência, foram realizados quatro treinamentos de Prevenção e Combate a Incêndio, com a participação de 64 servidores, bem como a execução de cinco Planos de Prevenção e Proteção Contra Incêndio (PPCI).



Prevenção e Combate a Incêndio.

fortalecimento de espaços permanentes de escuta, diálogo e articulação com a comunidade universitária, considerando as especificidades da multicampia.

Para a qualificação do desenvolvimento de pessoas no âmbito da FURG, os desafios concentram-se na ampliação das ações de acolhida, integração e acompanhamento dos servidores, desde o ingresso até a aposentadoria, bem como na consolidação de uma política institucional de desenvolvimento que contemple, de forma integrada, servidores efetivos, temporários, terceirizados e aposentados. Para 2026, destaca-se a necessidade de fortalecer o Plano de Desenvolvimento de Pessoas, ampliar a oferta de ações formativas alinhadas às demandas institucionais, avançar na revisão e implementação dos processos de avaliação de desempenho e a qualificar, de forma contínua, dos procedimentos de seleção, movimentação e desligamento de pessoal.

No que concerne à atenção da comunidade universitária, os avanços observados em 2025 reforçam a importância de institucionalizar e consolidar uma política de atenção à saúde e segurança do trabalho. Os desafios futuros incluem a ampliação das ações de prevenção e vigilância em saúde, o fortalecimento das iniciativas voltadas à saúde mental, a promoção de ambientes de trabalho mais seguros e saudáveis e a ampliação do acesso às ações de promoção da saúde em todos os campi da Universidade.

Dessa forma, as ações projetadas para 2026 buscam não apenas dar continuidade às iniciativas já consolidadas, mas também enfrentar os desafios identificados de maneira estratégica, integrada e sustentável. O alinhamento entre planejamento, execução e avaliação das políticas de gestão de pessoas seguirá como eixo estruturante, reafirmando o compromisso institucional com a valorização das pessoas, a inovação na gestão pública e o fortalecimento da missão da FURG enquanto universidade pública, inclusiva e socialmente referenciada.

GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

A Diretoria Administração de Material (DAM) é responsável pelo planejamento, análise e operacionalização das atividades que envolvem licitações, compras, contratos e pela manutenção de estoques e distribuição de materiais no âmbito da Universidade Federal do Rio Grande (FURG). Tais atividades são desempenhadas, respectivamente, pela Coordenação de Compras e pela Coordenação de Almoxarifado.

Na DAM, são definidas as modalidades licitatórias que melhor atendam aos interesses institucionais, além da realização das etapas necessárias à condução dos processos para aquisição de bens permanentes e de consumo e para as contratações de serviços, obras e importações, em conformidade com a Lei 14.133/2021 e suas regulamentações. Os processos licitatórios são previamente analisados pela Advocacia Geral da União (AGU), representada por sua Procuradora Federal, o que proporciona maior segurança jurídica aos gestores.

Esses processos são conduzidos de modo a garantir que as contratações atendam às demandas da FURG, com a maior vantajosidade possível, respeitando os limites orçamentários e em consonância com o Eixo XIV, Objetivo Estratégico 5, do PDI. As compras e contratações previstas para 2026 estão alinhadas ao Plano de Contratações Anual (PCA) elaborado em 2025 e disponível no Portal Nacional de Contratações Públicas, no endereço:

A DAM também elabora e executa os processos de contratação direta, por meio de dispensa ou inexigibilidade de licitação, e de adesão a Atas de Registro de Preços de outros órgãos, em todas as suas etapas.

Até maio de 2025, os dados abertos eram disponibilizados no Painel de Compras do Governo Federal; atualmente, podem ser acessados pelo Portal Nacional de Contratações Públicas (PNCP), a partir de:

Conforme dados do PNCP, em 2025, a FURG divulgou 63 processos de contratações, com um total de 350 itens, dos quais 51 haviam sido homologados até 31/12/2025. O quadro e o gráfico a seguir detalham esses dados.

Valor Estimado dos Processos de Compras (2025)	
R\$ 39.834.008,53	
Nº de Processo de Compra Divulgados	Nº de Itens de Processos Divulgados
63	350
Nº de Processo de Compra Homologados até 31/12/2025	Valor Homologado até 31/12/2025
51	R\$ 13.027.472,04

Fonte: Portal Nacional de Contratações Públicas (2026)



Fonte: Portal Nacional de Contratações Públicas (2026)

Entre as contratações de maior relevância, destacam-se as sete licitações na modalidade concorrência, pelo valor estimado em aproximadamente 23 milhões de reais e pelo impacto junto à comunidade acadêmica, uma vez que visam à execução de obras estratégicas para FURG, tais como os Restaurantes Universitários (RUs) de Santo Antônio da Patrulha (SAP) e São Lourenço do Sul (SLS), a Casa do Estudante Universitário (CEU) de SLS e as obras de finalização do prédio da área acadêmica do Hospital Universitário (HU).

O número de processos relativos a contratos, que foram formalizados em 2025, está demonstrado no gráfico a seguir:

Entre as principais atividades relacionadas à Coordenação de Almoxarifado, destaca-se que, em 2025, foram atendidas 2.358 requisições de materiais de estoque, o que resultou na separação e entrega de mais de 68 mil itens. Pelo Almoxarifado também passaram todas as notas fiscais de bens adquiridos e de serviços prestados à FURG, que, em 2025, somaram 4.068 documentos, registrados em 1.399 guias de protocolo do Sistema de Apoio à Licitação (SAL), sendo 49 guias de aquisições para estoque, 54 relativas a compras realizadas diretamente pelas unidades requisitantes e 1.296 associadas à prestação de serviços.

Informações complementares sobre as licitações e os contratos da FURG podem ser consultadas no site da universidade, em: ou no Portal Nacional de Contratações Públicas:

GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA

A Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA) da FURG é o órgão responsável por planejar, coordenar, executar e supervisionar as políticas e ações relacionadas à infraestrutura física e aos serviços de apoio da Universidade Federal do Rio Grande, abrangendo obras, manutenção predial, energia, transportes, limpeza, segurança, acessibilidade e sustentabilidade. Compete à pró-reitoria gerir o patrimônio imobiliário e a ocupação dos espaços, acompanhar contratos e serviços terceirizados, promover a conservação e modernização das instalações universitárias e assegurar que a infraestrutura institucional ofereça condições adequadas para o ensino, a pesquisa, a extensão e a administração, em conformidade com as normas legais, técnicas e ambientais, além do planejamento estratégico da universidade.

Adicionalmente, presta assistência técnica às unidades da Universidade, elabora documentação técnica para processos licitatórios relacionados a obras e serviços de infraestrutura e realiza fiscalização de obras e contratos.

Área Total Construída

A área construída da FURG foi acrescida de 556,89 m², em razão da conclusão de obras ao longo de 2025. Com isso, a área construída total da Universidade é de 272.073,34 m².

DIRETORIA DE OBRAS

É responsável pelo planejamento, coordenação, execução e fiscalização de obras e serviços de engenharia da instituição, abrangendo construções, reformas, ampliações e manutenções da infraestrutura física dos campi. Compete a essa diretoria elaborar projetos técnicos, acompanhar contratos e convênios, garantir o cumprimento das normas legais, técnicas e de segurança, bem como zelar pela conservação do patrimônio edificado, assegurando que os espaços físicos atendam às necessidades acadêmicas, administrativas e de extensão da universidade de forma eficiente, sustentável e alinhada às diretrizes institucionais.



Fonte: PROPLAD/DAM/Coordenação de Compras/Unidade de Administração (2026)

Programa de Aceleração do Crescimento

A FURG integra o conjunto de instituições contempladas pelo Novo Programa de Aceleração do Crescimento (PAC), com projetos voltados à qualificação e expansão da infraestrutura universitária, à retomada e consolidação de obras e ao fortalecimento das condições para o ensino, a pesquisa e a extensão. As iniciativas inseridas no programa buscam ampliar a capacidade física e funcional da universidade, promover melhorias em espaços acadêmicos e administrativos e contribuir para a democratização do acesso e a permanência estudantil, alinhando-se às diretrizes nacionais de fortalecimento da Rede Federal de Educação Superior e ao desenvolvimento social e regional do extremo sul do país.

Projetos contemplados:

- Casa do Estudante de São Lourenço do Sul;
- Restaurante Universitário de São Lourenço do Sul;
- Qualificação da Unidade Saúde, finalização de obras civis e execução de climatização;
- Urbanização de São Lourenço do Sul;
- Rede de Dados de São Lourenço do Sul.

Projetos em Desenvolvimento para conclusão em 2026

- Reforma do Laboratório CONECO;
- Sala de necrotério dos animais IO;
- Laudos de acessibilidade para todos os prédios;

Projetos concluídos em 2025

- Levantamento Áreas Prédios FURG - Contrato limpeza (151 prédios);
- Adequação Projeto Urbanização SAP;
- Adequação locação OCEANTEC SAP;
- Reforma Cobertura Museu Oceanográfico;
- Cozinha do RU 2 – CC;

Obras em andamento:

- Restauração prédio Observatório CCMar;
- Mobiliários sob medida Laboratórios FAMED/ EENF/;
- Reforma do prédio do IO Gerenciamento Costeiro;
- Adequação Salas Reagentes ICB;
- Reforma subestação do Parque Tecnológico;
- Prédio de salas de aula de São Lourenço do Sul;
- Observatório CCMAR
- Reforma Sala Limpa Hidroquímica IO
- Recuperação do Cluster LOCOSTE-IO

Estrutura temporária concluída:

- Feira do Livro 2025;

Obras concluídas em 2025:

- Bloco 4 do CCMAR;
- Climatização CBS;
- Climatização Auditório João Rocha;
- Abrigo geradores dos prédios da CIA e CEMESUL;
- Revitalização do CC
- Pintura CCMAR;
- Reforma Prédio 5 SLS
- Reforma da subestação FAMED/ EENF/;
- Reparos emergenciais em Subestações e Dados.

Projetos de PPCI

Em elaboração: Prédio 6, Prédio 1, Prédio 2, Saco do Justino, Museu Oceanográfico, Projeto Verão FURG e Projeto para o CBS;

Em avaliação CBMRS: Laboratório Engenharia Mecânica, Laboratório Engenharia Civil, Centro de Convivência e 5 Prédios Novos;

Com CA: Salas de aula SVP, Área Acadêmica Saúde, CCMar.

Alvarás obtidos: Formatura SAP e SVP, CAIC e CIDEDEC

Contratos:

Novos: Manutenção com Mão de Obra com Dedicção Exclusiva; Manutenção para as centrais telefônicas; Software para avaliação imobiliária.

Renovações: Obras: Prédio 5 - SLS, Prédio Sala de Aula – SLS, Urbanização SAP, Serviços: Sistema Orçamento; Limpeza de Reservatórios.

Fiscalizações em andamento: Contrato Emergencial de Mão de Obra; Reparos bombas, alarme e elaboração PPCI FAMED/ EENF/;

Solicitações Atendidas

A Diretoria de Obras (DOB) é responsável pelo planejamento, coordenação, execução e fiscalização de obras e serviços de engenharia da instituição, abrangendo construções, reformas, ampliações e manutenções da infraestrutura física dos campi. Compete a essa diretoria elaborar projetos técnicos, acompanhar contratos e convênios, garantir o cumprimento das normas legais, técnicas e de segurança, bem como zelar pela conservação do patrimônio edificado, assegurando que os espaços físicos atendam às necessidades acadêmicas, administrativas e de extensão da universidade de forma eficiente, sustentável e alinhada às diretrizes institucionais.

	Aguardando Atendimento	Aguardando Resposta	Em Andamento	Para Empenhar	Encerrado/Atendida
Manutenção Predial	175	10	30	1	258
Hidráulica	1	0	1	0	788
Elétrica Tomadas	3	0	0	0	1
Elétrica Iluminação	0	1	1	0	2
Elétrica	271	42	16	0	929

Fonte: Diretoria de Obras

Das 2530 solicitações de manutenção recebidas em 2025, 78,18% foram atendidas. Destaca-se o atendimento das solicitações de manutenção hidráulica, que tiveram 99,75% das solicitações recebidas atendidas, e as solicitações de manutenção elétrica, que foram atendidas em 73,62% do total recebido.

PREFEITURA UNIVERSITÁRIA

A Prefeitura Universitária (PU) tem como principal atividade a execução de ações ligadas à infraestrutura de funcionamento e manutenção de equipamentos da universidade. Os indicadores de desempenho dessa unidade ao longo do ano estão apresentados no quadro resumo a seguir:

Oficina	Nº Soli-citações	Nº Aten-dimentos	%	Nº Soli-citações	Nº Aten-dimentos	%
ÁREA ACADÊMICA - ZELADORIA	0	0	0%	98	84	86%
AUDIO	0	0	0%	88	69	78%
CHAVEIRO	0	0	0%	490	16	3%
COMPRAS	0	0	0%	0	0	0%
ELÉTRICA DE EQUIPAMENTOS	63	58	92%	130	34	26%
ELÉTRICA DE EQUIPAMENTOS (EVERTON)	19	14	74%			
ELÉTRICA DE EQUIPAMENTOS (GEOVANE)	74	71	96%			
ELETRÔNICA	95	93	98%	0	0	0%
HORTO	0	0	0%	276	240	87%
LIMPEZA HIGIENIZAÇÃO	0	0	0%	325	317	98%
LOCÍSTICA E CARREGADORES	0	0	0%	838	812	97%
MARCENARIA	31	22	71%	320	34	11%
MECÂNICA AUTOMOTIVA	0	0	0%	8	0	0%
MECÂNICA	37	32	86%	0	0	0%
MECANICA ERASMO	32	27	84%	0	0	0%
MECÂNICA DE CADEIRAS	0	0	0%	0	0	0%
SERRALHERIA - Aço/Alumínio	0	0	0%	107	56	52%
MECÂNICA DE CORTINA	9	8	89%	229	168	73%
MECÂNICA DE PERSIANA	384	333	87%			
ÓTICA	115	107	93%	0	0	0%
REFRIGERAÇÃO - CLIMATIZAÇÃO (Higienização)	20	20	100%	0	0	0%

Oficina	Nº Soli-citações	Nº Aten-dimentos	%	Nº Soli-citações	Nº Aten-dimentos	%
REFRIGERAÇÃO - CLIMATIZAÇÃO (Instalação de Splits)	19	13	68%	0	0	0%
REFRIGERAÇÃO - CLIMATIZAÇÃO (Manutenção Corretiva)	160	123	77%	0	0	0%
REFRIGERAÇÃO (Equipamentos diversos)	4	1	25%	0	0	0%
REFRIGERAÇÃO (Refrigeradores, Câmaras e Bebedouros)	15	7	47%	0	0	0%
REFRIGERAÇÃO - GINO	0	0	0%	1	0	0%
REFRIGERAÇÃO - MARCELO	0	0	0%	21	1	5%
REFRIGERAÇÃO - PIETRO	0	0	0%	47	22	47%
SUPERVISÃO	1121	1099	98%	0	0	0%
TÉCNICO EM MECÂNICA	0	0	0%	24	2	8%
TELEFONIA	72	70	97%	173	170	98%
VIATURAS	0	0	0%	0	0	0%
VIDRAÇARIA	0	0	0%	148	41	28%
VIGILÂNCIA	0	0	0%	18	2	11%
TOTAL			77%			53%

Solicitações recebidas e atendidas
Fonte: Prefeitura Universitária

Divisão de Transportes

Ao longo de 2025, foi realizada a reestruturação da Divisão de Transportes, com o objetivo de modernizar processos, otimizar recursos e melhorar a qualidade dos serviços prestados. Essa reorganização buscou promover maior eficiência operacional, ampliar a transparência na utilização da frota e qualificar o planejamento estratégico das rotas e atendimentos.

A reorganização contempla a redefinição de fluxos de trabalho, funções e responsabilidades, bem como a adoção de práticas mais sustentáveis e seguras no transporte institucional. A melhoria na logística e na manutenção dos veículos contribui para a redução de custos, aumento da vida útil da frota e garantia de melhores condições para servidores e usuários.

Quanto ao atendimento das requisições da unidade, são apresentados, na tabela a seguir, os números gerais das requisições de deslocamento solicitadas para a unidade:

Total de requisições	Aprovadas	Rejeitadas	Aguardando aprovação
1753	1224 (69,82%)	477 (27,21%)	52 (2,9%)

COORDENAÇÃO DE GESTÃO PATRIMONIAL

A Coordenação de Gestão Patrimonial (CGP) da FURG, vinculada à PROINFRA, é responsável pelo controle e pela atualização dos bens móveis e imóveis da universidade. Atua na incorporação, inventário, reavaliação e descarte patrimonial, garantindo transparência, conformidade legal e eficiência na administração do patrimônio institucional. Isso inclui a incorporação, o controle, o inventário físico e a atualização cadastral no Sistema do Patrimônio da União (SPIU), além da articulação com comissões de levantamento, reavaliação e descarte patrimonial.

Em 2025, a CGP integrou seus processos ao Sistema de Gestão de Riscos da FURG, aplicando práticas de identificação, análise e mitigação de riscos no ciclo patrimonial. Foram priorizados processos críticos, elaborados planos preventivos e fortalecido o modelo de governança, com participação ativa no Comitê Operativo. Essa atuação garantiu maior segurança, transparência e alinhamento ao PDI institucional.

No período de outubro de 2024 e outubro de 2025, foi realizado o levantamento patrimonial referente ao ano de 2024. A carga patrimonial da Universidade em 31 de dezembro de 2024 era composta por 287.535 itens, no valor de R\$ 200.813.729,71. Destes, 237.457 itens, no valor de R\$ 158.805.441,82, foram localizados, e 50.078 itens, no valor de R\$ 42.008.287,89, não foram localizados. Em 2025, também ocorreu a baixa de 6.951 itens, no valor de R\$ 4.774.980,83, da carga patrimonial da FURG, bem como a incorporação de 4.064 itens, no valor de R\$ 17.979.635,01.

Coordenação do Biotério Central (CBC)

Por serem o ensino e a pesquisa pilares indissociáveis da FURG, destaca-se a importância de desenvolver projetos que contribuam para a expansão das fronteiras do pensar e do saber, consolidando e qualificando essas atividades nas diferentes áreas. A partir desses princípios, compete à CBC manter, em condições padronizadas, as espécies animais de experimentação, a fim de atender adequadamente às necessidades de pesquisa e ensino da Universidade, bem como prestar assistência técnico-científica no âmbito de sua área de competência. Além disso,

a CBC vem auxiliando, de forma direta, com ações de monitoramento e controle de animais errantes no Campus Carreiros, bem como orientando a comunidade universitária sobre essa temática.

Informações referentes às atividades da CBC podem ser solicitadas através do e-mail: proinfra.bioterio@furg.br e dos telefones: (53) 32336547(whatsapp).

Responsabilidade Técnica das Instalações com Animais Vivos na FURG

Em 2025, a FURG manteve sob a responsabilidade técnica da CBC, perante o Conselho Regional de Medicina Veterinária do Rio Grande do Sul (CRMV-RS), 10 biotérios distribuídos entre cinco unidades acadêmicas e administrativas. Esses biotérios desempenham papel fundamental no apoio às atividades de ensino, pesquisa e extensão da instituição. As instalações incluem:

- Biotério Central (PROINFRA);
- Laboratório de Ensaios Toxicológicos (ICB);
- Laboratório de Bioensaios (ICB);
- Laboratório de Transgênicos (ICB);
- Biotério Aquático (ICB);
- Bioensaio de Transgênicos (ICB);
- Biotério Setorial da Faculdade de Medicina (FAMED);
- Estação Marinha de Aquicultura/EMA (IO);
- Laboratório de Aquicultura Continental/LAC (IO);
- Centro de Recuperação de Animais Marinhos/CRAM (Museu Oceanográfico).

Além da gestão técnica, a CBC presta assessoria a projetos institucionais e colabora na elaboração de materiais técnicos, como Procedimentos Operacionais Padrão (POPs), contribuindo para a padronização e a qualidade das práticas relacionadas ao manejo de animais vivos na Universidade.

Ações Relacionadas aos Animais Errantes no Campus e Acordos de Cooperação com o Município do Rio Grande

As ações de monitoramento e manejo de animais errantes no Campus Carreiros são realizadas de forma contínua, com orientações à comunidade universitária e intervenções específicas voltadas ao controle e bem-estar animal. Em 2025, os principais resultados dessas ações foram:

- Identificação e resgate de novos animais errantes, em sua maioria cães, com reabilitação e castração realizadas por meio de um Acordo de Cooperação com a Prefeitura Municipal do Rio Grande. Após a recuperação, os animais foram devolvidos ao local de captura;
- Captura de mais de 20 animais no Campus Carreiros, EMA e LAC, para recuperação clínica e/ou castração;
- Cerca de 90% dos cães identificados no Campus Carreiros estão castrados, sendo que a maior parte foi microchipada e permanece sob monitoramento;
- Realização de mais de 100 orientações à comunidade sobre manejo de cães, gatos e equinos errantes no Campus Carreiros;
- Por meio de Acordo de Cooperação com o Município, foram acolhidas e acompanhadas, no pré e pós-operatório, mais de 50 fêmeas caninas encaminhadas para castração pelo município, além de 5 cães monitorados para raiva.

Desafios e ações futuras

A FURG reconhece a importância de aprimorar continuamente as condições de suas instalações e o manejo técnico. Para os próximos anos, os principais desafios e metas incluem:

- Concluir as adequações da estrutura física do Biotério Central, de forma a possibilitar a retomada da criação de Zebrafish, beneficiando diretamente as unidades acadêmicas da FURG;
- Disponibilizar suporte técnico qualificado aos diferentes biotérios e grupos de pesquisa da instituição;
- Ampliar a interação entre a CBC e as unidades acadêmicas, promovendo parcerias e ações conjuntas;
- Padronizar e organizar o fornecimento de insumos de qualidade destinados à manutenção dos roedores;
- Contribuir para a criação e experimentação de Zebrafish na FURG, incluindo a perspectiva de fornecimento a parceiros externos.

EMBARCAÇÕES – Coordenação da Frota

A Coordenação da Frota da Universidade Federal do Rio Grande – FURG desempenha papel estratégico no apoio ao ensino, à pesquisa e à extensão, garantindo a operação segura, eficiente e sustentável das embarcações institucionais.

Em 2025, a atuação da unidade consolidou avanços relevantes na operação, manutenção e governança das embarcações institucionais. As ações estiveram alinhadas aos Objetivos Estratégicos do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2024–2028), especialmente nos eixos de Infraestrutura, Governança e Sustentabilidade Institucional.

No campo administrativo, a Coordenação da Frota executou atividades relacionadas à elaboração e acompanhamento de projetos, instrução de processos de contratação, aquisição de materiais, fiscalização contratual e agendamento das embarcações. Essas ações contribuíram para o fortalecimento da governança, a padronização de procedimentos e a ampliação da capacidade de resposta às demandas acadêmicas, em consonância com o objetivo do PDI de qualificar a gestão dos ativos institucionais.

Destaca-se o aumento da produtividade da frota, com ampliação das saídas de mar e maior atendimento a projetos de ensino e pesquisa.

Em 2025, a produtividade operacional da frota apresentou crescimento expressivo. O navio Ciências do Mar I (CMI), primeiro Laboratório de Ensino Flutuante (LEF) do país, ampliou significativamente sua atuação, passando de seis saídas em 2024 para 16 saídas em 2025, totalizando 62 dias de mar e 3.397 milhas navegadas.

As operações atenderam 11 projetos de ensino, envolvendo estudantes de oito instituições das regiões Sul e Centro-Oeste, contribuindo diretamente para a formação prática prevista nas diretrizes curriculares dos cursos da área de Ciências do Mar. A embarcação também foi utilizada em atividades de acolhida acadêmica, fortalecendo a integração entre ensino e vivência prática desde o ingresso discente.



Laboratório de Ensino Flutuante Ciências do Mar I

O navio Atlântico Sul, peça central em pesquisas de alta complexidade, manteve sua vocação realizando cinco saídas ao longo do ano, com 77 dias de mar. As operações atenderam projetos nas áreas de Ecotoxicologia e Telemetria Satelital, assegurando suporte a pesquisas estratégicas de alcance nacional. Para garantir a segurança e a certificação da embarcação, foram investidos R\$ 1.222.504,00 em manutenção ao longo de 2025, em alinhamento ao objetivo do PDI de preservar e ampliar a vida útil da infraestrutura científica da Universidade.

A lancha oceanográfica Larus, após processo de restauração concluído em 2024, voltou a operar plenamente em 2025, realizando 11 saídas, frente a quatro no ano anterior, somando 31 dias de mar. As atividades atenderam projetos voltados à avaliação de impactos ambientais, incluindo pesquisas sobre microplásticos e contaminação por biocidas, reforçando o compromisso institucional com a sustentabilidade ambiental e a produção de conhecimento aplicado.



Navio Oceanográfico Atlântico Sul em operação de pesquisa científica. Fonte: Coordenação da Frota FURG (2023).



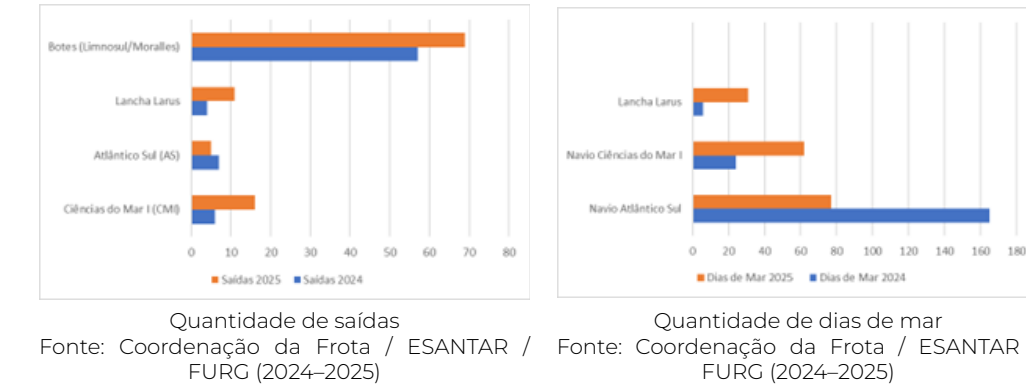
Lancha Oceanográfica Larus após processo de restauração. Fonte: Coordenação da Frota FURG (2024).

Os botes Moralles e Limnosul, em conjunto, realizaram 69 saídas em 2025, atendendo 10 projetos de pesquisa e monitoramento ambiental, como o Programa de Pesquisas Ecológicas de Longa Duração (PELD), ações de monitoramento do Porto de Rio Grande e apoio direto a teses e dissertações de pós-graduação. Essas embarcações foram fundamentais para atividades de menor escala, porém de alto impacto científico e formativo.



Bote Limnosul. Fonte: ESANTAR Frota FURG (2023). Bote Moralles. Fonte: ESANTAR Frota FURG (2023).

Evolução da produtividade operacional das embarcações da FURG:



No âmbito da engenharia e manutenção, a Coordenação da Frota avançou na qualificação técnica da gestão dos ativos navais, com a implantação de cadernos de inspeção para rotinas semanais e mensais, permitindo maior controle

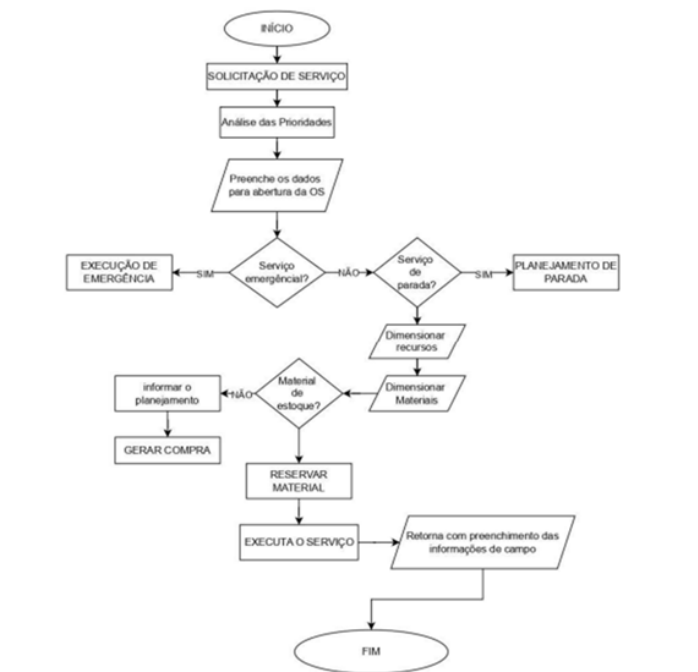
preventivo e redução de riscos operacionais. Essas práticas estão alinhadas ao objetivo estratégico do PDI de fortalecer a gestão de riscos e a confiabilidade dos serviços institucionais. O reconhecimento desse trabalho ocorreu no 40º Congresso Brasileiro de Manutenção e Gestão de Ativos, promovido pela Associação Brasileira de Manutenção e Gestão de Ativos (ABRAMAN), no qual a FURG apresentou estudos técnicos sobre a viabilidade de overhaul em motores de propulsão marítima.



Participação 40º Congresso Brasileiro de Manutenção e Gestão de Ativos. Fonte: Engenharia de Manutenção Frota 2025

Para assegurar a padronização, a rastreabilidade e a eficiência das atividades técnicas, a Engenharia de Manutenção da FURG adota ferramentas de Planejamento e Controle de Manutenção (PCM), voltadas à organização do ciclo de vida das intervenções

dessa metodologia, foi estruturado um fluxo de processos que mapeia todas as etapas operacionais, estabelecendo a sequência lógica desde a identificação da necessidade e a abertura da solicitação de serviço até o planejamento, a execução e o registro da ordem de serviço. Esse mapeamento contribui para a otimização dos recursos humanos e financeiros, além de fortalecer a governança e o controle das atividades de manutenção, conforme ilustrado no fluxograma a seguir.



Fluxo de Gerenciamento e Execução de Ordens de Serviço e Controle de Manutenção (PCM). Fonte: Engenharia de Manutenção/ Coordenação da Frota / FURG (2025).

Durante saída de mar realizada em 2025, a equipe da Engenharia de Manutenção conduziu atividades de medição e verificação do desempenho dos principais sistemas das embarcações, acompanhando o comportamento dos equipamentos em operação real. As medições realizadas permitiram confirmar a efetividade das manutenções executadas, identificar eventuais condições anormais de funcionamento e gerar informações que subsidiaram o planejamento das intervenções futuras, reforçando a confiabilidade e a segurança das operações, bem como a tomada de decisão baseada em dados na gestão dos ativos navais da FURG.

As atividades de monitoramento incluíram a aplicação de medições termográficas nos motores e nos sistemas de propulsão com a embarcação em plena operação, possibilitando o acompanhamento do comportamento térmico dos equipamentos e a verificação do funcionamento dentro de faixas seguras. Essa ação integra o plano anual de manutenção da frota e contribui para a validação das rotinas preventivas adotadas, a construção de um histórico técnico dos motores principais e auxiliares e a ampliação da disponibilidade e da segurança do navio para as atividades de ensino e pesquisa desenvolvidas pela universidade.



No campo da governança, houve avanço na padronização dos processos administrativos, na fiscalização contratual e na organização da memória técnica da unidade, com o resgate e arquivamento de documentos históricos das embarcações.

Por fim, como oportunidades, destacam-se a ampliação do uso compartilhado das embarcações entre instituições, o fortalecimento de parcerias científicas e a consolidação da frota como ambiente formativo permanente para estudantes das Ciências do Mar. Entre os desafios e ameaças aos objetivos da unidade, permanecem a dependência de recursos orçamentários para manutenção de ativos complexos e a necessidade contínua de qualificação técnica das equipes. Esses aspectos já estão considerados no planejamento das ações para 2026, visando à sustentabilidade operacional da frota no médio e longo prazo.

GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Centro de Gestão de Tecnologia da Informação (CGTI)

O CGTI da FURG segue empenhado em promover a transformação digital dos serviços institucionais, assegurando um ambiente informacional transparente, acessível e eficiente. No ano de 2025, avanços significativos foram alcançados dentro das diretrizes do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC) 2024-2028, visando modernizar as infraestruturas tecnológicas e aprimorar os serviços prestados à comunidade universitária e à sociedade.

O CGTI também monitora e aplica normas, diretrizes, recomendações, legislações estabelecidas e referenciadas pelo Governo Federal, órgãos de controle, Ministério da Economia (ME), Gabinete de Segurança Institucional da Presidência da República (GSI/PR) e padrões internacionais em relação aos recursos de tecnologia da informação. Além disso, realiza um monitoramento contínuo para a evolução dos procedimentos e das metodologias adotadas em relação à transparência, acessibilidade, governança, segurança e interoperabilidade.

Através do CGTI, a PROITI gerencia as iniciativas de transformação digital nos sistemas e serviços de tecnologia da informação, visando atender à Universidade e à sociedade. A transformação digital de processos e organizações tem como objetivos: oferecer serviços públicos digitais simples e intuitivos, consolidados em uma plataforma única; garantir amplo acesso às informações e aos dados abertos da Universidade, para promover a cidadania e a inovação em tecnologias digitais; promover a integração e a interoperabilidade das bases de dados da Universidade com as do governo; incentivar a gestão da informação baseada em dados e evidências, além de serviços preditivos e personalizados, utilizando tecnologias emergentes; adotar tecnologias de nuvem para processos e serviços, como parte da estrutura tecnológica dos setores e serviços da Universidade; otimizar as infraestruturas de tecnologia da informação.

Melhoria da Infraestrutura e dos Serviços de Tecnologia da Informação

Expansão da Infraestrutura de Conectividade

Ao longo de 2025, foram realizadas ações estruturantes para a modernização da infraestrutura de TI da FURG, incluindo:

- Ampliação do link institucional de internet;
- Expansão da área de cobertura de conectividade nos campi;
- Implantação de novos pontos de acesso;
- Atualização do backbone de rede.

Essas melhorias impactaram diretamente a qualidade das atividades acadêmicas, administrativas e de pesquisa, especialmente aquelas intensivas em dados, computação e conectividade.

Atendimentos e Modernização de Sistemas – CGTI

O Centro de Gestão de Tecnologia da Informação (CGTI) realizou mais de 4.000 atendimentos e solicitações em 2025, destacando-se:

- Atualização do Repositório Institucional;
- Evolução do Programa de Gestão;
- Implantação do inventário de ativos de TI;
- Melhorias em sistemas acadêmicos e administrativos;
- Aperfeiçoamento dos sistemas de chamamentos e fluxos digitais.

FURG 2030 e Transformação Digital

No âmbito do programa FURG 2030, foram iniciados os pilotos de:

- FURGDigital, incluindo soluções baseadas em Inteligência Artificial;
- Aplicativo SouFURG, voltado à integração de serviços e comunicação institucional.

Essas iniciativas representam avanços concretos na transformação digital da Universidade.

Qualificação da Equipe de TI

Em 2025, houve um crescimento superior a 30% na participação dos servidores do CGTI em ações de capacitação, fortalecendo competências técnicas, digitais e de gestão. Montante de recursos aplicados em TIC

No exercício de 2025, a despesa total executada com Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) totalizou R\$ 3.132.399,72. Desse montante, aproximadamente 23% corresponderam a despesas de custeio, enquanto cerca de 77% referiram-se a despesas de capital.

Os recursos aplicados em TIC concentraram-se, majoritariamente, na aquisição de softwares prontos. Destaca-se que quase a totalidade desses investimentos decorreu de repasse financeiro proveniente de outro Ministério, cuja execução ocorreu por intermédio da Fundação de Apoio (FAURG). Esse contexto evidencia que, no exercício analisado, os investimentos estruturantes em TIC estiveram fortemente condicionados a fontes externas de financiamento.

Diante desse cenário, observa-se a necessidade de ampliação gradual dos investimentos institucionais próprios em TIC, com vistas ao fortalecimento da infraestrutura tecnológica, à ampliação da autonomia orçamentária e à sustentabilidade das soluções digitais adotadas pela Universidade.

Despesa Executada com TIC por Natureza de Despesa – 2025

A execução da despesa com TIC, no exercício de 2025, distribuiu-se entre gastos com serviços, locação de softwares, comunicação de dados, computação em nuvem e aquisição de softwares prontos, totalizando R\$ 3.132.399,72.

As despesas de custeio, que alcançaram R\$ 721.571,13, concentraram-se principalmente em locação de softwares, comunicação de dados e redes e outsourcing de impressão, refletindo a manutenção de serviços essenciais ao funcionamento das atividades administrativas e acadêmicas.

As despesas de capital, no valor de R\$ 2.410.828,59, estiveram associadas quase integralmente à aquisição de software pronto, com destaque para a execução realizada por meio da Fundação de Apoio, em razão da descentralização de recursos para um projeto específico.

O quadro a seguir apresenta o detalhamento dos recursos aplicados em TIC por elemento de despesa.

CÓDIGO SIAFI	Natureza Despesa Detalhada	Despesa Executada
33903017	MATERIAL DE TIC (CONSUMO)	
33904006	LOCACAO DE SOFTWARES	393.921,24
33904013	COMUNICACAO DE DADOS E REDES EM GERAL	105.130,88
33904016	OUTSOURCING DE IMPRESSAO	211.258,21
33904019	COMPUTACAO EM NUVEM - SOFTWARE COMO SERVICIO (SAAS)	4.558,80
33904021	SERVICOS TECNICOS PROFISSIONAIS DE TIC	6.400,00
33904023	EMISSAO DE CERTIFICADOS DIGITAIS	302,00
Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação - PJ		721.571,13
Total de Custeio (Consumo, Consultoria, PF e PJ)		721.571,13
44904005		1.640,00
AQUISICAO DE SOFTWARE PRONTO		
44904005	AQUISICAO DE SOFTWARE PRONTO (FAURG)	2.409.188,59
Investimento de Capital em TIC		2.410.828,59
TOTAL GASTO COM TIC		3.132.399,72

Fonte: Tesouro Gerencial

Evolução da Aplicação de Recursos em TIC (2023–2025)

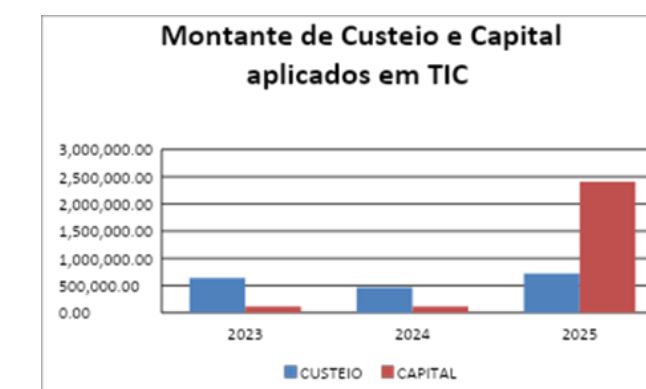
A análise da série histórica evidencia relativa estabilidade dos gastos com custeio em TIC nos exercícios de 2023 e 2024, seguida de elevação em 2025. Em contrapartida, observa-se crescimento expressivo das despesas de capital em 2025, em comparação aos exercícios anteriores, em decorrência do ingresso de recursos externos destinados à aquisição de soluções tecnológicas.

Esse comportamento reforça o caráter pontual dos investimentos em TIC e a dependência de repasses específicos para a realização de despesas de capital no período analisado.

O quadro e o gráfico a seguir demonstram os recursos aplicados em TIC de 2023 a 2025.

Grupo de Despesa	2023	2024	2025
CUSTEIO	642.806,86	465.899,77	721.571,13
CAPITAL	115.549,58	115.549,58	2.410.828,59
TOTAL	758.356,44	583.473,35	3.134.424,72

Fonte: Tesouro Gerencial



Fonte: Tesouro Gerencial

Participação da TIC na Execução Orçamentária da Instituição

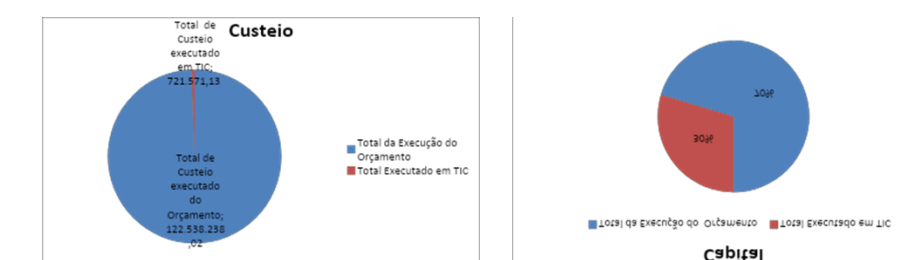
Quando comparados ao total da execução orçamentária da Universidade em 2025, os recursos

aplicados em TIC representam parcela reduzida do orçamento global, tanto no grupo de despesas de custeio quanto no de capital. Ainda assim, tais recursos possuem caráter estratégico, uma vez que sustentam os sistemas institucionais, os serviços digitais e a infraestrutura tecnológica necessária ao desenvolvimento das atividades finalísticas.

Com base nesses dados, foram elaborados gráficos comparativos entre a execução orçamentária global e os valores aplicados especificamente em TIC no exercício.

Grupo de Despesa	Total da Execução do Orçamento	Total Executado em TIC
CUSTEIO	121.185.769,86	465.899,77
CAPITAL	1.941.464,61	115.549,58
TOTAL	123.127.234,47	581.449,35

Fonte: Tesouro Gerencial



Fonte: Tesouro Gerencial

Contratações Mais Relevantes em TIC

No exercício de 2025, as contratações na área de Tecnologia da Informação e Comunicação concentraram-se, no âmbito do custeio, em locação de softwares, evidenciando a adoção de soluções baseadas em licenciamento e prestação continuada de serviços, voltadas à sustentação dos sistemas institucionais.

As despesas de capital estiveram associadas, predominantemente, à aquisição de software pronto, viabilizada por recursos descentralizados, o que conferiu caráter pontual aos investimentos realizados no período.

GESTÃO DE CUSTOS

A seguir, serão apresentados os custos mais relevantes para a instituição. O quadro com o detalhamento da soma de todos os custos pode ser acessado em:

DESCRIÇÃO DAS DESPESAS	TOTAL
Água/Esgoto – CORSAN	Custo (R\$) R\$ 2.262.171,39
	M3 123.032
Alimentação	Custo Total (R\$) R\$ 5.243.037,06
Energia elétrica – CEEE	Custo (R\$) R\$ 4.214.903,52
	(KW) 5.005.645
Serviços terceirizados	Custo (R\$) R\$ 24.661.150,74
	Pessoas 432

Fonte: Diretoria de Planejamento/PROPLAD (2025).

SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

A Gestão Ambiental e as ações de Sustentabilidade da FURG são promovidas e asseguradas por meio do Sistema de Gestão Ambiental (SGA) que é um sistema transversal que atua através de atividades administrativas e operacionais voltadas ao desenvolvimento e à implementação da Política Ambiental da Universidade. O SGA possui três níveis essenciais: 1. Comitê Diretor, espaço de planejamento e decisão formado por representantes das Unidades da FURG, o qual garante que as ações ambientais sejam pensadas de forma participativa e integrada;

2. Secretaria Integrada de Gestão Ambiental (SIGA) e Coordenação de Gestão Ambiental (CGA) responsáveis por propor, planejar e executar as ações definidas de forma a garantir os 7 princípios da Política Ambiental; e 3. Os Agentes de Gestão Ambiental (AGAs), elo fundamental entre as unidades e as esferas deliberativas e executivas, acompanham e apoiam as ações ambientais em seus espaços de atuação, contribuindo para que a sustentabilidade alcance a todas Unidades da Universidade e trazendo suas demandas ao SGA.

A SIGA, órgão vinculado ao Gabinete da Reitoria, coordena a execução das ações definidas pelo CD-SGA e desenvolve suas atividades de forma integrada e articulada com as unidades acadêmicas e administrativas (Art. 4º da Deliberação COEPEA nº 014/2021). Dentre suas competências, estão garantir a observância dos princípios e objetivos da Política Ambiental da FURG e coordenar a execução das atividades institucionais de gestão ambiental e de sustentabilidade (Art. 6º da Deliberação COEPEA nº 014/2021). O ano de 2025 representou um marco para a gestão ambiental da FURG, e a seguir são apresentados os principais avanços:

Reestruturação

Com a alteração do regimento da Reitoria, a CGA foi transferida da Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA) e integrada à SIGA. A CGA possui caráter executivo nas atividades de gestão ambiental da FURG e, por isso, sua integração à SIGA representou importante valorização do setor, estando diretamente vinculado à Reitoria. Para isso, tornou-se necessária a integração física, procedimental e eletrônica. O site foi reestruturado, incorporando informações adicionais e a SIGA passou a contar com sede própria, com espaço adequado ao número de servidores

vinculados.

Atividades de Promoção da Agenda Ambiental e da Sustentabilidade

Ao longo de 2025, diversas ações foram desenvolvidas para a promoção e sensibilização da comunidade. Entre elas, destacam-se dois Fóruns Ambientais, ações de formação em gestão de resíduos com servidores e terceirizados, ação coletiva de retirada de resíduos com a comunidade, realizada na Praia do Cassino, Ilha da Torotama e 4º seção da Barra.

Além de eventos tradicionais como a Semana do Meio Ambiente e Sustentabilidade, a Semana Nacional de Ciência e Tecnologia e o Junho Sustentável, foram promovidos o plantio periódico de árvores em todos os campi.

No evento inédito Rio Grande Summit, que teve como temática “Fragilidades e soluções para o enfrentamento das mudanças climáticas”, no qual autoridades políticas do Estado do Rio Grande do Sul e prefeituras de municípios do entorno do complexo Lagunar Patos-Mirin, juntamente com a comunidade, puderam participar do debate para reconhecimento de fragilidades da região e a busca por soluções.

Ainda é importante ressaltar a intensa atividade de corpo a corpo da SIGA para promoção das ações de sustentabilidade previstas em sua política ambiental, seguindo os preceitos da Agenda Pública Ambiental, a qual também se manifestaram através de 77 reuniões estratégicas com diferentes setores internos da FURG e 41 reuniões com órgãos, instituições e comitês externos a FURG. Dentre estes espaços, destacam-se instâncias estratégicas de participação e articulação em temáticas ambientais, como o Comitê da Bacia da Lagoa Mirim e Canal São Gonçalo, o Conselho de Defesa do Meio Ambiente da Cidade do Rio Grande, o Comitê da Bacia do Rio Camaquã, a Rede Gaúcha de Instituições de Ensino Superior Sustentáveis, a Rede Pampa e a Rede UniSustentável

Essas atividades atenderam aos Objetivos 1, 2 e 3 do Eixo X (Gestão Ambiental) e Objetivos 1 e 2 do Eixo XIII (Comunicação Institucional) do PDI 2024-2028.

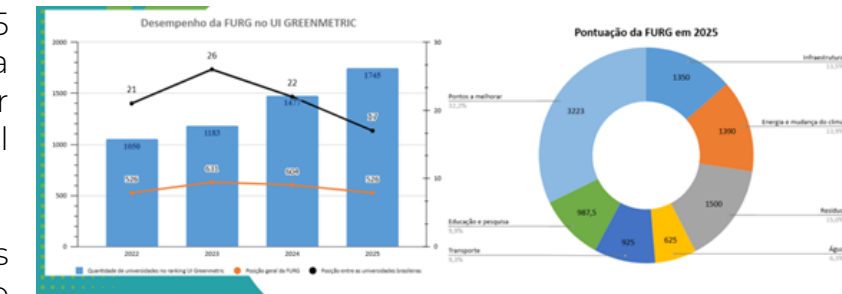
Reconhecimento Internacional e Nacional em Sustentabilidade

Em 07 de abril de 2025, a FURG recebeu, do Ministério do Meio Ambiente, a certificação o Selo A3P (Agenda Pública Ambiental) referente ao ano de 2024. Desde 2018, de forma ininterrupta, a Universidade mantém o selo por meio de suas políticas de promoção de práticas sustentáveis. A FURG também participou com sucesso do Índice ESG do TCU (iESGo), validando sua transparência e governança ambiental perante os órgãos de controle federal. Em dezembro de 2025, a FURG alcançou seu melhor desempenho histórico no UI GreenMetric World University Ranking, o principal monitor global de sustentabilidade acadêmica: dentre as universidades brasileiras, subiu da 22ª para a 17ª posição. Na classificação mundial, saltou 78 posições, ocupando



Estas atividades atenderam Objetivos 1, 2 e 3 do Eixo X (Gestão Ambiental) e Objetivos 1 e 2 do Eixo XIII (Comunicação Institucional) e ao Objetivo 1 do Eixo VIII (Gestão de Pessoas) do PDI 2024-2028.

agora a 526ª colocação global (entre 1.745 instituições). Ainda logrando a liderança regional, pois consolidou-se como a melhor universidade pública do Rio Grande do Sul no ranking.



Estas atividades atenderam aos Objetivos 1, 2 e 3 do Eixo X (Gestão Ambiental) e Objetivo 2 do Eixo XIII (Comunicação Institucional) do PDI 2024-2028.

Supervisão Ambiental

A Supervisão Ambiental abrange o estabelecimento de estratégias e o planejamento das atividades de acompanhamento ambiental de empreendimentos, considerando as características ambientais da área de influência de cada campus. Inclui, ainda, o acompanhamento e a orientação dos trâmites necessários à renovação das licenças ambientais e autorizações específicas, bem como o atendimento às condicionantes, recomendações e programas ambientais vinculados a essas licenças.

Como parte do processo, são realizadas vistorias técnicas periódicas, destinadas ao acompanhamento da operação dos campi, com registro sistemático de ocorrências ambientais, elaboração de relatórios técnicos e, quando necessário, comunicação aos responsáveis institucionais e aos órgãos ambientais competentes. Nos campi que possuem Licença de Instalação (LI) e/ou Licença de Operação (LO), a Supervisão Ambiental resulta na elaboração e apresentação anual de Relatórios de Supervisão Ambiental aos respectivos órgãos licenciadores, atendendo às exigências legais e às condicionantes estabelecidas nos processos de licenciamento ambiental.

No ano de 2025, a CGA desenvolveu e acompanhou um conjunto expressivo de atividades de Supervisão Ambiental em diferentes campi da Universidade, com destaque para a elaboração de relatórios técnicos, relatórios de supervisão ambiental, relatórios de plantio, boletins, controle de movimentação de resíduos e reagentes químicos, bem como documentos específicos de inspeção e monitoramento ambiental.

No âmbito do monitoramento ambiental, a CGA é responsável por conduzir, acompanhar e orientar a execução de programas e ações ambientais, incluindo, entre outros: projetos de compensação ambiental, monitoramento arqueológico, manejo e recuperação da vegetação, ações de educação ambiental e a gestão de resíduos sólidos da Universidade. Além disso, a equipe atua de forma integrada no acompanhamento de procedimentos administrativos relacionados à manutenção das licenças ambientais, autorizações específicas e processos licitatórios que envolvem aspectos ambientais, assegurando a conformidade legal e o alinhamento às políticas ambientais institucionais.

A Tabela a seguir apresenta, de forma consolidada, a relação dos relatórios e documentos ambientais emitidos em 2025.

Campus / Unidade	Tipo de Relatório / Documento	Identificação	Licença Ambiental	Órgão / Secretaria
Carreiros	-Relatório de Supervisão Ambiental (RSA)	IX RSA	LO nº 2350/2020	FEPAM
	-Relatório de Plantio de Espécies Nativas	XIX Relatório de Plantio		
	-Boletim de Resíduos	21º Boletim		
		22º Boletim		
	-Renovação da Licença de Operação	Relatório Técnico	Nova LO 5071/2025	
	-Relatório de Supervisão Ambiental (RSA)	XV RSA	LIA nº 174/2023	
Estação Marinha de Aquacultura	-Relatório de Plantio	V Relatório de Plantio	LO nº 055/2023	SMMA / Rio Grande
		VI Relatório de Plantio		
	-Relatório de Supervisão Ambiental (RSA)	XII RSA		
		XIII RSA		

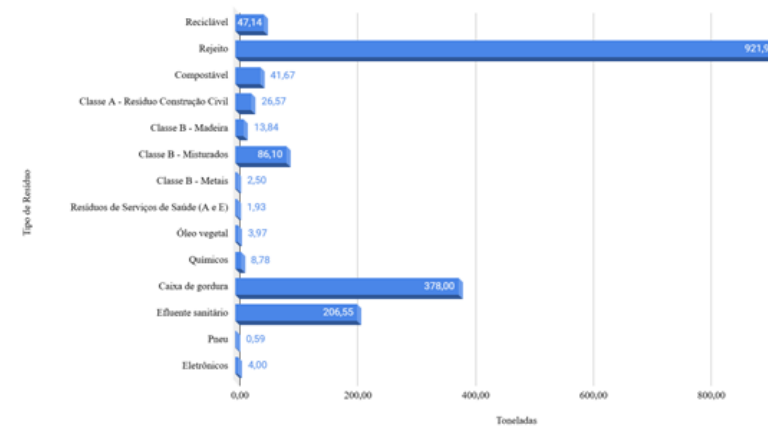
Campus / Unidade	Tipo de Relatório / Documento	Identificação	Licença Ambiental	Órgão / Secretaria
Estação Marinha de Aquacultura	-Boletim de Resíduos	12º Boletim	LO nº 055/2023	SMMA / Rio Grande
		13º Boletim		
	-Relatório de Inspeção de Capelas Químicas	12º Relatório		
		13º Relatório		
	-Relatório de Volume de Captação de Água	Relatório Técnico		
FAMED / EENF	-Planilha de Movimentação de Resíduos	22ª Planilha	LI nº 031/2024	
		23ª Planilha		
		24ª Planilha		
		25ª Planilha		
		2ª Planilha		
		3ª Planilha	LO nº 077/2024	
Museu Oceanográfico	-Planilha Mensal de Movimentação de Resíduos	14ª Planilha	LO nº 097/2022	
		15ª Planilha		
	-Relatório Técnico e Fotográfico das Condições de Uso das APPs	Relatório Técnico		
Santa Vitória do Palmar	-Boletim de Registro de Geração Mensal de Resíduos	18º Boletim	LO nº 001/2020	DCUA / SVP
		19º Boletim		
	-Relatório de Supervisão Ambiental (RSA)	V RSA		
SAP – Cidade Alta	-Planilha de Movimentação de Resíduos	18ª Planilha	LO nº 011/2024	DMA / SAP
		19ª Planilha		
	-Planilha de Movimentação de Resíduos	14ª Planilha		
		15ª Planilha	LO nº 034/2022	
SAP – Bom Princípio	-Vistoria técnica para subsídio a processo de Licença de Instalação (Obras PAC)	Relatório Técnico	complementações	
São Lourenço do Sul – Unidade Centro	-Boletim Semestral de Geração de Resíduos	2º Boletim	LO nº 015/2024	SEPLAMA / SLS
		3º Boletim		
	-Relatório de Supervisão Ambiental	II RSA		
		III RSA		
São Lourenço do Sul – Unidade Banhado Grande	-Planilha de Movimentação de Resíduos	8ª Planilha	LI nº 02/2021 / LI nº 02/2025	
		9ª Planilha		
	-Relatório de Supervisão Ambiental	V RSA		
	-Vistoria técnica para subsídio a processo de Licença de Instalação (Obras PAC)	Relatório Técnico	Nova LI 02/2025	

Ainda é necessário apresentar os dados de gestão de resíduos da Universidade. A FURG executa plenamente seu Plano de Gerenciamento de Resíduos, por isso, dispõe de dados completos sobre os volumes destinados. Em números consolidados, a FURG destinou adequadamente as seguintes quantidades de resíduos:

- 2023 - 11253,3 toneladas
- 2024 - 2038,6 toneladas
- 2025 - 1743,5 toneladas

Os anos de 2023 e 2024 foram atípicos, em razão dos eventos climáticos extremos, como ciclones e enchentes que atingiram o Rio Grande do Sul, além da greve nacional dos servidores de Universidades Federais. Em 2023, houve destino de quantidade considerável de resíduos, principalmente relacionados a infraestruturas danificadas. Em 2024, o funcionamento da Universidade ficou interrompido por mais de quatro meses, o que impactou diretamente a rotina e geração de resíduos. Em 2025, observou-se um cenário mais estável, com redução expressiva no destino de resíduos, resultado de diversas ações para a sensibilização da comunidade acadêmica. As figuras a seguir apresentam o detalhamento dos resíduos descartados para o ano de 2025 (Janeiro a Novembro). Informações adicionais sobre o Plano de Gerenciamento de Resíduos e os dados detalhados por campus podem ser encontradas em [e](#).

Em 2025 foram destinadas 1743,5 toneladas de resíduos, sendo estes:



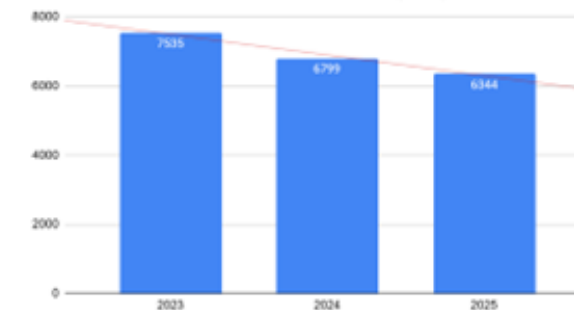
Estas atividades atenderam aos Objetivos 1, 2 e 3 do Eixo X (Gestão Ambiental) do PDI 2024-2028.

Eletricidade e Água

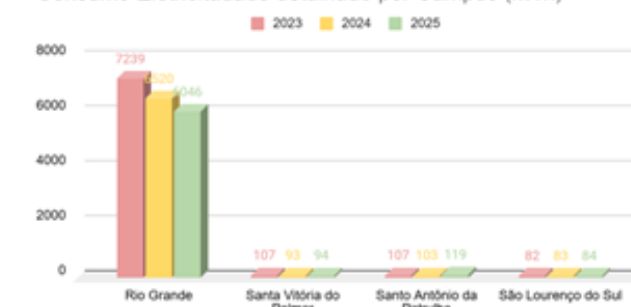
A SIGA, por meio de suas ações, têm buscado consolidar os dados de consumo de eletricidade e água, com o objetivo de identificar as melhores estratégias de sensibilização da comunidade acadêmica para o bom uso destes recursos. No que se refere ao consumo de eletricidade, as figuras a seguir demonstram que, nos últimos três

anos, a FURG tem reduzido seu consumo. O Campus Rio Grande concentra o maior consumo de eletricidade e, por essa razão, a universidade tem investido na instalação de usinas fotovoltaicas. Atualmente a Unidade Carreiros possui três usinas fotovoltaicas, que são responsáveis por suprir aproximadamente 25% do consumo de energia da FURG (Você pode acompanhar em tempo real aqui:)

Consumo Total de Eletricidade da FURG (kWh)

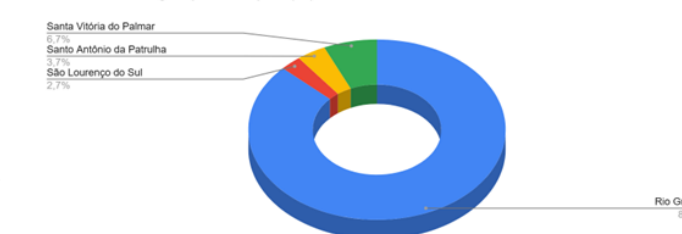


Consumo Eletricidade detalhado por Campus (kWh)



Em 2025, a FURG consumiu aproximadamente 107 mil m3 de água. A Figura abaixo mostra a porcentagem de consumo por campus:

Consumo de água por Campus (%)



Em ambos os casos, observa-se que ações para redução do consumo devem ser prioritariamente implantadas no campus Rio Grande. Ainda dentro da temática de recursos hídricos, apesar de ser um grande consumidor de água, a Unidade Carreiros além de sistemas de reaproveitamento de água da chuva, possui extensa área dedicada à conservação de fauna, flora e água, são 5 áreas de preservação permanente totalizando 359.130,48 m2. (Mais informações acesse:).

Estas atividades atenderam aos Objetivos 1, 2 e 3 do Eixo X (Gestão Ambiental) e Objetivo 1 do Eixo XIII (Comunicação Institucional) do PDI 2024-2028.

capítulo 3

Riscos, Oportunidades e Perspectivas

CAPÍTULOS

GESTÃO DE RISCOS

Contextualização e Diretrizes da Gestão de Riscos

A Gestão de Riscos na Universidade Federal do Rio Grande (FURG) é um processo permanente de apoio à governança, à integridade e à tomada de decisão, orientado à identificação, avaliação, tratamento e monitoramento de eventos que possam impactar o alcance dos objetivos institucionais. Sua aplicação contribui para o uso responsável dos recursos públicos, o fortalecimento dos controles internos e a entrega de valor público à sociedade, em alinhamento ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2024–2028).

A Gestão de Riscos na FURG vem sendo estruturada de forma gradual, com base nas boas práticas de governança e integridade no setor público. Ao longo dos últimos anos, a universidade avançou na definição de políticas, instâncias de governança e metodologias, culminando em 2025, no fortalecimento da atuação do Comitê Operativo e na conclusão da implantação em unidade estratégica.

As diretrizes, metodologias, orientações operacionais e informações atualizadas sobre a Gestão de Riscos na FURG estão disponíveis na página institucional do tema, garantindo transparência e acesso público às práticas adotadas pela universidade:

Estrutura Metodológica da Gestão de Riscos na FURG

A metodologia institucional de Gestão de Riscos da FURG estrutura-se em etapas interdependentes, que orientam desde o planejamento até o monitoramento contínuo dos riscos, conforme ilustrado a seguir.

Ações realizadas em 2025

Implantação da Gestão de Riscos na Coordenação de Gestão Patrimonial

Em 2025, a FURG avançou no amadurecimento da Gestão de Riscos, com destaque para a conclusão da implantação da metodologia na Coordenação de Gestão Patrimonial (CGP). O trabalho envolveu a aplicação estruturada das etapas previstas na Política de Gestão de Riscos da Universidade, consolidando as práticas do mapeamento, da análise, da avaliação e do tratamento dos riscos associados aos processos patrimoniais e administrativos da unidade.

Governança e Atuação do Comitê Operativo de Gestão de Riscos

Ao longo de 2025, o Comitê Operativo de Gestão de Riscos teve atuação ampliada e mais estruturada, com atualização de sua composição e intensificação das reuniões técnicas, conforme registrado em atas e memórias de reunião. O Comitê, com o auxílio importante de dois bolsistas, exerceu papel fundamental no acompanhamento das ações, na orientação metodológica às unidades e na consolidação da Gestão de Riscos como prática institucional integrada à governança da FURG.

Capacitação e Disseminação da Gestão de Riscos

A disseminação da cultura de riscos foi fortalecida por meio de ações de capacitação e comunicação institucional. Em 2025, a Gestão de Riscos foi tema de apresentações, oficinas e artigos científicos, com destaque para a participação na 24ª Mostra de Produção Universitária - MPU da FURG, na XI Semana Integrada de Inovação, Ensino, Pesquisa e Extensão - SIEPE UFPEL e no Encontro Nacional de Engenharia de Produção (ENEGEP) 2025. Essas iniciativas aproximaram a gestão de riscos dos espaços acadêmicos, ampliando o alcance do tema junto a estudantes e servidores e reforçando a integração entre ensino, pesquisa, extensão e gestão.



Fluxo metodológico da Gestão de Riscos adotado pela FURG. Fonte: Metodologia de Gestão de Riscos da FURG (2019)



Apresentação institucional da conclusão da implantação da Gestão de Riscos na Coordenação de Gestão Patrimonial, em 2025. Fonte: Secretaria de Comunicação / FURG. Fonte: Metodologia de Gestão de Riscos da FURG (2019)

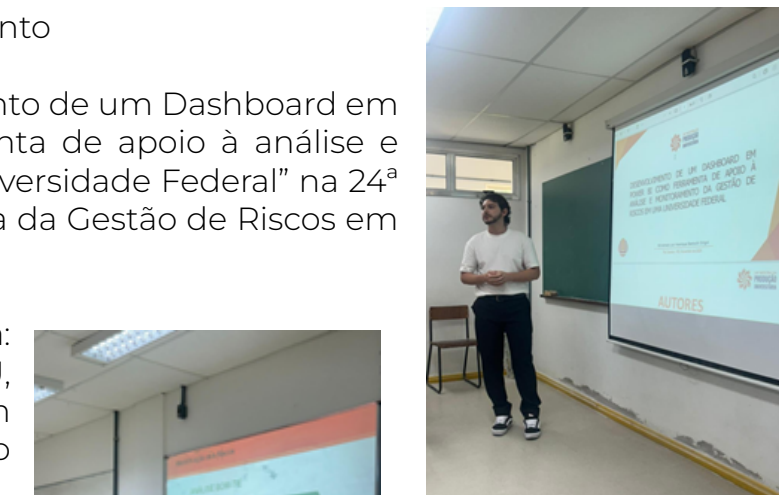
Produção e Disseminação do Conhecimento

Apresentação do resumo “Desenvolvimento de um Dashboard em Power Business Intelligence como ferramenta de apoio à análise e monitoramento da Gestão de Riscos em Universidade Federal” na 24ª MPU FURG, evidenciando a aplicação prática da Gestão de Riscos em ambiente operacional, em 2025.

Oficina Gestão de Riscos na Prática: Experiência aplicada na FURG, na 24ª MPU, realizada no âmbito da Gestão de Riscos, com participação de servidores e membros do Comitê Operativo e bolsistas, em 2025.



Apresentação de trabalho sobre a implantação da Gestão de Riscos da FURG em Ativos de TI da FURG, no ENEGEP 2025, evidenciando a articulação entre prática institucional e produção acadêmica.



Fonte: Comitê Operativo – FURG.



Fonte: Comitê Operativo – FURG.

Capacitação Institucional Permanente (AVA/FURG)

Como estratégia de ampliação do alcance e de consolidação da cultura institucional de Gestão de Riscos, a FURG manteve, em 2025, a oferta de capacitação na modalidade a distância, por meio do Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA/FURG). O curso disponibiliza conteúdos introdutórios e aplicados sobre Gestão de Riscos, permitindo o acesso contínuo de servidores e gestores às diretrizes, conceitos e instrumentos adotados pela universidade.

A utilização do AVA contribui para a padronização do conhecimento, a formação permanente e o fortalecimento da governança, ao possibilitar que novos servidores e unidades tenham contato com a metodologia

institucional de forma estruturada e autônoma.

A manutenção da capacitação no AVA assegura a perenidade do processo, mesmo diante de mudanças de gestão ou de equipes.

Link:

Monitoramento das Unidades e Aprendizado Institucional

Em 2025, como parte do fortalecimento do acompanhamento e da melhoria contínua da Gestão de Riscos, foi implantado um formulário institucional de monitoramento das unidades nas quais a metodologia já havia sido aplicada. O instrumento tem como finalidade acompanhar a execução dos planos de tratamento, identificar dificuldades, registrar avanços e subsidiar ajustes metodológicos.

Das seis unidades com a Gestão de Riscos implantada em pelo menos um de seus processos críticos, três responderam ao formulário no período, fornecendo informações iniciais sobre o estágio de maturidade da Gestão de Riscos, os principais desafios enfrentados e as oportunidades de aprimoramento do processo.

Os resultados obtidos reforçaram a necessidade de apoio contínuo às unidades, comunicação permanente e ações de capacitação, além de subsidiarem as deliberações do Comitê Operativo para o planejamento das ações futuras.

A aplicação do instrumento ocorreu em caráter piloto, possibilitando testar o modelo de monitoramento e orientar ajustes visando à ampliação e consolidação do processo nos próximos ciclos.

Síntese Estratégica: Ações de Gestão de Riscos e Alinhamento ao PDI

As principais ações desenvolvidas em 2025, bem como seu alinhamento aos Objetivos Estratégicos do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), estão sintetizadas na tabela a seguir.

Ação Executada em 2025	Descrição da Ação	Objetivo Estratégico do PDI	Contribuição ao Objetivo
Implantação da Gestão de Riscos na Coordenação de Gestão Patrimonial	Conclusão da implantação da Gestão de Riscos, com identificação, análise e tratamento dos riscos prioritários da unidade.	Fortalecer a governança, a integridade e a gestão institucional	Qualifica a tomada de decisão e fortalece o controle e a prevenção de riscos nos processos patrimoniais.
Atuação do Comitê Operativo de Gestão de Riscos	Reuniões periódicas, atualização da composição do Comitê e apoio técnico às unidades.	Fortalecer a governança, a integridade e a gestão institucional	Garante coordenação institucional, padronização metodológica e acompanhamento das ações.
Capacitação em Gestão de Riscos via AVA/FURG	Oferta de curso autoinstrucional no Ambiente Virtual de Aprendizagem da FURG.	Desenvolver pessoas e competências institucionais	Amplia o alcance da capacitação e fortalece a cultura institucional de Gestão de Riscos.
Oficina de Gestão de Riscos (MPU/FURG)	Realização de oficina prática para apresentação e aplicação da metodologia institucional.	Promover inovação e melhoria contínua na gestão pública	Estimula o aprendizado aplicado e o engajamento das unidades no processo.
Divulgação dos resultados em eventos acadêmicos	Apresentação das experiências da FURG no ENEGEP 2025.	Integrar ensino, pesquisa, extensão e gestão	Compartilha boas práticas e consolida a FURG como referência em gestão pública.
Monitoramento das unidades com Gestão de Riscos implantada	Aplicação de formulário de acompanhamento; 3 das 6 unidades responderam.	Fortalecer a governança, a integridade e a gestão institucional	Permite avaliar a maturidade do processo e orientar melhorias contínuas.
Revisão da Política de Gestão de Riscos	Atualização da política institucional e encaminhamento para apreciação do CONSUN.	Fortalecer a governança, a integridade e a gestão institucional	Alinha o marco normativo à estrutura e metodologia vigentes. Garante aderência futura do sistema às diretrizes institucionais consolidadas.
Reorientação metodológica do Sistema de Gestão de Riscos	Adiamento do desenvolvimento do sistema para alinhamento à metodologia institucional revisada.	Promover inovação e melhoria contínua na gestão pública	

Ações de Gestão de Riscos e Vinculação ao PDI 2024–2028
Fonte: Elaboração própria – Comitê Operativo de Gestão de Riscos (2025).

Aprendizados, Ajustes Metodológicos e Próximos Passos

No exercício de 2025, o início do desenvolvimento do Sistema de Gestão de Riscos (GR) foi adiado em função de uma reorientação metodológica relacionada ao modelo de implantação da Gestão de Riscos na instituição. Conforme a Metodologia de Projetos de Tecnologia da Informação da FURG, a priorização institucional direciona esforços preferencialmente para iniciativas que se encontrem suficientemente detalhadas e prontas para implementação, com deliberação no âmbito do Comitê de Governança Digital (CGDig).

Embora o projeto do Sistema de GR tenha sido classificado com alta prioridade e submetido à análise técnica pelo Comitê de Governança de Tecnologia da Informação (CGTI), encontrando-se apto ao início da etapa de desenvolvimento, o Comitê de Gestão de Riscos optou por priorizar a revisão e o aprimoramento das metodologias que seriam sistematizadas pelo sistema. Essa decisão resultou na reprogramação do cronograma, com o objetivo de assegurar que a solução tecnológica esteja plenamente alinhada às diretrizes e procedimentos institucionais atualizados.

Com a consolidação do novo encaminhamento metodológico, a expectativa é de que o processo de desenvolvimento do sistema seja retomado assim que a nova metodologia seja aprovada pelo Comitê de Governança, permitindo sua implementação com requisitos atualizados e maior aderência às necessidades institucionais.

Revisão da Política de Gestão de Riscos

Ainda em 2025, o Comitê Operativo de Gestão de Riscos realizou a revisão da Política de Gestão de Riscos da FURG, aprovada originalmente pelo Conselho Universitário (CONSUN) em 2019. A revisão teve como objetivo adequar o normativo à estrutura atual de governança, às práticas consolidadas ao longo do processo de implantação e ao amadurecimento institucional da gestão de riscos na universidade.

A atualização da Política buscou assegurar maior clareza de papéis, alinhamento com o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2024–2028) e coerência entre diretrizes estratégicas, metodologias operacionais e instrumentos de monitoramento. O texto revisado será encaminhado para apreciação e deliberação do CONSUN, reforçando o compromisso da FURG com a governança, a integridade e a melhoria contínua de seus processos, juntamente com o documento ajustado da metodologia.

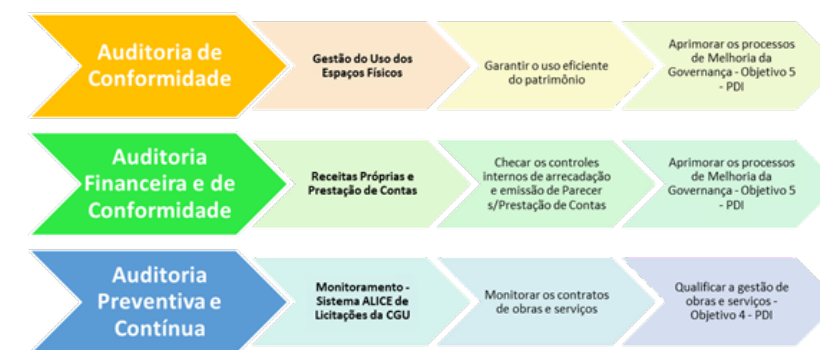
Controles Internos (Auditoria)

Auditoria Interna Governamental

O Sistema de Controle Interno do Poder Executivo Federal foi definido a partir do Decreto 3.591, de 2000, da Presidência da República, o qual estabeleceu a criação das Unidades de Auditoria Interna nos órgãos e entidades da administração pública federal, as quais passaram a ficar sujeitas à orientação normativa e à supervisão técnica do Órgão Central e dos órgãos setoriais do Sistema de Controle Interno do Poder Executivo Federal (CGU). Com fundamento nesse decreto, outras normas surgiram, estruturando, padronizando e qualificando os serviços da Auditoria Interna.

O trabalho da Auditoria Interna tem início com a elaboração do Plano Anual de Auditoria Interna, que segue os critérios definidos pela IN CGU 05/2021, a qual estabelece como devem ser priorizados os serviços da Auditoria Interna para o ano subsequente.

Os serviços constantes no Plano Anual de Auditoria Interna (PAINT) 2025 foram elaborados com base em uma Matriz de Riscos, que considerou o impacto dos riscos sobre os objetivos estratégicos estabelecidos no PDI – FURG (2024–2028) pela Auditoria Interna Governamental – FURG.



Informações Contábeis

Informações Contábeis

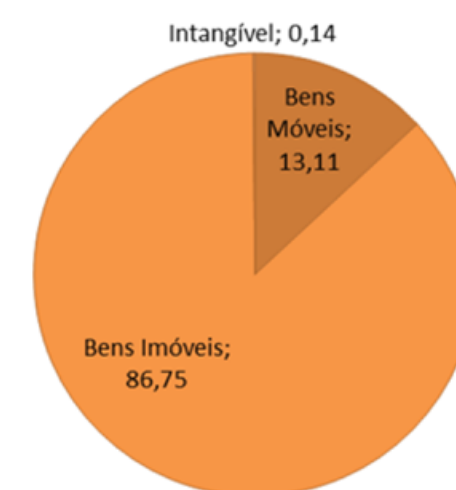
A Diretoria de Administração Financeira e Contábil (DAFC) faz parte da PROPLAD e está subdividida, estruturalmente, em Coordenação de Contabilidade e Coordenação Financeira. A Coordenação de Contabilidade, como Setorial Contábil de Órgão e em consonância com a Lei nº 10.180//2001 e o Decreto nº 6.976/2009, desempenha atividades de registro, tratamento e controle das operações, os quais evidenciam a situação orçamentária, financeira e patrimonial da instituição, visando à elaboração das demonstrações contábeis fidedignas à real situação da entidade.

Os demonstrativos contábeis da FURG foram extraídos do Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAFI, sistema utilizado para execução orçamentária, financeira e patrimonial do Governo Federal. Juntamente com as notas explicativas e a declaração anual do contador, compõem o Relatório Contábil, o qual encontra-se publicado na íntegra no site da Universidade, com acesso pelo link: <https://www.furg.br/transparencia-e-prestacao-de-contas/demonstracoes-contabeis>. Como Setorial Contábil de Órgão, vale destacar que as demonstrações contábeis e notas explicativas são apresentadas de forma consolidada, reunindo as informações da Universidade e do HU-FURG.

No contexto atual, é relevante, em razão de sua materialidade, a evidenciação das informações contábeis discretizadas a seguir.

Balanco Patrimonial

Cabe destacar que a conta Bens Imóveis em Andamento, compreendida pelas contas de Obras em Andamento, Estudos e Projetos e Instalações, apresenta saldo expressivo. Essas contas são pautas de solicitação junto à unidade responsável, com a finalidade de incorporar os saldos transitórios aos imóveis da Universidade, pelo encerramento das obras. Este assunto, também está sendo tratado no processo SEI 23116.010109/2023-58 e correlacionados, no qual consta a Nota Técnica de Auditoria nº 4/2023, sendo motivo de apontamento da restrição contábil 632 (saldo alongado das contas de transição no ativo não circulante – imobilizado).



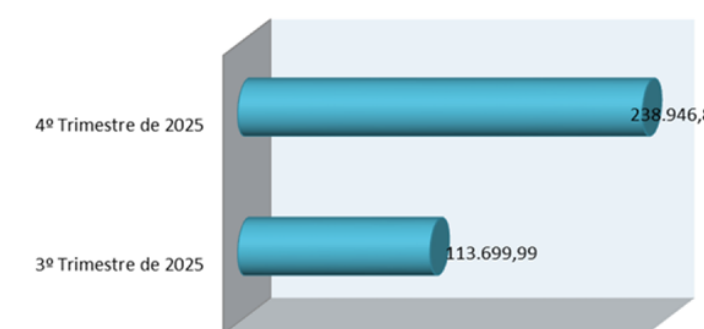
BP: Bens Imobilizado – Composição em %
Fonte: SIAFI, 2025.

Fornecedores e Contas a Pagar

Ao final do 4º trimestre de 2025, a Universidade Federal do Rio Grande apresentou um saldo de R\$ 238.946,88, que está relacionado com fornecedores e contas a pagar, sendo todo o valor registrado em obrigações de curto prazo, classificadas no passivo circulante.

O saldo da conta contábil Fornecedores e Contas a Pagar é representado, na sua totalidade, por Fornecedores Nacionais e pela liberação orçamentária e consequentemente o pagamento dessas obrigações.

Fornecedores e Contas a Pagar



BP: Fornecedores e Contas a Pagar – Composição
Fonte: SIAFI, 2025.

Ajustes de Exercícios Anteriores – Patrimônio Líquido

Consideram-se Ajustes de Exercícios Anteriores os registros decorrentes de efeitos da mudança de critério contábil, ou da retificação de erro imputável, efetuados em exercício posterior e determinado como sendo da competência de exercícios anteriores. Estes valores são reconhecidos diretamente na conta do Patrimônio Líquido das entidades.

Os valores lançados na conta de Ajuste de Exercícios 23711.03.00 se referem à apropriação de R\$ 12.275.685,72 (devedor) relativa a despesas do exercício anterior, resultantes da incapacidade de liquidação de despesas de custeio necessárias à manutenção da Universidade devido à escassez de

Resultados Acumulados (PL)	12/2025	09/2025
Resultados de Exercícios Anteriores	403.721.810,75	403.721.810,75
Ajustes de Exercícios Anteriores	(12.275.685,72)	(12.008.362,19)
Resultado do Exercício	12.195.095,45	25.719.342,28
Resultados Acumulados	515.969.291,95	423.685.126,66

BP: Ajuste de Exercícios Anteriores
Fonte: SIAFI, 2025.

recursos orçamentários. O cenário de 2025 impediu a execução adequada do orçamento e inviabilizou a emissão de notas de empenho para pagamento das despesas fixas e contratuais dentro do exercício.

Demonstração das Variações Patrimoniais

Resultado Patrimonial do Período

No período que compreende a análise, 4º trimestre de 2025, a FURG apresentou o valor apurado no Resultado Patrimonial de R\$ 12.195.095,45.

Balanco Orçamentário

Na execução orçamentária, o volume executado/empenhado das Despesas Correntes justifica-se pelo fato de esta categoria econômica incluir despesas com pessoal, perfazendo 99,59% da execução, em contrapartida de 99,99% da execução das Despesas de Capital.

	Dotação Atualizada	Despesas Empenhadas	%
DESPESAS CORRENTES	700.398.552,00	697.553.640,25	99,59
DESPESAS DE CAPITAL	2.326.785,00	2.326.680,47	99,99
Total	702.725.337,00	699.880.320,72	

BO: Despesas Executadas
Fonte: SIAFI, 2025.

Balanco Financeiro

BF: Resultado Financeiro
O Resultado Financeiro do 4º trimestre de 2025 foi positivo, tendo como valor absoluto a quantia de R\$ 9.164.010,98.

4º Trimestre de 2025 da estrutura do Balanco Financeiro	
Calculo do resultado financeiro, a partir da estrutura do Balanco Financeiro	
Receitas orçamentárias (+)	1.142.926,03
Transferências financeiras recebidas (+)	853.160.233,41
Recebimentos extraorçamentários (+)	99.849.828,57
Despesas orçamentárias (-)	-812.531.423,17
Transferências financeiras concedidas (-)	-60.700.096,27
Pagamentos extraorçamentários (-)	-71.757.457,59
Resultado financeiro	9.164.010,98

BF: Resultado Financeiro
Fonte: SIAFI, 2025.

Por fim, destaca-se que a FURG, como órgão setorial do Sistema de Contabilidade Federal, desempenha suas atividades em conformidade com a legislação vigente, demonstrando o comprometimento na geração de informações úteis para o governo, os gestores e a sociedade.

capítulo 5

Hospital Universitário

Colegiado Executivo do Hospital Universitário – HU-Furg/Ebserh



Sandra Crippa Brandão
Superintendente



Fábio de Aguiar
Lopes – Gerente de
Atenção à Saúde



Marilice Magroski Gomes
da Costa – Gerente de
Ensino e Pesquisa



Tomás Dalcin – Gerente
Administrativo

Fonte: Arquivo Superintendência

O Hospital Universitário Dr. Miguel Riet Corrêa Jr. (HU-Furg/Ebserh) é o principal campo de ensino para os cursos da área da saúde da Universidade Federal do Rio Grande (FURG). Em julho de 2015, o HU-Furg/Ebserh passou a integrar a Rede da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh), com o estabelecimento de uma gestão compartilhada entre esta e a FURG. A Ebserh é uma empresa pública vinculada ao Ministério da Educação (MEC), que atua para modernizar a gestão dos hospitais universitários, preservando e reforçando o papel estratégico dessas unidades como centros de formação de profissionais e de prestação de assistência à saúde da população.

O HU-Furg/Ebserh atua com toda a sua capacidade instalada disponibilizada integralmente ao Sistema Único de Saúde (SUS), sendo reconhecido como um dos principais prestadores de serviços hospitalares para os pacientes de Rio Grande e região.

Por sua localização, o HU-Furg/Ebserh atende demandas da Microrregião Litoral Lagunar do Rio Grande do Sul (RS), composta pelos municípios de Rio Grande, São José do Norte, Santa Vitória do Palmar e Chuí. Além disso, o Hospital é referência em média e alta complexidade para a 3ª Coordenadoria Regional de Saúde do RS, constituída por 22 municípios do Extremo Sul do Estado: Amaral Ferrador; Arroio do Padre; Arroio Grande; Canguçu; Capão do Leão; Cerrito; Chuí; Cristal; Herval; Jaguarão; Morro Redondo; Pedras Altas; Pedro Osório; Pinheiro Machado; Piratini; Rio Grande; Santa Vitória do Palmar; Santana da Boa Vista; São José do Norte; São Lourenço do Sul; e Turucu. Também é referência em média e alta complexidade para seis municípios da 7ª Coordenadoria Regional de Saúde do RS: Aceguá; Bagé; Candiota; Dom Pedrito; Hulha Negra; e Lavras do Sul.

Cabe salientar que o HU-Furg/Ebserh presta serviços nas áreas básicas, além de desenvolver programas permanentes de atenção à saúde. Ao mesmo tempo, é um centro de formação de profissionais da saúde e de outras áreas educacionais, contribuindo, ainda, para o desenvolvimento de novas tecnologias nessa área.

Atualmente, o HU-Furg/Ebserh conta com 224 leitos (AGHU) e presta serviços nas áreas básicas de Clínica Médica, Clínica Pediátrica, Clínica Ginecológica-Obstétrica, Clínica Cirúrgica Geral e Traumatológica. Possui Unidades de Tratamento Intensivo (UTIs): Neonatal, Pediátrica e Adulto.

O HU-Furg/Ebserh destaca-se como Hospital Amigo da Criança e conta com: Banco de Leite Humano (BLH); Serviço de Atendimento Especializado em Infectologia; Serviço Especializado na Atenção Integral às Mulheres e Adolescentes em Situação de Violência Sexual e Atenção à Interrupção de Gravidez; Centro de Referência Infantojuvenil (CRAI); Centro Regional de Estudos, Prevenção e Recuperação de Dependentes Químicos (CENPRE); Centro Integrado de Diabetes (CID); Serviço Regional Integrado do Trauma Ortopédico. O HU-Furg/Ebserh é referência regional em alta complexidade para o tratamento de HIV, gestação de alto risco, cirurgia ortopédica e atenção especializada no processo transexualizador – modalidade hospitalar.

Outro ponto de destaque é que o Hospital possui mais de 30 especialidades médicas, entre elas: Anestesiologia, Cardiologia, Cirurgia de Cabeça e Pescoço, Cirurgia Geral, Cirurgia Pediátrica, Cirurgia Plástica, Cirurgia Vascular, Cirurgia Torácica, Dermatologia, Endocrinologia, Gastroenterologia, Genética, Ginecologia, Hemoterapia, Infectologia, Nefrologia, Neurologia, Ortopedia/Traumatologia, Pediatria, Pneumologia, Reumatologia, Urologia, Oftalmologia e Otorrinolaringologia. Ademais, o HU-Furg/Ebserh possui 15 especialidades multiprofissionais:

Enfermagem, Fisioterapia, Educação Física, Terapia Ocupacional, Odontologia, Cirurgia Bucocomaxilofacial, Biologia, Biomedicina, Pedagogia, Fonoaudiologia, Psicologia, Serviço Social, Farmácia, Nutrição e Bioquímica.

Em 2025, foram realizados mais de 131.330 consultas/atendimentos ambulatoriais (78.788 consultas médicas especializadas e multiprofissionais e 52.542 atendimentos diversos); 289.106 procedimentos com finalidade diagnóstica; 3.895 procedimentos cirúrgicos ambulatoriais; 5.611 ações de promoção e prevenção em saúde; 1.459 partos e cesarianas; e 6.396 internações (23 internações de finalidade diagnóstica, 3.417 internações clínicas e 2.956 internações cirúrgicas).

Atualmente, o Hospital conta com mais de 1,5 mil colaboradores que, com seriedade e competência, elevam o nome da instituição. O HU-Furg/Ebserh tem trabalhado para ser referência na formação de pessoas, buscando melhoria contínua no ensino, pesquisa, assistência e gestão, atuando de forma transparente, segura, humanizada e inovadora, contribuindo para o aprimoramento do atendimento aos usuários do SUS.

Principais Ações Realizadas em 2025

Novo Instrumento Formal de Contratualização (IFC)

Em 2025, o HU-Furg firmou a renovação do Instrumento Formal de Contratualização (IFC) com o Gestor do SUS Estadual, onde estão pactuados e firmados os compromissos da instituição com a sociedade, bem como a oferta de serviços e ações.

O novo documento contratual prevê metas qualitativas e quantitativas, com um repasse financeiro de aproximadamente R\$ 30 milhões anuais. O documento tem vigência de dois anos.

Implementação dos Contratos Internos de Gestão (CIGs)

Os Contratos Internos de Gestão (CIGs) consistem em um dos pilares da Ebserh, que visa à gestão compartilhada com as unidades, objetivando o cumprimento de metas institucionais, alinhadas ao Instrumento Formal de Contratualização (IFC), bem como o monitoramento de indicadores institucionais, a padronização de fluxos e processos e o desempenho das unidades de produção.

Durante 2025, foram implementados os CIGs nas seguintes unidades: Laboratório de Análises Clínicas, Centro Cirúrgico, Unidade de Clínica Cirúrgica e Unidade de Diagnóstico por Imagem.

Adesão aos Programas Ofertas de Cuidados Integrados (OCI) e Mais Acesso a Especialistas (PMAE)

Em 2025, o HU-Furg aderiu aos programas Ofertas de Cuidados Integrados (OCI) e Mais Acesso a Especialistas (PMAE), do Ministério da Saúde, visando melhorar o acesso aos serviços de saúde e proporcionar um atendimento mais ágil e eficiente à população.

Entre as especialidades vinculadas aos programas, destacam-se: ginecologia, oftalmologia, cirurgia geral, cardiologia e otorrinolaringologia.

Projeto PROADI-Reestruturação dos Hospitais Públicos (RHP)

Durante 2025, o HU-Furg/Ebserh participou do Projeto RHP, promovido pelo Hospital Moinhos de Vento em parceria com o Ministério da Saúde. O projeto utiliza a FAHosp, ferramenta construída conforme o cenário dos serviços públicos de saúde e validada pelo Ministério da Saúde em 2017, com o objetivo de promover a padronização de rotinas, protocolos, organização de processos e monitoramento de indicadores em áreas estratégicas, contribuindo para uma gestão mais eficiente e resolutiva, tendo como um dos pilares a segurança do paciente.



Capacitação Projeto PROADI-Reestruturação
dos Hospitais Públicos (RHP)
Fonte: Arquivos do Setor de Gestão da
Qualidade e Segurança do Paciente

Inclusão na Lista Positiva ANVISA

As notificações registradas no Notivisa ajudam os hospitais a identificar e corrigir rotas que possam colocar em risco a segurança dos pacientes. A inclusão do HU-Furg na lista positiva da ANVISA significa que a instituição notificou regularmente incidentes e eventos adversos

relacionados à assistência à saúde, demonstrando compromisso com a segurança do paciente. Essa constância é considerada uma boa prática nacional para a promoção de ambientes mais seguros e de aprendizagem contínua.

Modernização da infraestrutura de TI e ampliação da conectividade

Em 2025, foi dada continuidade ao processo de modernização da infraestrutura de Tecnologia da Informação, com a aquisição de 98 novos computadores, dois novos servidores destinados ao AGHU, além de switches, tablets e notebooks. Também houve a ampliação da conectividade institucional, com upgrade do link de internet de 500 Mbps para 1 Gbps, proporcionando maior estabilidade e desempenho na comunicação de dados.

As aquisições possibilitaram melhoria significativa no desempenho dos sistemas corporativos, aumento da produtividade dos usuários, maior estabilidade no acesso ao AGHU e demais sistemas institucionais, além de ganhos em velocidade de navegação e transferência de dados, contribuindo para a continuidade dos serviços assistenciais e administrativos.

Implantação e evolução do AGHU

Durante 2025, houve ampliação do uso de certificados digitais entre médicos e enfermeiros para assinatura de documentos no AGHU, com foco no fortalecimento da segurança da informação e na redução do uso de papel. Além disso, foi implantado o módulo de Cirurgias, permitindo o registro dos atendimentos no sistema, e aprimorado o uso dos módulos já existentes, promovendo maior alinhamento às rotinas assistenciais e administrativas e melhor aproveitamento das funcionalidades do sistema.

A ação proporcionou aumento da segurança e rastreabilidade das informações clínicas, redução de impressões em papel, otimização de processos internos, maior confiabilidade nos registros eletrônicos e suporte à consolidação do prontuário eletrônico do paciente.

Redução do tempo médio Respostas às Manifestações de Ouvidoria

Em 2025, o HU-Furg intensificou o contato da Ouvidoria com as áreas responsáveis pelas demandas recebidas, reforçando a importância da agilidade no tempo de resposta aos usuários, principalmente em assuntos referentes à assistência em saúde. Como impacto positivo, foi registrada a diminuição do tempo médio de resposta às manifestações, de 5,17 dias (janeiro a outubro de 2024) para 5,14 dias no mesmo período de 2025, mesmo com aumento no número de manifestações (de 718 em 2024 para 966 em 2025), representando 248 demandas a mais. Essa redução impacta positivamente na vida dos usuários, pois quanto menor o tempo de resposta, mais rapidamente suas demandas são resolvidas.



Retomada das ações do Escritório de Processos

Ao longo de 2025, o EPROC (Escritório de Processos) conduziu diversas ações estruturantes com foco na melhoria contínua dos processos assistenciais e administrativos. Foram realizados workshops de ideação com as equipes da UPDE (Unidade de Planejamento e Dimensionamento de Estoque), UACE (Unidade de Almoxarifado e Controle de Estoques), CME (Centro de Material e Esterilização), Equipe de Enfermagem e Equipe Médica do Bloco Cirúrgico. A partir dessas iniciativas, foram elaborados planos de ação específicos para cada unidade, priorizando a padronização dos processos, a integração entre setores e a redução de desperdícios, com base nos princípios do Lean Healthcare.

Na UPDE e UACE, destacam-se a padronização das propostas enviadas aos fornecedores, a criação de painéis de BI para apoio à gestão de estoques com a integração de dados dos sistemas AGHU e HUPOF, e a implementação de planilhas únicas e compartilhadas entre equipes técnicas e pregoeiros. Essas ações resultaram em maior previsibilidade das compras, redução de retrabalho, antecipação de aquisições e fortalecimento da comunicação entre as áreas. Ainda na UACE, a reavaliação dos fluxos de trabalho, a realização de rodas de conversa com as unidades assistenciais e o uso sistemático de indicadores contribuíram para a otimização do processo de recebimento, conferência e controle dos materiais.

No Bloco Cirúrgico, as ações tiveram impacto direto na eficiência operacional, na segurança do paciente e na confiabilidade dos processos. Por meio do edital de bolsistas da EBSEH,

foram incorporadas duas estagiárias que atuam no apoio à implementação do Lean Healthcare, com foco no monitoramento de indicadores como giro de salas, cirurgias canceladas e desempenho operacional, contribuindo para a otimização do uso das salas cirúrgicas. Destacam-se ainda a reestruturação do almoxarifado do Bloco Cirúrgico, que passou a contar com almoxarifados 24 horas e com um sistema interno para registro de entrada e saída de materiais, garantindo maior controle, organização, rastreabilidade e uma entrega mais precisa dos insumos para cada cirurgia. A manutenção do checklist visual das caixas de OPME possibilitou que os cirurgiões identifiquem previamente se os materiais são suficientes para a realização dos procedimentos, evitando a abertura desnecessária de múltiplas caixas. A criação da Comissão de OPME foi fundamental para aumentar a assertividade dos pregões, fortalecer a comunicação entre os cirurgiões e a equipe da UPDE e qualificar tecnicamente as aquisições. Além disso, a implementação do checklist visual para a organização das salas cirúrgicas contribuiu para a agilidade na troca de salas e para maior confiabilidade entre as equipes nos diferentes turnos de plantão.



Ação EPROC Reestruturação Almoxarifado Bloco Cirúrgico. Fonte: Arquivos Superintendência



Instalações para áreas administrativas e apoio às atividades de ensino e pesquisa vinculadas ao HU-Furg. Fonte: Arquivos da Gerência Administrativa do HU-Furg.

Avanços na Área Administrativa

Disponibilização de espaço alternativo para áreas administrativas e apoio às atividades de ensino e pesquisa vinculadas ao HU-Furg.

Diante do cenário de necessidade de desocupação da antiga área acadêmica e da continuidade das atividades vinculadas ao Hospital Universitário, foram realizados estudos técnicos e reuniões conjuntas entre o Colegiado Executivo do HU-Furg, a Reitoria da FURG, as Faculdades de Medicina (FAMED) e Enfermagem (EEnf) e as Equipes técnicas ligadas à Divisão de Logística e Infraestrutura Hospitalar do HU-Furg.

Essas tratativas resultaram na construção de um plano de contingência, que estabelece a realocação provisória de parte dos laboratórios de ensino e pesquisa essenciais ao HU-Furg, garantindo a continuidade das atividades acadêmicas e assistenciais, bem como a manutenção da viabilidade do PAC em suas três fases.

Como medida estruturante, foi providenciada a locação de um imóvel situado nas proximidades do hospital, que, após as adequações necessárias, permitirá acomodar laboratórios de menor complexidade, o Laboratório de Técnica Operatória e o Laboratório de Habilidades Clínicas, além de servir como espaço alternativo para áreas administrativas e de apoio às atividades de ensino e pesquisa vinculadas ao HU-Furg.

Execução de obras e reformas



Reforma da subestação. Fonte: Arquivos da Gerência Administrativa do HU-Furg.

Obra Sala do raio-x. Fonte: Arquivos da Gerência Administrativa do HU-Furg.

Em 2025, 3 importantes obras tiveram início.

Obras em execução	Objetivo	Impacto positivo
Reforma da subestação de energia elétrica	Execução de obra de reforma e ampliação da subestação do hu-furg, com fornecimento e instalação de novo grupo motor-gerador, bem como retrofit dos geradores existentes para operação em paralelo, incluindo provimento de equipamentos, materiais e insumos, além da pavimentação do pátio de serviços.	Modernização do sistema de suprimento de energia do hospital e prontidão de atendimento em caso de falta ou falha de fornecimento de energia por meio da rede (concessionária).
Sala do raio-x	Aquisição de Solução Turnkey de Equipamento Médico-Hospitalar: Aparelho de Raios X Telecomandado e Aparelho de Raios X Fixo Digital no âmbito do Programa de Reestruturação dos Hospitais Universitários Federais (REHUF).	Fornecimento e instalação de equipamentos, garantia técnica e treinamento técnico e operacional; Elaboração de projetos de arquitetura e engenharia para adequação dos ambientes necessários ao funcionamento da solução de Aparelho de Raios X Telecomandado e/ou Aparelho de Raios X Fixo Digital. Execução das adequações e adaptações da infraestrutura de modo a permitir a adequada instalação e funcionamento da solução.
Obras de serviços comuns de engenharia	Contratação de empresa especializada para prestar, sob demanda, Serviços Comuns de Engenharia no ambiente hospitalar, incluindo material e mão de obra.	Fornecer diversos serviços de engenharia com agilidade com eficiência e qualidade, dentro de aspectos e especificações técnicas, de qualidade, tempo e custo.

Implantação de Boas Práticas de Segregação de Resíduos no Setor de Hotelaria Hospitalar

Em 2025 foi realizada a capacitação presencial in loco com as equipes assistenciais e de apoio com foco no correto gerenciamento de resíduos conforme o PGRSS. Foram reforçados os fluxos internos, avaliadas as necessidades das unidades frente à legislação vigente e reforçada a identificação dos tipos de resíduos bem como sua segregação e acondicionamento adequados.

Além disso, realizou-se a revisão diária das lixeiras e locais de descarte e o ajuste na identificação e mapa das lixeiras

A ação possibilitou a redução de descarte incorreto identificado nas rondas de fiscalização técnica diárias; maior conformidade com o PGRSS e redução do risco ocupacional; melhoria na segurança e na organização nos pontos de descartes (mapa de lixeiras, por exemplo).

Elaboração do Plano de logística Sustentável (PLS) do HU-Furg

Em 2025, teve início o desenvolvimento do plano de logística sustentável (PLS) como ferramenta de planejamento, execução e monitoramento da sustentabilidade com foco no HU-FURG, visando à racionalização do uso de recursos naturais (energia, água), à redução de resíduos sólidos e à adoção de critérios socioambientais em compras e serviços hospitalares. O PLS busca estabelecer metas quantitativas para eficiência energética e gestão de resíduos, articuladas com ações práticas e indicadores de desempenho, alinhadas à prática 26 do Guia de Práticas de Governança Corporativa, Responsabilidade Social e Sustentabilidade da EBSEH.

Implementação do Inventário de gases de efeito estufa (GEE)

O HU-Furg implementou o Inventário de gases de efeito estufa (GEE); trata-se de uma importante ferramenta que proporciona instrumentos e padrões de qualidade internacional para a contabilização das emissões e o monitoramento ambiental, buscando quantificar emissões diretas e indiretas de gases de efeito estufa (GEE), conforme os escopos 01, 02 e 03 do GHG Protocol, com foco nas atividades hospitalares, considerando fontes como consumo de energia elétrica, combustíveis, transporte institucional, resíduos e insumos utilizados no dia a dia do HU-FURG.

A ferramenta permite identificar os principais vetores de impacto climático do HU-FURG, subsidiar e apoiar na tomada de decisões sustentáveis e estabelecer metas de mitigação, otimização, redução e controle. Além de atender às diretrizes da Política Ambiental da Ebserh, à

Estratégia da Rede Ebserh, aos requisitos de governança ambiental do IESGo-TCU e de contribuir para os objetivos nacionais no cumprimento dos compromissos climáticos assumidos no Acordo de Paris.

Execução de Obras de serviços comuns de engenharia

Em 2025 o HU-Furg realizou a contratação de empresa especializada para prestar, sob demanda, Serviços Comuns de Engenharia no ambiente hospitalar, incluindo material e mão de obra para reformas e adequações de ambientes que necessitam de intervenções, reformas e melhorias, bem como a viabilização e preparação para obras de grande porte futuramente. Tal contratação possibilitou a revitalização e reforma de diversos ambientes e a disponibilização de serviços de engenharia dentro de aspectos e especificações técnicas, de qualidade, tempo e custo.



Obras de serviços comuns de engenharia
Fonte: Arquivos da Gerência Administrativa do HU-Furg.

Investimentos em manutenção predial e tecnológica

Com o objetivo de manter e aprimorar as condições e níveis de serviços e de atendimento, habitabilidade e operacionalidade do ambiente hospitalar por meio dos serviços e suportes técnico e operacional, operação e manutenção preditiva, preventiva e corretiva dos sistemas, equipamentos e das instalações prediais em 2025 foi celebrado novo contrato para a prestação de serviços de manutenção preditiva, preventiva e corretiva dos sistemas, equipamentos e das instalações prediais, com fornecimento de mão de obra, ferramentas, equipamentos, instrumentos e materiais, necessários para execução dos serviços de conservação e manutenção predial hospitalar.



Equipe de colaboradores que executam os serviços de manutenção preditiva, preventiva e corretiva dos sistemas, equipamentos e das instalações prediais
Fonte: Arquivos da Gerência Administrativa do HU-Furg.

Aquisição de novos equipamentos:

Com o objetivo de renovação do parque tecnológico e de proposição de maior segurança e melhor atendimento ao paciente, o HU-Furg realizou a compra dos seguintes equipamentos em 2025:

Nome do equipamento	Quantidade adquirida	Investimento	Impacto positivo
Aspirador cirúrgico Medela	06	R\$ 191.400,00	Essa nova tecnologia possui potência e controle melhor do vácuo cirúrgico, reduzindo riscos de barotraumas.
Cama hospitalar Linet	06	R\$ 209.400,00	Maior segurança e conforto ao paciente
Ventilador pulmonar Mindray SV600	10	R\$ 1.258.494,70	renovação do parque tecnológico
Arco cirúrgico GE	01	R\$ 493.500,00	Com a aquisição do segundo aparelho de Raio- x Arco C, houve a possibilidade de aumento de cirurgias simultâneas com mais segurança para os profissionais e pacientes.



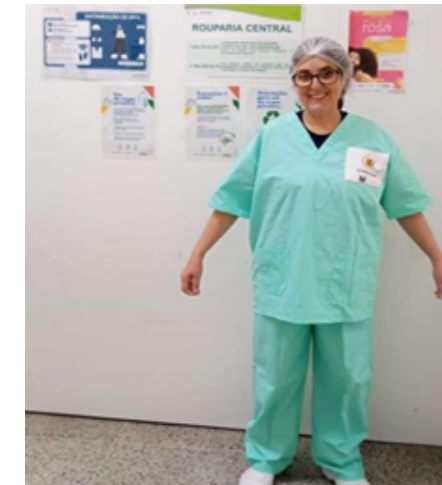
Módulo de gases para aparelho de anestesia 01 R\$ 19.494,00 renovar o parque tecnológico da instituição, introduzindo novas tecnologias que irá garantir maior segurança e melhor atendimento ao paciente



Novos equipamentos HU-Furg
Fonte: Arquivos da Divisão de Logística e Infraestrutura Hospitalar do HU-Furg.

Aquisição de novo Enxoval Hospitalar e enxoval cirúrgico

Trata-se de um investimento que fortalece a missão do hospital como referência em ensino, pesquisa e cuidado com a saúde da comunidade. A aquisição do enxoval hospitalar e do enxoval cirúrgico impacta diretamente nas condições de trabalho e, além de atender às exigências sanitárias e normativas vigentes, apresenta maior durabilidade, resistência e qualidade, contribuindo para a redução de riscos de infecção e promovendo um ambiente mais acolhedor e seguro.



novo Enxoval Hospitalar
Fonte: Arquivos da Gerência Administrativa do HU-Furg.

Implantação de Sistema de Autoatendimento - Totem

Com o objetivo de agilizar o atendimento dos pacientes, reduzindo filas e tempo de espera, propiciando autonomia para os usuários, bem como a otimização dos recursos humanos, inovação e melhoria na organização do serviço público, o HU-Furg implementou o Sistema de Autoatendimento – Totem.

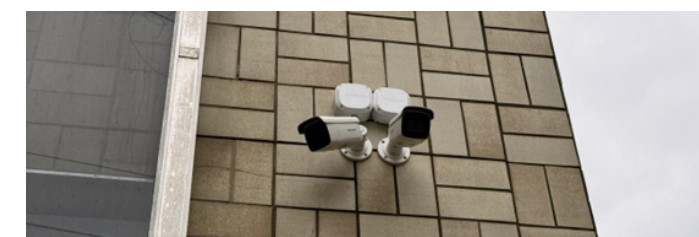


Sistema de Auto-Atendimento
Fonte: Arquivos da Gerência Administrativa do HU-Furg.

Aquisição e instalação de câmeras de segurança + sistema de videomonitoramento.

A instalação de 120 novas câmeras moderniza totalmente o sistema de segurança do HU-FURG, substituindo equipamentos antigos e cobrindo pontos cegos antes sem monitoramento. Com imagens de melhor qualidade e maior alcance, a medida reforça a proteção de pacientes, colaboradores e visitantes, garantindo mais segurança e eficiência no controle das áreas internas e externas.

Já o novo sistema de videomonitoramento garante maior fluidez para visualização e reserva de imagens, proporcionando investigações mais rápidas.



Câmeras externas que não existiam, garantindo a cobertura de todas as entradas do HU e câmeras internas instaladas substituindo as antigas de menor qualidade.
Fonte: Arquivos da Gerência Administrativa do HU-Furg.

Processos de Contratações

No decorrer do exercício, foram realizados 158 (cento e cinquenta e oito) processos de contratações, pela Unidade de Compras e Licitações do HU-Furg, cujo detalhamento é demonstrado a seguir.

- III. 79 Licitações (Pregão Eletrônico e Concorrência Eletrônica): sendo 05 (cinco) licitações para a contratação de serviços e 40 (quarenta) licitações para aquisição de insumos e bens
- IV. 126 Adesões à Ata de Registro de Preços (“Carona”)
- V. 06 Inexigibilidade
- VI. 48 Dispensas de Licitação
- VII. 09 processos de licitação encontram-se em fase de planejamento ou demais atividades da Fase Interna, para continuidade no decorrer de 2026.

Além disso, outros 28 (vinte e oito) processos de licitação estão em fase de planejamento ou demais atividades da Fase Interna, com eventual finalização no decorrer de 2025. Os dados apresentados neste tópico se referem à situação existente até 17 de outubro de 2025.

Execução do Plano Anual de Compras

O Plano Anual de Compras – PAC Compras é um instrumento estratégico que tem por objetivo organizar e priorizar o planejamento das aquisições de bens e serviços, otimizando processos e promovendo sustentabilidade financeira. Este planejamento fortalece a gestão

em rede, contribuindo para a padronização e uniformidade entre os hospitais, consolidando-se como uma ferramenta de transparência e eficiência administrativa.

Assim, em 2024 foi elaborada a primeira versão do PAC Compras do HU-Furg/Ebserh para o exercício de 2025, conforme diretrizes estabelecidas pela Administração Central. A íntegra do referido documento é disponibilizada e mantida atualizada no Portal do HU-Furg/Ebserh. Desta forma, o PAC Compras também norteia e subsidia a elaboração da proposta orçamentária da filial para o exercício, dialogando com o Acordo Organizativo de Compromissos – AOC.

O ganho na economia de escala é um dos resultados da iniciativa, por meio da definição de aquisições centralizadas e regionalizadas. Além disso, minimiza riscos de fraude e corrupção nas contratações e promove o aumento da qualidade dos produtos em geral. Por fim, permite maior previsibilidade das demandas, otimizando a gestão dos processos licitatórios e prazos associados.

Realização de Compras Sustentáveis

O HU-Furg reafirma seu compromisso com a sustentabilidade em todas as etapas de suas contratações públicas. Em consonância com a Instrução Normativa nº 01/2010 e com o Guia Nacional de Contratações Sustentáveis da Advocacia-Geral da União (7ª edição, 2024), o hospital adota critérios ambientais, sociais e econômicos que promovem o desenvolvimento sustentável e a responsabilidade socioambiental.

As contratações realizadas pelo HU-Furg/Ebserh buscam, sempre que possível, priorizar fornecedores que adotem práticas sustentáveis, como o uso racional de recursos naturais, a redução de resíduos, a eficiência energética e o respeito às normas trabalhistas e ambientais. Além disso, são observadas diretrizes que incentivam a inclusão de microempresas e empresas de pequeno porte, conforme previsto na legislação vigente, promovendo o fortalecimento da economia local e regional.

A adoção desses critérios visa não apenas atender às exigências legais, mas também contribuir para a melhoria contínua dos serviços prestados à população, alinhando-se aos princípios da administração pública e aos objetivos de desenvolvimento sustentável, visão estimulada pela própria Rede Ebserh.

Tais pontos são vislumbrados através da exigência de cláusulas específicas nos Termos de Referência e Editais da Instituição, adaptando-se conforme as especificidades do objeto.

Dotação Orçamentária e Fontes de Receita

A origem dos recursos financeiros destinados às despesas do HU-Furg/Ebserh, autorizadas mediante as descentralizações de créditos orçamentários, são provenientes do Ministério da Saúde e Ministério da Educação. As despesas dividem-se em despesas correntes, destinadas à manutenção e funcionamento dos serviços da Instituição, e despesas de capital, que se referem à investimentos destinados à aquisição de equipamentos ou recuperação, ampliação e modernização tecnológica ou de infraestrutura.

Assim, detalha-se as fontes de receita da filial, conforme discriminado a seguir.

- MAC (Média e Alta Complexidade): principal fonte de receita do HU-Furg/Ebserh, referente aos recursos federais destinados ao financiamento dos serviços de saúde de média e alta complexidade, prestados à população através do Sistema Único de Saúde – SUS.
- PRHOSUS (Programa Nacional de Qualificação e Ampliação dos Serviços Prestados por Hospitais Universitários Federais Integrantes do Sistema Único de Saúde): fonte de receita complementar, destinada a ampliar e qualificar os serviços prestados, cujo financiamento é proveniente do Ministério da Saúde.
- PAC (Programa de Aceleração do Crescimento - Novo PAC): programa de investimento coordenado pelo governo federal destinado a obras e reformas para qualificação da infraestrutura hospitalar.
- Receita Própria: receita arrecada pelas unidades vinculadas à Ebserh, incluindo a Administração Central, de atividades como prestação de serviços assistenciais que não estão no âmbito dos contratos com os gestores locais do Sistema Único de Saúde, arrecadação de inscrições em concursos e processos seletivos, aluguel e arrendamentos, dentre outros.

Os dados apresentados neste tópico se referem à situação existente até 31 de outubro de 2025.

Execução Orçamentária por Categoria

A execução dos recursos descentralizados visa atender as necessidades da filial no decorrer do exercício financeiro, conforme demandas previamente planejadas pelas áreas responsáveis, definindo-se as prioridades com vistas a atender as melhores práticas de gestão, ensino, pesquisa e assistência hospitalar de qualidade.

Essas despesas são agrupadas conforme sua natureza, sendo sua classificação definida pela Administração Central. Desta forma, apresenta-se os valores previstos e executados em cada categoria de despesa. Ressalta-se, quanto ao Grupo 5, a ausência do percentual de execução em virtude de suas especificidades e as limitações orçamentárias para investimento.

	DESPESAS CORRENTES		
	2023	2024	2025
MAC	R\$ 30.353.695,13	R\$ 29.830.841,80	R\$ 22.055.043,99
REHUF ¹	R\$ 11.521.933,48	-	-
PRHOSUS ²	-	R\$ 27.384.313,11	R\$ 30.506.684,51
Receita Própria	R\$ 430.385,16	R\$ 1.350.319,65	R\$ 3.824.299,93
	R\$ 42.305.973,77	R\$ 58.565.474,56	R\$ 56.386.028,43
¹ Inclui despesas de capacitação e diárias.			
² Inclui despesas de capacitação, diárias e valores referentes ao PAC.			
	DESPESAS DE CAPITAL		
	2023	2024	2025
REHUF	R\$ 4.818.933,33	-	-
PRHOSUS	-	R\$ 4.812.729,08	R\$ 1.099.736,00

	DESPESAS CORRENTES		
	Planejado	Executado	Percentual de Execução
1 – Pessoal ¹	-	-	-
2 – Prestação de Serviços	R\$ 37.237.131,01	R\$ 32.207.981,05	86,5%
3 – Materiais de Consumo	R\$ 13.829.517,18	R\$ 10.584.245,78	76,5%
4 – Despesas Gerais	R\$ 2.628.194,13	R\$ 2.018.162,52	76,8%
5 – Reestruturação Física e Tecnológica (Despesas Correntes)	R\$ 3.656.530,94	R\$ 1.560.063,64	-
5 – Reestruturação Física e Tecnológica (Despesas de Capital)	R\$ 4.281.474,79	R\$ 1.098.796,00	-
	R\$ 61.632.848,05	R\$ 47.468.248,99	

¹As despesas desta categoria estão sob alçada da Administração Central da Ebserh, ou seja, sem gestão através da filial. Os dados apresentados neste tópico se referem à situação existente até 31 de outubro de 2025.

Implementação de Painel para Planejamento e Gestão Orçamentária

Implementado pela Unidade de Planejamento e Gestão Orçamentária - UPGO a apresentação de um Business Intelligence - BI com integração dos dados referentes às etapas de planejamento orçamentário relacionado ao AOC e de execução orçamentária e financeira do HU-Furg/Ebserh.

A precisão e confiabilidade dos dados tornam a utilização da ferramenta um dos fatores relevantes para a gestão hospitalar, com visão clara e rápida de informações, garantindo maior agilidade nos processos decisórios e permitindo o monitoramento dos dados.

Relatórios de Custos – APURASUS

No decorrer do exercício de 2025, iniciou-se a divulgação interna do Relatório de Custos do HU-Furg, por meio dos dados registrados no APURASUS, ferramenta desenvolvida pelo Ministério da Saúde para auxiliar no processo de apuração e gestão de custos em distintas Unidades de Saúde do SUS, de forma padronizada e estruturada. Os dados são registrados pelo Setor de Contabilidade, com base nas informações disponibilizadas por diversas estruturas da filial, conforme diretrizes e fluxos definidos pela Administração Central.

Dessa forma, como uma boa prática de gestão e governança, elaborou-se inicialmente o relatório consolidado do exercício de 2024, apresentando a análise quanto aos custos apurados. Assim, definiu-se a continuidade da elaboração do relatório com periodicidade trimestral. Essa prática visa subsidiar



Painel de Planejamento e Gestão Orçamentária
Fonte: Arquivos da Gerência Administrativa do HU-Furg.

decisões administrativas e estratégicas, bem como permite ampliar o acesso da informação aos gestores e colaboradores do HU-Furg, de modo que contribuam para a melhoria dos processos internos, além de criar uma cultura de participação mais efetiva na gestão de custos da filial.

Contratos em Execução

O HU-Furg/Ebserh, no decorrer do exercício, formalizou 33 (trinta e três) novos contratos, resultando em um total de 79 (setenta e nove) contratos ativos na filial, dos quais 62 (sessenta e dois) são de natureza continuada e outros 17 (dezessete) contratos não continuados. Quanto aos contratos em execução, também se apresentam os seguintes dados:

- Contratos prorrogados: 42
- Reequilíbrio econômico-financeiro de contratos: 35
- Alteração qualitativa e/ou quantitativa de contratos: 13

Além disso, há 575 (quinhentas e setenta e cinco) atas de registros de preços vigentes, sendo que 432 (quatrocentos e setenta e duas) foram formalizadas no exercício de 2025. Por fim, se apresentam outros dados gerais relacionados à gestão de contratos, conforme indicado a seguir.

- Convênios vigentes: 12
- Solicitações de Adesão a Atas de Registro de Preços Autorizadas: 25
- Emissão de Atestados de Capacidade Técnica: 5
- Revisão/Cancelamento de Atas de Registro de Preços Autorizadas: 11

A relação dos contratos em execução é listada a seguir. Os dados apresentados neste tópico referem-se à situação existente até 24 de outubro de 2025.

OBJETO	CONTINUADO	CONTRATADA	Nº CONTRATO	VALOR ATUAL CONTRATO
Aquisição de Terminal de Auto Atendimento (Totem)	NÃO	D.W.L. COMERCIO E SERVICOS DE INFORMATICA LTDA	35/2024	R\$ 30.060,00
Fornecimento de insumos para realização de exames de Bioquímica (análises clínicas) com 02 (dois) equipamentos em regime de comodato	SIM	QUALYS DIAGNOSTICOS COMERCIO LTDA	13/2022	R\$ 867.354,64
Aquisição de Centrífuga Refrigerada de Laboratório	NÃO	NOVA ANALÍTICA IMPORTAÇÃO E EXPORTAÇÃO LTDA	38/2024	R\$ 94.600,00
Contratação de Serviços de Exames Anatomopatologia, Citopatologia e Histopatologia	SIM	CENTRO INTEGRADO DE PATOLOGIA RIO GRANDE LTDA	34/2024	R\$ 615.052,20
Contratação de Serviços para realização de exames de Ecocardiograma, Laudos e Avaliações cardiológicas em pacientes neonatal e pediátricos	SIM	RODRIGUES & COSTA EXAMES CARDIOLÓGICOS LTDA	40/2024	R\$234.000,00
Contratação de Serviços para realização de exames de Ecocardiograma, Laudos e Avaliações cardiológicas em pacientes adultos	SIM	WILLER CESAR BICA LTDA	41/2024	R\$189.000,00
Fornecimento de insumos para cultivo em meio líquido para detecção de Mycobacterium Tuberculosis (tuberculose) com equipamento em regime de comodato	SIM	QUALYS DIAGNOSTICOS COMERCIO LTDA	18/2021	R\$ 112.500,00
Aquisição e Instalação de equipamentos de videomonitoramento e componentes	NÃO	VIGILLARE SISTEMAS DE MONITORAMENTO LTDA	42/2024	R\$990.986,00
Contratação de Serviço de acondicionamento, coleta, transporte, tratamento e disposição final ambientalmente adequada dos Resíduos potencialmente infectantes (grupos A e E)	SIM	AMBSERV TRATAMENTO DE RESÍDUOS LTDA	25/2021	R\$439.200,00
Aquisição de Switch Core, Switch de Acesso e Memórias para Servidores	NÃO	ELETRA TECNOLOGIA E INFORMÁTICA LTDA	01/2025	R\$12.448,00
Aquisição de Equipamentos Médicos	NÃO	GE HEALTHCARE DO BRASIL COMÉRCIO E SERVIÇOS PARA EQUIPAMENTOS MÉDICO HOSPITALARES LTDA	03/2025	R\$493.500,00

OBJETO	CONTINUADO	CONTRATADA	Nº CONTRATO	VALOR ATUAL CONTRATO
Aquisição de Equipamentos Médicos	NÃO	MEDICALWAY EQUIPAMENTOS MÉDICOS LTDA	04/2025	R\$1.258.494,70
Aquisição de microcomputadores, notebooks e monitores	NÃO	POSITIVO TECNOLOGIA S/A	02/2025	R\$17.960,00
Contratação de empresa especializada para elaboração de Projetos Técnicos de Engenharia e Arquitetura	NÃO	CHENSO ARQUITETURA LTDA	06/2025	R\$339.830,00
Contratação de Serviços Médicos de Medicina Intensiva para atendimento na Unidade de Terapia Intensiva Adulto	SIM	IDEC SAUDE LTDA	29/2025	R\$320.392,80
Contratação de Serviços Médicos de Neonatologia e Intensivista Pediátrico ou Pediatra para atendimento nas Unidades de Terapia Intensiva Neonatal e Pediátrica	SIM	DIMPI GESTÃO EM SAÚDE LTDA	05/2025	R\$2.262.574,08
Fornecimento de insumos para realização de exames de microbiologia com equipamento em comodato	SIM	QUALYS DIAGNOSTICOS COMERCIO S.A	02/2024	R\$374.310,00
Contratação de serviço para realização de exames de Ultrassonografia morfológica, Ultrassonografia Obstétrica com ou sem doppler a cores e Ultrassonografia Obstétrica com Perfil biofísico	SIM	LM SERVICOS MEDICOS LTDA	07/2025	R\$659.904,00
Contratação de Serviços de Uso do Sistema de Distribuição - CUSD Livre em Ambiente de Contratação Livre de Energia - ACL	SIM	CEEE Equatorial	10/2025	R\$863.220,00
Contratação de assinatura de ferramenta de consulta de incidência de retenções tributárias GT-fácil (plano Prata)	SIM	OPEN SOLUÇÕES TRIBUTÁRIAS LTDA	08/2025	R\$5.988,00
Fornecimento de energia elétrica na Modalidade Varejista (aquisição de energia no mercado livre)	SIM	MATRIX COMERCIALIZADORA DE ENERGIA ELÉTRICA S.A	26/2024	R\$ 2.371.253,75
Contratação de Serviços de Operação de Infraestrutura e Atendimento aos Usuários de Tecnologia da Informação	SIM	ILHA SERVICE TECNOLOGIA E SERVICOS LTDA	01/2024	R\$1.157.280,48
Contratação de Serviços de manutenção preventiva e corretiva nos elevadores da marca "Atlas"	SIM	ELEVADORES ATLAS SCHINDLER LTDA	02/2022	R\$ 31.525,20
Contratação de Serviço de Controle de Qualidade Externo em Análises Clínicas	SIM	PROGRAMA NACIONAL DE CONTROLE DE QUALIDADE LTDA - PNCQ	03/2022	R\$ 10.299,12
Contratação de Serviços Continuados de Transportes (administrativo)	SIM	SUPPORT LIFE PRESTACAO DE SERVICOS E TREINAMENTO PROFISSIONAL LTDA	02/2023	R\$445.205,78
Contratação de empresa especializada em transporte terrestre de enfermos adultos e pediátricos em ambulância do tipo B	SIM	SUPPORT LIFE PRESTACAO DE SERVICOS E TREINAMENTO PROFISSIONAL LTDA	04/2023	R\$180.396,00
Abastecimento de Água e Coleta, Afastamento e Tratamento de Esgoto	SIM	CORSAN	27/2020	R\$700.000,00
Contratação de Serviços de armazenamento, organização e disponibilização de arquivos e documentos	SIM	SUPERCLEAN ARMAZENAGEM DE DOCUMENTOS EIRELI	01/2021	R\$246.052,20
Contratação de serviços contínuos de dosimetria para monitoração de doses de radiação individual através de monitores do tipo termoluminescente (TLD) ou luminescência oticamente estimulada (OSL)	SIM	SAPRA LANDAUER SERVICIO DE ASSESSORIA E PROTECAO RADIOLOGICA LTDA	05/2023	R\$39.633,84
Contratação de Serviços de Almoxarife, Carregador, Costureiro, Maqueiro e Roupeiro	SIM	NASCIMENTO SERVICOS DE LIMPEZA LTDA	06/2023	R\$1.670.018,76
Fornecimento de Energia Elétrica	SIM	CEEE	26/2020	R\$16.670,47
Contratação de Serviços de Recepção e Portaria	SIM	NELSON FERRARI LTDA	09/2025	R\$3.815.135,52

OBJETO	CONTI-NUADO	CONTRATADA	Nº CON-TRATO	VALOR ATUAL CONTRATO
Contratação de Empresa Especializada em Serviços de coleta e Análise microbiológica e contagem de físico-química do ar	SIM	CENTRO DE BIOLOGIA EXPERIMENTAL OCEANUS LTDA	09/2023	R\$13.792,48
Contratação de serviços de manutenção preventiva e corretiva de Mamógrafo e Aparelhos de Raio-X (móveis e fixos) da marca SHIMADZU	SIM	SHIMADZU DO BRASIL COMERCIO LTDA	20/2024	R\$784.819,80
Contratação de serviços de produção local de refeições e distribuição, com fornecimento de mão de obra exclusiva	SIM	SULCLEAN SERVIÇOS LTDA	18/2024	R\$5.742.446,11
Contratação de serviços de controle integrado de pragas e vetores urbanos	SIM	MARISTELA BRONDANI AQUILLA	06/2021	R\$51.901,80
Fornecimento de indicadores químicos e biológicos com equipamento em regime de comodato	SIM	SISPACK MEDICAL LTDA	08/2021	R\$120.000,00
Fornecimento de gás liquefeito de petróleo com tanque estacionário em regime de comodato	SIM	COMPANHIA ULTRAGAZ S.A	22/2024	R\$205.600,00
Contratação de empresa para execução de obra de Reforma e Ampliação da Subestação	NÃO	AG-TECH ENGENHARIA & CONSULTORIA LTDA	39/2024	R\$ 8.393.171,64
Contratação de Serviços de Manutenção Preventiva e Corretiva do Equipamento de Ressonância Magnética	SIM	GE HEALTHCARE DO BRASIL COMERCIO E SERVICOS PARA EQUIPAMENTOS MEDICO-HOSPITALARES LTDA	10/2021	R\$402.483,60
Contratação de Serviços Contínuos de Limpeza, Higienização, Conservação e Desinfecção Hospitalar	SIM	SULCLEAN SERVIÇOS LTDA	10/2023	R\$ 6.092.878,03
Contratação de Serviço de Telefonia Fixa	SIM	BRIGHT TELECOM LTDA	24/2024	R\$18.903,31
Fornecimento de Insumos para realização de Exames de Hematologia e Líquidos Biológicos com 02 (dois) Equipamentos em comodato	SIM	QUALYS DIAGNOSTICOS COMERCIO LTDA	12/2023	R\$290.184,00
Aquisição de microcomputadores, notebooks e monitores	NÃO	LOGIA LTDA	19/2025	R\$ 445.900,00
Contratação de Serviços de Nefrologia (hemodiálise e diálise peritoneal)	SIM	NEFROCENTRO - CLINICA DE DOENCAS RENAS E HIPERTENSAO ARTERIAL LTDA	17/2025	R\$1.728.000,00
Contratação de Serviços de Manutenção Corretiva e Preventiva de 02 (dois) grupos geradores de energia elétrica à diesel	SIM	STK EQUIPAMENTOS LTDA	18/2025	R\$ 129.479,92
Aquisição de microcomputadores, notebooks e monitores	NÃO	POSITIVO TECNOLOGIA S/A	20/2025	R\$ 8.980,00
Aquisição de Switch Core e Switch de Acesso	NÃO	I3R TECNOLOGIA S/S LTDA	21/2025	R\$ 26.490,00
Aquisição de Switch Core e Switch de Acesso	NÃO	PRINT SOLUÇÃO EM TECNOLOGIA LTDA	22/2025	R\$ 171.000,00
Contratação de Serviços de Manutenção Predial	SIM	SULCLEAN SERVIÇOS LTDA	16/2025	R\$ 3.866.024,76
Fornecimento de Insumos para realização de Exames de Gasometria Arterial com Equipamento em comodato	SIM	NOVA BIOMEDICAL DIAGNÓSTICOS MÉDICOS E BIOTECNOLOGIA LTDA	13/2023	R\$ 195.385,50
Aquisição de servidores de rede	NÃO	LTA-RH INFORMÁTICA, COMÉRCIO, REPRESENTAÇÕES LTDA	26/2025	R\$216.000,00
Contratação de Serviços de Manutenção Preventiva e Corretiva em Centrais de Ar Comprimido Medicinal e de Vácuo Clínico	SIM	INTERSUL EQUIPAMENTOS E SERVICOS HOSPITALARES LTDA	12/2022	R\$ 86.809,20
Fornecimento de gases medicinais com tanque criogênico e cilindros em regime de comodato	SIM	AIR LIQUIDE BRASIL LTDA	28/2025	R\$750.701,30
Locação de Imóvel para atender como suporte as estruturas de ensino e pesquisa que prestam serviço ao HU-Furg	SIM	LACOSTAS COM DE PESCADOS IMPORT EXPORT E REPRESENT LTDA	30/2025	R\$249.600,00

OBJETO	CONTI-NUADO	CONTRATADA	Nº CON-TRATO	VALOR ATUAL CONTRATO
Contratação de serviços de inspeção, manutenção, recarga, pintura e identificação de extintores de incêndio	SIM	ELIANE RESTA DAL ROSSO GOYA	18/2023	R\$ 7.629,00
Contratação de serviços de análise físico-química e microbiológica de água para consumo humano	SIM	LABORPLAN - LABORATORIO DE ANALISES DE AGUA DO PLANALTO MEDIO LTDA	27/2024	R\$ 270.000,00
Aquisição de Tiras de Glicose para testes de HGT, com fornecimento de Aparelhos de Glicosímetro em comodato	SIM	G. GOTUZZO & CIA. LTDA	31/2025	R\$72.000,00
Aquisição de Aspirador Cirúrgico	NÃO	RTS RIO S/A	23/2025	R\$191.400,00
Fornecimento de equipamentos com bomba de infusão em regime de comodato	SIM	SAMTRONIC INDUSTRIA E COMERCIO LTDA	10/2022	R\$ 435.000,00
Contratação de Serviços de Vigilância Patrimonial Armada	SIM	ARSENAL SEGURANÇA PRIVADA LTDA	15/2022	R\$ 1.202.589,96
Fornecimento de Nutrição Parenteral - NPT (Bolsas Manipuladas)	SIM	LIFE LABORATÓRIO DE INSUMOS FARMACÊUTICOS ESTÉREIS LTDA	32/2025	R\$270.541,85
Contratação de serviços de manutenção na área de Engenharia Clínica	SIM	SULMED ENGENHARIA HOSPITALAR LTDA	28/2024	R\$2.640.715,08
Fornecimento de insumos para realização de exames de coagulação com equipamento em regime de comodato	SIM	STAGO BRASIL COMERCIO, IMPORTACAO E EXPORTACAO DE PRODUTOS DIAGNOSTICOS LTDA	11/2022	R\$ 179.010,00
Contratação de Serviços de Lavanderia	SIM	LOCAPANO INDUSTRIAL LTDA	14/2022	R\$ 2.512.900,80
Contratação de Serviço de acondicionamento, coleta, transporte, tratamento e disposição final ambientalmente adequada dos Resíduos Químicos	SIM	AMBSERV TRATAMENTO DE RESÍDUOS LTDA	17/2022	R\$ 29.631,30
Contratação de Serviço de locação de bombas de infusão para dietas enterais com fornecimento de equipamentos	SIM	LIFEMED INDUSTRIAL DE EQUIPAMENTOS E ARTIGOS MEDICOS E HOSPITALARES S.A	32/2024	R\$ 136.722,82
Contratação de Serviços de Exames Laboratoriais de Análises Clínicas e Imunofenotipagem	SIM	DB - DIAGNOSTICOS E ANÁLISES CLÍNICAS LTDA	33/2024	R\$ 344.592,45
Contratação de Serviços Médicos de Anestesiologia	SIM	DIMPI GESTAO EM SAUDE LTDA	28/2023	R\$1.463.716,80
Contratação de Serviços de Hemoterapia (Banco de Sangue)	SIM	HEMORIOGRANDE LTDA	25/2023	R\$1.062.153,12
Contratação de serviços de diagnóstico por imagem (Telerradiologia)	SIM	PRN SERVIÇOS DE RADIOLOGIA LTDA	22/2023	R\$ 637.203,84
Contratação de Serviços de Apoio Administrativo - Técnico em Secretariado e Auxiliar de Arquivo	SIM	SETUP SERVIÇOS ESPECIALIZADOS LTDA	36/2024	R\$1.991.232,72
Aquisição de equipamentos médico-hospitalares	NÃO	HEALTH SOLUTIONS COMÉRCIO E SERVIÇOS EIRELI	01/2023	R\$872.130,00
Contratação de empresa especializada para prestar, sob demanda, Serviços Comuns de Engenharia no ambiente hospitalar, incluindo material e mão de obra	SIM	WAB ENGENHARIA LTDA	14/2025	R\$2.771.786,14
Contratação de Serviços de Manutenção Preventiva e Corretiva de Elevadores do fabricante S.R. Elevadores	SIM	TK ELEVADORES BRASIL LTDA	15/2025	R\$33.600,00
Aquisição centralizada de equipamentos médico-hospitalares - Camas Elétricas	NÃO	LINET DO BRASIL COMÉRCIO, IMPORTAÇÃO E EXPORT	37/2024	R\$ 209.400,00
Contratação de serviços de impressão corporativa - outsourcing de impressão - modalidade fornecimento de equipamentos de impressão com pagamento de páginas impressas (sem papel)	SIM	TECNOSSET INFORMÁTICA PRODUTOS E SERVIÇOS LTDA	27/2025	R\$705.453,16

OBJETO	CONTI-NUADO	CONTRATADA	Nº CON-TRATO	VALOR ATUAL CONTRATO
Aquisição de soluções de tomografias computadorizadas na modalidade turnkey	SIM	CONSÓRCIO PHILIPS MULTH	20/2022	R\$6.017.107,37
Aquisição, na modalidade turnkey, de equipamento aparelho de raio X telecomandado	SIM	AGFA DO BRASIL LTDA	26/2023	R\$3.664.330,76

Processos Licitatórios Realizados - Pregão Eletrônico

Até o final de outubro, a Unidade de Planejamento e Dimensionamento de Estoques realizou 44 processos licitatórios, com a previsão de conclusão de mais 10 pregões até o encerramento do ano. Além dos processos realizados pela filial, o HU-FURG também participou de 14 processos de compra centralizada, totalizando 58 processos disponíveis para solicitação de insumos até o presente momento.

Título: Processos de Adesão executados

Ao longo do ano, a Unidade de Planejamento e Dimensionamento de Estoques realizou a consulta de 178 itens para adesão (do tipo carona), com o objetivo de adquirir os insumos fracassados ou desertos nos processos licitatórios realizados. Até o momento, foi possível concluir a homologação de 57 itens, enquanto 38 ainda estão em andamento e 83 não obtiveram sucesso.

Mês	Itens consultados	Itens homologados	Itens em andamento	Itens cancelados ou frustrados
JAN	2	1	0	1
FEV	13	2	0	11
MAR	23	10	0	13
ABR	17	10	0	7
MAI	21	11	0	10
JUN	18	8	0	10
JUL	18	8	3	7
AGO	29	2	13	14
SET	18	2	14	2
OUT	19	3	8	8
Total	178	57	38	83

Período: até 31 de outubro

Processos de Dispensa de Licitações realizadas

Com o objetivo de suprir insumos com estoques considerados críticos, em decorrência de processos licitatórios fracassados ou desertos, foram realizadas consultas referentes a 153 itens para a realização de processos de dispensa de licitação. Até o momento, foi concluída a homologação de 114 itens, enquanto 16 permanecem em tramitação e 29 não obtiveram êxito. Até o presente momento, a Unidade de Planejamento e Dimensionamento de Estoques concluiu 25 processos de dispensa de licitação.

Mês	Itens consultados	Itens homologados	Itens cancelados, desertos ou fracassados	Itens pendentes	Nº de DLs executadas
JAN	10	9	1	0	6
FEV	0	0	0	0	0
MAR	3	3	0	0	2
ABR	10	10	0	0	2
MAI	95	72	23	0	10
JUN	13	12	1	4	2
JUL	10	7	3	2	2
AGO	11	1	0	10	1
SET	1	0	1	0	0
OUT	0	0	0	0	0
Total	153	114	29	16	25

Período: até 31 de outubro

Pedidos de Emissão de Notas de Empenhos e valores empenhados por categorias Visando garantir a continuidade do abastecimento e a manutenção de níveis adequados de estoque de insumos do almoxarifado, o Setor de Abastecimento Farmacêutico e Suprimentos efetuou a solicitação de 1640 notas de empenho, totalizando o montante de R\$ 9.088.580,89 até o momento.

Categoria	Valor Empenhado
Materiais Administrativos	R\$ 246.688,96
Materiais de Limpeza/Higienização	R\$ 62.020,00
Medicamentos	R\$ 3.145.989,22
Materiais Hospitalares	R\$ 4.997.756,70
OPME	R\$ 504.648,79
Outros materiais de consumo	R\$ 131.477,22
Total	R\$ 9.088.580,89

Período: até 31 de outubro

Quadro de pessoal

No decorrer do primeiro semestre, efetuamos a contratação de 135 colaboradores, selecionados a partir das convocações dos candidatos aprovados nos Concursos Públicos 01/2023 e 01/2024. Desse total, 99 colaboradores foram designados para a área assistencial e 36 para o suporte administrativo.

Persistimos diante do desafio de reter colaboradores em nossa filial, com a realização de 93 transferências de colaboradores para outras unidades da rede e o processamento de 47 solicitações de rescisão envolvendo colaboradores da Ebserh. Em relação ao quadro de servidores, verificamos a redução de 11 colaboradores devido a aposentadorias, rescisões e solicitações de retorno à Universidade.

Atualmente, contamos com um quadro de 1076 colaboradores Ebserh, entre efetivos e temporários, e 270 servidores RJU.

Capacitações ofertadas aos colaboradores

A capacitação voltada para colaboradores do HU-Furg é constantemente estimulada pela Unidade de Desenvolvimento de Pessoal. Em 2025, foram ofertadas 122 capacitações, totalizando 1.819 horas de formação e 1.700 colaboradores. Dentre as ações realizadas, destacam-se o Programa de Desenvolvimento de Lideranças (PDL) e o curso de NR6.

Essas iniciativas contribuíram significativamente para o aprimoramento das competências técnicas e comportamentais dos profissionais, refletindo em melhorias na qualidade da assistência prestada e no fortalecimento da cultura de excelência no cuidado aos pacientes.

Pedidos de insumos dispensados pela Unidade de Almoxarifado e Controle de Estoques

Foram entregues 5206 pedidos de insumos às unidades assistenciais e administrativas do HU-FURG, garantindo o abastecimento contínuo e o suporte necessário às atividades assistenciais e de gestão.



Período: até 31 de outubro

Pesquisa de Satisfação do Ensino

Através da Ouvidoria da Sede Ebserh foi realizada a Pesquisa de Satisfação do Ensino – Rede Ebserh de 2024, cujos resultados foram divulgados em 2025, uma importante ferramenta de gestão e aprimoramento contínuo das ações educacionais desenvolvidas nos hospitais universitários federais. Seu objetivo é avaliar a percepção de residentes, estudantes, preceptores e docentes sobre a qualidade das atividades de ensino, infraestrutura, suporte pedagógico e integração ensino-serviço. Por meio da coleta sistemática de dados, a pesquisa permite identificar pontos fortes e oportunidades de melhoria nos processos formativos, contribuindo para o fortalecimento da missão da Ebserh de promover a excelência na formação em saúde, articulada à assistência e à pesquisa.

A seguir, o print de uma das páginas desses resultados, referente aos dados gerais da avaliação do HU-Furg.



Visão geral da avaliação do HU-Furg
Fonte: Power BI da pesquisa de Satisfação do Ensino 2024.

Estágios curriculares obrigatórios

Foram disponibilizados campos de estágios curriculares para diversos cursos de graduação e tecnólogos da IES vinculada (FURG): Educação Física, Enfermagem, Farmácia, Física, Medicina, Psicologia, Sistemas de Informação e Toxicologia Ambiental, além de estágios curriculares obrigatórios para acadêmicos de outras IFES, como Terapia Ocupacional, Nutrição e Enfermagem da UFPEL e Medicina da UNIPAMPA, além do curso Técnico de Enfermagem do IFRS. Destaca-se o impacto positivo dessa oferta na qualificação do ensino em diversas áreas da saúde e em outras áreas de conhecimento, atendendo não apenas a IES vinculada, mas permitindo que alunos de outras instituições acessassem campos de prática no HU-Furg. A distribuição por curso e o número de vagas atendidas são apresentadas a seguir.

Curso	Instituição	Nº de Alunos
Educação Física	Furg	4
Enfermagem	Furg	63
Farmácia	Furg	17
Física	Furg	2
Medicina	Furg	132
Psicologia	Furg	11
Sistemas De Informação	Furg	1
Toxicologia Ambiental	Furg	3
Enfermagem	UFPEL	2
Nutrição	UFPEL	8
Terapia Ocupacional	UFPEL	3
Técnico em Enfermagem	IFRS	24
Medicina	UNIPAMPA	1
TOTAL DE ESTAGIÁRIOS		271

Cursos e vagas atendidas nos estágios curriculares obrigatórios
Fonte: arquivos GEP

Realização de reuniões de alinhamento entre as unidades acadêmicas e hospitalares

Durante o período 2025, foram realizadas diversas reuniões envolvendo diferentes unidades e setores institucionais, totalizando 20 encontros, apresentados na tabela 2.

Unidade / Setor	Nº de Reuniões	Tipos de Reunião / Temas
Enfermagem / EENF	5	4 mensais, 1 de ouvidoria
Medicina / FAMED	6	2 mensais, 2 de ouvidoria, 2 de saúde acadêmica
Farmácia / FAMED	4	Mensais
USME	1	Estágios
UMUL	2	1 de ouvidoria, 1 de estágios
CENPRE	1	Estágios
GAD	1	Trabalho voluntário de egresso FAMED

Registro de reuniões
*EENF (Escola de Enfermagem), FAMED (Faculdade de Medicina), Curso de Farmácia, USME (Unidade Saúde Mental), UMUL (Unidade Multiprofissional), GAD (Gerência administrativa)

Acolhidas aos estudantes e estagiários

Ao longo de 2025, a UGETE realizou 6 acolhidas de estudantes/estagiários, totalizando 159 participantes, como estratégia estruturante para organizar o ingresso nos campos de prática do HU-Furg/Ebserh, alinhar expectativas e garantir que todos iniciem as atividades com orientação institucional mínima comum, especialmente sobre fluxos, segurança e responsabilidades no ambiente hospitalar.

Nessas ocasiões, a ênfase foi em garantir que cada grupo iniciasse o estágio com compreensão clara dos fluxos institucionais, das regras de segurança e dos principais pontos de apoio (diretrizes

e organização do estágio; regulação interna; controle de infecção hospitalar; saúde ocupacional e segurança do trabalho; acessos, sistemas e suporte; solicitação de exames laboratoriais e de imagem; rotinas de apoio, organização e ambiente assistencial – refeições, enxoval e higienização), qualificando a integração ensino-serviço e fortalecendo a cultura de cuidado seguro desde o primeiro dia de prática.

Visitas técnicas

Em 2025, foram registradas 22 visitas técnicas, com 307 participantes no total. As visitas técnicas cumpriram um papel formativo e institucional, aproximando estudantes e instituições da estrutura e do funcionamento do HU-Furg/Ebserh, favorecendo a compreensão dos processos de trabalho. As visitas distribuíram-se ao longo do ano, com 12 visitas no 1º semestre, somando 173 participantes, e 10 visitas no 2º semestre, somando 134 participantes.

As visitas contemplaram estudantes de diferentes cursos e perfis de formação, incluindo Enfermagem, Farmácia, Nutrição, Técnico em Enfermagem, Análise de Sistemas e Engenharias (Mecânica e de Automação), vinculados às instituições Furg, UFPel, IFRS, Anhanguera e SENAC, evidenciando o alcance interinstitucional dessas atividades e a contribuição do HU-Furg/Ebserh como campo de aprendizado e aproximação com a prática em saúde.

Gestão de projetos de Extensão e Ensino

Durante o ano de 2025, foram desenvolvidos diversos projetos de extensão / ensino vinculados ao HU-Furg/Ebserh.

Os projetos de extensão contaram com a participação de técnicos RJU/Furg e colaboradores Ebserh, que atuaram em parceria com docentes da área da saúde proponentes e com os acadêmicos. Parte das iniciativas também foi desenvolvida por docentes e técnicos vinculados a outras unidades acadêmicas da FURG, ampliando o alcance das ações e estimulando a colaboração intersetorial. As atividades de extensão proporcionam aos acadêmicos oportunidades de vivência prática em contextos reais de atenção à saúde, fortalecendo a formação profissional, o compromisso social e o vínculo com os usuários do SUS.

A seguir, são apresentados os projetos recebidos na unidade e que estiveram vigentes em 2025.

Código do projeto	Título	Coordenador
EXT - 2418	Acolhimento à gestante de alto risco frente ao nascer prematuro	Michelle da Silveira Chapacais Szweczyk
EXT - 2259	Ambulatório de implante de DIU	Kharen Carlotto
EXT - 2098	Arte da pintura gestacional	Fernanda Demutti Pimpao Martins
EXT - 2480	Atendimento ambulatorial integral às crianças egressas da UTI neonatal	Milene Pinto Costa
EXT - 1675	Atendimento em genética clínica e aconselhamento genético: doenças raras e anomalias congênicas genéticas e/ou ambientais.	Simone de Menezes Karam
EXT - 2319	Carimbo da placenta: estratégia de humanização na assistência a puérpera e ao recém-nascido	Fabiane Ferreira Francioni
EXT - 807	DIU pós placentário	Kharen Carlotto
EXT - 2019	Educação Permanente: Revisitando os processos de educar/cuidar	Edaiane Joana Lima Barros
EXT - 2504	Gestão Inovadora nas organizações para o desenvolvimento do extremo sul do Rio Grande do Sul	Carolina Magda da Silva Roma
EXT - 2316	Grupo de Gestantes	Fernanda Demutti Pimpao Martins
EXT - 2324	Higiene das mãos: Um ato necessário	Edaiane Joana Lima Barros
EXT - 2454	Mulheridades em cena: proposta grupo interdisciplinar no cenário do SUS	Daniela Barsotti Santos



Integração dos estagiários do Curso de Medicina da Furg (ATM26)
Fonte: arquivos GEP



Visita técnica do curso de Enfermagem da Faculdade Anhanguera – Rio Grande à área materno-infantil do HU-Furg/Ebserh.
Fonte: arquivos GEP

Ações de capacitação até 31/10/2025			
Oferta	Qd. De capacitações	Carga horária total	Qd. De Capacitados
Interna	48	266:30:00	1626
Externa	74	1552:30:00	74
Total	122	1889:00:00	1700

Semana de Simulação Clínica do HU-Furg

O evento foi realizado entre 24 e 27 de junho de 2025, reunindo estudantes, residentes, preceptores,

docentes e profissionais da saúde em uma programação voltada ao aperfeiçoamento técnico e ao fortalecimento da cultura de segurança do paciente.

Nos dias 26 e 27 de junho, a programação contemplou workshops e oficinas práticas sobre temas como taquiarritmias, bradiarritmias, desengasgo, métodos não farmacológicos para alívio da dor no parto, uso de máscara laríngea e acesso intraósseo, além do projeto "Kid Save Lives", voltado à educação em primeiros socorros.



Workshops ministrados durante a Semana de Simulação Clínica.
Fonte: arquivos GEP

Código do projeto	Título	Coordenador
EXT - 2053	Núcleo de Estudos e Ações Inclusivas - NEAI	Cristiane Lima Terra Fernandes
EXT - 1873	Ostomia uma forma de viver	Giovana Calcagno Gomes
EXT - 2064	Programa de tratamento do fumante	Daniel Wenceslau Votto Olmedo
EXT - 2062	Psicologia da saúde no contexto dos ambulatórios do HU-Furg	Mariana Gauterio Tavares
ENS - 1779	Psicologia em Saúde no âmbito hospitalar	Daniela Barsotti Santos
EXT - 2365	Recrutas da Alegria: promoção da saúde no Hospital Universitário da Universidade Federal do Rio Grande	Marilice Magroski Gomes da Costa

INICIADOS EM 2025

EXT - 2863	Aplicação do palvizumabe no polo Rio Grande ciclo 2025/2026	Marilice Magroski Gomes da Costa
EXT - 2724	Clínica do pé diabético: prevenção de neuropatias de extremidades	Fabiane Ferreira Francioni
EXT - 2728	Consulta de enfermagem à pessoa com estomia e sua Família	Edaiane Joana Lima Barros
EXT - 2723	Programa de educação em saúde em doenças crônicas	Fabiane Ferreira Francioni
EXT - 2753	Programa Viver Mulher	Fabiane Ferreira Francioni
EXT - 2741	Seja o Herói: Primeiros socorros ao alcance de todos	Camila Daiane Silva
EXT - 997	Treinamento e práticas profissionais em Física Médica	Aline Barlem Guerra
63461	VerdadeiraMente: prevenção e combate à desinformação em saúde mental (UFSM)	Luciana Menezes carvalho
ENS - 3014	VII Jornada Multiprofissional de Educação em Diabetes Mellitus	Fabiane Ferreira Francioni

Registro de projetos na GEP
Fonte: arquivos GEP 2025

Programas de Residência Médicas e Multiprofissionais

Na tabela a seguir, estão elencados os Programas de Residências Médicas e Multiprofissionais vinculados à unidade, com a distribuição do número de residentes por programa, incluindo os ingressantes de 2025.

Ano	Tipo	Nome do Programa	Matriculados
2025	Médica	Clínica Médica (2 anos)	16
2025	Médica	Anestesiologia	9
2025	Médica	Ortopedia e Traumatologia	7
2025	Médica	Ginecologia e Obstetrícia	10
2025	Médica	Pediatria (3 anos)	13
2025	Médica	Cirurgia Geral (3 anos)	8
2025	Médica	Infectologia	2
2025	Médica	Medicina de Família e Comunidade (2 Anos)	14
2025	Médica	Neonatologia	1
2025	Multiprofissional	Atenção à Saúde Cardio-Metabólica do Adulto	12
2025	Multiprofissional	Saúde da Família	7
TOTAL			99

Programas de residências desenvolvidos no HU-Furg
Fonte: arquivos GEP 2025

A seguir, apresenta-se um panorama das ações executadas, abrangendo atividades administrativas, pedagógicas e operacionais direcionadas aos Programas de Residência.

Cerimônia de Formatura

A cerimônia de formatura dos residentes médicos do HU-Furg/Ebserh representa um momento de grande relevância institucional e simbólica, marcando o encerramento de um ciclo intenso de aprendizado, prática e dedicação. Realizada como uma iniciativa conjunta da Unidade de Gestão da Pós-Graduação (UGPOS) da Ebserh, da Comissão de Residência Médica (COREME) e da Faculdade de Medicina (FAMED) da FURG, a solenidade reconhece publicamente o esforço e a trajetória dos profissionais que, ao longo de sua formação, contribuíram significativamente para a assistência, o ensino e a pesquisa no hospital universitário. Além de celebrar conquistas individuais e coletivas, o evento reforça o compromisso das instituições envolvidas com a formação de especialistas qualificados, éticos e comprometidos com o SUS, fortalecendo o vínculo entre a universidade, o hospital e a sociedade.

Acolhida dos Residentes

A acolhida dos residentes, realizada em março de 2025, teve como objetivo integrar os novos profissionais à realidade institucional do HU-Furg/Ebserh, promovendo um momento de orientação, aprendizado e aproximação com os diferentes setores que compõem o hospital. Durante o evento, foram apresentados os principais serviços e unidades, que abordaram temáticas essenciais para o percurso formativo dos residentes, como Segurança do Paciente e Prevenção de Infecção Hospitalar, NR32, Sistema de Regulação Assistencial, Fluxo de Medicamentos Hospitalares e Medicação Segura, favorecendo assim a compreensão da estrutura organizacional, dos fluxos assistenciais e das atribuições de cada área envolvida no processo de formação em serviço.

Articulação com os Programas de Residência

Ao longo do ano, foram realizadas reuniões de articulação com supervisores/coordenadores e preceptores das residências para alinhamento de dinâmicas de ensino no HU-Furg/Ebserh, e reuniões pontuais com supervisores e/ou preceptores dos programas de residências médicas e multiprofissionais para auxiliar na solução dos problemas observados ou demandados, relacionados aos preceptores/docentes/funcionários e alunos, inserindo ainda, em algumas destas reuniões, chefias de unidades e divisões.

Unidade / Setor / Programa	Quantidade de Reuniões	Tipos de Reunião / Temas
Programa de Residência Multiprofissional RIMHAS	9	Coordenação e/ou preceptores
Participação da UGPOS nas reuniões mensais da COREMU	2	Coordenação e residentes
Reuniões Trimestrais com supervisores dos Programas de Residência Médica	8	Reuniões institucionais
Cirurgia Geral	4	Supervisão dos PRM
Pediatria	6	5 demandas gerais do PRM + 1 ouvidoria
Anestesiologia	3	Demandas/solicitações gerais do PRM
Clínica Médica	2	Ouvidorias
Traumatologia	1	Reunião com chefe de unidade sobre preceptoría (SPA)
Ginecologia	5	Ouvidorias e Vígihosp
Acordo de Cooperação Técnica Brasil-Angola: Engenharia Clínica	1	Ouvidorias
Acordo de Cooperação Técnica Brasil-Angola: Setor de TI	1	Discussão sobre acordo técnico
Acordo de Cooperação Técnica Brasil-Angola: PPG Enfermagem	1	Discussão sobre acordo técnico
Especialização em Enfermagem Obstétrica	1	Planejamento e organização do curso
Curso de Preceptoría (UGETE e UGPOS)	2	Planejamento e execução do curso

Registro de Reuniões – UGPOS / 2025
Fonte: Arquivos GEP

Participação no Exame Nacional de Residência (ENARE)

A UGPOS participou ativamente do acompanhamento das provas do Exame Nacional de Residência (ENARE), realizadas na cidade do Rio Grande (RS). A atuação da unidade envolveu o apoio logístico e organizacional durante a execução do processo seletivo, garantindo conformidade durante as etapas e contribuindo para o bom andamento das atividades. Essa participação reforça o compromisso do HU-FURG com a transparência, a qualidade e a integração dos processos relacionados à formação de residentes no âmbito nacional.



Formandos das residências médicas em fevereiro de 2025
Fonte: arquivos GEP



Acolhimento residentes médicos e multiprofissionais em março de 2025
Fonte: arquivos GEP

Implantação do Sistema de Gestão do Ensino (SGE) no HU-FURG

No ano de 2025, o Hospital Universitário da FURG, por meio da Unidade de Gestão da Pós-Graduação (UGPOS), deu início ao processo de implantação do Sistema de Gestão do Ensino (SGE), desenvolvido pela Rede Ebserh. O SGE tem como objetivo padronizar e integrar a gestão das atividades de ensino nos hospitais universitários federais, promovendo maior controle, transparência e eficiência na organização dos processos formativos.



Foto do aplicativo do SGE
Fonte: Sistema de Gestão de Ensino, 2025

A implantação no HU-FURG teve início pelo módulo dos Programas de Residência, abrangendo as residências médica e multiprofissional inicialmente no ambiente de treinamento e, em setembro, iniciando o ambiente de produção. Essa etapa representa um avanço significativo na consolidação da política de ensino da instituição ao permitir o registro e acompanhamento das atividades acadêmicas, escalas e frequências dos residentes em tempo real. O uso do SGE fortalece a integração entre ensino e assistência, qualifica a gestão educacional e aprimora o monitoramento das ações de preceptoría nos diversos cenários de prática.

A implementação do SGE está em constante avanço, com orientação dos residentes e preceptores in loco e inserindo todos os programas de residência neste processo.

Utilização de Plataformas de Atualização Científica

A unidade manteve uma atuação contínua na divulgação e incentivo ao uso da ferramenta UpToDate, ampliando o acesso e a familiaridade com a plataforma de preceptores, residentes, docentes e discentes, reconhecida como um importante recurso de atualização científica e apoio à prática clínica baseada em evidências.

Com o auxílio da Unidade de Desenvolvimento de Pessoal (UDP), a UGPOS proporcionou aos residentes acesso à Plataforma 3EC, que é utilizada para a organização e acompanhamento de capacitações obrigatórias, trilhas de aprendizagem e formações continuadas. A plataforma possibilita aos residentes acesso a cursos livres voltados principalmente à área assistencial de forma virtual.

Acordo de Cooperação Técnica Brasil - Angola

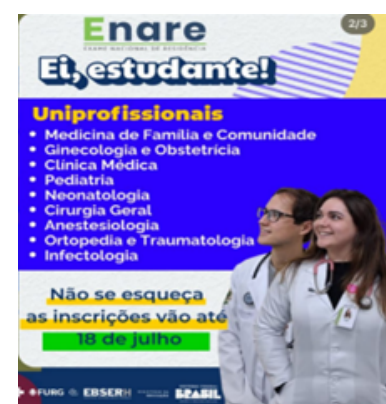
A Unidade de Gestão da Pós-Graduação participou, de forma mais intrínseca, do Programa de Formação de Recursos Humanos em Saúde Brasil-Angola, iniciativa de cooperação entre os governos do Brasil e de Angola, coordenada pela Agência Brasileira de Cooperação do Ministério das Relações Exteriores (ABC/MRE), em parceria com o Ministério da Saúde, o Ministério da Educação e a Ebserh. O programa tem como objetivo fortalecer o sistema de saúde angolano por meio da formação e capacitação de profissionais em diversas áreas, incluindo estágios, residências e cursos de aperfeiçoamento desenvolvidos nos hospitais universitários federais da Rede Ebserh.



Divulgação do Acordo Brasil-Angola
Fonte: Página da Administração Central da Ebserh

No contexto do HU-Furg, no ano de 2025, a UGPOS atuou nas reuniões iniciais de alinhamento, na busca e cadastro de oportunidades formativas com base nas necessidades recebidas do governo de Angola, destacando a interlocução da UGPOS/Ebserh com as unidades acadêmicas da Furg e do HU, o que possibilitou alinhar aspectos pedagógicos e administrativos necessários à execução das ações para o ano de 2026.

A UGPOS atuou na recepção, análise e deferimento da documentação de candidatos e nas entrevistas em conjunto com os coordenadores das áreas das ofertas formativas. Essa atuação conjunta reforça o compromisso do HU-Furg e da Ebserh com a educação em saúde, o intercâmbio de conhecimento e o fortalecimento dos sistemas públicos de saúde. Foram ofertadas 20 vagas para Mestrado e 12 vagas de Doutorado em Enfermagem, em parceria com a EEnf/Furg, além de 3 vagas para curso de capacitação de curta duração na área de Engenharia Clínica e 1 vaga para capacitação de curta duração em Virtualização de Servidores (PROXMOX), ambas no HU-Furg.



Divulgação das inscrições do processo seletivo ENARE
Fonte: Instagram HU-FURG

Atividades do Laboratório de Habilidades Clínicas Multiprofissional (LaHClIM)

O Laboratório de Habilidades Clínicas Multiprofissional, sob responsabilidade do Setor de Gestão do Ensino do Hospital Universitário da FURG, é um espaço dedicado ao treinamento e aperfeiçoamento de alunos, residentes e profissionais da área da saúde. Com foco em apoio pedagógico para o ensino na área da saúde, fornece suporte prático através de metodologias inovadoras para o ensino e para a assistência hospitalar.

O LaHClIM oferece atividades de simulação clínica que promovem o desenvolvimento de habilidades técnicas e comportamentais em um ambiente seguro e controlado, servindo de apoio às atividades educacionais de excelência da universidade, contribuindo para a formação de profissionais capacitados e qualificados, comprometidos com a excelência no cuidado aos pacientes e com a qualificação contínua de nossa equipe.

A GEP, mantém o foco em ofertar experiências práticas realísticas por meio de simuladores de alta fidelidade. Com a finalidade de explicitar o trabalho realizado, foram elaborados alguns gráficos que expressam o número de participantes nas atividades desenvolvidas pelo Laboratório, permitindo uma visão quantitativa da participação nas diversas atividades realizadas ao longo de 2025 voltadas para graduandos, residentes, profissionais e público externo por meio da extensão acadêmica.

Através do LaHClIM, foram realizadas várias atividades de teleensino, as quais se encontram explicitadas no item 3 deste relatório (Unidade E-saúde). Acerca da pesquisa, foram desenvolvidos no LaHClIM, ao longo de 2025, quatro pesquisas acadêmicas, uma dissertação de mestrado, dois projetos de pesquisa e inovação tecnológica financiados pelo CNPq/Ebserh e um projeto multicêntrico financiado pela FAPERGS e CNPq.

Em 2025, o Laboratório de Habilidades Clínicas Multiprofissional do HU-Furg/Ebserh (LaHClIM) marcou presença na 16ª Feira de Inovação Tecnológica da FURG (FITEC), realizada paralelamente à 50ª Feira do Livro, no Cidec-Sul, entre agosto e setembro. O evento reuniu mais de 30 projetos inovadores desenvolvidos por estudantes, pesquisadores, laboratórios e empresas vinculadas à FURG e instituições parceiras, consolidando-se como um dos principais espaços de divulgação científica e tecnológica da região.

A participação do LaHClIM destacou o papel do HU-Furg/Ebserh no fortalecimento do ecossistema de inovação da Universidade. O laboratório, referência interna em práticas simuladas e aprendizagem baseada em simulação realística, apresentou ao público seus principais recursos didáticos, incluindo manequins e equipamentos utilizados no treinamento de estudantes e profissionais da saúde. No estande, visitantes puderam conhecer de perto a estrutura do LaHClIM, entender sua contribuição para a formação multiprofissional e visualizar como a simulação clínica se conecta às iniciativas de inovação tecnológica do hospital.

A presença do LaHClIM na FITEC reforça a política institucional de aproximação com a comunidade acadêmica e de estímulo ao desenvolvimento de soluções inovadoras em saúde, além de fortalecer a imagem do HU-Furg/Ebserh como ambiente de referência para práticas formativas avançadas e iniciativas tecnológicas voltadas ao SUS.

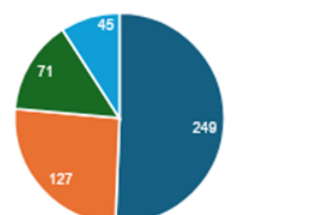
Programa de Iniciação Científica (PIC) 2024/2025

O 3º ciclo do Programa de Iniciação Científica (PIC) iniciou suas atividades em setembro de 2024. Na metade do ciclo, foi realizado o monitoramento das atividades em uma etapa presencial, na qual os bolsistas apresentaram ao Comitê Institucional de Iniciação Científica do HU-Furg/



Cumulativo de participações em atividades desenvolvidas pelo Laboratório de Habilidades Clínicas Multiprofissional do HU-FURG/EBSERH. Total de participações: 4048. Fonte: Arquivos da GEP, 2025

Número de Atividades desenvolvidas no LaHClIM de janeiro a novembro de 2025 por tipo de público alvo



Total de atividades desenvolvidas pelo Laboratório de Habilidades Clínicas do HU-FURG /EBSERH por categoria de vínculo. Total de atividades: 492 por público-alvo. Fonte: Arquivos da GEP, 2025



Participação do LaHClIM na 16ª Feira de Inovação Tecnológica da FURG (FITEC) Fonte: Arquivos da GEP

EBSERH o andamento de seus projetos. Essa fase constituiu um momento fundamental para garantir a qualidade da formação acadêmica e o desenvolvimento adequado das pesquisas.

Para encerrar este ciclo, no dia 25 de agosto, o SGPTIS organizou a IV Mostra de Produção Científica. O evento representou mais do que um espaço para o compartilhamento dos resultados das pesquisas, tendo como principal objetivo proporcionar aos bolsistas a oportunidade de desenvolver habilidades essenciais, como comunicação científica, argumentação e clareza na exposição de ideias. A Tabela 6 apresenta as pesquisas que foram desenvolvidas ao longo do PIC 2024/2025.

Título da Pesquisa	Orientador	Bolsista	Curso
Prática baseada em evidências: Práticas, atitudes e conhecimentos de estudantes de graduação em enfermagem e enfermeiros	Jamila Geri Tomaschewski Barlem	Rhaissa Grazielli Vieira de Azevêdo	Enfermagem
Estudo Epidemiológico sobre a Prevalência Nacional de Agentes Respiratórios em Crianças	Ivy Bastos Ramis de Souza	Gustavo Ianzer Moraes	Medicina
Avaliação de um protocolo assistencial de vigilância ativa para câncer de próstata no SUS	Hsu Yuan Ting	Beatriz Sofia Bretas Velasques	Medicina
Disparidade étnico-racial em indicadores de saúde de setores de um Hospital Universitário no sul Brasil	Flávio Manoel Rodrigues da Silva Júnior	Luiza Silva da Cruz	Medicina
Vigilância e Atenção em Anomalias Congênicas no estado do Rio Grande do Sul: projeto piloto baseado no SINASC	Simone de Menezes Karam	Isabel Cristina Schwarzer Spies	Medicina
Ensaio clínico prospectivo multicêntrico para avaliar a acurácia de novos testes diagnósticos de TB e TB droga resistente em diferentes regiões do país: Standard M10 e MDR MTB LAMP	Pedro Eduardo Almeida da Silva	Eduarda Silva Mello	Farmácia
Perfil das pacientes que buscam inserção de DIU na construção de estratégias de planejamento familiar em Rio Grande - RS	Kharen Carlotto	Tarcísio Lopes	Medicina
Avaliação do conhecimento dos profissionais de saúde de um centro obstétrico e acadêmicos de enfermagem e de medicina, sobre Reanimação Neonatal após atividade de ensino baseada em simulação: um estudo quase experimental longitudinal	Heitor Biondi	Raphael Pablo Abreu dos Santos	Medicina

Programa de Iniciação Científica (PIC) 2025/2026

Com o objetivo de dar continuidade ao estímulo ao desenvolvimento de pesquisas nos hospitais universitários, a Rede EBSEH manteve em 2025 a iniciativa do PIC. O edital teve como finalidade a seleção pública de bolsistas, promovendo a formação científica e o incentivo à pesquisa entre estudantes de graduação e o fortalecimento dos hospitais universitários. Neste ciclo, foram destinadas ao HU-Furg/EBSEH um total de 10 bolsas, sendo 5 para ampla concorrência e 5 para ações afirmativas. As inscrições ocorreram entre os dias 14 de maio e 6 de julho de 2025, e o resultado foi divulgado em 25 de agosto de 2025.

No dia 9 de outubro, como observada na figura 15, realizou-se a acolhida dos novos bolsistas, um momento especial de integração e boas-vindas aos estudantes que iniciaram suas atividades em diferentes programas institucionais. O encontro teve como objetivo apresentar a equipe que coordena o programa e os direitos e responsabilidades dos bolsistas, além de promover a troca de experiências e o fortalecimento do vínculo entre os participantes e a instituição. A atividade reforçou o compromisso com a formação acadêmica, a pesquisa e a extensão, destacando a importância do engajamento e da dedicação de cada bolsista em suas respectivas áreas de atuação. A Tabela 7 apresenta as pesquisas vinculadas ao PIC 2025/2026.



Evento Acolhida PIC 2025 Fonte: Arquivos GEP

Nome	Curso	Orientador	Nome da Pesquisa
Maria Clara Silva Melo	Medicina	Edson Luiz Devos Barlem	Defesa de direitos na primeira infância atípica: práticas de advocacia em saúde para crianças com transtorno do espectro autista no sul do brasil
Artur Pletsch Todeschini	Medicina	Heitor Silva Biondi	Avaliação do conhecimento dos profissionais de saúde de um centro obstétrico e acadêmicos de enfermagem e de medicina, sobre Reanimação Neonatal após atividade de ensino baseada em simulação: um estudo quase experimental longitudinal
Gabriella Lubas Korkiewicz	Medicina	Kharen Carlotto	Perfil das pacientes que buscam inserção de DIU na construção de estratégias de planejamento familiar em Rio Grande-RS
Julia Vergara do Pinho	Administração	Samuel Vinicius Bonato	Lean Healthcare no Bloco Cirúrgico: Estudo sobre Cancelamento de Cirurgias e Tempo de Leito
Luiza Silva da Cruz	Medicina	Romina Buffarini	Disparidade étnico-racial em indicadores de saúde de setores de um hospital universitário no Sul do Brasil
Lais Muller Medeiros	Medicina	Mariana Ferreira Borges Firmo Rodrigues	Análise sobre a experiência de ser mulher no ambiente cirúrgico: uma visão de médicas e de acadêmicas no Sul do Brasil"
Johana Kesya Porfirio de Assis	Medicina	Mariana Ferreira Borges Firmo Rodrigues	Experiência de capacitação de cuidados dos pés para pacientes diabéticos na rede pública
Luiz Felipe dos Reis Neves	Medicina	Luciano Zogbi	Painel epidemiológico: o uso de domínios digitais para traçar o perfil do câncer de pele dos pacientes atendidos no ambulatório de Cirurgia Geral do Hospital Universitário Dr. Miguel Riet Corrêa Jr. (HU-FURG/Ebserh)
Luiza Xavier Witter	Enfermagem	Pamela	Estudo quase experimental sobre a efetividade de uma intervenção educativa de máscara laringea para enfermeiros
Pamella Dantas Martins	Medicina	Luciano Zogbi	Painel: o perfil do câncer de pele dos pacientes atendidos no ambulatório de Cirurgia Geral do Hospital Universitário Dr. Miguel Riet Corrêa Jr. (HU-FURG/Ebserh)

Pesquisas aprovadas no Programa de Iniciação Científica HU-FURG/Ebserh 2025/2026.

Pesquisas acadêmicas aprovadas em 2025

Ao longo do ano de 2025, a Unidade de Gestão da Pesquisa recebeu para a análise de viabilidade, via Plataforma Rede Pesquisa, o total de 52 projetos de pesquisas acadêmicas. A Tabela 8 apresenta as pesquisas que foram aprovadas no ano de 2025.

Título da pesquisa	Pesquisador Principal
Eficácia da auriculoterapia para incontinência urinária em pessoas adultas ou idosas: estudo de métodos mistos	OCLARIS LOPES MUNHOZ
Estudo epidemiológico sobre a prevalência nacional de agentes respiratórios em crianças (tbped)	IVY BASTOS RAMIS DE SOUZA
Caracterização das hospitalizações de pacientes com hiv/sida, e prevalência de infecção por histoplasmose e criptococose no estado do rio grande do sul	MELISSA ORZECOWSKI XAVIER
Promoção da sustentabilidade junto à profissionais de um hospital universitário da rede ebserh do rio grande do sul: uma pesquisa-ação participativa	CRISTIANE DOS SANTOS OLIVEIRA
Identificação da necessidade de cuidados paliativos em pacientes internados na enfermaria de clínica médica do hospital universitário dr. Miguel riet corrêa jr por meio da ferramenta spict-br e pergunta surpresa	REBECCA SARAY MARCHESINI STIVAL
Lúpus eritematoso sistêmico cursando com pericardite, nefrite e pneumonite: um relato de caso	BEATRIZ MAGROSKI GOMES DA COSTA
Avaliação dos casos de tuberculose em crianças diagnosticadas pelo laboratório de micobactérias do hu-furg/ebserh	REJANE RONCAGLIO
Prevalência e fatores associados ao anticorpo contra o vírus da hepatite c em pacientes com diabetes mellitus tipo 2 atendidos no hospital universitário dr. Miguel riet corrêa jr. (hu-furg/ebserh)	ADRIANO NUNES FRANCA
Polimicrogíria em um paciente pediátrico: relato de caso	ADMILSON FONSECA SILVA

Título da pesquisa	Pesquisador Principal
Desospitalização segura em unidades de internação práticas e conhecimentos de profissionais de saúde	JANAINA SENA CASTANHEIRA
Perfil de microrganismos isolados em superfícies de uma unidade de terapia intensiva adulto: proposta de recurso tecnológico	PATRICIA BITENCOURT TOSCANI GRECO
Validação da usabilidade de dispositivo de acesso à via aérea com inserção da visão computacional em emergências de saúde pública	HEITOR SILVA BIONDI/
Lesão por pressão em pacientes internados em unidade de terapia intensiva	JULIANA ROSALES DIAS SILVEIRA
Avaliação de doença cardiovascular em pessoas que vivem com hivem uso de terapia dupla com lamivudina e dolutegravir: um estudoprospectivo multicêntrico	ROSSANA PATRICIA BASSO
Prevalência de incontinência urinária em idosas internadas em um hospital universitário	MARIANA DE PAULA AVENDANO MOTTA
Cartas terapêuticas: explorando intervenções não farmacológicas em pacientes crônicos	KIMBERLY BORGES FONSECA
Modificações na fadigabilidade percebida e de performance a partir de um programa de treinamento combinado em pacientes com covid longa e fadiga persistente	EDUARDA BASTOS CABRAL
Avaliação da qualidade de vida no trabalho e nível de estresse dos profissionais de enfermagem nos serviços de urgência e emergência de um município no extremo sul do brasil	DAIANI MODERNEL XAVIER
Letramento digital em saúde na gestação, parto e período pós-parto	FERNANDA DEMUTTI PIMPAO
Construção e validação de um checklist para diagnosticar epidemiologicamente pneumonia associada à ventilação mecânica na unidade de terapia intensiva adulto em um hospital universitário do sul do brasil	LIZANDRO PEREIRA MIRANDA
Validação da aplicabilidade do instrumento percepção sobre discriminação racial interpessoal nos serviços de saúde (driss) em um hospital universitário do sul do brasil	KHAREN CARLOTTO
Estudo quase experimental sobre a efetividade de uma intervenção educativa de máscara laringe a para enfermeiros	PAMELA KATH DE OLIVEIRA NORNBORG
Avaliação do conhecimento dos profissionais de saúde sobre ressuscitação cardiopulmonar do adulto após atividade de ensino baseado em simulação: um estudo quase experimental longitudinal	HEITOR SILVA BIONDI
Defesa de direitos na primeira infância atípica: práticas de advocacia em saúde para crianças com transtorno do espectro autista no sul do brasil	MARIA CLARA SILVA MELO
Advocacia em saúde aos pacientes portadores do transtorno do espectro autista (tea) em um serviço de saúde do município de rio grande rs, brasil	EDUARDA LUZA
Painel: o perfil do câncer de pele dos pacientes atendidos no ambulatório de cirurgia geral do hospital universitário dr. Miguel riet corrêa jr. (hu-furg/ebserh)	LUCIANO ZOGBI DIAS
Painel epidemiológico: o uso de domínios digitais para traçar o perfil do câncer de pele dos pacientes atendidos no ambulatório de cirurgia geral do hospital universitário dr. Miguel riet corrêa jr. (hu-furg/ebserh)	LUCIANO ZOGBI DIAS
Cuidados nutricionais perioperatórios no brasil	ROSELI CORREIA
Lean healthcare no bloco cirúrgico: estudo sobre cancelamento de cirurgias e tempo de leito	SAMUEL VINICIUS BONATO
Cisto da via biliar diagnosticado em uma mulher idosa em pré operatório de colecistectomia videolaparoscópica com alteração na conduta terapêutica	BEATRIZ CUIABANO ARRUDA BORGES
Obstrução intestinal por íleo biliar em paciente com insuficiência renal crônica: relato de caso e revisão de literatura	BEATRIZ CUIABANO ARRUDA BORGES
Relação entre uso de medicamentos e a fragilidade em idosos hospitalizados	INGRID BEATRIZ DE SOUSA BARBOSA
Aspectos psicossociais na adesão ao tratamento para o hiv/ aids entre usuários do serviço de atendimento especializado de infectologia do hospital universitário hu/ebserh em rio grande	LUMA COSTA DA SILVA OLIVEIRA
Mucormicose pulmonar e rodococose em paciente transplantado renal	CINDY ALVES DE QUEIROZ
Frequência de micobactérias não tuberculosas em pacientes com suspeita de tuberculose em um hospital especializado em infectologia	REJANE RONCAGLIO
Apego materno-fetal: percepções de gestantes hospitalizadas em uma maternidade	THAIANE ODOIA PACHETI GARCIA
O papel do diagnótico e da assistência farmacêutica nos desfechos dos casos de tuberculose no município do rio grande	ANA JULIA REIS

Título da pesquisa	Pesquisador Principal
Perfil microbiológico de infecções do trato urinário em pacientes internados em uma unidade de clínica médica de um hospital universitário no extremo sul do país	ANA JULIA REIS
INFECÇÃO LATENTE POR Mycobacterium tuberculosis E TRATAMENTO PREVENTIVO PARA TUBERCULOSE EM PACIENTES ATENDIDOS EM UM CENTRO DE REFERÊNCIA PARA HIV/AIDS NO EXTREMO SUL DO BRASIL	LETICIA MACHADO NUNES
Síndrome da abstinência iatrogênica e fatores relacionados em pacientes internados em unidade de terapia intensiva pediátrica	GLEYSON DE SOUZA COSTA
Atuação do setor de infraestrutura física em resposta a enchentes históricas: elaboração e execução de plano de contingência no hu-furg	FLAVIA DIANA BATAIOLLI AMARAL
A atuação da terapia ocupacional na unidade neonatal do hospital universitário dr. Miguel riet corrêa jr.: perspectivas da equipe multiprofissional	INGRID BEATRIZ BORGES LUNA
Análise sobre a experiência de ser mulher no ambiente cirúrgico: uma visão de médicas e de acadêmicas no sul do brasil	MARIANA FERREIRA BORGES FIRMO RODRIGUES
Desenvolvimento de software para gerenciamento centralizado do uso dos ambulatórios do hu-furg/ebserh	DIANA FRANCISCA ADAMATTI
Experiência de capacitação de cuidados dos pés para pacientes diabéticos na rede pública	MARIANA FERREIRA BORGES FIRMO RODRIGUES
CONHECIMENTO E PRÁTICAS MULTIPROFISSIONAIS DE SAÚDE SOBRE SAÚDE BUCAL DE PACIENTES EM VENTILAÇÃO MECÂNICA EM TERAPIA INTENSIVA: estudo qualitativo	BRUNA FIDELIX DA SILVEIRA
Validação de instrumento para avaliação das demandas e recursos de trabalho da enfermagem à luz do modelo jd-r	RAISSA GARCIA BRUM
Efetividade do programa de prevenção de diabetes na incidência de diabetes mellitus tipo 2 em indivíduos brasileiros: ensaio clínico randomizado (estudo proven-dia)	LUIS FERNANDO GUERREIRO
Disparidade étnico-racial em indicadores de saúde de setores de um hospital universitário no sul do brasil	LUIZA CRUZ
Cuidando de quem cuida: um estudo qualitativo acerca do impacto de ser cuidador familiar no cotidiano	JULIA GONCALVES DUARTE

Pesquisas aprovadas na UGPESQ / HU-FURG/Ebserh 2025.
Fonte: Arquivos GEP

Pesquisas Clínicas

Após serem iniciados em 2023, os dois estudos clínicos financiados e conduzidos no HU-Furg/Ebserh, em parceria com o Hospital Moinhos de Vento, de Porto Alegre/RS, e o Ministério da Saúde, por meio do Programa de Apoio ao Desenvolvimento Institucional do Sistema Único de Saúde (PROADI-SUS), tiveram continuidade.

Em 2024, o “Estudo Epidemiológico de Prevalência Nacional de Agentes Respiratórios em Crianças e Adolescentes” atingiu a amostra prevista para o braço hospitalar. Assim, em 2025, teve início a etapa ambulatorial. O fluxo interno de inclusão de participantes estabelece que pacientes atendidos no Ambulatório de Pneumologia Pediátrica do HU-Furg/Ebserh, que apresentem sinais e sintomas respiratórios, sejam convidados a participar do estudo. A inclusão de pacientes externos ocorre por meio de encaminhamentos do Programa Municipal de Controle da Tuberculose, bem como de profissionais de saúde lotados nas Unidades Básicas de Saúde (UBS).



Divulgação do estudo TBPed para os profissionais das Unidades Básicas de Saúde
Fonte: Arquivos GEP

Com o objetivo de ampliar a visibilidade da pesquisa e dirimir eventuais dúvidas dos profissionais atuantes nas Unidades Básicas de Saúde (UBS), foi realizada, no dia 8 de outubro, uma reunião de aproximação. Estiveram presentes a equipe coordenadora da pesquisa no HU-Furg/Ebserh, bem como o representante da coordenação do Programa Municipal de Controle da Tuberculose

O segundo estudo clínico, intitulado “Estudo de um protocolo assistencial para vigilância ativa do câncer de próstata no SUS”, conhecido como VigiaSUS, conta com a atuação do pesquisador principal, vinculado ao HU-Furg/Ebserh e à Faculdade de Medicina da Furg, além da colaboração de integrantes do GEP e de uma bolsista do Programa de Iniciação Científica da Rede Ebserh.

Unidade de Gestão da Inovação Tecnológica em Saúde

Em novembro de 2025, a FURG teve sua participação aprovada no programa da RNP (Rede Nacional de Ensino e Pesquisa) de Redes de Colaboração em Saúde Digital (PRC-SD), integrando a rede nacional de Saúde Digital. O projeto aprovado, denominado REDI-SUS – Rede de Saúde Digital Inteligente, envolve colaboração entre a FURG, a UFRGS, o HU-Furg/Ebserh (como hospital parceiro) e a Secretaria Municipal de Saúde de Rio Grande — entre outras instituições, compondo uma rede colaborativa de pesquisa e desenvolvimento voltada à telessaúde, dispositivos vestíveis, inteligência artificial aplicada à saúde e soluções digitais integradas.

Essa articulação representa uma importante expansão da atuação da UGITS e do hospital, não apenas como gerador de inovações internas, mas como parte de uma rede nacional voltada à transformação digital do SUS. A integração à RNP fortalece o ambiente institucional de inovação, amplia as oportunidades de financiamento e de colaboração técnica, e reforça o caráter estratégico do HU-FURG/Ebserh como polo de inovação tecnológica e digital em saúde.

Além disso, 2025 marca a consolidação da institucionalização de políticas de inovação com a nova política da Ebserh para nortear a execução de atividades de inovação e pesquisa em saúde.

Assim, o presente ano representou um importante ciclo de maturidade e expansão das competências de inovação, avaliação de tecnologias e proteção intelectual no HU-FURG/Ebserh.

Programa de iniciação tecnológica (PIT HU-Furg/Ebserh)

Aconteceu o encerramento do 2º Ciclo do Programa de Iniciação Tecnológica (PIT) no HU-Furg/Ebserh, culminando com a realização da 2ª Mostra de Iniciação Tecnológica em 26 de agosto de 2025. O evento reuniu bolsistas, orientadores, gestores e comunidade acadêmica para apresentação dos resultados e produtos desenvolvidos ao longo do ciclo 2024/2025.

No evento, participaram os estudantes bolsistas, oriundos dos cursos de Enfermagem, Medicina e Sistemas de Informação, demonstrando a consolidação da interdisciplinaridade e do caráter aplicado da inovação tecnológica dentro do hospital. Na ocasião, foram apresentados protótipos, sistemas e estudos tecnológicos voltados à melhoria da assistência ao paciente, da segurança do cuidado e da eficiência dos processos internos.

Dentre os projetos apresentados pelos bolsistas, constaram simuladores de baixo custo para formação e capacitação em procedimentos de saúde (punção de Port-a-Cath; inserção de Implanon); sistemas informatizados e ferramentas digitais, como plataformas para controle do uso de antimicrobianos e repositórios dinâmicos de dados de saúde e, também, o desenvolvimento de fármacos para o tratamento de Infecções Relacionadas à Assistência em Saúde (IRAS).



2ª Mostra de iniciação tecnológica do HU-Furg/Ebserh
Fonte: Arquivos GEP, 2025

Lançamento do 3º Edital do PIT

Em 14 de maio de 2025 foi lançado o 3º edital do Programa de Iniciação Tecnológica (PIT) no âmbito da Ebserh/CNPq, com oferta de 7 bolsas específicas para o HU-Furg. O edital manteve a proposta de estimular estudantes de graduação a desenvolver soluções aplicáveis ao contexto do HU-Furg e ao Sistema Único de Saúde, fomentando competências em pesquisa aplicada, criatividade, análise crítica, design de soluções e cultura de inovação.

Os projetos selecionados passaram pela fase de avaliação pelo Comitê Institucional de Iniciação Tecnológica, priorizando iniciativas com potencial de aplicabilidade direta nas rotinas assistenciais do hospital e que envolvessem produção de protótipos, algoritmos, softwares, simuladores ou processos inovadores.

O 3º ciclo do PIT teve início em outubro de 2025, quando os bolsistas iniciaram oficialmente suas atividades de pesquisa e desenvolvimento tecnológico. Esse novo ciclo representou a continuidade do movimento de expansão do programa dentro do HU-Furg, contribuindo para

que estudantes sejam inseridos precocemente em ambientes reais de inovação e apoiem a construção de soluções que retornam diretamente para o hospital e para os usuários do SUS. Na tabela 9 estão descritos os projetos selecionados no 3º ciclo do PIT.

Título do projeto	Curso	Orientador
Avaliação de uma nova plataforma de diagnóstico molecular de tuberculose detecção de resistência a isoniazida e rifampicina	Medicina	Pedro Eduardo Almeida da Silva
Desenvolvimento de fármacos para o tratamento de Infecções Relacionadas a Assistência em Saúde (IRAS)	Farmácia	Daniela Fernandes Ramos Soares
Construção e validação de um checklist para diagnosticar epidemiologicamente Pneumonia Associada à Ventilação Mecânica na Unidade de Terapia Intensiva Adulto em um Hospital Universitário do Sul do Brasil	Medicina	Daniela Fernandes Ramos Soares
OpenLab na Saúde: adequação e aproximação técnica para apoio às atividades do simulador de baixo custo do HU-FURG	Engenharia de automação	Samuel Vinícius Bonato
Lean Healthcare no Bloco Cirúrgico: Redução de desperdícios e otimização dos recursos	Engenharia de automação	Samuel Vinícius Bonato
Desenvolvimento de software para gerenciamento centralizado do uso dos ambulatórios do HU-Furg/Ebserh	Sistemas de informação	Diana Francisca Adamatti
Modelagem BIM da Infraestrutura Hospitalar do HU-FURG/EBSERH	Engenharia Civil Empresarial	Alice Alonzo Steinmetz

Projetos aprovados no Programa de Iniciação Tecnológica HU-FURG/Ebserh 2025
Fonte: Arquivos da GEP, 2025.

Registros de propriedade intelectual

Um dos papéis centrais da UGITS em 2025 foi apoiar e viabilizar o registro de propriedade intelectual das inovações desenvolvidas no âmbito institucional. A UGITS apoia desde a identificação da modalidade de proteção até a análise de requisitos técnicos e documentais. Além disso, é realizado o auxílio no preenchimento da documentação e na elaboração de relatórios, além de atuar na interlocução com o Núcleo de Inovação Tecnológica da Ebserh Sede e da FURG quando necessário. O objetivo é garantir que inventores tenham condições de formalizar suas criações de forma adequada e alinhada às normas da Rede. Neste ano, foram realizados três registros de softwares:

- Programação Orçamentária e Financeira (HU-POF): desenvolvido para aprimorar a gestão orçamentária e financeira do Hospital, promovendo eficiência, transparência e controle no uso de recursos públicos. A ferramenta integra áreas como suprimentos, compras, fiscalização de contratos e planejamento, além de fornecer informações em tempo real para embasar decisões estratégicas. Autores: Eliane Mieres, Christian Giménez Barañano e Fernanda Roseli Soares

- GEDEFIS (Gestão de Dados da Educação Física na Saúde): desenvolvido para coletar, armazenar e acessar dados de saúde de pacientes atendidos pela Educação Física. Permite realizar a avaliação da aptidão física (incluindo aspectos antropométricos, neuromotores e cardiorrespiratórios), controlar medicamentos, exames laboratoriais, além de emitir relatórios detalhados que contribuem para o desenvolvimento de pesquisas e projetos na área da saúde. Autores: Christian Gimenez Baranano, Lucélia Medeiros Lúcio, Sílvia de Quadro Dorneles e Thaís Farias Collares.

- Software para Gestão de Avaliação de Feridas: ferramenta que otimiza o processo de avaliação de uma ferida, garantindo eficiência e eficácia na demanda solicitada. Além disso, permite um histórico informatizado do paciente, incluindo as lesões, tratamentos utilizados e imagens do quadro clínico. Outros pontos relevantes são a redução no tempo de atendimento, diminuição da perda de pedidos impressos e redução dos erros de dispensação. Autores: Suzana Oliveira Santos, Roberta Rodrigues Coelho, Christian Giménez Barañano e Eduarda Alves Amaral.

Esses registros representaram a capacidade do hospital de gerar inovações de base tecnológica com potencial de uso institucional ou comercial, assegurando direitos de propriedade intelectual e possibilitando futura transferência/licenciamento. Esse processo contribui para a padronização das práticas inovadoras, estimula a criação de novos produtos e permite que tecnologias com potencial de impacto assistencial ou gerencial sejam devidamente catalogadas, valorizadas e difundidas na Ebserh.

Núcleo de avaliação de Tecnologias em Saúde (NATS HU-Furg/Ebserh)

O Núcleo de Avaliação de Tecnologias em Saúde (NATS) do HU-FURG/Ebserh ampliou suas atividades de ensino, pesquisa e formação continuada em 2025. Vinculado à Unidade de Gestão da Inovação Tecnológica em Saúde (UGITS), o núcleo vem desenvolvendo ações que fortalecem a cultura da Avaliação de Tecnologias em Saúde (ATS) no ambiente hospitalar, em consonância com as diretrizes do Ministério da Saúde, da Rede Brasileira de Avaliação de Tecnologias em Saúde (REBRATS) e da Rede Ebserh.

No 2º semestre de 2025, o NATS promoveu ciclos de capacitações voltadas a profissionais do HU-Furg, residentes e estudantes de graduação, com o objetivo de difundir os fundamentos da ATS e promover o uso de evidências científicas na tomada de decisão hospitalar. O curso de Introdução à Avaliação de Tecnologias em Saúde teve a participação de 24 profissionais, enquanto o curso de Base de Dados, Estratégia de Busca e Seleção de Estudos em ATS, contou com mais de dez participantes. Ambos foram ministrados por Pedro Baptista dos Santos e Emeline Pereira Gusmão, respectivamente coordenador e membro do NATS HU-Furg/Ebserh. As atividades abordaram desde os princípios teóricos da ATS até práticas de busca estruturada de evidências científicas em bases de dados internacionais.

Essas ações de capacitação têm como principais objetivos fortalecer a análise crítica dos profissionais envolvidos na assistência, gestão e pesquisa, promover o uso racional de recursos e disseminar a cultura da ATS dentro do hospital. Ao final dos cursos, os participantes foram capazes de compreender os fundamentos da avaliação, reconhecer seu papel estratégico na gestão hospitalar e elaborar perguntas estruturadas de pesquisa que subsidiam decisões clínicas e administrativas.



1ª edição do curso de Introdução à ATS / outubro 25
Fonte: Arquivos da GEP, 2025

O NATS HU-Furg/Ebserh também marcou presença no VI Congresso da REBRATS, realizado em Brasília/DF, de 04 a 07 de novembro de 2025, com a participação da bióloga Emeline Pereira Gusmão, membro do núcleo. Durante o evento, o NATS apresentou um dos pareceres técnico-científicos produzidos em 2025, intitulado "Segurança e eficácia da ceftazidima-avibactam para infecções causadas por enterobactérias produtoras de carbapenemase em adultos". A participação reforça o papel do NATS HU-Furg/Ebserh dentro da REBRATS, à qual pertence desde 09 de novembro de 2022, ampliando o acesso do núcleo a atividades de capacitação, padronização metodológica e monitoramento de tecnologias emergentes.



Participação Congresso REBRATS
Fonte: Arquivos da GEP, 2025.

Ainda em 2025, a bióloga Emeline Pereira Gusmão concluiu o MBA em Avaliação de Tecnologias em Saúde, oferecido pelo Hospital Alemão Oswaldo Cruz (HAOC), em parceria com o Ministério da Saúde, por meio do Programa de Apoio ao Desenvolvimento Institucional do SUS (PROADI-SUS), o que representa um marco importante na consolidação da competência técnica do núcleo.

Com a capacitação dos seus membros e a formação avançada de parte da equipe, o NATS HU-Furg/Ebserh, atualmente classificado como Nível I em Síntese de Evidências, reúne agora condições para solicitar reclassificação junto à REBRATS para Nível II em Síntese de Evidências e Nível I em Avaliação Econômica. Esse avanço institucional poderá ampliar parcerias com outros NATS da Rede Ebserh, com o Ministério da Saúde e com a CONITEC.

Em 2025, o núcleo finalizou cinco pareceres técnico-científicos e quatro solicitações estão em andamento, consolidando seu papel como unidade de suporte científico à gestão hospitalar. Paralelamente, mantém ações contínuas de formação e integração de novos membros, permitindo que profissionais interessados em ATS conheçam a metodologia aplicada e contribuam para a produção de documentos que fundamentem decisões estratégicas do HU-Furg/Ebserh. O conjunto dessas iniciativas reforça o compromisso do NATS HU-Furg com a produção de conhecimento técnico-científico, a qualificação da gestão hospitalar e o fortalecimento de uma prática em saúde cada vez mais baseada em evidências.

Ações realizadas pela Unidade de E-Saúde

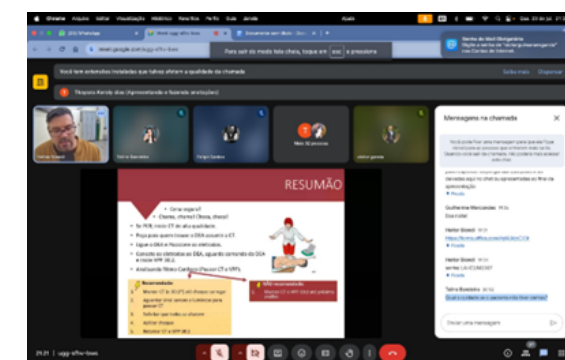
A Rede Universitária de Telemedicina (RUTE) estimula a integração e a colaboração entre profissionais de saúde por meio de Grupos de Interesse Especial (do inglês Special Interest Groups - SIGs). Os SIGs promovem sessões, por videoconferência ou webconferência, para debates,

discussões de caso, aulas, pesquisas e avaliações a distância. São disponibilizadas atividades em várias especialidades e subespecialidades, multiprofissionais, em diversos níveis de formação profissional, por meio do endereço:

Ao longo de 2025, foram divulgadas um total de 198 sessões, entre os 39 grupos ativos em 2025, com informações sobre seu status e motivando a participação acadêmica, docente e dos profissionais.

A Unidade de E-Saúde do HU-Furg realizou nove atividades locais de telensino, tendo como público-alvo graduandos, residentes e profissionais do HU-FURG/EBSERH. Essas atividades alcançaram 390 participações, com os temas:

- Cadeia de Sobrevivência Extrahospitalar, uso de DEA e Manejo de Vias Aéreas Superiores (duas ações de telensino);
- Atuação Multiprofissional no Estabelecimento de Via Aérea Avançada e Definitiva - Algoritmo de IOT e Máscara Laríngea (duas ações de telensino);
- Atendimento multiprofissional às Bradirritmias (duas ações de telensino);
- Atendimento multiprofissional às Taquiarritmias (duas ações de telensino);
- Conceitos Essenciais em Simulação Clínica (uma ação de telensino);



Atividade de telensino sobre Cadeia de Sobrevivência Extrahospitalar
Fonte: Arquivos da GEP, 2025.

Para avaliação de satisfação com as atividades de telensino, fez-se o uso do instrumento de avaliação disponibilizado pela Unidade de Desenvolvimento de Pessoas (UDP), de modo digital, com 126 respostas. Com base neste instrumento, as atividades obtiveram os seguintes percentuais: 99,8% de satisfação com o conteúdo proposto, 99,6% de alcance das expectativas e 99,6% de satisfação com o instrutor.

Melhoria dos Fluxos de Atendimento da Farmácia Ambulatorial do Hospital Dia

Em 2025, o HU-FURG implantou um novo fluxo de atendimento na Farmácia Ambulatorial do SAE, com foco na agilidade, organização e humanização do serviço. As melhorias incluíram a implantação de sistema de senhas por guichê, a criação de um novo ponto de atendimento e a reestruturação dos fluxos de dispensação e orientação farmacêutica, ampliando a capacidade operacional e reduzindo o tempo de espera.

Adicionalmente, foram realizados mutirões voltados aos usuários do Hospital Dia, com atuação direta dos farmacêuticos na orientação sobre uso racional de medicamentos e adesão ao tratamento. As ações resultaram em maior satisfação dos usuários, melhor adesão terapêutica e fortalecimento do cuidado centrado na pessoa.



Mutirões de atendimento realizados pelo Hospital Dia
Fonte: Arquivos GAS

O Grupo Multiprofissional de Diabetes realizou, de forma mensal, ações educativas voltadas à promoção do autocuidado e ao manejo do Diabetes Mellitus, com participação integrada de diferentes profissionais da saúde. As atividades incluíram palestras, rodas de conversa, consultas multiprofissionais, aferições clínicas, orientação farmacêutica individualizada e distribuição de materiais educativos.



Ações desenvolvidas no Grupo Multiprofissional de Diabetes
Fonte: Arquivos GAS

Além disso, foi promovida a VII Jornada Multiprofissional em Diabetes Mellitus, evento científico e comunitário voltado a profissionais, acadêmicos e à população, com foco no cuidado integral da pessoa com diabetes e no fortalecimento das ações de educação em saúde.

Retorno da oferta de exame molecular para detecção de vírus respiratórios

Desde julho de 2025, foram realizados o conserto do termociclador Quantum Studium 3, a aquisição do termociclador Amplio 96 (Loccus) e de insumos laboratoriais, possibilitando a

retomada do painel viral por RT-PCR para diversos vírus respiratórios e entéricos.

A iniciativa resultou em diagnóstico mais ágil, com liberação de resultados em até 72 horas, contribuindo para maior eficiência na regulação de leitos de isolamento e na gestão assistencial.

Cadastro SISCAN - Sistema de Informação do Câncer

Desde julho de 2025, houve aprimoramento dos cadastros de pacientes no SISCAN, com a inclusão dos laudos histopatológicos de colo do útero e mama, além dos citopatológicos de colo uterino já registrados.

A medida contribuiu para maior organização e padronização dos dados, rastreamento mais eficiente, melhor integração entre unidades de saúde e redução de retrabalho, beneficiando a assistência, a gestão do SUS e os próprios pacientes.

Aumento da oferta de exames diagnósticos à população

Desde agosto de 2025, houve ampliação da oferta de exames diagnósticos à população por meio da atenção básica municipal, a partir de parceria com o LAMAC – Laboratório Municipal de Análises Clínicas.

A iniciativa contribuiu para diagnósticos mais rápidos, fortalecimento do vínculo com os usuários, redução da demanda na média e alta complexidade, aprimoramento do monitoramento epidemiológico e estímulo às ações de prevenção e autocuidado no âmbito do SUS.

Aumento da oferta de exames de Citometria de fluxo e RT-PCR via mutirões

Desde agosto de 2025, houve ampliação da oferta de exames diagnósticos por meio de mutirões realizados pelo Serviço de Atendimento Especializado em Infectologia (SAE) em parceria com o Laboratório de Apoio Diagnóstico em Infectologia (LADI).

A ação possibilitou maior agilidade na liberação de resultados, qualificando as condutas médicas no diagnóstico e acompanhamento de doenças infectocontagiosas, além de ampliar o acesso da população ao serviço, aumentar a satisfação e a adesão aos tratamentos e reduzir o tempo de espera para consultas e exames.

Implementação de método mais moderno, rápido e eficiente para identificação de fungos de importância clínica

Desde agosto de 2025, foi implantada a utilização da tecnologia MALDI-TOF para identificação de isolados fúngicos de pacientes atendidos no HU.

A iniciativa possibilitou a identificação em nível de espécie, a liberação mais rápida de resultados, o apoio à investigação de surtos por meio da análise de rotas de transmissão e o aprimoramento técnico dos profissionais envolvidos.

Aquisição do aparelho de Raio-x com Intensificador de Imagens Telecomandado

A aquisição do aparelho de raio-X telecomandado com intensificador de imagens ampliou a capacidade diagnóstica do serviço, especialmente em exames contrastados, como REED e urografia excretora.

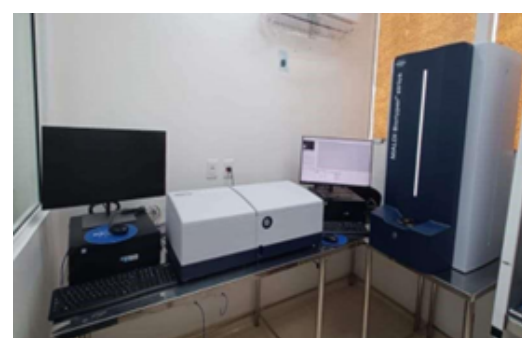
O equipamento oferece alta resolutividade e rapidez na aquisição das imagens durante a injeção do contraste, contribuindo para diagnósticos mais precisos e maior qualidade assistencial.

Contratos de empresas terceirizadas para execução de exames de ultrassonografia obstétricas, ecocardiogramas adultos e infantis.

A contratação teve como objetivo suprir a demanda assistencial de pacientes internados,



Exame molecular para detecção de vírus respiratórios
Fonte: Arquivos GAS



Tecnologia MALDI-TOF
Fonte: Arquivos GAS

diante da inexistência de profissionais suficientes na especialidade.

A medida atendeu às necessidades do HU-FURG, referência regional em gestação de alto risco e em exames ecocardiológicos, contribuindo para a redução do tempo de espera e para a qualificação do atendimento.

Mutirões para realização dos exames de Imagens

Em 2025, a Unidade de Diagnóstico por Imagem, participou de mutirões para a realização de exames de imagem, com organização de agendas extras para ressonância magnética, tomografia computadorizada, mamografia e ultrassonografia, com o objetivo de reduzir a fila de espera do SUS.



Equipe de médicos, enfermagem e Técnicos em radiologia
Fonte: Arquivos GAS

A iniciativa resultou em diminuição do tempo de espera para a realização dos exames, ampliando o acesso e a resolutividade diagnóstica.

Abertura do terceiro turno de agendas para os exames de Ressonância Magnética e Tomografia Computadorizada.

Em fevereiro de 2025, foram implantadas agendas noturnas para exames de ressonância magnética e tomografia computadorizada, no horário das 19h30 às 21h, acrescentando, em média, 150 exames mensais. A medida ampliou a oferta de exames para o SUS e contribuiu para a redução da fila de espera.

Capacitação das equipes que atuam na Unidade Saúde da Mulher

A Unidade Saúde da Mulher implantou, em 2025, um programa sistemático de capacitação das equipes, com o objetivo de qualificar os fluxos de trabalho, atualizar Procedimentos Operacionais Padrão (POPs) e protocolos assistenciais, e fortalecer as entregas do GDC 2025 voltadas à assistência materno-infantil. As capacitações ocorrem semanalmente, às quartas-feiras, das 8h às 9h, no período de 07 de maio a 05 de novembro de 2025, totalizando 33 encontros.

Com foco no fortalecimento do cuidado obstétrico e neonatal para redução da morbimortalidade, as atividades abordam temas essenciais da prática assistencial, incluindo manejo do trabalho de parto, indução e indicação de cesariana, síndromes hipertensivas, diabetes gestacional, hemorragia pós-parto, sepsse materna, assistência neonatal, aleitamento materno, classificação de risco, segurança do paciente e atuação da equipe de enfermagem em situações críticas. Para assegurar ampla participação, os colaboradores são convocados formalmente, com ajuste das agendas ambulatoriais e de procedimentos eletivos, preservando o atendimento às urgências e emergências. Essa estratégia reforça a padronização das práticas, a integração multiprofissional e a melhoria contínua da qualidade do cuidado prestado na unidade.



Capacitação das equipes que atuam na Unidade Saúde da Mulher
Fonte: Arquivos GAS

Ampliação das consultas de Planejamento Familiar

Houve ampliação da oferta de consultas de pré e pós-operatório no serviço de planejamento familiar, com a realização de mutirões e aumento expressivo da produção assistencial em 2024 e 2025. Também se manteve elevada a inserção de DIU pós-placentário no período.

Os resultados foram viabilizados pela reorganização dos fluxos assistenciais, com melhor gestão de agendas e mapas cirúrgicos, pactuação de novo fluxo de encaminhamento com a Secretaria Municipal de Saúde e redução de deslocamentos das pacientes. Destaca-se, ainda, a adesão ao Programa de Iniciação Científica (PIC/Ebserh), com desenvolvimento de pesquisa relacionada ao DIU.

Aumento na Oferta de Consultas Ginecológicas

Houve ampliação da oferta de consultas em ginecologia geral, com aumento expressivo da produção assistencial. Em 2024, no período de janeiro a dezembro, foram realizadas 1.146

consultas, enquanto em 2025, de janeiro a setembro, já se contabilizam 1.478 atendimentos, representando um crescimento de 121% quando comparados os mesmos períodos.

Esse resultado foi alcançado por meio da ampliação do número de ginecologistas atuando em agendas ambulatoriais e pela qualificação do fluxo de encaminhamentos, com revisão e redirecionamento de demandas de atenção primária para as unidades básicas de saúde. A medida contribuiu para a redução das filas de espera e para a otimização do acesso às consultas especializadas, beneficiando prioritariamente pacientes com patologias ginecológicas, conforme avaliação da Secretaria Municipal de Saúde.

Oferta do Curso de Especialização de Enfermeira Obstétrica

A implementação do Curso de Especialização em Enfermagem Obstétrica, com o HU/FURG como polo local de formação, resulta de parceria entre a rede Ebserh, a Escola de Enfermagem da FURG, a Universidade Federal de Minas Gerais e a Secretaria Municipal de Saúde de Rio Grande. Com duração de 16 meses, entre novembro de 2025 e março de 2027, o curso ampliará a formação de enfermeiras obstétricas na região, fortalecendo o protagonismo da enfermagem no cenário obstétrico, historicamente centrado no modelo médico.

A iniciativa terá impacto direto na qualificação da assistência obstétrica regional, com fortalecimento do trabalho multiprofissional, ampliação do uso de boas práticas no parto e nascimento, melhoria da qualidade do pré-natal e maior integração entre a atenção primária e hospitalar. Destaca-se, ainda, o potencial de redução das taxas de cesarianas da instituição, atualmente elevadas, além do aumento da satisfação das parturientes e da construção de uma identidade de cuidado compartilhado no processo de nascer.

Ampliação das ações do Serviço do Processo Transexualizador

As atividades assistenciais do Serviço do Processo Transexualizador foram iniciadas em 12 de janeiro de 2024, consolidando uma importante ação institucional voltada ao cuidado integral e especializado às pessoas trans. O serviço integra o escopo do Sistema Único de Saúde (SUS) e atua em conformidade com as diretrizes do Processo Transexualizador do Ministério da Saúde, assegurando o acesso humanizado e multiprofissional à atenção ambulatorial e cirúrgica.

A equipe multiprofissional é composta por médicos, enfermeiros, psicólogos e assistentes sociais, com a participação de residentes médicos e acadêmicos de medicina nos atendimentos e procedimentos cirúrgicos, fortalecendo o caráter formativo e interdisciplinar do serviço.

Indicador	2024	2025 (até setembro)	Total 2024–2025
Primeiras consultas	26	31	57
Consultas de retorno	100	89	189
Total de consultas realizadas	126	120	246
Pacientes em acompanhamento ativo	—	55	—

Nº de atendimentos Ambulatoriais – Processo Transexualizador

Tipo de Procedimento	2024	2025 (até setembro)	Total 2024–2025
Neovulvovaginoplastias	3	3	6
Mastectomias masculinizadoras	2	8	10
Total de cirurgias realizadas	5	11	16

Nº de procedimentos Cirúrgicos de Afirmação de Gênero

Redução do tempo Médio de Espera Cirúrgico:

Houve redução do tempo médio de espera cirúrgica para 181 dias, consolidando um avanço significativo na organização do cuidado ofertado pelo Ambulatório do Processo Transexualizador do HU-FURG, serviço pioneiro na zona sul do Rio Grande do Sul ao disponibilizar cirurgias de afirmação de gênero para homens e mulheres pelo Sistema Único de Saúde.

A cirurgia de confirmação de gênero, frequentemente etapa final do processo de transição, é precedida por acompanhamento pré-cirúrgico marcado por elevada expectativa das pessoas atendidas e, no período pós-operatório, por relatos consistentes de satisfação quanto aos resultados



Folder de divulgação do Curso de Especialização de Enfermeira Obstétrica
Fonte: Arquivos GAS

cirúrgicos, ao impacto social e à melhora da qualidade de vida. Mesmo em curto período de funcionamento, observa-se ampliação do número de atendimentos e procedimentos cirúrgicos em 2025, evidenciando a consolidação do serviço.



Cirurgia Transsexualizadora
Fonte: Arquivos GAS

A atuação multiprofissional tem se mostrado essencial para a avaliação integral das pessoas atendidas, bem como para o acompanhamento clínico e social adequado antes e após os procedimentos. Nesse contexto, o Serviço do Processo Transsexualizador afirma-se como referência em atenção especializada, humanizada e inclusiva, reforçando, entre 2024 e 2025, o compromisso institucional com os princípios de equidade, integralidade e dignidade no âmbito do SUS.

Ampliação e Otimização do Acesso e Qualidade do Atendimento no CRAI-Rio Grande

Houve ampliação e otimização do acesso e da qualidade do atendimento no CRAI-Rio Grande, por meio do aprimoramento dos protocolos e da expansão da capacidade operacional do serviço. A adição de dois turnos de atendimento possibilitou o aumento da oferta de consultas de acolhimento e retorno, reduzindo significativamente o tempo de espera e garantindo acesso rápido, contínuo e humanizado às vítimas de violência sexual.

Como resultado, observou-se um aumento de 225% no número de consultas realizadas entre 2023 e 2025 (parcial), evidenciando maior eficiência na gestão da demanda e melhoria do acesso ao serviço.

Período	Consultas Agendadas	Consultas Realizadas	Taxa de Realização
2023	551	280	50,8%
2024	990	711	71,8%
2025 (até Setembro)	1.175	909	77,4%

Impacto no Enfrentamento à Violência e Fortalecimento da Rede de Proteção:

Entre março de 2023 e setembro de 2025, o CRAI-Rio Grande realizou 547 acolhimentos de vítimas de violência sexual e 2.716 atendimentos multiprofissionais, fortalecendo o enfrentamento à violência e a rede de proteção. A atuação do serviço resultou em aumento de 250% nos registros policiais de violência sexual infantojuvenil e de 300% nas notificações ao SINAN, refletindo maior confiança da comunidade, melhor identificação dos casos e fortalecimento dos fluxos de notificação e encaminhamento, e não aumento da incidência da violência.

Otimização do Protocolo de Atendimento e Redução de Barreiras (Protocolo de Consultas):

Houve otimização do protocolo de atendimento por meio da reformulação das consultas de seguimento para casos crônicos e agudos, com redução do número de consultas presenciais. A mudança buscou enfrentar as altas taxas de faltas decorrentes de dificuldades financeiras e de deslocamento das famílias.

A adoção de um novo protocolo, aliada à implementação de teleconsultas, reduziu barreiras de acesso, diminuiu custos e desgaste das famílias e concentrou os atendimentos presenciais apenas quando estritamente necessários, otimizando o cuidado e os recursos disponíveis.

Cartilha de admissão da unidade de clínica médica

Foi implantada uma cartilha ilustrada para o processo de admissão de pacientes na unidade de Clínica Médica, com o objetivo de aprimorar a comunicação e facilitar a compreensão das orientações. A iniciativa substituiu materiais excessivamente textuais, que apresentavam baixa adesão. Como impacto positivo, observou-se maior acessibilidade às informações, especialmente para pacientes não alfabetizados, além de maior interesse e adesão às orientações fornecidas.



Cartilha de admissão da unidade de clínica médica
Fonte: Arquivos GAS



Instalações CRAI - Rio Grande no HU-Furg
Fonte: Arquivos GAS



Unidade de Doenças Infecciosas na Parada Livre (Jan/2025)
Fonte: Arquivos GAS



Acolhida Cidadã (Mar/2025)
Fonte: Arquivos GAS

Oferta na Unidade de Clínica Médica de serviços de barbeiro, músicos e líderes espirituais voluntários, a partir de cadastramento prévio para voluntariado.

A Unidade de Clínica Médica passou a ofertar serviços voluntários de barbeiro, atividades musicais e atendimento espiritual, mediante cadastramento prévio, respeitando as crenças e preferências dos pacientes. A iniciativa contribuiu para a humanização do cuidado e para a melhoria da experiência do paciente durante a internação.



Serviços de barbeiro e músicos
Fonte: Arquivos GAS

Ações desenvolvidas na Unidade de Doenças Infecciosas e Parasitárias

Ao longo de 2025, a Unidade de Doenças Infecciosas e Parasitárias desenvolveu intensa agenda de atividades educativas, científicas, assistenciais e de extensão, com participação ativa da equipe multiprofissional em ações locais, regionais, nacionais e internacionais.

As iniciativas contemplaram palestras, cursos, aulas em instituições de ensino, entrevistas em meios de comunicação, ações de promoção da saúde e prevenção de ISTs, campanhas de vacinação, mutirões assistenciais, eventos comunitários, encontros científicos, educação continuada, acolhidas institucionais e participação em conferências e congressos. Destacam-se ações estratégicas relacionadas à prevenção combinada (PEP e PrEP), sífilis, tuberculose, HIV/aids, hepatites virais, micoses endêmicas, Mpxo e esporotricose humana.

Também foram realizadas ações integradas com a Secretaria Municipal de Saúde, universidades e outras instituições, além de mutirões voltados à ampliação do acesso aos serviços do SAE-Infectologia, contribuindo para a redução de filas e fortalecimento do cuidado. As atividades evidenciam o compromisso da unidade com a educação em saúde, a qualificação profissional, a articulação em rede e a ampliação do acesso da população a ações de prevenção, diagnóstico e tratamento das doenças infecciosas e parasitárias.



Unidade de Doenças Infecciosas na Parada Livre (Jan/2025)
Fonte: Arquivos GAS



Acolhida Cidadã (Mar/2025)
Fonte: Arquivos GAS



Semana mundial de combate à tuberculose - Palestra: Tuberculose: passado, presente e futuro - Perspectivas para combater o desafio global. (Mar/2025)
Fonte: Arquivos GAS



Campanha de vacinação SAE-Infectologia (Abr/2025)



46ª Semana Riograndina de enfermagem (mai/2025)
Fonte: Arquivos GAS



Palestra IFRS (Jun/2025).
Fonte: Arquivos GAS



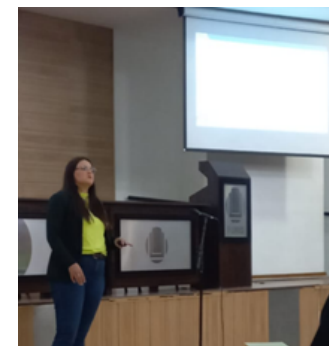
Ação de extensão em conjunto com SMS - Julho Amarelo (jul/2025)
Fonte: Arquivos GAS



Acolhida cidadã (Ago/2025)
Arquivos GAS



Mutirões 13/09/25 e 20/09/25
Fonte: Arquivos GAS



Evento de Educação Continuada: Micoses endêmicas e sistêmicas - Palestra sobre a Rede de Assistência à Esporotricose Humana (Out/2025)



Evento sobre PEP, PrEP e sigilo - Prefeitura Municipal de Rio Grande (set/2025)
Fonte: Arquivos GAS



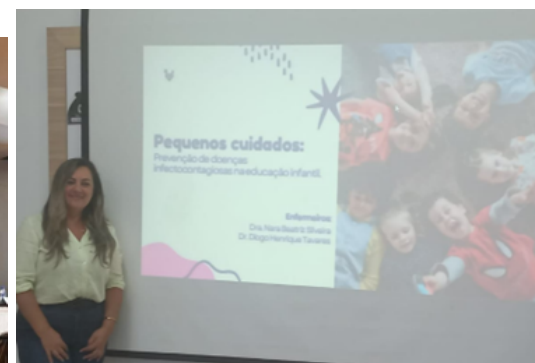
24/10- Outubro verde- Ação de extensão sobre dia da sífilis (Out/2025)
Fonte: Arquivos GAS



Palestra sobre sífilis aos profissionais da rede básica (Out/2025)
Fonte: Arquivos GAS



Cerimônia 35 anos SAE (Nov/2025)
Fonte: Arquivos GAS



Palestra sobre Doenças infectocontagiosas na 1ª infância - Sesc (Nov/2025)
Fonte: Arquivos GAS



Palestra sobre sífilis aos profissionais da rede básica (Nov/2025)
Fonte: Arquivos GAS

Mutirão de consultas de especialidades e Mutirão de endoscopias digestivas

Foram realizados mutirões de consultas de especialidades e de endoscopias digestivas ao longo do ano, com o objetivo de ampliar o acesso e a resolutividade dos serviços de saúde do HU. As ações incluíram consultas médicas em cardiologia, endocrinologia e dermatologia, procedimentos dermatológicos, espirometria e atendimentos de enfermagem com foco cardio/metabólico, além da realização de exames de colonoscopia e endoscopia digestiva em regime de mutirão.

Como impacto positivo, destaca-se a melhoria do acesso aos serviços de saúde e a redução do tempo de espera para a realização de exames diagnósticos.

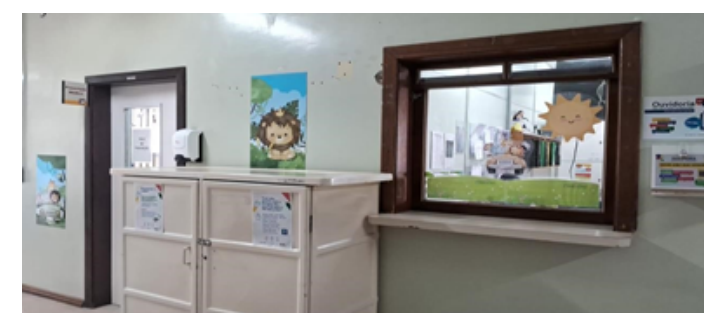


Mutirão HU-Furg
Fonte: Arquivos GAS

Revitalização do corredor e dos leitos de Clínica Pediátrica

Foi realizada a revitalização do corredor e dos leitos da Clínica Pediátrica, com a instalação de placas temáticas "Safari do HU" para identificação dos quartos, cada um associado a um animal diferente. A ação contou com doação de 50% do investimento pela Gráfica Imperial.

A iniciativa teve como impacto positivo a humanização do ambiente hospitalar, contribuindo para minimizar o sofrimento das crianças durante a internação, além de beneficiar familiares e profissionais, ao proporcionar um espaço mais leve e acolhedor. Realizada em maio de 2025.



Ambiente da Pediatria revitalizado
Fonte: Arquivos GAS

Aproveitando o tema safari da pediatria, o carro elétrico modelo jeep doado pelas Amigas do HU, tornou-se um recurso lúdico e muito atrativo para as crianças internadas. Ele é utilizado como meio de transporte para levá-las até os exames e procedimentos cirúrgicos, transformando esses momentos em uma experiência mais leve e divertida. Durante o trajeto, as crianças se encantam, sorriem e vivem um instante de alegria, ajudando a reduzir a ansiedade e a tornar o ambiente hospitalar mais acolhedor.



Carro Elétrico da Pediatria
Fonte: Arquivos GAS

Utilização do Boneco terapêutico

O boneco terapêutico é utilizado como recurso lúdico para tornar a internação infantil menos traumatizante, permitindo que as crianças reproduzam e compreendam os procedimentos realizados. Os bonecos podem ser levados para casa na alta hospitalar. Além disso, a brinquedoteca disponibiliza bonecos de heróis com curativos, que estimulam a identificação, a representatividade e o fortalecimento do vínculo lúdico durante a internação.



Bonecos terapêuticos
Fonte: Arquivos GAS

Implementação da Capa da coragem

A Capa da Coragem é um recurso lúdico que ajuda a criança a se sentir forte e corajosa, inspirada nos super-heróis, durante a realização de procedimentos e em momentos desafiadores da internação. Ao utilizar a capa, a criança vivencia um sentimento de empoderamento, promovendo maior segurança, autoestima e enfrentamento das situações hospitalares.



Capa da Coragem
Fonte: Arquivos GAS

Mutirões realizados pela Unidade Multiprofissional

A UMUL realizou mutirões multiprofissionais nas áreas de Odontologia, Fonoaudiologia, Nutrição e Fisioterapia, com o objetivo de atender demandas reprimidas do município, realizar triagens e orientar pacientes que aguardavam em listas de espera. As ações envolveram atendimentos clínicos, procedimentos, avaliações e encaminhamentos especializados, ocorrendo nos dias de mutirão do Hospital.



Ações Banco de Leite Humano
Fonte: Arquivos GAS

Como impactos positivos, destacam-se a redução das filas de espera, a diminuição do tempo para acesso aos atendimentos, a organização do fluxo assistencial e a preparação para abertura de novos serviços, como o ambulatório de fisioterapia respiratória previsto para 2026.

Complementarmente, foi implantado o Ambulatório de Fonoaudiologia Adulto e Pediátrico, iniciado em setembro de 2025, ampliando de forma significativa o acesso a avaliações e terapias especializadas em um município que possuía mais de 700 pacientes aguardando atendimento. A iniciativa contribuiu para a qualificação da assistência, melhoria da continuidade do cuidado, integração multiprofissional, detecção precoce de distúrbios da comunicação e aumento da satisfação de pacientes e familiares.

Projeto PROADI-SUS de Apoio à implementação da Política Nacional De Cuidados Paliativos

O HU-Furg participou do Projeto de Apoio à Implementação da Política de Cuidados Paliativos no SUS, ofertado pelo Hospital Sírio-Libanês, com abrangência na macrorregião Sul, entre setembro de 2024 e agosto de 2025. A iniciativa incluiu oficinas, encontros interinstitucionais e cursos gratuitos para profissionais, envolvendo equipes do HU-Furg, Santa Casa do Rio Grande, Pelotas e Bagé.

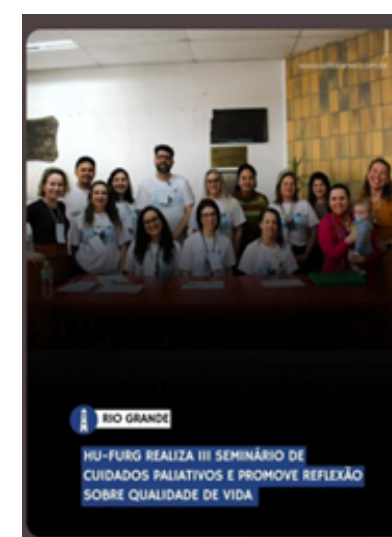


Reunião Projeto PROADI-SU
Fonte: Arquivos GAS

Como impactos positivos, destacam-se a capacitação da equipe multiprofissional, a padronização de fluxos assistenciais e o fortalecimento da integração entre setores, resultando em melhor comunicação, maior resolutividade clínica, redução de procedimentos fúteis e internações desnecessárias. Houve ainda aprimoramento do planejamento terapêutico compartilhado, maior acolhimento às famílias, humanização da assistência e um ganho de 91% na ampliação dos cuidados paliativos, com reflexos positivos nos indicadores de qualidade, segurança e experiência do paciente.

Avanços na Política de Cuidados Paliativos

Foram registrados avanços significativos na Política de Cuidados Paliativos do HU-Furg, com foco na integração em rede, qualificação profissional e continuidade do cuidado. Destacam-se a capacitação on-line realizada em setembro de 2025 para profissionais da Atenção Primária e Secundária do município de Rio Grande, promovida pela Comissão Permanente de Cuidados Paliativos (CPCP), com apresentação da Carteira de Cuidados Paliativos e proposta de inserção estruturada na Rede de Atenção à Saúde.



Evento Cuidados Paliativos
Fonte: Arquivos GAS

A Carteira de Cuidados Paliativos, implantada a partir de junho de 2025, sistematiza o Plano Avançado de Cuidados do paciente na alta hospitalar, favorecendo o alinhamento de condutas, a comunicação entre serviços e o cuidado paliativo compartilhado em rede, com impacto positivo na experiência de pacientes e familiares.

Complementarmente, o III Seminário de Cuidados Paliativos – Do Hospital à Casa, realizado em outubro de 2025, ampliou o debate sobre os desafios da transição do cuidado e da continuidade assistencial pós-alta, promovendo a troca de conhecimentos entre profissionais, gestores, estudantes e comunidade. As ações contribuíram para o fortalecimento da política local de cuidados paliativos, com maior integração, humanização e resolutividade da assistência.

Realização do 2º Simpósio de Assistência ao Paciente Crítico

O 2º Simpósio de Assistência ao Paciente Crítico, realizado em 22 e 23 de outubro de 2025, foi promovido pelo Setor de Paciente Crítico em conjunto com as UTIs Neonatal, Pediátrica e Adulto, além da Unidade de Urgência e Emergência. O evento teve como objetivo a atualização técnico-científica, a padronização de boas práticas e o fortalecimento da cultura de segurança do paciente.



Minicursos e Palestras do 2º Simpósio de Assistência ao Paciente Crítico
Fonte: Arquivos GAS

A programação contou com minicursos práticos no primeiro dia, abordando temas essenciais à assistência segura (administração de fármacos e PICC, RCP pediátrica, coleta e tipagem sanguínea, cateter guiado por ultrassom, máscara laríngea e interpretação básica de ECC), e com palestras e mesas-redondas interdisciplinares no segundo dia, focadas em deterioração clínica precoce, cuidado neonatal e pediátrico, suporte nutricional, uso racional de dispositivos invasivos, tomada de decisão compartilhada e comunicação de más notícias.

Como ações integrativas, destacaram-se a “Árvore do Cuidado”, que estimulou a reflexão coletiva sobre boas práticas assistenciais, a apresentação de vídeo institucional valorizando a trajetória das unidades e a arrecadação solidária (fraldas e tampinhas), revertida em apoio a pacientes e melhorias institucionais.

O simpósio gerou impactos positivos como o fortalecimento da integração multiprofissional, melhoria da comunicação e tomada de decisão colaborativa, maior preparo técnico, emocional e ético dos participantes, sensibilização para a segurança do paciente, humanização da assistência e engajamento de profissionais, docentes, discentes e comunidade, reforçando o papel social e o compromisso institucional com a qualidade e a segurança do cuidado em saúde.

Ações de Humanização nas Unidades de Terapia Intensiva e Urgência e Emergência

As unidades implantaram ações contínuas de humanização voltadas ao bem-estar de pacientes e familiares, como celebração de aniversários, musicoterapia à beira leito, disponibilização de televisores em UTIs e na área do Método Canguru,



Ação de Humanização nas UTIs e na Unidade de Urgência e Emergência
Fonte: Arquivos GAS

apoio institucional às ações de acolhimento e atividades lúdicas e recreativas, especialmente para o público pediátrico.



Ação de Humanização nas UTIs e na Unidade de Urgência e Emergência
Fonte: Arquivos GAS

Essas iniciativas contribuíram para um ambiente mais acolhedor, com redução da ansiedade, fortalecimento do vínculo entre equipe, pacientes e familiares, e qualificação do cuidado integral. Para a comunidade, refletem uma experiência assistencial mais humana e respeitosa, fortalecendo a confiança no serviço de saúde e a percepção de cuidado que vai além do aspecto clínico.

Projeto Fiocruz integrado aos 10 passos para o cuidado neonatal- UTI Neonatal

A UTI Neonatal passou a integrar o Projeto Fiocruz – 10 Passos para o Cuidado Neonatal, desenvolvido em parceria com o Ministério da Saúde, com o objetivo de qualificar a assistência ao recém-nascido por meio da implementação de práticas baseadas em evidências. A iniciativa envolve capacitações, revisão e padronização de processos, monitoramento por indicadores e reorganização das rotinas assistenciais, incluindo ações como reanimação segura, prevenção da hipotermia, uso adequado de CPAP, controle de oxigênio, incentivo ao aleitamento materno, higiene das mãos, uso racional de medicamentos, Método Canguru e segurança do paciente.

Desenvolvido no período 2025–2026, com visitas técnicas e encontros mensais on-line, o projeto fortalece a padronização dos fluxos de cuidado, reduz a variabilidade assistencial e amplia a segurança clínica. Como impacto positivo, promove uma assistência neonatal mais qualificada, segura e humanizada, com redução de complicações evitáveis, maior participação das famílias no cuidado e fortalecimento do vínculo afetivo, beneficiando diretamente os recém-nascidos e a comunidade.

capítulo 6

Outras Informações Relevantes

OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES

As informações relativas a todas as recomendações da CGU, do TCU e da Auditoria Interna – Quadros e detalhamentos do Relatório Anual de Atividades da Auditoria Interna – Orientação TCU/Prestação de Contas e o Parecer sobre a Prestação de Contas Anual, estão disponíveis na página de acesso à informação da FURG, em: <https://acessoainformacao.furg.br/auditorias.html>.

DECLARAÇÃO DE INTEGRIDADE

Ao longo dos anos, o Relato Integrado tem se consolidado como um instrumento eficaz de prestação de contas à sociedade, sendo continuamente aperfeiçoado com o propósito de reduzir o excessivo tecnicismo que caracterizava os modelos tradicionais de relatórios. A contribuição qualificada da Comissão responsável por sua elaboração foi fundamental para a diversificação do conteúdo e para a construção de um documento mais conciso, proporcionando uma leitura clara e acessível à comunidade.

A Declaração de Integridade do Relato Integrado da Universidade Federal do Rio Grande (FURG), referente ao exercício de 2025, configura-se como um documento de elevada relevância no processo de accountability institucional, com foco na transparência, na objetividade e na acessibilidade das informações apresentadas. O Relato Integrado ultrapassa o caráter meramente formal de divulgação de dados, constituindo-se como uma ferramenta estratégica de diálogo entre a Universidade e a sociedade, refletindo o compromisso institucional com a melhoria contínua dos processos de gestão e com a qualificação da prestação dos serviços públicos de ensino superior.

Por meio deste Relato, a FURG oferece à sociedade uma visão abrangente e detalhada acerca da alocação e da execução dos recursos provenientes do Governo Federal, evidenciando os resultados alcançados e demonstrando como tais recursos foram aplicados em consonância com os objetivos estratégicos e a missão institucional. O documento destaca, ainda, as diretrizes estratégicas adotadas no exercício de 2025, apresentadas em linguagem clara e acessível, em contraposição aos modelos tradicionais de Relatório de Gestão, frequentemente marcados por elevada complexidade técnica.

O Relato Integrado distingue-se, igualmente, pela utilização de recursos visuais diversificados — tais como gráficos, tabelas, quadros e imagens — que ilustram de forma objetiva os resultados obtidos pelas unidades da Universidade e a gestão dos recursos públicos. Esses elementos visuais contribuem significativamente para a compreensão das informações, tornando o conteúdo mais dinâmico e acessível aos diferentes públicos.

As informações que compõem o Relato Integrado foram coletadas diretamente junto às unidades responsáveis por sua produção. Após discussões internas, cada unidade identificou as ações desenvolvidas e os resultados alcançados ao longo do exercício de 2025. O material foi encaminhado à Coordenação de Planejamento da Diretoria de Planejamento (DIPLAN), que consolidou, organizou e revisou o documento em conformidade com as diretrizes e normativos estabelecidos pelo Tribunal de Contas da União (TCU).

A elaboração do Relato Integrado 2025 contou com a atuação de uma comissão específica, composta por representantes das oito Pró-Reitorias, do Gabinete da Reitora, da Secretaria de Comunicação Social e do Hospital Universitário. Este grupo de trabalho desempenhou papel essencial na organização, análise e revisão do conteúdo, assegurando o atendimento aos requisitos técnicos, normativos e comunicacionais. Após as revisões internas, o documento foi enviado para diagramação e à arte final pela Editora e Gráfica da FURG (EDGRAF), resultando em um produto final visualmente atrativo e de fácil leitura.

Dessa forma, o Relato Integrado reafirma-se como uma prática consolidada e eficiente de prestação de contas, aprimorada continuamente por meio da atuação colaborativa das diversas unidades e comissões envolvidas. O resultado é um documento que cumpre sua função informativa, fortalece o vínculo entre a Universidade e a sociedade e promove um ambiente institucional pautado pela transparência, pela responsabilidade e pela confiança pública.

