



SEMINÁRIO DE APRESENTAÇÃO  
DA PRÉVIA DO PDI 2019/2022

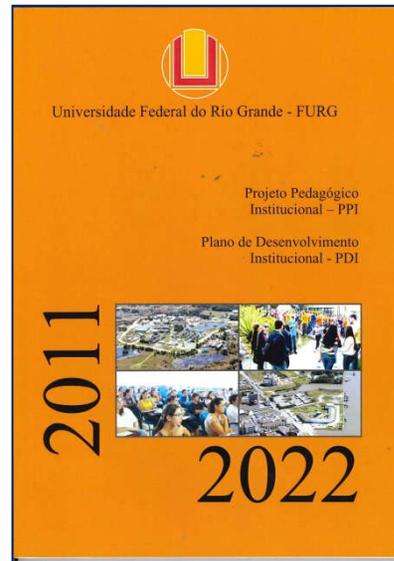
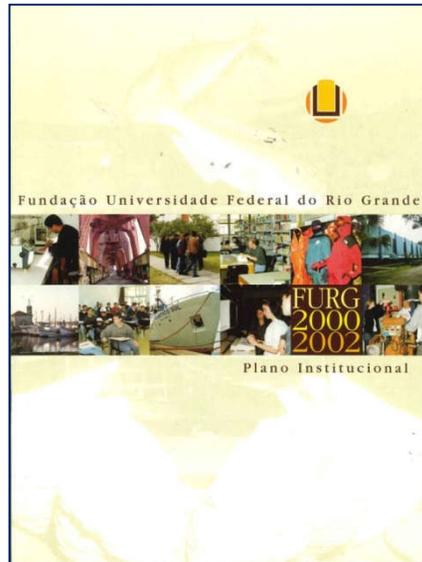
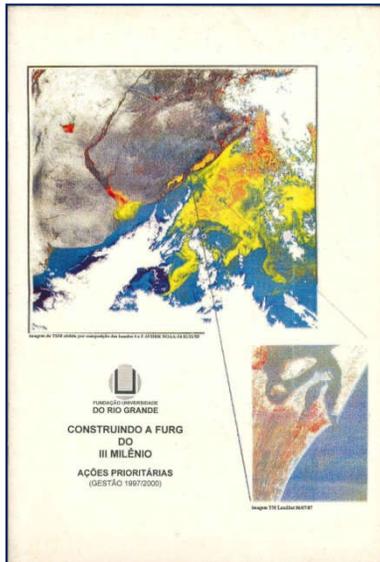
# Um pouco de história...

- **Década de 1970 – primeiras experiência de planejamento institucional**
  - Gabinete de Estudos e Projetos (1971)
    - Ampliação Campus Cidade;
  - Gabinete de Planejamento (1973)
    - Planejamento Campus Carreiros e primeiro orçamento da FURG;
  - Sub-Reitoria de Planejamento (1977)
    - Planejamento, orçamento, padronização de equipamentos, projetos de engenharia e execução de obras;
    - Planos de atividades elaborados pelas Unidades para as áreas de ensino, pesquisa e extensão que serviam como referência para a proposta do orçamento da FURG.
- **Décadas de 1980 e 1990**
  - Definição da Vocação Institucional;
  - Detalhamento da Filosofia e Política de Ensino, Pesquisa e Extensão;
  - Criação das Pró-Reitorias
  - Criação dos programas institucionais orientados para o desenvolvimento de linhas prioritárias.
  - Elaboração do documento “Construindo a FURG do III Milênio” (1997/2000)

# Um pouco de história...

- **Anos 2000**

- PI 2000-2002
- PPP 2003
- PDI 2003-2006
- PDI 2007-2010
- PPI 2011-2022
  - PDI 2011-2014
  - PDI 2015-2018
  - PDI 2019-2022



# Comitê Assessor de Planejamento

Adriana Kivanski de Senna

Antônio Carlos Sampaio Dalbon

Carlos Kalikowski Weska

Claudio Paz de Lima

Cleber Palma Silva

Diego D'Avila da Rosa

Fabiane Aguiar dos Anjos Gatti

Humberto Camargo Piccoli

Ivete Martins Pinto

Jean Carlo Flores Gonçalves

Karina Andrade Martinatto

Lauricio Antonio Tissot dos Santos

Luciane Schmitt

Luiz Eduardo Maia Nery

Marcelo V. de La Rocha Domingues

Marcio Luis Soares de Brito

Mozart Tavares Martins Filho

Rafael Gonzales Rocha

Rosaura Alves da Conceição

Samuel Santos Troina

Silvana Maria Belle Zasso

Sirlei Nadia Schirmer

Tatiana Schwochow Pimpao

Vinicius Menezes de Oliveira

# Projeto Pedagógico Institucional 2011/2022

- Filosofia, Missão, Visão e Diretrizes
- Princípios Orientadores do Ensino, Pesquisa e Extensão
- Perfil dos servidores
- Perfil dos estudantes
- Avaliação e Planejamento
- Objetivos estratégicos

# Projeto Pedagógico Institucional 2011/ 2022

- **Missão**

- Promover o avanço do conhecimento e a educação plena com excelência, formando profissionais capazes de contribuir para o desenvolvimento humano e a melhoria da qualidade socioambiental.

- **Visão**

- A FURG consolidará sua imagem nacional e internacional como referência em educação, desenvolvimento tecnológico e estudo dos ecossistemas costeiros e oceânicos.

# Construção do PDI 2019-2022

- **II Congresso de Autoavaliação da FURG**
  - Novembro/2017
  - Início da revisão do PDI 2015-2018
- **Autoavaliação Institucional**
  - Abril/2018
  - 541 TAE, 2.377 Estudantes e 484 Docentes
- **Pesquisa de opinião com os Trabalhadores Terceirizados**
  - Maio-Junho/2018
  - 231 Trabalhadores Terceirizados;
- **Pesquisa de opinião com a comunidade externa**
  - Junho-Julho/2018
  - 273 Pessoas;
- **Pesquisa de opinião com os estudantes**
  - Agosto/2018
  - 726 Estudantes;

# Construção do PDI 2019-2022

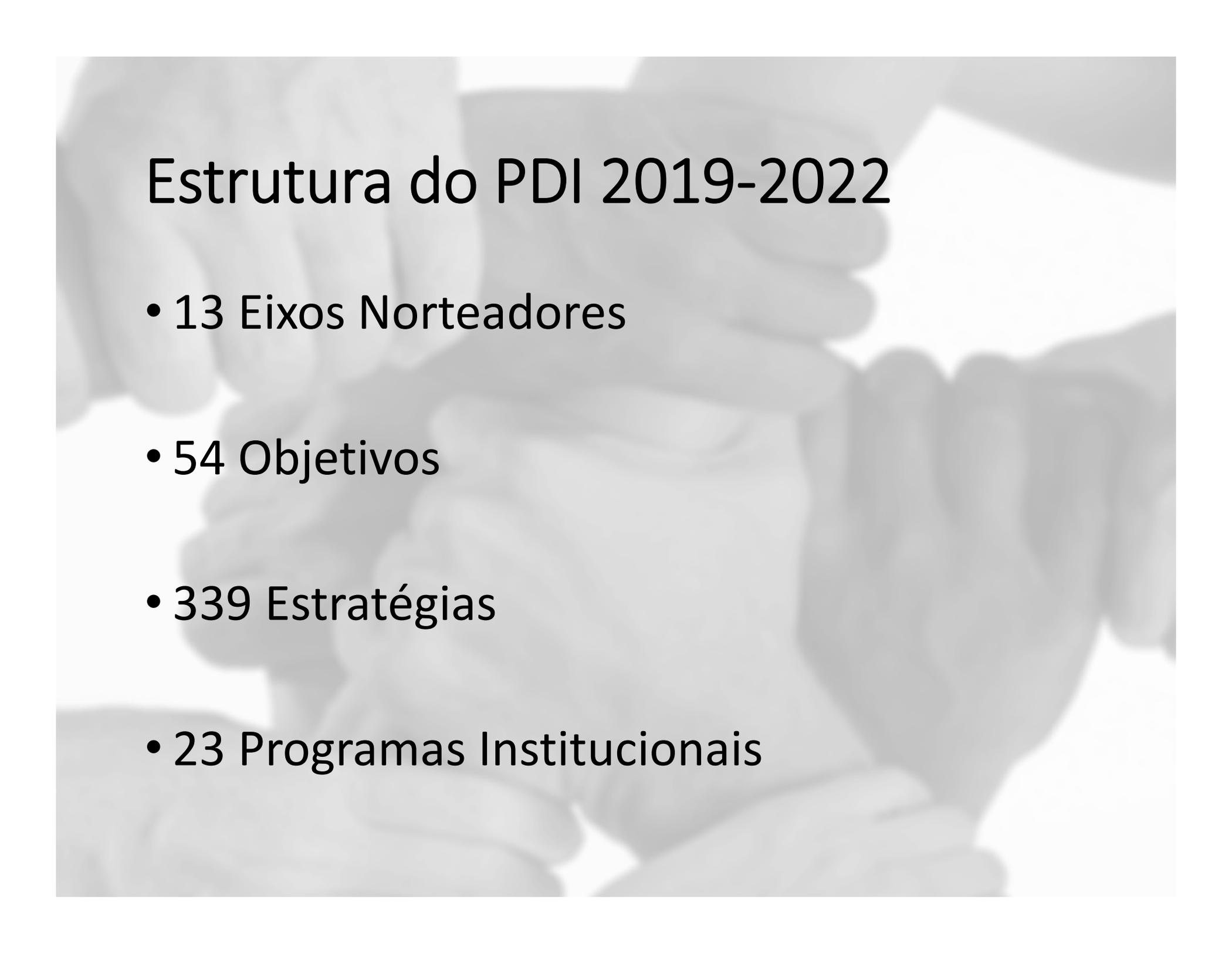
- **Capacitação das Comissões Internas de Avaliação e Planejamento (CIAPs)**
  - Maio-Junho/2018: preparação para os seminários internos
- **Seminários das Unidades Acadêmicas e Administrativas**
  - Julho-Agosto/2018
  - Organizados pelas CIAPs
- **Encontro de todas as CIAPs**
  - Outubro/2018
  - Avaliar o processo de construção do PDI
- **Reuniões do Comitê Assessor de Planejamento (CAP)**
  - Construção do PDI
  - Outubro/2017 a Novembro/2018
  - 35 reuniões
  - Definição de 11 Grupos de Trabalho (GT), por eixo norteador

# Próximos Passos...

- Seminário de Apresentação da Prévia do PDI 2019/2022
- Período para contribuições
- Conclusão da Proposta do PDI 2019/2022
- Aprovação do PDI no Conselho Universitário

# PDI 2019-2022



A grayscale background image showing several hands of different skin tones cupping a globe. The hands are positioned around the globe, symbolizing global unity and support. The globe is the central focus, with the hands framing it from the top, bottom, and sides.

# Estrutura do PDI 2019-2022

- 13 Eixos Norteadores
- 54 Objetivos
- 339 Estratégias
- 23 Programas Institucionais



# Eixo I – Ensino de Graduação

A grayscale background image showing several hands of different skin tones cupping a globe. The hands are positioned around the globe, symbolizing global unity and teamwork.

# Grupo de Trabalho

- Silvana Zasso (Coordenadora)
- Adriana Senna
- Fabiane Gatti
- Rosaura Conceição
- **Colaboraram também**
  - Renato Dias
  - Sibeles Martins
  - Tiago Severo

Objetivo 1: Buscar a qualificação contínua nos processos educativos dos cursos de Graduação, em consonância com seus Projetos Pedagógicos

*Estratégias:*

- Avaliar continuamente o processo educativo.
- Manter atualizado o Projeto Pedagógico do Curso.
- Aprimorar os mecanismos de acompanhamento e avaliação dos cursos.
- Ampliar os usos de tecnologias da informação e da comunicação (TIC) no ensino e na gestão das coordenações.
- Fortalecer a mobilidade acadêmica.
- Estimular o desenvolvimento de práticas formativas e currículos interdisciplinares, com itinerários flexíveis e alternativos.
- Ampliar as práticas de pesquisa e de extensão nos currículos dos cursos.

# Objetivo 1: Buscar a qualificação contínua nos processos educativos dos cursos de Graduação, em consonância com seus Projetos Pedagógicos

## *Estratégias:*

- Desenvolver processos de aproximação entre os cursos de Graduação, os campos de atuação profissional e as demandas da sociedade.
- Aproximar os projetos pedagógicos dos cursos de licenciatura com as práticas escolares da Educação Básica.
- Consolidar e ampliar os grupos institucionais de educação tutorial e iniciação à docência.
- Consolidar os novos cursos de Graduação.
- Fortalecer o Comitê de Graduação - COMGRAD como espaço de gestão coletiva.
- Criar e qualificar laboratórios de ensino.
- Implementar o projeto institucional de formação inicial e continuada de professores da Educação Básica.
- Ampliar a oferta de cursos de capacitação em língua portuguesa para alunos estrangeiros.

## Objetivo 2: Otimizar a ocupação de vagas

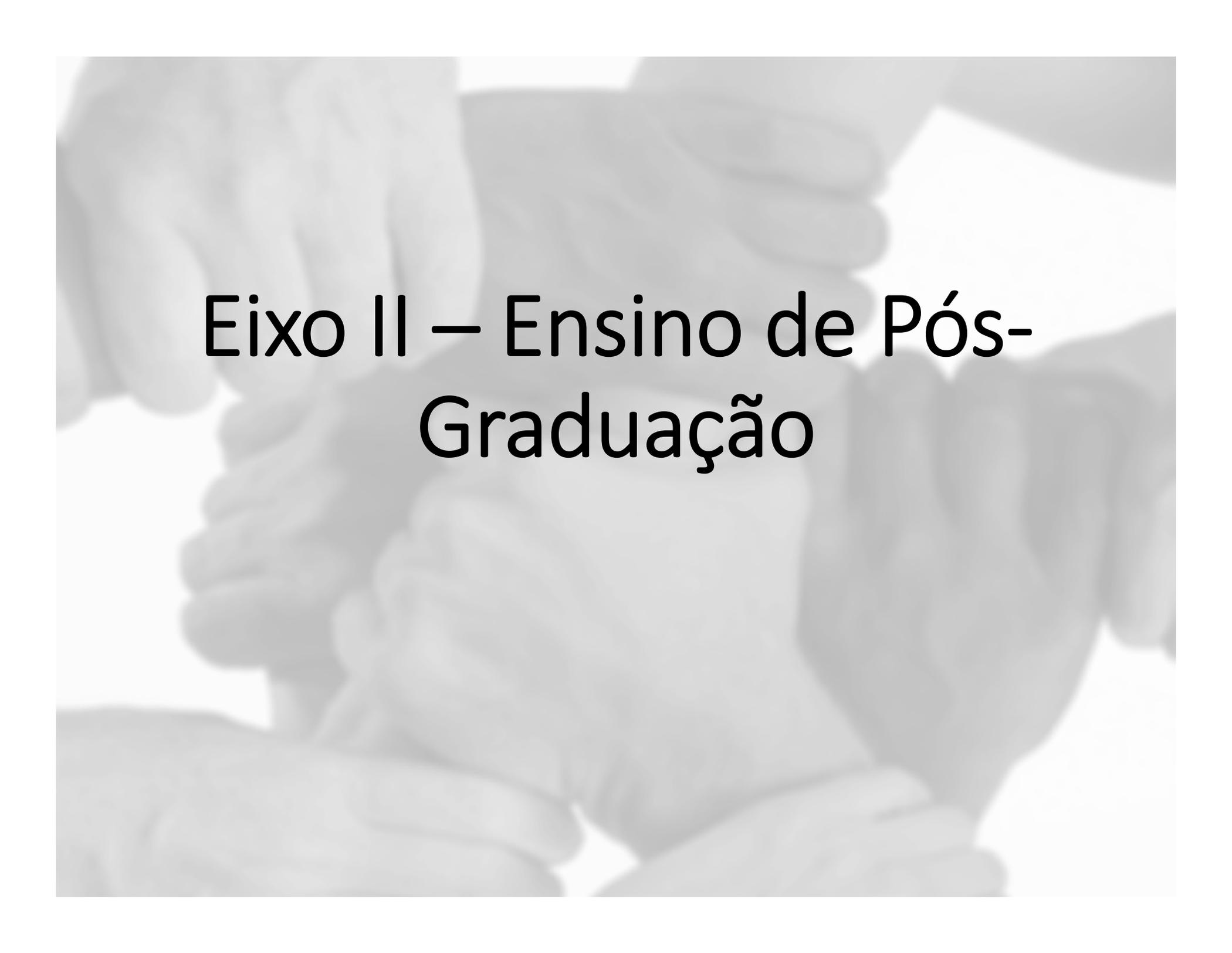
### *Estratégias:*

- Intensificar a divulgação dos cursos na sociedade.
- Criar a política de enfrentamento à evasão e retenção nos cursos.
- Qualificar o Processo Seletivo de Vagas Ociosas - PSVO.
- Fortalecer as ações afirmativas para o ingresso e permanência dos estudantes.
- Avaliar continuamente os mecanismos e formas de ingresso.
- Acompanhar o desempenho dos estudantes nos cursos de Graduação.

## Objetivo 3: Qualificar os processos pedagógicos

### *Estratégias:*

- Ampliar o apoio pedagógico às Unidades Acadêmicas.
- Estimular ações pedagógicas inovadoras.
- Fortalecer a atuação dos Núcleos Docentes Estruturantes (NDEs).
- Promover a integração entre as Unidades Acadêmicas para qualificar os cursos.
- Estabelecer critérios de conversão e reconhecimento de créditos obtidos em mobilidade acadêmica.
- Criar uma central de estágios curriculares.



# Eixo II – Ensino de Pós-Graduação

# Grupo de Trabalho

- Humberto Piccoli (Coordenador)
- Luiz Nery
- Marcelo Domingues
- **Colaboraram também**
  - Eduardo Secchi
  - Diessica Piexak
  - Gionara Tauchen

# Objetivo 1 - Buscar a excelência dos cursos de Pós-Graduação *stricto sensu*

## *Estratégias:*

- Fortalecer os programas institucionais de apoio à qualificação dos cursos.
- Criar novos programas institucionais de apoio à qualificação permanente dos cursos.
- Aprimorar os processos de autoavaliação dos Programas de Pós-Graduação, considerando os parâmetros da avaliação institucional e da avaliação externa.
- Promover a integração dos Programas de Pós-Graduação, através da realização de atividades interdisciplinares, inovadoras e empreendedoras.
- Aumentar a visibilidade científico-acadêmica e a internacionalização dos Programas de Pós-Graduação.
- Estimular a integração entre os cursos de Pós-Graduação e Graduação.
- Estimular a integração das atividades desenvolvidas na Pós-Graduação com as demandas da sociedade.

# Objetivo 1 - Buscar a excelência dos cursos de Pós-Graduação *stricto sensu*

- Incentivar que o ingresso de docentes considere as necessidades dos Programas de Pós-Graduação.
- Buscar alternativas para ampliação da oferta de bolsas aos estudantes.
- Qualificar a atuação docente para ingresso e permanência nos Programas de Pós-Graduação.
- Fortalecer a gestão da Pós-Graduação.
- Fortalecer o apoio à publicação acadêmica.
- Ampliar a captação de professores visitantes estrangeiros e pesquisadores em estágio pós-doutoral nos cursos de Pós-Graduação.
- Estimular a participação dos docentes em comissões ou comitês científicos associados à Pós-Graduação.
- Criar política institucional para capacitação docente em estágio pós-doutoral.

## Objetivo 1 - Buscar a excelência dos cursos de Pós-Graduação *stricto sensu*

- Fortalecer a mobilidade acadêmica no país e exterior.
- Qualificar a infraestrutura dos cursos de Pós-Graduação.
- Estimular a oferta de disciplinas em língua estrangeira.
- Ampliar a oferta de cursos de capacitação em língua portuguesa para alunos estrangeiros.

## Objetivo 2 - Ampliar a oferta de cursos de Pós-Graduação *stricto sensu*

### *Estratégias:*

- Articular iniciativas para a criação de cursos de Pós-Graduação *stricto sensu* em todos os *campi*.
- Estimular a criação de cursos de Pós-Graduação interinstitucionais.
- Qualificar os Programas de Pós-Graduação visando à criação de cursos de doutorado.
- Articular iniciativas para a criação de cursos de mestrado e doutorado profissionais.
- Criar política institucional de apoio financeiro aos Programas de Pós-Graduação profissionais.

## Objetivo 3 - Ampliar e qualificar os cursos de Pós-Graduação *lato sensu*.

### *Estratégias:*

- Qualificar os processos de acompanhamento e de avaliação dos cursos de especialização e residências.
- Integrar os cursos de Pós-Graduação e Graduação.
- Estimular a criação de cursos com as demandas da sociedade em todos os *campi*.
- Criar política de captação de recursos para os cursos.



# Eixo III – Pesquisa

# Grupo de Trabalho

- Vinicius Oliveira (Coordenador)
- Antônio Dalbon
- Humberto Piccoli
- Marcelo Domingues
- **Colaboraram também**
  - Danilo Giroldo
  - Danúbia Espindola
  - Eduardo Secchi
  - Marcelo D'Oca

# Objetivo 1 - Consolidar a pesquisa nas diferentes áreas do conhecimento

## *Estratégias:*

- Mapear e avaliar as atividades de pesquisa.
- Incentivar ações de pesquisa que reforcem a relação da Universidade com os demais setores da sociedade.
- Incentivar ações de pesquisa voltadas ao desenvolvimento institucional.
- Criar condições para o desenvolvimento de grupos de pesquisa e interação entre eles.
- Incentivar a participação dos grupos de pesquisa em projetos institucionais.
- Promover a integração do servidor docente recém-doutor ou recém-concursado com os grupos de pesquisa e cursos de Pós-Graduação.

# Objetivo 1 - Consolidar a pesquisa nas diferentes áreas do conhecimento

- Incentivar a participação dos servidores TAE na pesquisa.
- Ampliar o uso compartilhado de espaços físicos.
- Fortalecer o PROCEM – Programa de Compartilhamento de Equipamentos Multiusuários.
- Promover a integração entre os pesquisadores dos diferentes *campi*.
- Buscar a ampliação do quantitativo de bolsas do programa institucional de iniciação científica.
- Estimular a captação de recursos externos para pesquisa.

## Objetivo 2 - Qualificar a Pesquisa

### *Estratégias:*

- Capacitar a comunidade universitária para atuar na pesquisa.
- Qualificar a produção científica.
- Incentivar a troca de experiências entre os pesquisadores intra e interinstitucionais.
- Estabelecer parcerias, nacionais e internacionais, sobre temas de relevância ambiental, social, científica e tecnológica.
- Incentivar pesquisas interdisciplinares e colaborativas na instituição.

## Objetivo 3 – Qualificar a divulgação da produção científica

### *Estratégias:*

- Consolidar o repositório institucional e adequá-lo às normas internacionais de reconhecimento da publicação científica.
- Promover eventos científicos de relevância regional, nacional e internacional.
- Divulgar a produção científica e os grupos de pesquisa com meios e linguagens adequados ao entendimento da sociedade.
- Ampliar a visibilidade das ações de pesquisa institucional em âmbito regional, nacional e internacional.
- Apoiar a publicação em periódicos impressos e eletrônicos qualificados.



# Eixo IV - Inovação Tecnológica

# Grupo de Trabalho

- Vinicius Oliveira (Coordenador)
- Antônio Dalbon
- Humberto Piccoli
- Marcelo Domingues
- **Colaboraram também**
  - Danilo Giroldo
  - Danúbia Espindola
  - Eduardo Secchi
  - Marcelo D'Oca

# Objetivo 1 - Promover a inovação tecnológica

## *Estratégias:*

- Criar e implementar a Política Institucional de Inovação Tecnológica.
- Viabilizar a realização de projetos de inovação tecnológica e de tecnologia social.
- Ampliar o quantitativo de bolsas do Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Tecnológica.
- Promover a inovação tecnológica nas unidades acadêmicas, nos *campi* e nos municípios da região.
- Criar um sistema de informação institucional para cadastro e gerenciamento de ações de inovação tecnológica.
- Definir processos ágeis para incentivar a inovação tecnológica.

## Objetivo 2 -Promover a transferência de tecnologia e a proteção da propriedade intelectual

### *Estratégias:*

- Consolidar a Política de Propriedade Intelectual de Uso e de Transferência de Tecnologia da FURG.
- Promover a cultura sobre propriedade intelectual.
- Capacitar os envolvidos com geração de propriedade intelectual.
- Contratar serviços para busca de anterioridade e redação de pedidos de proteção de propriedade intelectual.
- Consolidar os mecanismos de transferência tecnológica através de instrumentos jurídicos apropriados.

## Objetivo 3 – Fortalecer o empreendedorismo e a incubação de empresas

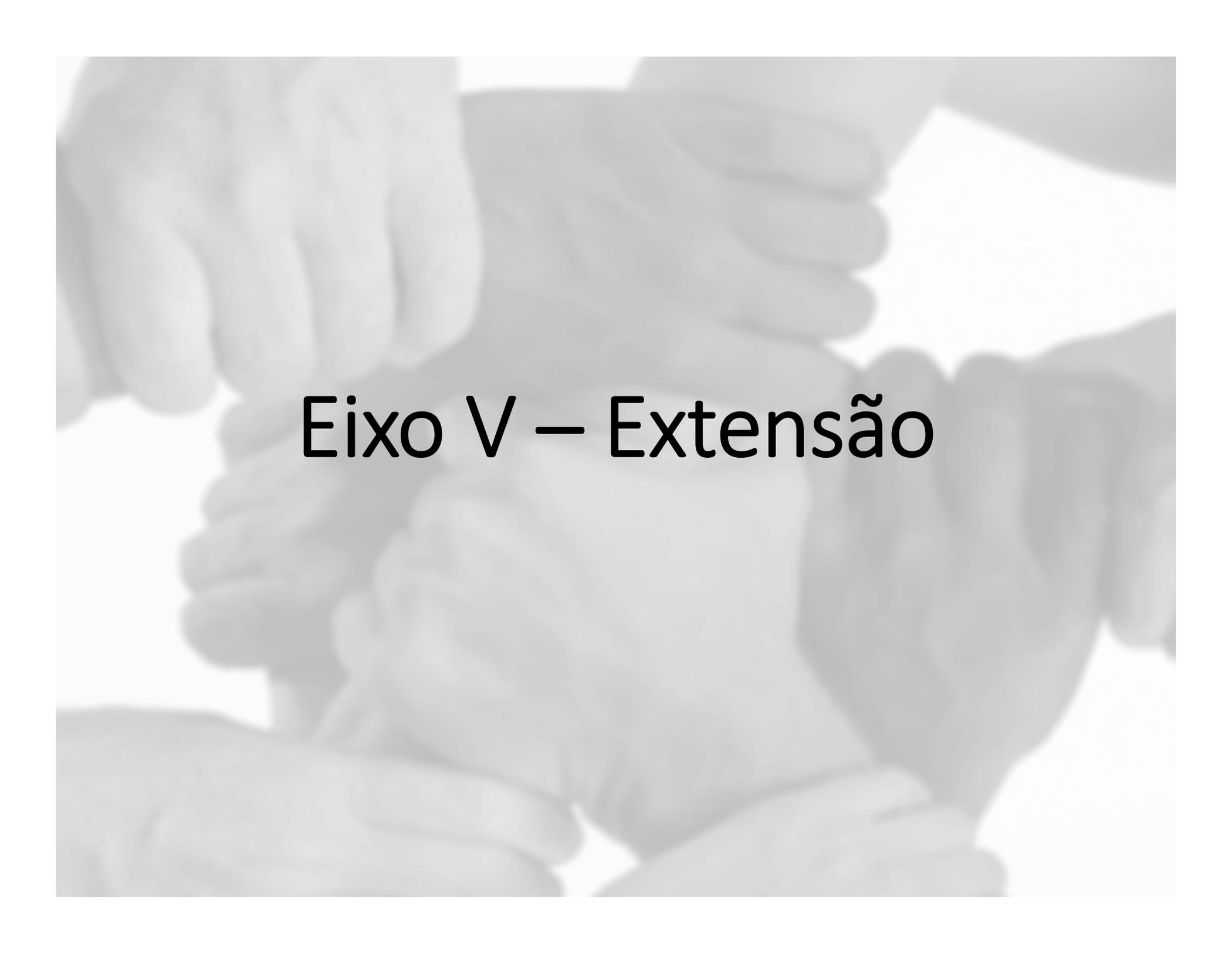
### *Estratégias:*

- Criar a Política Institucional de Empreendedorismo.
- Criar o Centro de Empreendedorismo.
- Ampliar as ações de empreendedorismo e incubação de empresas nos cursos de Graduação e Pós-Graduação.
- Estimular a criação de disciplinas sobre empreendedorismo e inovação tecnológica em cursos de graduação e Pós-Graduação.
- Fortalecer as atividades das Empresas Juniores.
- Apoiar as atividades da Incubadora de Empresas de Base Tecnológica – Innovatio.

# Objetivo 4 – Fortalecer a interação Universidade-Empresa

## *Estratégias:*

- Criar a Agência de Inovação para autonomia e agilidade na interação Universidade-Empresa.
- Mapear a oferta da capacidade tecnológica da Universidade e a demanda das empresas e indústrias da região.
- Prospectar oportunidades de fomento para projetos de interação Universidade-Empresa.
- Definir processos ágeis para incentivar a interação Universidade-Empresa.
- Apoiar as atividades do Parque Científico e Tecnológico do Mar - Oceantec



# Eixo V – Extensão

# Grupo de Trabalho

- Luciane Schmitt (Coordenadora)
- Claudio Paz
- Fabiane Gatti
- Silvana Zasso
- **Colaboraram também**
  - Carla Gonçalves
  - Otavio Correa

# Objetivo 1 - Consolidar a Política de Extensão Universitária.

## *Estratégias:*

- Capacitar a comunidade universitária para a realização de ações de extensão, articuladas com o ensino, a pesquisa, a inovação e a cultura.
- Ampliar a participação da comunidade universitária em ações de extensão.
- Fomentar a captação de recursos.
- Promover a integração dos núcleos e programas.
- Integrar as ações de extensão com os projetos pedagógicos dos cursos de Graduação e Pós-Graduação, nas modalidades presencial e a distância.

# Objetivo 1 - Consolidar a Política de Extensão Universitária.

- Creditar, no mínimo, 10% da carga horária dos cursos de Graduação em ações de extensão.
- Implementar a creditação de ações de extensão nos cursos de Pós-Graduação.
- Promover intercâmbios em extensão para acadêmicos de Graduação e Pós-Graduação.
- Mapear e dar visibilidade as ações de extensão.
- Avaliar continuamente as ações de extensão.

## Objetivo 2 - Ampliar a integração entre a Universidade e os demais setores da sociedade

### *Estratégias:*

- Articular as ações de ensino, pesquisa, inovação, extensão e cultura voltadas às necessidades da sociedade.
- Desenvolver ações sistemáticas de diálogo com a sociedade.
- Ampliar o processo de participação da sociedade no planejamento, desenvolvimento e avaliação das ações de extensão.
- Intensificar ações de formação continuada.
- Promover iniciativas voltadas ao desenvolvimento social, econômico e ambiental.
- Divulgar ações de extensão nos diversos meios de comunicação.



# Eixo VI – Cultura

A grayscale background image showing several hands of different skin tones reaching out and holding a globe. The hands are positioned around the globe, symbolizing global unity and teamwork.

# Grupo de Trabalho

- Lauricio Tissot (Coordenador)
- Karina Martinatto
- Marcio Brito
- Tatiana Pimpão
- **Colaboraram também**
  - André Lemes
  - Bruna Costa
  - Debora Amaral
  - Péricles Gonçalves

# Objetivo 1 - Criar a Política Universitária de Cultura

## *Estratégias:*

- Elaborar proposta de Política Universitária de Cultura, com participação da comunidade interna e externa.
- Difundir a Política Universitária de Cultura aprovada.

## Objetivo 2 - Promover a formação, produção e difusão artística e cultural

### *Estratégias:*

- Garantir o acesso público e gratuito à produção cultural universitária.
- Promover redes de circulação e intercâmbio artístico e cultural em nível nacional e internacional.
- Apoiar a criação e gestão de projetos culturais.
- Garantir a manutenção e o desenvolvimento dos grupos artísticos institucionais.
- Aproximar os saberes populares e tradicionais das práticas acadêmicas.
- Fomentar a pesquisa artística e cultural.

## Objetivo 2 - Promover a formação, produção e difusão artística e cultural

- Criar observatório cultural.
- Mapear as ações e agentes culturais das comunidades interna e externa.
- Incorporar temáticas artísticas e culturais nos Projetos Pedagógicos dos cursos.
- Oportunizar a realização de ações artísticas e culturais.
- Ampliar a oferta de eventos culturais.
- Ampliar a divulgação de atividades artísticas e culturais.
- Promover a participação da comunidade interna e externa nas atividades artísticas e culturais.

## Objetivo 3: Preservar o patrimônio cultural sob responsabilidade da Universidade

### *Estratégias:*

- Elaborar o plano de preservação do patrimônio e memória da Universidade.
- Salvaguardar os bens materiais e imateriais de natureza histórica e ambiental e os acervos na condição de fiel depositária.
- Criar condições adequadas para preservação do patrimônio e memória.
- Tornar mais interativa e acessível a visita aos museus e núcleos de memória.
- Promover a divulgação integrada de acervos dos museus e núcleos de memória.



# Eixo VII – Assuntos Estudantis

# Grupo de Trabalho

- Jean Gonçalves (Coordenador)
- Luiz Nery
- Tatiana Pimpão
- **Colaboraram também**
  - Adriana Silveira
  - Daiane Gautério
  - Helen Gonçalves
  - Maria de Fátima Silva
  - Paulo Claro

# Objetivo 1- Qualificar o desenvolvimento pleno dos estudantes

## *Estratégias:*

- Criar política institucional de promoção da saúde física e mental aos estudantes.
- Criar política institucional de enfrentamento ao assédio e às violências na Universidade.
- Intensificar ações preventivas e/ou terapêuticas relacionadas à saúde e à qualidade de vida.
- Sensibilizar a comunidade universitária sobre as ações afirmativas.

# Objetivo 1- Qualificar o desenvolvimento pleno dos estudantes

- Intensificar ações para o atendimento aos estudantes com deficiências ou necessidades educacionais específicas.
- Promover a equidade de condições de acesso e permanência aos estudantes.
- Ampliar e Qualificar a ação “Alimentação Estudantil”.
- Ampliar e Qualificar a ação “Moradia Estudantil”.
- Ampliar e Qualificar a ação “Transporte Estudantil”.

# Objetivo 1- Qualificar o desenvolvimento pleno dos estudantes

- Expandir as ações de assistência estudantil aos *campi* de Santa Vitória do Palmar, Santo Antônio da Patrulha e São Lourenço do Sul.
- Ampliar e Qualificar as ações afirmativas para inclusão e permanência dos estudantes.
- Ampliar a assistência aos estudantes da modalidade a distância.
- Avaliar continuamente as ações para o desenvolvimento pleno dos estudantes.

## Objetivo 2 – Promover a melhoria do desempenho acadêmico do estudante

### *Estratégias:*

- Promover ações mediadoras (tutoria e monitoria) e projetos inovadores relacionados ao ensino e à aprendizagem.
- Ampliar a participação dos estudantes em atividades e projetos de ensino, pesquisa, extensão, cultura e inovação tecnológica.
- Ampliar ações e projetos de acompanhamento e apoio pedagógico, articulados entre as unidades administrativas e acadêmicas.
- Incentivar a participação dos estudantes nas ações e nos projetos de apoio e acompanhamento pedagógico.
- Qualificar a avaliação e o acompanhamento pedagógico aos estudantes atendidos pela Assistência Estudantil.

## Objetivo 3 – Promover a participação cidadã do estudante

### *Estratégias:*

- Estimular a participação permanente dos estudantes nos espaços consultivos e deliberativos.
- Promover ações que estabeleçam o respeito, a empatia e a valorização das diferenças e da diversidade cultural, política, étnica, de gênero, de orientação sexual e de crenças espirituais.
- Promover ações que estimulem o sentimento de pertencimento dos estudantes com seus cursos e com a Universidade.
- Ampliar os espaços para realização de ações de integração, humanização, lazer, cultura e esporte para o bem viver universitário.

## Objetivo 3 – Promover a participação cidadã do estudante

- Incentivar a participação em ações de integração, humanização, lazer, cultura, esporte para o bem viver universitário.
- Ampliar a participação em eventos de representação estudantil.
- Promover ações de qualificação na perspectiva da inserção no mundo do trabalho.
- Qualificar os processos de indicação às instâncias consultivas e deliberativas da Universidade.
- Consolidar a atuação do Comitê de Assuntos Estudantis - CAES, junto à PRAE.



# Eixo VIII – Gestão de Pessoas

# Grupo de Trabalho

- Marcio Brito (Coordenador)
- Adriana Senna
- Claudio Paz
- Rosaura Conceição
- **Colaboraram também**
  - Aline Ávila
  - Andressa Lima
  - Anne Marques
  - Hedio Junior
  - Jessica Ávila
  - Juliana Flores
  - Lucia Anello

# Objetivo 1 - Promover o comportamento ético, considerando o respeito à diversidade, à equidade e à pluralidade de ideias

## *Estratégias:*

- Criar política institucional de promoção das relações interpessoais no ambiente de trabalho.
- Criar política de inclusão às pessoas com deficiência.
- Criar agenda de ações que fomentem e valorizem o respeito às diferenças e à diversidade étnica, política, cultural, de gênero, de orientação sexual e de crenças espirituais.
- Estimular iniciativas voltadas à postura profissional e ao trabalho colaborativo.

## Objetivo 2 - Fortalecer a preparação para a aposentadoria e a integração dos aposentados e pensionistas com a Universidade

### *Estratégias:*

- Ampliar as ações do programa de preparação dos servidores para a aposentadoria.
- Oportunizar o compartilhamento de experiências entre os profissionais aposentados e a comunidade universitária.
- Qualificar a comunicação com aposentados e pensionistas.
- Criar protocolo de desligamento dos servidores.

## Objetivo 3: Aprimorar a atenção à saúde de Servidores, Trabalhadores Terceirizados e Estagiários

### *Estratégias:*

- Criar a política de atenção à saúde.
- Criar um programa de atenção à saúde mental.
- Intensificar iniciativas voltadas à prevenção, promoção e vigilância da saúde.
- Promover iniciativas voltadas à prevenção ao uso de drogas.
- Intensificar ações voltadas à segurança no trabalho.

## Objetivo 4 - Ampliar a formação continuada dos servidores

### *Estratégias:*

- Promover a capacitação dos servidores para o uso das Tecnologias Digitais da Informação e Comunicação (TDIC).
- Revisar a política de capacitação e qualificação dos servidores técnico-administrativos em educação.
- Fortalecer as ações de formação pedagógica dos servidores docentes.
- Ampliar a qualificação dos servidores em nível de Pós-Graduação.
- Desenvolver atividades de atualização e capacitação de gestores.
- Estimular a permanente capacitação profissional dos servidores.

## Objetivo 5: Promover a acolhida, a integração e a valorização contínua de Servidores, Trabalhadores Terceirizados e Estagiários

### *Estratégias:*

- Promover ações integradas de valorização dos fazeres e saberes de Servidores, Trabalhadores Terceirizados e Estagiários.
- Promover e estimular ações para recepção, integração, formação e desenvolvimento de Servidores, Trabalhadores Terceirizados e Estagiários.
- Instituir os procedimentos para acolhida, integração e acompanhamento dos novos servidores.
- Criar Política de Atenção ao Trabalhador Terceirizado.
- Oportunizar a participação dos terceirizados em processos de capacitação e desenvolvimento.
- Promover ações que estimulem o sentimento de pertencimento de Servidores, Trabalhadores Terceirizados e Estagiários.
- Ampliar espaços para realização de ações de integração, humanização, lazer, cultura e esporte.

## Objetivo 6: Qualificar o processo de avaliação de desempenho dos servidores

### *Estratégias:*

- Aprimorar o processo de acompanhamento e a aprovação do estágio probatório.
- Aprimorar o “Programa de Avaliação de Desempenho dos Técnicos Administrativos em Educação”.
- Revisar o processo de Avaliação de Desempenho Docente.
- Capacitar os gestores para a realização da avaliação de desempenho.

## Objetivo 7 – Promover a melhoria contínua dos processos relacionados à gestão de pessoas

### *Estratégias:*

- Criar a política de gestão e desenvolvimento de pessoas por competências.
- Instituir um comitê assessor para concursos e processos seletivos.
- Incentivar a participação dos servidores em eventos de gestão.
- Realizar o dimensionamento de servidores nas Unidades da Instituição.



# Eixo IX - Infraestrutura

A grayscale background image showing several hands of different skin tones cupping a globe. The hands are positioned around the globe, with fingers pointing outwards, symbolizing global unity and teamwork.

# Grupo de Trabalho

- Diego Rosa (Coordenador)
- Karina Martinatto
- **Colaboraram também**
  - Carine Santos
  - Maitê Brahm
  - Marcos Amarante
  - Marcus Münchow
  - Viviane Bauer

# Objetivo 1 – Qualificar a urbanização da Universidade

## *Estratégias:*

- Consolidar o plano de macrologística de acesso aos *campi* e às Unidades da Universidade.
- Qualificar a infraestrutura de mobilidade, acessibilidade e sinalização.
- Otimizar o transporte interno através da adequação dos horários do micro-ônibus e da implementação de sistemas alternativos.
- Qualificar o paisagismo com a execução do projeto de arborização e da estratégia de erradicação.
- Ampliar a infraestrutura destinada ao lazer e à cultura.

# Objetivo 1 – Qualificar a urbanização dos *campi* da Universidade

- Ampliar a oferta de serviços de conveniência.
- Ampliar e qualificar a infraestrutura e os serviços destinados à alimentação.
- Qualificar os sistemas de iluminação.
- Qualificar o sistema de drenagem pluvial da Unidade Carreiros.
- Implementar o Projeto de Esgotamento Sanitário da Unidade Carreiros.
- Ampliar os locais com passarelas cobertas para circulação de pedestres.

# Objetivo 2 - Qualificar a infraestrutura acadêmica e administrativa

## *Estratégias:*

- Proporcionar a conservação e a manutenção corretiva e preventiva de bens móveis e imóveis.
- Ampliar e qualificar a infraestrutura considerando a necessidade de implementação de novas tecnologias.
- Qualificar a manutenção da frota de veículos, meios flutuantes e meios alternativos.
- Buscar alternativas às demandas de transporte para atendimento às atividades institucionais.
- Priorizar a utilização dos conceitos de eficiência e qualidade ambiental nos projetos de reformas, nas novas edificações e na aquisição de equipamentos.
- Proporcionar infraestrutura às representações estudantis.
- Adequar o mobiliário padrão FURG e os equipamentos às especificações de ergonomia.
- Ampliar o sistema emergencial de energia elétrica.

## Objetivo 3 - Ampliar e qualificar a infraestrutura de segurança

### *Estratégias*

- Ampliar o sistema de monitoramento eletrônico.
- Criar central de apoio a urgências e emergências em segurança na Unidade Carreiros.
- Implantar identificação para acesso aos *campi* e aos prédios da Universidade.
- Ampliar e qualificar a sinalização viária para segurança no trânsito.
- Qualificar a infraestrutura de prevenção contra incêndios.

## Objetivo 4 - Qualificar a gestão da contratação de obras e serviços

### *Estratégias*

- Qualificar o processo de contratação de serviços continuados.
- Qualificar o processo de contratação de obras e serviços de engenharia.
- Aperfeiçoar os mecanismos de fiscalização dos contratos.



# Eixo X – Gestão Ambiental

A grayscale background image showing several hands of different skin tones reaching out and holding a globe. The hands are positioned around the globe, symbolizing global unity and teamwork.

# Grupo de Trabalho

- Cleber Palma (Coordenador)
- Antônio Dalbon
- Jean Gonçalves
- Luciane Schmitt
- **Colaborarou também**
  - Danilo Giroldo

# Objetivo 1 - Manter a regularidade das Licenças ambientais da Universidade

## *Estratégias:*

- Executar ações que contribuam para o atendimento das condicionantes das licenças ambientais dos *campi*.
- Implementar ações para atender as demandas do licenciamento ambiental dos *campi*.

## Objetivo 2 – Implementar o Plano de Sustentabilidade da Agenda Ambiental da Administração Pública (A3P-FURG)

### *Estratégias:*

- Consolidar a gestão dos resíduos sólidos em todas as unidades.
- Sensibilizar a comunidade universitária em relação aos temas da sustentabilidade.
- Promover o uso racional dos recursos naturais (energia elétrica e água).
- Promover o uso racional de material de consumo nas Unidades Acadêmicas e Administrativas.

## Objetivo 2 – Implementar o Plano de Sustentabilidade da Agenda Ambiental da Administração Pública (A3P-FURG)

- Consolidar o programa de construções sustentáveis.
- Incentivar o desenvolvimento de Boas Práticas de Sustentabilidade Ambiental nas Unidades.
- Divulgar as ações executadas pela SIGA.

## Objetivo 3 – Incentivar a reflexão sobre os temas da sustentabilidade

### *Estratégias:*

- Incorporar temas de sustentabilidade no ensino de Graduação e Pós-Graduação.
- Incentivar ações de difusão dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS da Agenda 2030 da ONU.
- Promover cursos de formação continuada para servidores com temas de sustentabilidade.



# Eixo XI - Gestão da Informação

A grayscale background image showing several hands of different skin tones reaching out and holding a globe. The hands are positioned around the globe, symbolizing global unity and teamwork.

# Grupo de Trabalho

- Ivete Pinto (Coordenadora)
- Diego Rosa
- Lauricio Tissot
- **Colaboraram também**
  - Ana Cassia Rosa
  - Andrea Santos
  - Andreia Pires
  - Clériston Ramos
  - Paulo Pinho
  - Zelia Couto

# Objetivo 1- Qualificar a Gestão da Informação

## *Estratégias:*

- Criar a política de Gestão da Informação.
- Integrar os sistemas de informação e acervos.
- Desenvolver ferramentas de gestão e acesso da informação, atendendo aos princípios da eficiência, transparência, publicidade e comunicação com a sociedade.
- Implementar o Sistema de Arquivos.
- Definir protocolos de Gestão da Informação.
- Capacitar continuamente os usuários dos sistemas informatizados utilizados na Universidade.

## Objetivo 2 - Qualificar o Acervo Bibliográfico

### *Estratégias:*

- Atender às necessidades de acervo bibliográfico dos cursos de Graduação e Pós-Graduação.
- Desenvolver ferramentas de utilização do acervo bibliográfico.
- Ampliar o acervo bibliográfico.
- Ampliar a utilização do Sistemas de Bibliotecas para atender à comunidade externa.
- Aprimorar o atendimento aos usuários do acervo bibliográfico.
- Qualificar a conservação e a restauração do acervo bibliográfico.
- Criar uma política de descarte para o acervo bibliográfico.

## Objetivo 3 - Qualificar os demais acervos e coleções

### *Estratégias:*

- Catalogar acervos não bibliográficos.
- Desenvolver ferramentas de utilização dos acervos.
- Aprimorar o atendimento aos usuários dos diversos acervos.
- Qualificar a conservação e restauração dos diversos acervos

## Objetivo 4 - Qualificar a Tecnologia da Informação

### *Estratégias:*

- Qualificar a infraestrutura de informação.
- Qualificar continuamente a rede de dados e o acesso à internet.
- Criar a Política de Segurança da Informação (PSI).
- Qualificar, continuamente, os sistemas de informações acadêmicas e administrativas e o e-mail institucional.
- Adaptar os sistemas institucionais para acesso em diversos dispositivos tecnológicos.

## Objetivo 4 - Qualificar a Tecnologia da Informação

- Ampliar e qualificar a infraestrutura e as ferramentas para a realização de webconferências e de reuniões a distância.
- Compatibilizar os sistemas informatizados da Universidade com os sistemas informatizados governamentais.
- Promover a integração dos sistemas informatizados da Universidade.
- Desenvolver e implementar uma política de preservação digital das informações da Universidade.



# Eixo XII - Comunicação Institucional



# Grupo de Trabalho

- Ivete Pinto (Coordenadora)
- Diego Rosa
- Lauricio Tissot
- **Colaboraram também**
  - Ana Cassia Rosa
  - Andrea Santos
  - Andreia Pires
  - Clériston Ramos
  - Paulo Pinho
  - Zelia Couto

# Objetivo 1 – Aprimorar a Política de Comunicação da FURG

## *Estratégias:*

- Promover a discussão sobre a comunicação na Universidade como ciência e fazer técnico.
- Revisar a Política de Comunicação.

## Objetivo 2 – Consolidar a atuação da Secretaria de Comunicação

### *Estratégias*

- Criar o regimento interno da SeCom.
- Unificar a infraestrutura da SeCom.
- Qualificar servidores para a comunicação interna e externa das Unidades Acadêmicas e Administrativas.

## Objetivo 3 – Fortalecer a identidade institucional

### *Estratégias:*

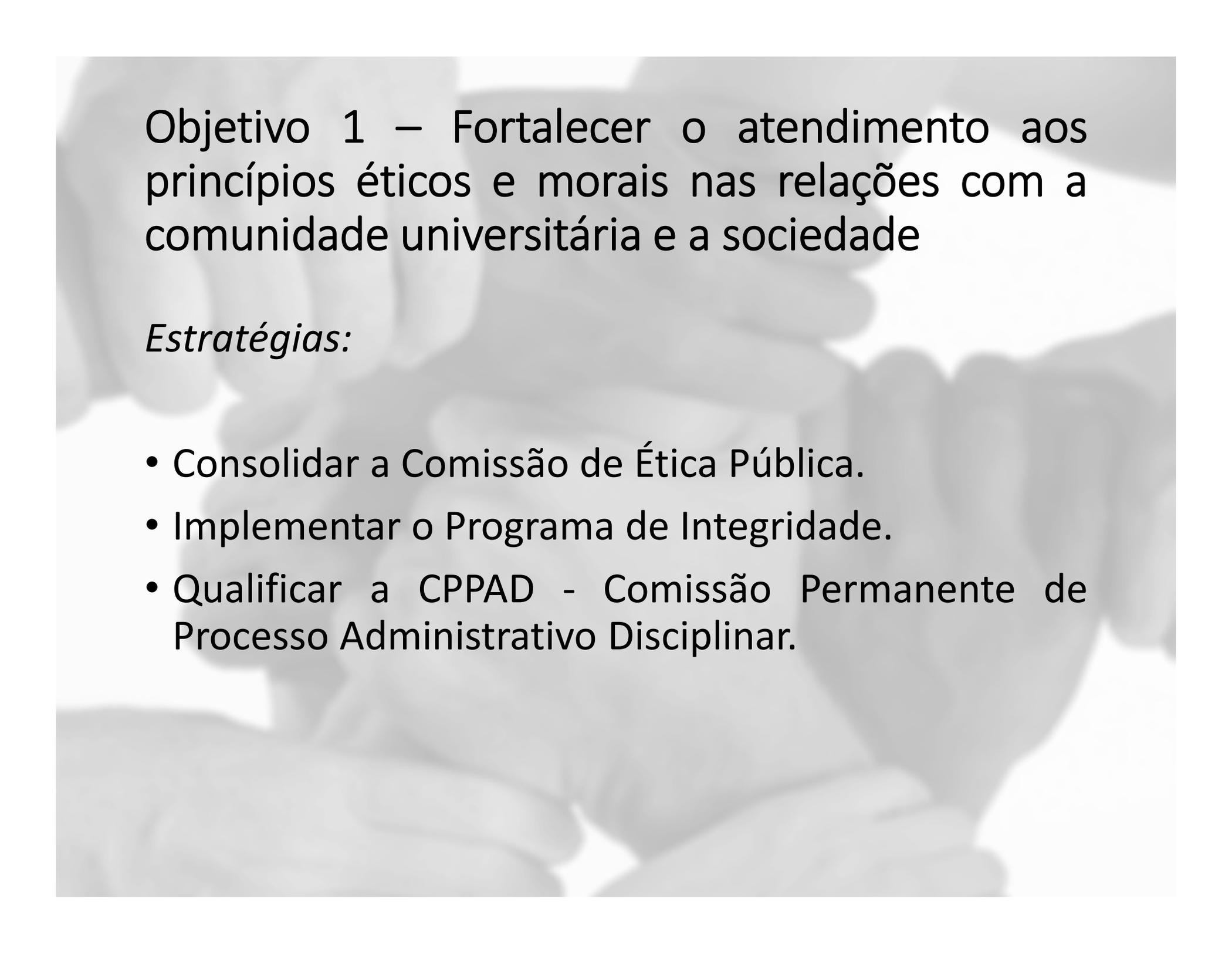
- Difundir a missão e a visão institucional.
- Avaliar a imagem institucional percebida pela sociedade.
- Ampliar a divulgação das ações de ensino, pesquisa, inovação, extensão, cultura e administração.
- Qualificar a comunicação digital da instituição.
- Promover a integração de todos os processos de comunicação.
- Aprimorar os mecanismos de comunicação interna e externa.



# Eixo XIII – Gestão Institucional

# Grupo de Trabalho

- Karina Martinatto (Coordenadora)
- Carlos Weska
- Diego Rosa
- Ivete Pinto
- **Colaboraram também**
  - Danilo Giroldo
  - Newton Marube
  - Tais Legemann

A grayscale background image showing several hands of different skin tones cupping a globe. The hands are positioned around the globe, with fingers pointing towards it, symbolizing global unity and care.

Objetivo 1 – Fortalecer o atendimento aos princípios éticos e morais nas relações com a comunidade universitária e a sociedade

*Estratégias:*

- Consolidar a Comissão de Ética Pública.
- Implementar o Programa de Integridade.
- Qualificar a CPPAD - Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar.

Objetivo 2 – Consolidar os canais de relacionamento com a comunidade universitária e demais setores da sociedade

*Estratégias:*

- Dar maior visibilidade à Ouvidoria.
- Reestruturar o Conselho de Integração Universidade-Sociedade.
- Fomentar a participação dos representantes dos demais setores da sociedade junto aos comitês e conselhos da Universidade.
- Fomentar a representatividade da Universidade em fóruns e conselhos locais e regionais.

## Objetivo 3 – Fortalecer a transparência da Universidade

### *Estratégias:*

- Consolidar o Serviço de Informações ao Cidadão – SIC.
- Elaborar a Carta de Serviços aos Usuários.
- Ampliar e disseminar o conhecimento sobre a Lei de Acesso à Informação – LAI.
- Fortalecer as ações para atendimento da transparência ativa.
- Criar o Plano de Dados Abertos.

## Objetivo 4 - Inserir a Universidade nas discussões das políticas públicas de transporte, segurança e acessibilidade

### *Estratégias:*

- Buscar, junto ao poder público, aos órgãos reguladores e às empresas, a melhoria da oferta do serviço de transporte municipal e intermunicipal.
- Buscar, junto ao poder público, a melhoria da infraestrutura de acesso aos *campi*.
- Articular, com os órgãos competentes, a melhoria da segurança para a comunidade universitária e seu entorno.

## Objetivo 5 – Ampliar a inserção da Universidade no cenário Internacional

### *Estratégias:*

- Divulgar as ações da Secretaria de Relações Internacionais.
- Implementar o Plano de Internacionalização.
- Expandir os intercâmbios com universidades e organismos internacionais.

## Objetivo 6 – Desenvolver ações estratégicas de interesse regional e nacional

### *Estratégias:*

- Ampliar a parceria com instituições públicas e privadas de fomento à cultura, ciência, tecnologia e pesquisa.
- Apoiar os Órgãos Públicos e a Sociedade Civil Organizada, com ações e projetos de interesse regional.
- Ampliar a inserção do produto gerado pelos projetos e ações da Universidade na sociedade.
- Potencializar a integração de grupos multidisciplinares visando à implementação de projetos estratégicos e de impacto institucional e regional.
- Prospectar oportunidades de grande impacto nas áreas da educação, saúde, cultura, meio ambiente, tecnologia e inovação.

# Objetivo 7 – Aprimorar as práticas de gestão voltadas à avaliação e ao planejamento institucional

## *Estratégias:*

- Qualificar o processo de avaliação institucional.
- Fomentar a participação dos usuários nos processos avaliativos.
- Propor novo modelo de construção dos próximos PDI e PPI.
- Estimular a elaboração e o acompanhamento dos planos de ação seguindo o PDI.
- Fortalecer a atuação do Comitê Assessor de Planejamento (CAP) no acompanhamento do PDI.
- Ampliar a divulgação das ações da Comissão Própria de Avaliação (CPA).
- Fortalecer a atuação das Comissões Internas de Avaliação e Planejamento (CIAPs) nas Unidades.
- Ampliar a integração entre CPA, CAP e CIAPs.

## Objetivo 8 – Aprimorar as práticas de gestão voltadas ao desenvolvimento institucional

### *Estratégias:*

- Aprimorar os procedimentos de gestão acadêmica e administrativa.
- Qualificar a utilização do Sistema de Emissão de Documentos - SEDOC/FURG.
- Estimular o uso compartilhado de espaços físicos.
- Utilizar as Fundações de Apoio como instrumento para o desenvolvimento institucional.
- Criar o Portal de Egressos.

## Objetivo 8 – Aprimorar as práticas de gestão voltadas ao desenvolvimento institucional

- Aprimorar o Estatuto e o Regimento Geral da Universidade.
- Implementar o Sistema Eletrônico de Informações (SEI).
- Implementar a Política de Gestão de Riscos.
- Qualificar os serviços das Secretarias Gerais.
- Avaliar a autonomia administrativa e orçamentária das Unidades Acadêmicas e Administrativas.
- Institucionalizar o NEAI – Núcleo de Estudos e Ações Inclusivas.
- Criar a Política Editorial da Editora da Universidade.
- Consolidar a Política Institucional de Informação da FURG.
- Desenvolver ações para mitigação de riscos judiciais.

# Objetivo 9 – Qualificar a Gestão Orçamentária

## *Estratégias:*

- Garantir maior visibilidade à execução orçamentária.
- Avaliar a matriz de distribuição interna do orçamento.
- Aperfeiçoar a fiscalização de convênios.
- Expandir a captação de recursos extraorçamentários.
- Melhorar os indicadores da Universidade nas matrizes de distribuição orçamentária anual do Governo Federal.

## Objetivo 10 - Consolidar a estrutura dos *campi* situados fora do município de Rio Grande

### *Estratégias:*

- Revisar a estrutura organizacional dos *campi*.
- Aprovar o regimento interno dos *campi*.
- Consolidar a infraestrutura do campus SVP, SAP e SLS.
- Construir o *campus* de SLS.

# Objetivo 11 – Institucionalizar a Educação a Distância

## *Estratégias:*

- Criar a política institucional de Educação a Distância.
- Aprovar o regimento interno da Secretaria de Educação a Distância.
- Fomentar ações transversais de Educação a Distância.
- Qualificar a SEAD como um centro agregador para o uso das Tecnologias Digitais da Informação e Comunicação (TDIC).
- Qualificar a estrutura de apoio logístico e tecnológico às ações de Educação a Distância.

## Objetivo 11 – Institucionalizar a Educação a Distância

- Consolidar o polo EAD Rio Grande.
- Divulgar as ações de EAD junto à comunidade universitária e aos polos parceiros.
- Ampliar as ações de integração dos estudantes da Educação a Distância.
- Promover a convergência das modalidades de ensino, por meio de ações que integrem os aspectos pedagógicos e tecnológicos nos cursos.

## Objetivo 12 – Assegurar a indissociabilidade entre Ensino, Pesquisa, Extensão e Assistência no Hospital Universitário

### *Estratégias:*

- Manter o Hospital Universitário com atendimento 100% SUS.
- Articular ações das Pró-Reitorias e Unidades Acadêmicas com a governança do HU.
- Fortalecer a identidade do HU/EBSERH como Hospital Universitário da FURG.



# Programas do PDI 2019/2022

<b>1</b>	<b>Nome</b>	<b>Programa do PDI para Excelência na Graduação</b>
	<b>Responsável</b>	<b>Pró-Reitoria de Graduação</b>

<b>2</b>	<b>Nome</b>	<b>Programa do PDI para Mobilidade Acadêmica e Internacionalização da Universidade</b>
	<b>Responsável</b>	<b>Secretaria de Relações Internacionais</b>

<b>3</b>	<b>Nome</b>	<b>Programa do PDI para Excelência na Pós-Graduação</b>
	<b>Responsável</b>	<b>Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação</b>

<b>4</b>	<b>Nome</b>	<b>Programa do PDI para Apoio à Publicação da Produção Acadêmica</b>
	<b>Responsável</b>	<b>Pró-Reitoria de Extensão e Cultura</b>

<b>5</b>	<b>Nome</b>	<b>Programa do PDI para Excelência na Pesquisa</b>
	<b>Responsável</b>	<b>Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação</b>

<b>6</b>	<b>Nome</b>	<b>Programa do PDI para Empreendedorismo e Inovação Tecnológica</b>
	<b>Responsável</b>	<b>Pró-Reitoria de Graduação</b>

<b>7</b>	<b>Nome</b>	<b>Programa do PDI para Excelência na Extensão</b>
	<b>Responsável</b>	<b>Pró-Reitoria de Extensão e Cultura</b>

<b>8</b>	<b>Nome</b>	<b>Programa do PDI para Apoio e Difusão da Cultura</b>
	<b>Responsável</b>	<b>Pró-Reitoria de Extensão e Cultura</b>

<b>9</b>	<b>Nome</b>	<b>Programa do PDI para Desenvolvimento do Estudante</b>
	<b>Responsável</b>	<b>Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis</b>

<b>10</b>	<b>Nome</b>	<b>Programa do PDI para Ações Afirmativas</b>
	<b>Responsável</b>	<b>Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis</b>

<b>11</b>	<b>Nome</b>	<b>Programa do PDI para Desenvolvimento de Servidores, Trabalhadores Terceirizados e Estagiários</b>
	<b>Responsável</b>	<b>Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas</b>

<b>12</b>	<b>Nome</b>	<b>Programa do PDI para Infraestrutura e Segurança Patrimonial</b>
	<b>Responsável</b>	<b>Pró-Reitoria de Infraestrutura</b>

<b>13</b>	<b>Nome</b>	<b>Programa do PDI para Acessibilidade para Pessoas com Deficiências e Necessidades Específicas</b>
	<b>Responsável</b>	<b>Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis</b>

<b>14</b>	<b>Nome</b>	<b>Programa do PDI para Excelência da Informação</b>
	<b>Responsável</b>	<b>Núcleo de Tecnologia da Informação</b>

<b>15</b>	<b>Nome</b>	<b>Programa do PDI para Gestão do Acervo Bibliográfico</b>
	<b>Responsável</b>	<b>PROGRAD/SiB</b>

16	Nome	Programa do PDI para Comunicação
	Responsável	Secretaria de Comunicação

17	Nome	Programa do PDI para Gestão Ambiental
	Responsável	Secretaria Integrada de Gestão Ambiental

18	Nome	Programa do PDI para Excelência da Gestão
	Responsável	Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis

19	Nome	Programa do PDI para Educação a Distância
	Responsável	Secretaria de Educação a Distância

20	Nome	Programa do PDI para Consolidação dos <i>Campi</i> fora do município de Rio Grande
	Responsável	Reitoria

<b>21</b>	<b>Nome</b>	<b>Programa do PDI para Compartilhamento de Laboratórios e Equipamentos Multiusuários</b>
	<b>Responsável</b>	<b>Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação</b>

<b>22</b>	<b>Nome</b>	<b>Programa do PDI para Articulação com a Educação Básica</b>
	<b>Responsável</b>	<b>Pró-Reitoria de Graduação</b>

<b>23</b>	<b>Nome</b>	<b>Programa do PDI para Indissociabilidade entre Ensino, Pesquisa, Extensão e Assistência no Hospital Universitário</b>
	<b>Responsável</b>	<b>Reitoria</b>



Contribuições

até 05/12

[www.furg.br](http://www.furg.br)